



Crna Gora

Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

PREDLOG

**IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U
CRNOJ GORI 2022-2027 ZA PERIOD 2024. GODINE, SA AKCIONIM PLANOM IMPLEMENTACIJE ZA 2025. GODINU**



Podgorica, jun 2025. godine

Sadržaj:

❖ **IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA UNAPREĐENJE ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U CRNOJ GORI ZA 2024. GODINU**

- I. UVODNI REZIME SA OSVRTOM NA NAJVAŽNIJA DOSTIGNUĆA I IZAZOVE KOJI SU OBILJEŽILI IZVJEŠTAJNI PERIOD REALIZACIJE AKCIONOG PLANA UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJANA RADU U CRNOJ GORI ZA 2024. GODINU;
- II. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA;
- III. TABELA O REALIZACIJI AKTIVNOSTI IZ AKCIONOG PLANA UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU ZA 2024. GODINU;
- IV. PREPORUKE ZA DALJU IMPLEMENTACIJU STRATEŠKOG DOKUMENTA KROZ GODIŠNJE AKCIONE PLANOVE UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU;

❖ **AKCIONI PLAN UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU ZA 2025. GODINU**

- I. UVODNE NAPOMENE;
- II. STRUKTURA AKCIONOG PLANA;
- III. AKCIONI PLAN;
- IV. FINANSIJSKI OKVIR;
- V. LISTA SKRAĆENICA;

❖ IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA UNAPREĐENJE ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U CRNOJ GORI ZA 2024. GODINU

I. UVODNI REZIME SA OSVRTOM NA NAJVAŽNIJA DOSTIGNUĆA I IZAZOVE KOJI SU OBILJEŽILI IZVJEŠTAJNI PERIOD REALIZACIJE AKCIONOG PLANA UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJANA RADU U CRNOJ GORI ZA 2024. GODINU

U skladu sa Programom rada Vlade za 2025. godinu, s Izvještajem o realizaciji Srednjoročnog programa rada Vlade 2024-2027. za 2024. godinu, u okviru Prioriteta 3: Zdravi i obrazovani pojedinci kao temelj prosperitetnog i solidarnog društva, Cilj 18: Solidarno društvo za dostojanstven život, tačka TD 227 Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je u obavezi da donese Godišnji izvještaj o sprovođenju Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2024. godinu i Akcioni plan Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022. – 2027. za 2025. godinu.

Ova Strategija predstavlja kontinuitet pripreme strateških dokumenata iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i treći je strateški dokument iz navedene oblasti (Strategija za unapređenje zdravlja zaposlenih i zaštite na radu u Crnoj Gori 2010. - 2014. i Strategije za unaprijeđenje zaštite i zdravlja na radu za period 2016. - 2020. godine, sa Akcionim planom implementacije).

Izvještaj o sprovođenju Akcionog plana za 2024. godinu Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022.-2027. predstavlja drugu godinu izvještavanja.

Strategija obuhvata sve društveno - ekonomske sfere, kako bi se ostvarila vizija onog što želimo da dostignemo - potpunu primjenu propisa, promjenu svijesti o važnosti primjene mjera zaštite i zdravlja na radu, društveno odgovorne kompanije i odgovorno društvo u cjelini.

U uvodnom rezimeu, biće predstavljeni konkretni operativni ciljevi i izazovi, kao i obrazloženje za nerealizovane aktivnosti koje nisu korespondirale datom vremenskom okviru. Uvid u trenutno stanje unapređenja zaštite i zdravlja na radu ogleda se kroz realizaciju postavljenih ciljeva i aktivnostima u okviru istih.

Ostvarivanje uslova rada u kojima se preduzimaju određene mjere i aktivnosti u cilju zaštite i zdravlja na radu treba da bud temelj javne politike kada je ova oblast u pitanju.

Pravo na dostojanstven rad jedno je od osnovnih prava svakog čoveka, jer jedino bezbjedan i zdrav rad, zdrava i bezbjedna radna sredina odnosno radna okolina, omogućavaju produktivan rad i život.

Strategijom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori definisan je jedan strateški cilj: **Unapređenje zaštite i zdravlja na na radu na svim nivoima djelovanja**, u okviru kojeg je prepoznato pet operativnih ciljeva.

Strategija za unapređenje zaštite i zdravlja na radu sveobuhvatno određuje situaciju zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i definiše mjere koje treba preduzeti u pravcu razvoja ove oblasti.

U procesu sprovođenja ove javne politike, u njenom kreiranju i realizaciji, aktivno su bili uključeni pored donosioca odluka, i predstavnici socijalnih partnera i nevladinih organizacija, kao i svi ključni stejholderi koji su svojim aktivnim učešćem dali doprinos u realizaciji operativnih ciljeva.

U procesu sprovođenja Strategije, prepoznati su značajni izazovi vezani za rodnu ravnopravnost, koji utiču na zaštitu i zdravlje na radu. Ovi izazovi uključuju nesrazmjernu zastupljenost žena u sektorima sa većim rizicima, kao i nedostatak adekvatnih politika koje uzimaju u obzir specifične potrebe i izazove sa kojima se suočavaju zaposlene žene.

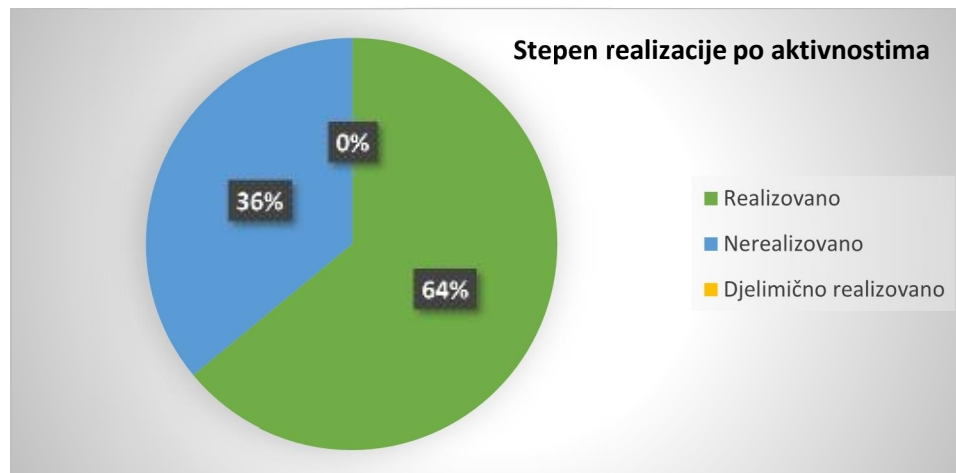
Pored toga, potrebno je raditi na edukaciji i podizanju svijesti o rodnom pitanjima u kontekstu zaštite i zdravlja na radu, kako bi se osigurala inkluzivnost u sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu.

S obzirom na to da pravo na dostojanstven rad obuhvata sve zaposlene, važno je da se naredni koraci strateškog dokumenta i akcionih planova, osmisle tako da uključuju rodne aspekte i da se stvore uslovi za ravnopravan pristup zaštiti i zdravlju na radu za sve zaposlene, bez obzira na pol.

U tom smislu, u okviru operativnih ciljeva, posebna pažnja biće posvećena razvoju rodno senzitivnih politika i mjera koje će doprinijeti postizanju ravnoteže i jednakosti u radnom okruženju, čime će se dodatno unaprediti zaštita i zdravlje na radu u Crnoj Gori.

➤ **Stepen realizacije**

Akcionim planom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2024. godinu, planirana je realizacija 25 aktivnosti u okviru 5 Operativnih ciljeva, koji su postavljeni Strategijom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022-2027, za šta je planirano ukupno 29.501,00 eura. Od toga iz Budžeta Crne Gore, 10.230,00 eura, 11.271.00 eura iz sredstava Međunarodne organizacije rada, 3.000.00 iz IPA fondova i EU donacija, i 5.000,00 Nевladina organizacija UZNR.



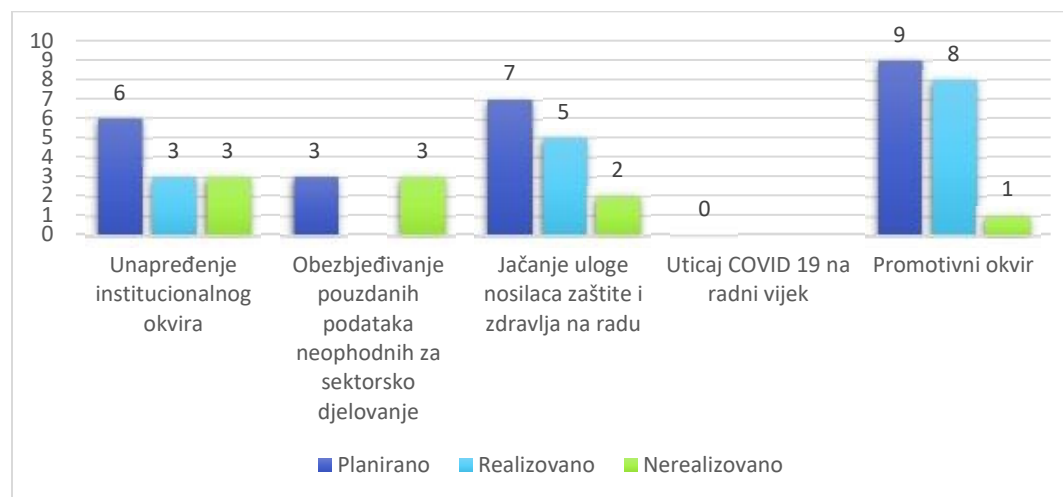
Grafik 1: Stepen realizacije po aktivnostima

Stepen realizacije ukupnih predviđenih godišnjih aktivnosti u toku 2024. godine je na nižem nivou od planiranih. **Od ukupnog broja aktivnosti 25 realizovane su 16 aktivnosti ili 64 %, djelimično realizovana 0, dok je neraealizovano 9 aktivnosti ili 36 %.**

➤ **Realizacija aktivnosti po operativnim ciljevima:**

- ✓ Operativni cilj 1: Unapređenje institucionalnog okvira: planirano je 6 aktivnosti, od kojih su 3 realizovane u roku u kojem su predviđene, a 3 nisu realizovane;
- ✓ Operativni cilj 2: Obezbjeđivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje: planirane su 3 aktivnosti i nisu realizovane;

- ✓ Operativni cilj 3: Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu: planirano je 7 aktivnosti, od kojih su 5 realizovane, a 2 nije realizovana;
- ✓ Operativni cilj 4: Uticaj COVID19 na radni vijek: nije planirana nijedna aktivnost;
- ✓ Operativni cilj pet 5: Promotivni okvir: planirano je 9 aktivnosti, od kojih su 8 realizovane, a 1 nije realizovana.

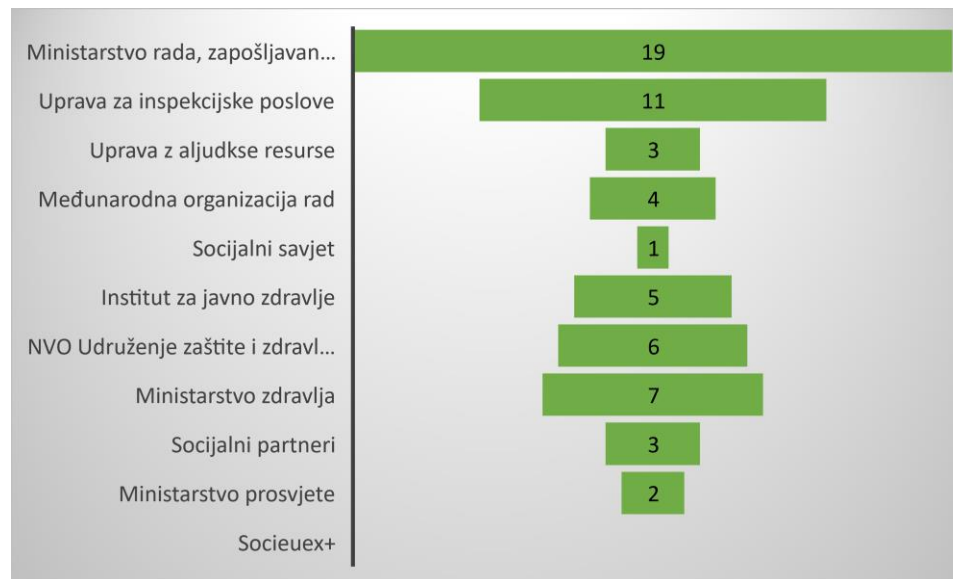


Grafik 2: Realizacija aktivnosti po operativnim ciljevima

➤ **Realizacija aktivnosti po institucijama:**

- ✓ Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga: planirano 19 aktivnosti, od kojih je realizovano 12 a nerealizovano 7 aktivnosti;
- ✓ Uprava za inspekcijske poslove: planirano je 11 aktivnosti, od kojih je 5 realizovano a nerealizovano je 6 aktivnosti;

- ✓ Uprava za ljudske resurse: planirane i realizovane 3 aktivnosti;
- ✓ Međunarodna organizacija rada: planirano je 4 aktivnosti, od kojih je 1 realizovana a 3 nerealizovane;
- ✓ Socijalni savjet: planirana i realizovana 1 aktivnost;
- ✓ Institut za javno zdravlje: planirano 5 aktivnosti, od kojih su 3 aktivnosti realizovane i 2 nerealizovane aktivnosti;
- ✓ NVO Udruženje zaštite i zdravlja na radu: planirano je 6 aktivnosti, od kojih su 4 aktivnosti realizovane i 2 nerealizovane aktivnosti;
- ✓ Ministarstvo zdravlja: planirano je 7 aktivnosti, od kojih su 3 realizovane i 4 nerealizovane aktivnosti;
- ✓ Socijalni partneri: planirane su 3 aktivnosti, od kojih je 1 realizovana a 2 nerealizovane;
- ✓ Ministarstvo prosvjete: planirane su 2 aktivnosti koje su nerealizovane;
- ✓ Socieutex+: planirana i realizovana 1 aktivnost.



Grafik 3: Realizacija aktivnosti po institucijama

➤ **Obrazloženje zašto se aktivnosti nisu realizovale**

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je u prethodnom periodu u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada sprovodila projekat pod nazivom "Unapređenje institucionalnog okvira", u okviru kojeg su planirane tri komponente među kojima su: 1. Unapređenje institucionalnog okvira, 2. Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu i 3. Uvođenje softvera za prijave povreda na radu.

Kroz operativni cilj 2: Obezbeđivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje, planirane su 3 aktivnosti i to: Analiza uvođenja elektronskog prijavljivanja povreda na radu i izrada softvera u te svrhe, Presentacija studije izvodljivosti, kao i izrada softvera za prijavu povreda na radu.

Imajući u vidu da je oblast zaštite i zdravlja na radu razučena kroz nacionalno zakonodavstvo, i da je prijavljivanje povreda na radu, počev od Pravilnika o načinu i sadržini prijavljivanja povreda na radu, do krajnjeg korisnika osiguranja u nadležnosti velikog broja institucija, došlo je do zastoja po tom

pitanju, iz razloga pronalaženja najboljeg rješenja za umrežavanje institucija, čemu bi moralo prethoditi izmjena pojedinih zakonskih odredbi, kako bi se aktivnosti mogli sprovesti.

Jedan od najznačajnijih nedostataka kada je oblast zaštite i zdravlja u pitanju je nepostojanje preciznih i tačnih podataka, koji bi bili evidentirani, prikupljeni i sabrani u jednu centralnu jedinstvenu elektronsku bazu, i u koju bi imali uvid organi državne uprave nadležni za prikupljanje statističkih podataka povreda na radu.

Podaci na osnovu kojih bi imali tačan uvid u kojoj djelatnosti poslodavca se dešavaju povrede na radu, o uzroku povrede, prirodi povrede, povrijeđenom dijelu tijela, starosnoj dobi, i danu u sedmici, pružile bi mogućnost preciznijeg uvida u statističke podatke, i dale mogućnost boljeg sektorskog djelovanja kroz prevenciju.

Imajući u vidu da je ova Aktivnost iz AP za 2023. godinu prenešena u AP za 2024. god., usljed navedenog razloga gore nije i dalje realizovana u 2024. godinu.

Kada su u pitanju najvažniji ostvareni rezultati i izazovi, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je kao ključni nosilac velikog broja aktivnosti koji su dati kroz operativne ciljeve, dalo puni doprinos u realizaciju istih.

Kao jedan od najznačajnijih ostvarenih rezultata, i kroz ovaj AP za 2024. godinu bilo je podizanje svijesti zaposlenih u javnom sektoru, kroz upoznavanje sa njihovim pravima obavezama i odgovornostima, kao i uključivanje zaposlenih u oblast zaštite i zdravlja na radu, u saradnji sa Upravom za ljudske resurse kao ključni partner u realizaciji ove aktivnosti. Najveći broj aktivnosti koje je Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga sprovodilo poteklih godina bilo je usmjereno na privatni sektor, zapostavljajući upravo organe državne uprave i jedinice lokalne samouprave, te je u prethodne dvije godine prepoznata kao ključna aktivnost za podizanje svijesti zaposlenih.

“Strategija za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2016-2020” koju je sprovodilo ovo ministarstvo, bila je usmjerena na zakonodavni okvir i usaglašavanje sa svim relevantnim Direktivama EU, koje su za period od 4 godine bile implementirane u zakonodavstvo Crne Gore. U tom periodu je donešen Zakon o zaštiti i zdravlju na radu¹ i veliki broj podzakonskih akata koji su donjeti na osnovu njega. Čitav tadašnji Akcioni plan, zavisio je od tadašnjeg Ministarstva rada i socijalnog staranja, pri čemu je i procenat realizacije tadašnjeg AP bio preko 90%.

Kada je u pitanju AP za 2024. godinu Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027., kao jedan od glavnih izazova bila je reorganizacija državne uprave koja se dogodila u toku III kvartala 2024. godine.

¹ („Sl. List CG“, br. 34/14, 44/18 i 084/24);

➤ **Realizovana u odnosu na nerealizovana sredstva**

Skoro sva finansijska sredstva opredijeljenja za aktivnosti koje su kroz operativne ciljeve realizovani utrošeni su u skladu sa planom realizacije.

Za nerealizovane aktivnosti čiji je nosilac Međunarodna organizacija rada, finansijska sredstva nisu utrošena iz gore navedenog razloga.

Kada su u pitanju aktivnosti 1.4.2. Održavanje radionice na temu razuđenosti nadležnosti zznr, 1.1 Regionalni sastanak ključnih nosioca zznr, kao i 5.6. Konkurs za najbolju fotografiju na temu zaštite zdravlja na radu - osnovne škole, koje su planirane za III i IV kvartal 2024. godine, opredijeljena finansijska sredstva nisu utrošena u skladu sa planom realizacije, iz razloga reorganizacije državne uprave i neoperativnosti budžeta za 2024. godinu.

Finansijska sredstva planirana za aktivnost 3.1.2.1. Organizovanje dvodnevne radionice za predstavljanje Priručnika za lica koja se bave poslovima zaštite i zdravlja na radu, nisu utrošena zbog nerealizacije aktivnosti, obustavljena iz razloga Izmjena i dopuna Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, koji je planiran za II kvartal 2025. godine. Imajući u vidu da su Izmjenama i dopunama Zakona planirane ključne izmjene za polaganje stručnog ispita, ovu aktivnost treba realizovati nakon donošenja zakona.

II. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA

➤ **Opšti pregled**

Kako bi formirali buduće aktivnosti ali napravili presjek stanja, potrebno je uraditi analizu trenutnog stanja zaštite i zdravlja na radu, kako na nacionalnom tako i na globalnom nivou. Strateški cilj koji je ogleda u unapređenju zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja, koje prate indikatori koji se direktno vežu za broj povreda na radu, jeste mjerljiv, i segment statističkih podataka sa kojima raspolazemo je prikazan u nastavku.

Na nacionalnom nivou:

	2020	2021	2022	2023	2024	UKUPNO
SMRTNE	6	3	5	1	4	19
TEŠKE	17	15	15	17	12	76

KOLEKTIVNE	1	1	2	0	0	4
UKUPNO	24	19	22	18	16	99

Tabela 1. Broj smrtnih, teških i kolektivnih povreda na radu u periodu 2020–2024.²

Predstavljeni podaci su evidencije koje se vode u okviru Inspekcije zaštite i zdravlja na radu, i isti su razvrstani na smrtno, teške, kolektivne povrede na radu. Ovo su povrede za koje Inspekcije zaštite i zdravlja na radu vodi evidenciju, dok se u Direktoratu za zaštite i zdravlje na radu vodi evidencija o svim prijavljenim povredama na radu koje se desavaju u Crnoj Gori.

2024	
Smrtne povrede	4
Teške povrede	12
Kolektivne povrede	0

Tabela 2. Broj smrtnih, teških i kolektivnih povreda na radu 2024. godina³

² Izvor Inspekcija zaštite i zdravlja na radu Crne Gore /godišnji izvještaj o radu

³ Izvor Inspekcija zaštite i zdravlja na radu Crne Gore /godišnji izvještaj o radu

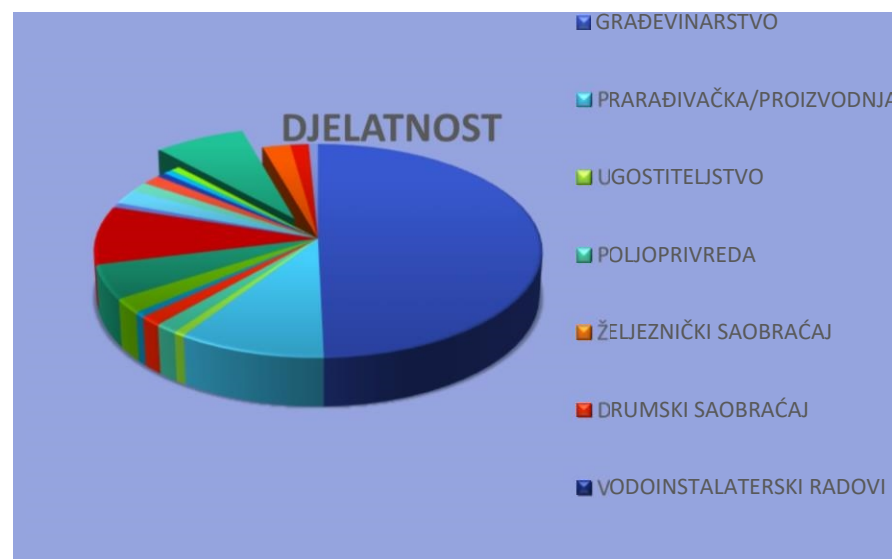


Tabela 3. Povrede na radu po djelatnostima⁴

Takođe, izvor ovih podataka jesu godišnji izvještaji Inspekcije zaštite i zdravlja na radu Crne Gore, iz kojih zaključujemo da je oblast građevinarstva i dalje zaista najosjetljivija djelatnost i da je neophodno uložiti dodatne napore, kako bi implementacija mjera zaštite i zdravlja na radu u ovoj grani privrede bila na što većem nivou.

⁴ Izvor Inspekcija zaštite i zdravlja na radu Crne Gore /godišnji izvještaj o radu

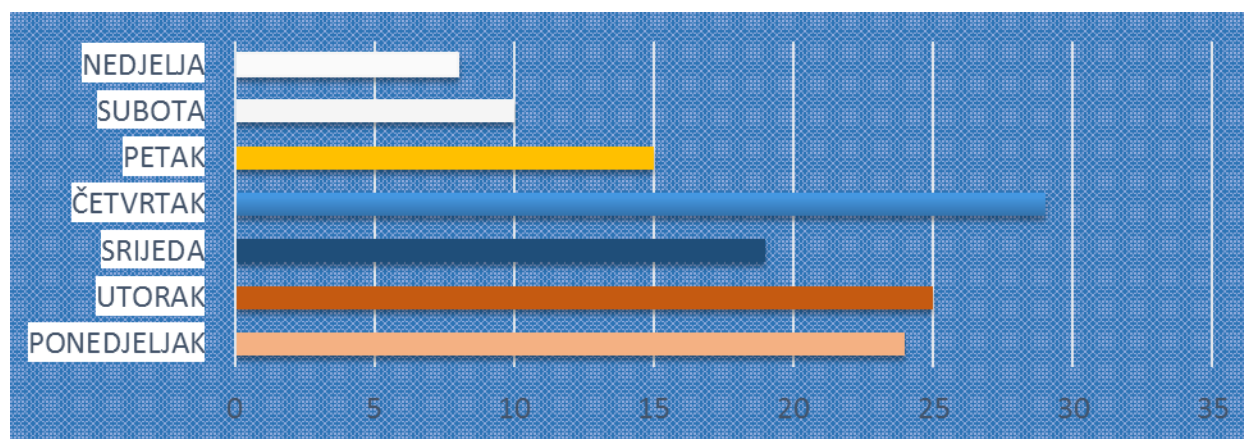
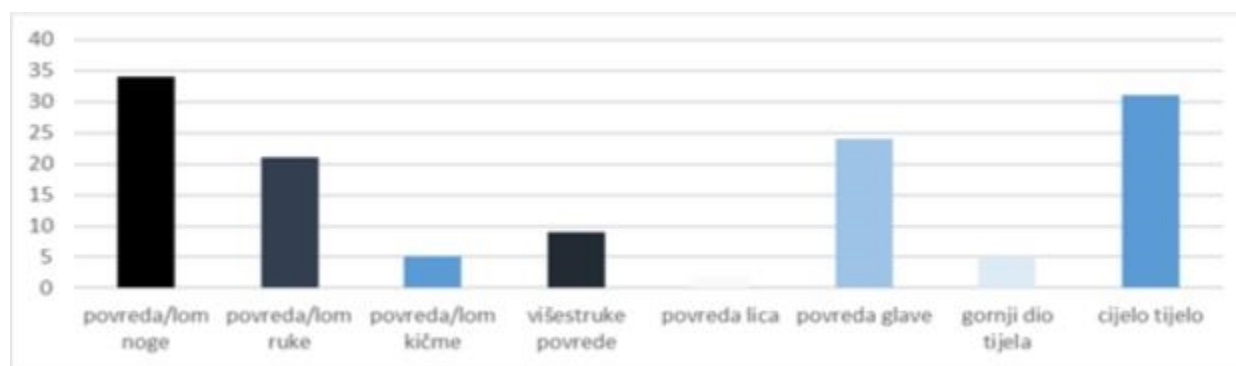


Tabela 4. Broj povreda na radu po danima u nedjelji⁵

Iz Tabele 4. Možemo zaključiti da se najveći broj povreda na radu, smrtnih, teških i kolektivnih, dešava u sredini sedmice, tačnije četvrtkom. Dok iz Tabele 5. Vidimo da je povreda/lom noge najčešći ishod povrede na radu.



⁵ Izvor Inspekcija zaštite i zdravlja na radu Crne Gore /godišnji izvještaj o radu

Tabela 5. Broj povreda na radu po djelovima tijela⁶

Na globalnom nivou:

Savremeni trendovi i nova tehnološka dostignuća nose sa sobom izazove, kako tradicionalan način rada unaprijediti i učiniti ga što sigurnijim. U nastavku pregled statističkih podataka koji pozicioniraju zaštitu i zdravlja na radu na vrhu ljestve u strateškim i operativnim ciljevi zemalja EU.

Indikator	ESENER-2024	EU-27 2024 (2019)	Države 2024 (2019)	
Radno mjesto	Zaposleni koji redovno rade od kuće	23% (13%)	Finska: 45% (17%) Holandija: 42% (33%) Litvanija: 36% (15%)	Bugarska: 10% (5%) Hrvatska: 10% (7%) Portugal: 10% (5%)
	Procene rizika pokriva radna mjesta kod kuće	8% (3%)	Estonija: 14% (2%) Finska: 13% (4%) Njemačka: 12% (5%)	Kipar: 1% (0%) Portugal: 2% (1%) Grčka: 3% (1%)
	Zaposleni konsultovani o radu od kuće	18%	Holandija: 37% Finska: 34% Litvanija: 33%	Bugarska: 6% Kipar: 7% Hrvatska: 7%
	Korišćenje digitalnih tehnologija obuhvaćenih procjenama rizika	43%	Španija: 62% Slovenija: 60% Malta: 59%	Francuska: 24% Njemačka: 29% Luksemburg: 30%
Jezik	Jezička barijera	10% (8%)	Kipar: 19% (20%) Švedska: 17% (19%) Luksemburg: 17% (17%)	Bulgaria: 3% (2%) Slovakia: 3% (3%) Hungary: 4% (3%)
Obuka	Rutinska upotreba digitalnih tehnologija	42%	Malta: 75% Slovačka: 63% Irska: 59%	Francuska: 24% Austrija: 34% Luksemburg: 36%
	Procjena mobilna ili eksterna radna mjesta na rizike zaštite na	25% (20%)	Malta: 45% (25%) Slovenija: 35% (28%) Rumunija: 33% (15%)	Bugarska: 14% (12%) Poljska: 16% (17%) Francuska: 20% (17%)

⁶ Izvor Inspekcija zaštite i zdravlja na radu Crne Gore /godišnji izvještaj o radu

	radu			
--	------	--	--	--

Tabela 6. Istraživanje ESENER 2024⁷

Četvrto evropsko istraživanje preduzeća EU-OSHA o novim rizicima (ESENER 2024) postavlja pitanje onima „koji najbolje znaju o zaštiti i zdravlju na radu“ o načinu na koji se upravlja zdravstvenim i bezbjednosnim rizicima na njihovom radnom mjestu, sa posebnim fokusom na psihosocijalne rizike, odnosno stres na poslu, nasilje i uznemiravanje. Između maja i oktobra 2024. godine, anketirano je ukupno 41.458 ustanova — u svim sektorima djelatnosti i koje zapošljavaju najmanje pet ljudi — u 30 obuhvaćenih zemalja: EU-27, kao i na Islandu, Norveškoj i Švajcarskoj. Iako je upitnik uglavnom ostao isti kao oni u ESENER-u 2014. i 2019. kako bi se omogućila poređenja tokom vremena, bilo je nekih ažuriranja sa ciljem da se razmotre uticaj pandemije COVID-19 na upravljanje zaštitom i zdravljem na radu.

Razvijen uz podršku vlada i socijalnih partnera na evropskom nivou, ESENER 2024 ima za cilj da pomogne radnim mjestima širom Evrope tako što će bolje razumjeti njihove potrebe za podrškom i ekspertizom, kao i identifikovati faktore koji podstiču ili ometaju akciju. ESENER detaljno istražuje četiri oblasti zaštite i zdravlja na radu:

-  Opšti pristup u upravljanju zaštitom i zdravljem na radu;
-  Kako se rješava oblast psihosocijalnih rizika, uključujući digitalizaciju;
-  Glavni pokretači i prepreke za upravljanje zaštitom i zdravljem na radu;
-  Kako se učešće radnika u upravljanju zaštitom i zdravljem na radu sprovodi u praksi.

⁷ [Istraživanja i statistički podaci o sigurnosti i zdravlju na radu | Safety and health at work EU-OSHA \(europa.eu\)](https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/ESENER-first-findings-2024_EN.pdf)
https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/ESENER-first-findings-2024_EN.pdf

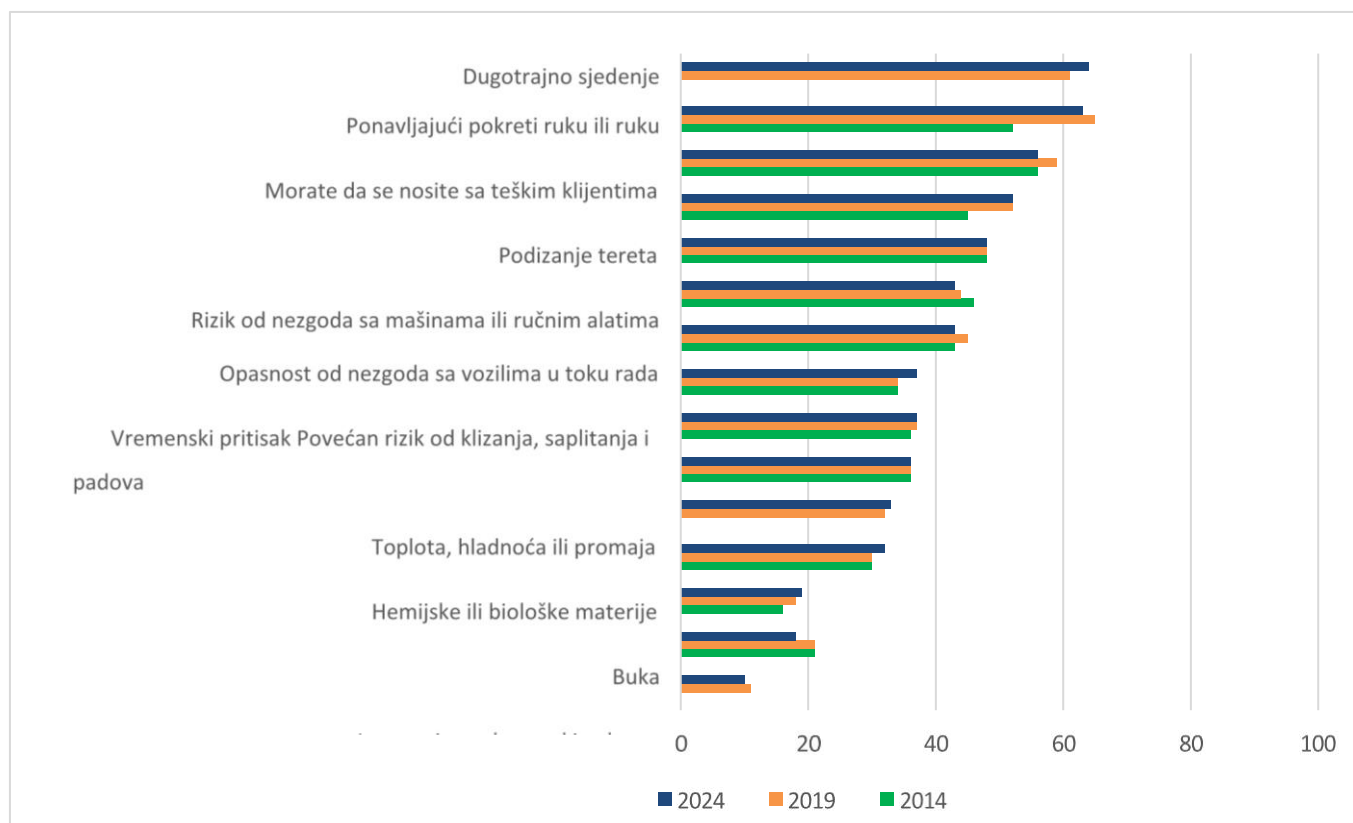


Tabela 7. Faktori rizika prisutni u osnivanju (% objekata, EU-27), 2014, 2019 i 2024⁸

Upečatljivo je vidjeti dugotrajno sjedenje kao najčešće prijavljeni faktor rizika u EU-27 (64% ustanova). Uveden je kao nova stavka u upitniku ESENER 2019 i stvara dodatnu pažnju na svijest o sjedenju kao faktoru rizika po zdravlje. Po sektorima, najčešće ga izveštavaju preduzeća u finansijskim i

⁸ [Istraživanja i statistički podaci o sigurnosti i zdravlju na radu | Safety and health at work EU-OSHA \(europa.eu\)](https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/ESENER-first-findings-2024_EN.pdf)
https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/ESENER-first-findings-2024_EN.pdf

osiguravajućim djelatnostima (88% preduzeća u sektoru u EU-27), javnoj upravi (88%) i informisanju i komunikacijama (84%). Istraživanje iz 2020. još je detaljnije i opsežnije od prvog, pri čemu se veličina uzorka povećala za pola, a u tri su se zemlje dodatno povećali nacionalni uzorci. Istraživanje

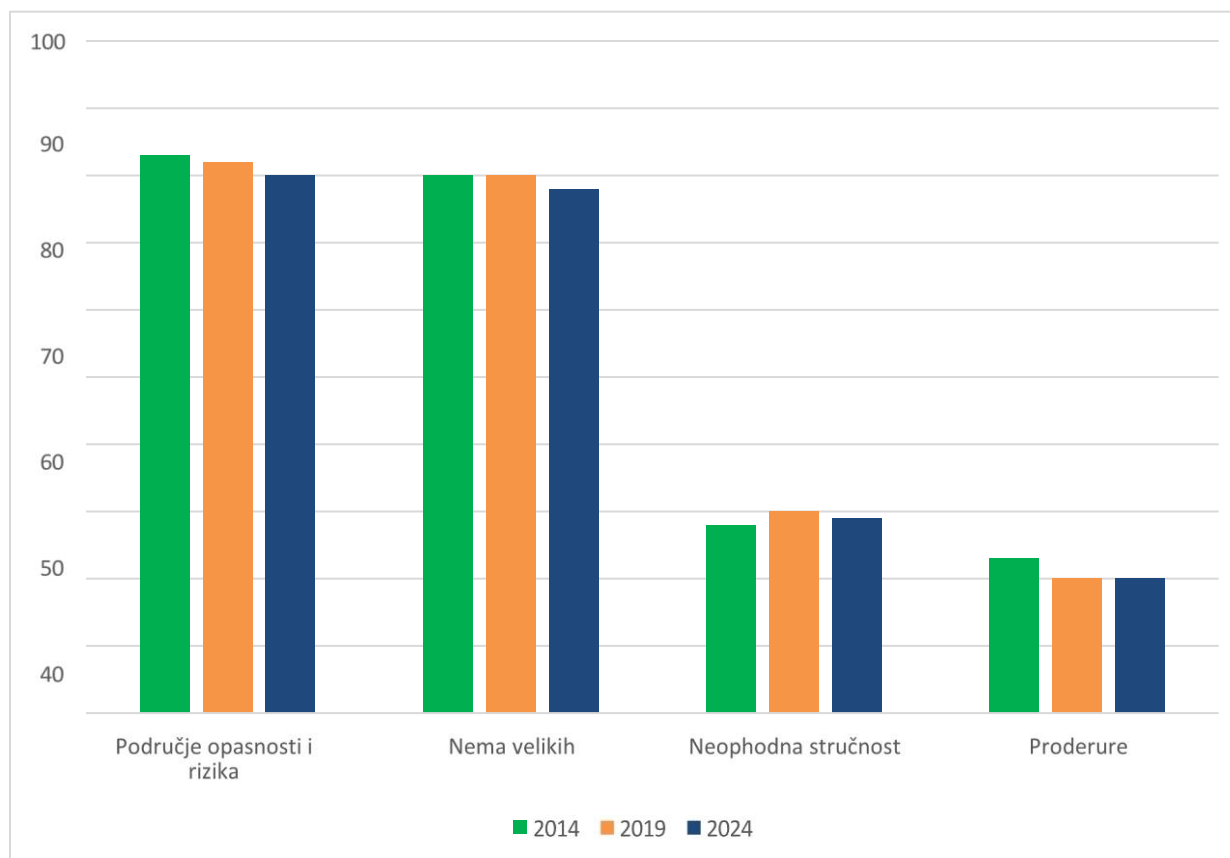
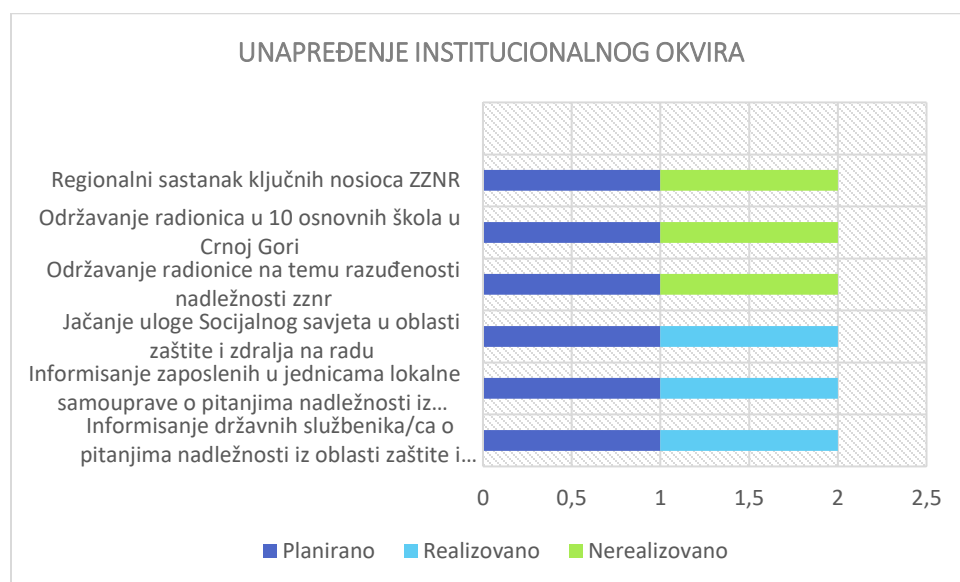


Tabela 8. Razlozi zbog kojih se procene rizika na radnom mestu ne sprovode redovno (% preduzeća, EU-27), 2014, 2019. i 2024.⁹

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Accidents_at_work_-_statistics_by_economic_activity
https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/ESENER-first-findings-2024_EN.pdf

Posmatrajući one ustanove koje ne vrše redovne procjene rizika, glavni razlozi koji se navode da to ne rade su to što su rizik i opasnosti već poznati (80% objekata) i da nema većih problema (78%), kao što je bio slučaj 2014. i 2019. godine. Ovi rezultati predstavljaju 24% ispitanih ustanova, ali i dalje se postavlja pitanje da li ove ustanove, posebno one najmanje, imaju manje problema ili su jednostavno manje svjesne rizika na radnom mjestu. Zanimljivo, fokusirajući se na najmanje ustanove, oni ređe od svojih većih kolega prijavljuju da je procedura preopterećena.

OPERATIVNI CILJ 1: *Unapređenje institucionalnog okvira*



Grafik 4: Prikaz planiranih i ostvarenih aktivnosti za OC1

Kao i prethodnim AP Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu, potrebno je uraditi *funkcionalnu analizu stanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu*, koja će podrazumijevati sveobuhvatnu procjenu trenutnog stanja u sistemu državne uprave i *analizu podzakonskih akata*, uz navođenje preporuka za njeno unapređenje i bolju funkcionalnost. Dosadašnja praksa je pokazala da postoje brojna preplitanja nadležnih institucija ovoj oblasti, i neprepoznavanje svojih nadležnosti u vršenju poslova uprave u ovoj oblasti.

Napredak u ovome dijelu postignut je preko reorganizacije državne uprave, gdje se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, formirao Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu, međutim kada su u pitanju administrativni kapaciteti, sve je ostalo na istom nivou. Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu broji generalnog direktora, 3 državna službenika i 1 namještenika.

Takođe, treba navesti da podizanje svijesti državnih službenika/namještenika, odnosno zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, doprinosi jačanju kapaciteta i širenja znanja zaposlenih, a sve u cilju sveobuhvatnog informisanja o pravima, obavezama i odgovornostima kako zaposlenih tako i poslodavaca.

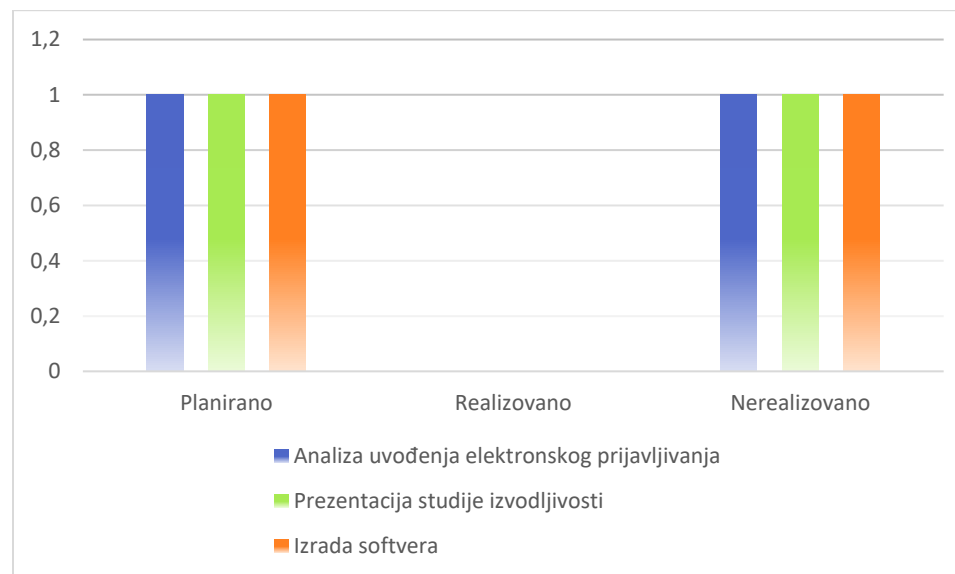
Jačanje uloge Socijalnog savjeta, kao ključni segment tiparnitnog pregovaranja, realizovani su sastanci u cilju pripreme podloge kao dobar osnov za uvođenje zaštite i zdravlja na radu kao dio tematskih sjednica Socijalnog savjeta.

Iz Grafik 4. se može vidjeti da je dati predlog aktivnosti **realizovan na nivou od 50%**.

Ovo predstavlja jedan važan korak ka realizaciji krajnjeg cilja, iz razloga jer je kao **indikator učinka** u Strategiji za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022.-2027. postavljeno **Formiranje jedinstvenog tijela koji će obuhvatiti najveći dio nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu**, i za koji je planiran da bude formiran u periodu od 2025. do 2027. godine.

Aktivnosti u narednim jednogodišnjim Akcionim planovima biće usmjereni ka ostvarivanju navedenog cilja, kako bi Crna Gora kao krajnji rezultat mogla imati jedinstveno tijelo u čijoj nadležnosti bi bio najveći broj nadležnosti kada je ova oblast u pitanju.

OPERATIVNI CILJ 2 : Obezbjediavanje pouzdanih podataka za sektorsko djelovanje



Grafik 5: Prikaz planiranih i ostvarenih aktivnosti za OC2

Dosadašnja praksa prijavljivanja povreda na radu je pokazala mnoge manjkavosti, kao što se prijavljivanje povreda na radu odvija popunjavanjem obrazaca u pisanoj formi na osnovu slobodno unešenog teksta što je u uslovima današnje napredne IT tehnologije neprihvatljivo, potom neprijavljivanje povreda na radu od strane poslodavaca, zakašnjelo prijavljivanje povrede na radu i do mjesec dana od dana kada se dogodila povreda na radu, pa čak i nepoznavanje poslodavaca o obavezi prijave povrede na radu.

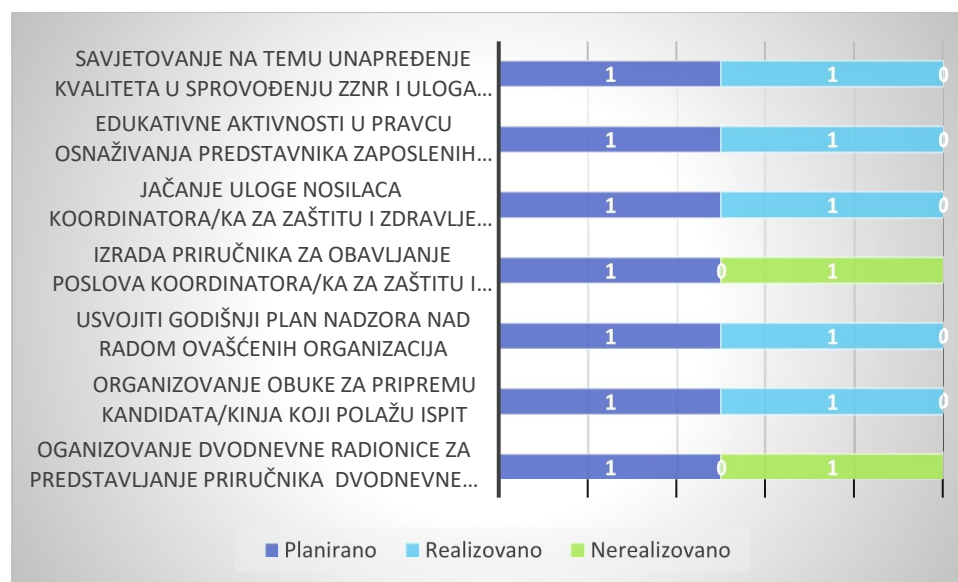
Uvođenje jedinstvenog softverskog rješenja u kojem bi se slivali svi podaci od trenutka nastanka povreda na radu do ostvarivanja prava osiguranika, bilo bi odlično rješenje za obezbjeđivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje.

U skladu sa navedenim, operativnim ciljem 2 planirane su tri aktivnosti pomoću kojeg bi došli do rješenja kada je u pitanju **jedinstveni elektronski sistem prijava povreda na radu**, koji ujedno predstavlja i **indikator učinka** za ovaj operativni cilj.

Planirano je da Međunarodna organizacija rada angažuje eksperte iz navedene oblasti, i isti su uradili analizu, međutim zbog razuđenosti institucija i zakonodavnog okvira dalje aktivnosti po ovom pitanju nisu preduzete, planiraju da se preusmjere na Akcioni plan kada se steknu zakonski osnovi za isto.

Iz Grafik 5. se može vidjeti da je dati predlog aktivnosti **realizovan na nivou od 0%**.

OPERATIVNI CILJ 3: *Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu*



Grafik 6. Prikaz planiranih i ostvarenih aktivnosti za OC3

Zaštita i zdravlje na radu predstavlja multidisciplinarnu oblast, koja ima za cilj da kontinuirano unapređuje uslove rada i unapređenje znanja nosioca zaštite i zdravlja na radu kao osnov sigurnog i zdravog radnog mjesta.

Glavni nosioci zaštite i zdravlja na radu, stubovi na kojima počiva ovaj sistem jesu stručna lica za poslove zaštite i zdravlja na radu, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova, ovlašćene organizacije za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, kao i predstavnik zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu.

U skladu sa navedenim, operativnim ciljem 3 planirane su 7 aktivnosti, od kojih su 5 realizovane, i ključne za ovaj Operativni cilj.

Unaprjeđujući znanje u oblasti zaštite i zdravlja na radu, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, realizovalo je tri faze projekta ***“Izgradnja kapaciteta u oblasti zaštite i zdravlja na radu za koordinate u fazi izrade projekta i u fazi izvođenja radova u Crnoj Gori”***, uz podršku **SOCIEUX+**.

Opšti cilj projekta ogledao se u jačanju institucionalnih kapaciteta i organizovanju treninga za bolju impementaciju propisa u oblasti primjene mjera zaštite i zdravlja na radu (ZZNR) na privremenim ili pokretnim gradilištima, sa akcentom na ulogu koordinatora.

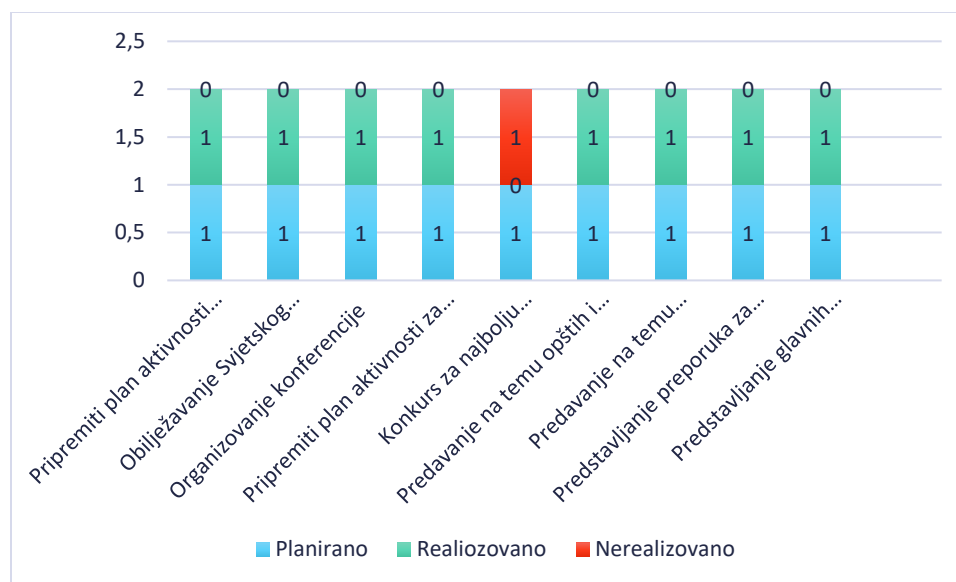
Obuku je prošlo oko 70 koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kako u fazi izrade projekta, tako i u fazi izvođenja radova, što predstavlja odlične rezultate postignute kroz ovaj projekat.

U skladu sa Akcionim planom 2024 godine i Sporazumom o realizaciji aktivnosti "Edukativne aktivnosti u pravcu osnaživanja predstavnika zaposlenih za ZZNR i predstavnika sindikata", Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Savez sindikata Crne Gore organizovali su nekoliko radionica na temu „**Edukacija o aktuelnim temama u ZZNR**“.

Cilj aktivnosti bio je da se učesnici, na proaktivan i inovativan način, upoznaju sa savremenim temama iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, ali i da se, kroz dvosmjernu komunikaciju i evaluaciju, identifikuju potrebe i analizira percepcija zaposlenih kada je u pitanju ova oblast. Ciljna grupa su bili zaposleni u preduzećima/institucijama iz opština primorske, centralne i sjeverne regije, koji se bave zaštitom i zdravljem na radu ili su predstavnici zaposlenih za ovu oblast.

Iz Grafik 6. se može vidjeti da je dati predlog aktivnosti **realizovan na nivou od 71%**.

OPERATIVNI CILJ 5: *Promotivni okvir*



Grafik 7: Prikaz planiranih i ostvarenih aktivnosti za OC3

Povodom obilježavanja Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu, 10. maja 2024. godine održana konferencija pod nazivom “Uticaj klimatskih promjena na zaštitu i zdravlje na radu” u organizaciji tadašnjeg Ministarstva rada i socijalnog staranja uz podršku EU projekta “Podrška sektoru zapošljavanja i socijalne politike i jačanje kapacitete za učešće u ESF”, koji se realizovao u okviru Jednogodišnjeg Akcionog dokumenta za Crnu Goru za 2020. godinu.

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je u saradnji sa Institutom za javno zdravlje Crne Gore, organizovalo predavanja na teme **“Opšte i specifične mjere prevencije krvlju prenosivih infekcija u okviru zdravstvenih ustanova”** i **“Bezbjedno upravljanje hemikalijama”**

Predavanje se realizovalo u sklopu zajedničke aktivnosti kao jedna od karika u Akcionom planu 2024 Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 godine.

Svake godine, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, u saradnji sa Inspekcijom zaštite i zdravlja na radu Crne Gore i Institutom za javno zdravlje Crne Gore, objavljuje Preporuke za rad na otvorenom prostoru pri ekstremno visokim spoljnim temperaturama.

Preporuke služe da pomognu poslodavcima i zaposlenima, da se rizik po život i zdravlje na radu pri radu na otvorenom prostoru pri ekstremno visokim spoljnim temperaturama svede na najmanju moguću mjeru. Takođe, navedene preporuke daju potrebne informacije kako treba postupati u slučaju pojave zdravstvenih problema vezanih za rad na otvorenom prostoru pri ekstremno visokim spoljnim temperaturama.

U periodu od 24. do 26. aprila 2024. godine održano je savjetovanje pod nazivom "Unapređenje kvaliteta u sprovođenju ZZNR - važan korak ka članstvu u EU". Organizatori ovog značajnog događaja bili su Udruženje zaštite na radu Crne Gore i Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

Savjetovanje je okupilo 96 stručnjaka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, uključujući predstavnike poslodavaca, inspektore, profesore sa relevantnih fakulteta, doktore medicine rada, kao i eksperte iz Crne Gore i regiona. Cilj savjetovanja bio je identifikacija nedostataka i izazova u sprovođenju Zakona o zaštiti i zdravlju na radu kako bi se ispunili standardi i zahtjevi EU, te osiguralo zdravije i bezbjednije radno okruženje za sve zaposlene u Crnoj Gori.

Takođe, Održana je radionica pod nazivom "EU radionica o podizanju javne svijesti u oblasti zaštite i zdravlja na radu", koja je okupila stručnjake iz Evropske unije i Crne Gore kako bi razmijenili znanja i iskustva u ovoj važnoj oblasti. Radionicu su organizovali EU OSHA, Uprava za inspekcijske poslove i Udruženje zaštite na radu Crne Gore.

Povod za organizaciju ove radionice bila je prepoznata potreba za usklađivanjem sa zakonodavstvom i standardima EU u oblasti zaštite i zdravlja na radu. Ovo je posebno značajno s obzirom na aktuelne izmjene i dopune Zakona o zaštiti i zdravlju na radu u Crnoj Gori, ali i ubrzavanja procesa neophodnih za zatvaranje Poglavlja 19. Cilj je bio da se osiguraju zdraviji i bezbjedniji radni uslovi za sve zaposlene.

Promotivne aktivnosti kao skup mjera kako bi se spriječile negativne posljedice rada u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini, ogledala se kroz preventivno djelovanje. Unazad godinama, posebna pažnja je bila posvećana podizanju svijesti svih aktera u procesu rada, i shodno tome neophodno je nastaviti u tom pravcu.

U skladu sa navedenim, operativnim ciljem 5 planirane su 9 aktivnosti pomoću kojeg bi došli do rješenja kada je uključivanje javnosti u pitanju, koji ujedno predstavlja i **indikator učinka** za ovaj operativni cilj.

Iz Grafik 7. se može vidjeti da je dati predlog aktivnosti **realizovan na nivou od 89%**.

III. TABELA O REALIZACIJI AKTIVNOSTI IZ AKCIONOG PLANA UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U CRNOJ GORI
ZA 2024. GODINU

STRATEŠKI CILJ							
Unapređenje zaštite i zdravlja na svim nivoima djelovanja							
Operativni cilj 1 Unapređenje institucionalnog okvira							
Indikator učinka 1 Formiranje jedinstvenog tijela koji će obuhvatiti najveći dio nadležnosti iz zaštite i zdravlja na radu				Početna vrijednost 2022 0	Ciljna vrijednost 2025/2027 0/1	Ostvarena vrijednost 2023: 0	
Aktivnost	Indikator rezultata	Institucija	Rok	Status realizacije Indikatora rezultata AAA	Planirana/utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuka

1.4.3. Informisanje državnih službenika/ca o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	Broj informisanih službenika/ca odnosno namještenika	ULJR i MRZS	I 2024 - KONTINUIRANO	REALIZOVANO Održano 5 predavanja na kojim je prisustvovalo 70 državnih službenika/ca odnosno namještenika. Link: https://www.gov.me/clanak/obuka-ko-najvaznija-investicija-u-zaposlenog-program-obuke-za-sticanje-znanja-i-vjestina-za-rad-u-javnoj-upravi-zanovozaposlene-sluzbenike-i-namjestenike	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0		Ovo je aktivnost koja je pokazala dobre rezultate kada je u pitanju informisanje zaposlenih o važnosti zaštite i zdravlja na radu i kontinuirano će se nastaviti kroz naredne akcione planove.
1.4.4. Informisanje zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	Broj informisanih zaposlenih u jedinicama lokalne samoprave	ULJR i MRZS	I 2024 - Kontinuirano	REALIZOVANO Održano 5 predavanja na kojim je prisustvovalo 30 zaposlenih u jedinicama lokalne samopurave. Link: https://www.gov.me/clanak/obuka-ko-najvaznija-investicija-u-zaposlenog-program-obuke-za-sticanje-znanja-i-vjestina-za-rad-u-javnoj-upravi-zanovozaposlene-sluzbenike-i-namjestenike	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0		Ovo je aktivnost koja je pokazala dobre rezultate kada je u pitanju informisanje zaposlenih u lokalnoj samoupravi o važnosti zaštite i zdravlja na radu i kontinuirano će se nastaviti kroz naredne akcione planove.

1.3.Jačanje uloge socijalnog savjeta	Broj održanih tematskih sjednica	MRZS i Socijalni savjet	II 2023 - Kontinuirano	REALIZOVANO Održali 3 sastnaka sa sekretarkom Socijalnom savjeta.	Planirana sredstva: 0 e Utrošeno: 0 e		
1.4.2.Održavanje radionice na temu razuđenosti nadležnosti zaštite i zdravlja na radu	Broj učesnika/ca	MRZS, MZ, UIP,MU P,MO, MJU,M PNKS, MPŠV, MEPPU ,MKI	II 2024 - IV 2024	Nije realizovano Nije održana radionica na temu razuđenosti nadležnosti zaštite i zdravlja na radu	Planirana sredstva 300,00e MRZS Utrošeno: 0 e	Aktivnost preusmjerena na AP 2025 - II 2025-IV 2025	U izvještavanom periodu održali smo više sastanaka i pregovora na temu razuđenosti zaštite i zdravlja na radu, što je dobra podloga za održavanje radionice i realizacije ove aktivnosti kroz AP25. Opredijeljena finansijska sredstva nisu utrošena u skladu sa planom realizacije, iz razloga reorganizacije državne uprave i

							neoperativnosti budžeta za 2024. godinu.
1.5.3.Održavanje radionica u 10 osnovnih škola u Crnoj Gori	Broj obuhvaćeni h učenika	MPNI, MRZS i UOP	II 2024 - IV 2024	Nije realizovano	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0	Aktivnost preusmjerena na AP25 – II 2025-IV 2025	Aktivnost koja nije realizovana i koja je preusmjerena na AP25, obuhvatiće i Informisanje nastavnog kadra odnosno izvođača programa u 10 osnovnih škola o mjerama zaštite i zdravlja na radu.
1.1.Regionalni sastanak ključnih nosioca zznr	Broj učesnika i predstavnik a drugih zemalja	MRZS	III 2024	Nije realizovano	Planirana sredstva 1.000,00e MRZS Utrošeno: 0 e	Aktivnost preusmjerena na AP25 – III 2025-IV 2025	Opredijeljena finansjka sredstva nisu utrošena u skladu sa planom realizacije, iz razloga reorganizacije državne uprave i neoperativnosti

							budžeta za 2024. godinu. U izvještajnom periodu ostavili smo komunikaciju sa predstavnicima Republike Srbije, Sjeverne Makedonije, Bosne i Hercegovine, Albanije i Kosova, koji kreiraju zaštitu i zdravlje na radu u svojim zemljama i napravili okviran plan održavanja radionice za 2025. godinu.
Operativni cilj 2 Obezbjedivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje							
Indikator učinka 1 Izrađen jedinstveni elektronski sistem za povrede na radu				Početna vrijednost 2022 0	Ciljna vrijednost 2025/2027 1	Ostvarena vrijednost 2023: 0	

Aktivnost	Indikator rezultata	Institucija	Rok	Status realizacije Indikatora rezultata AAA	Planirana/utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuka
2.2. Analiza uvođenja elektronskog prijavljivanja povreda na radu i izrada softvera u te svrhe	Studija izvodljivosti (sa predračunom) za uvođenje sistema elektronskog prijavljivanja povreda na radu	MOR i MRZS	II 2024 – IV 2025	Urađena djelimična analiza sistema institucija koje bi bile uključene u sprovođenje projekta, održana su 3 sastanka sa predstavnicama Ministarstva rada i socijalnog staranja, i jedan sastanak u Institutu za javno zdravlje. Sastancima su prisustvovali experti određeni od strane međunarodne organizacije rada	Planirana sredstva MOR 11,271e. Utrošeno: 0 e	Analizom je utvrđeno da trenutno ne može da se radi na izradi softvera, i u skladu sa tim, sredstva su vraćena. Izrada softvera biće predviđena i AP 2025	Veliki broj aktivnosti je pokrenut u cilju rješavanja ovog pitanja, sa uključivanjem i predstavnika delegacije EU, i svih ključnih nosioca koji će imati svoju ulogu.
2.2.1. Prezentacija studije izvodljivosti	Održan okrugli stol sa evidentiranim brojem učesnika	MOR, MRS, MZ, UIP, FZO	II 2023	Obrazloženje u sklopu 2.2		Aktivnost preusmjerena na AP25 – I 2025- IV 2025	

2.3. Izrada softvera za prijavu povreda na radu	Urađen softver	MOR, MRS, MZ, UIP, FZO, PIO, IJZ	IV 2022	Obrazloženje u sklopu 2.2		Aktivnost preusmjerena na AP25 – I 2025- IV 2025	
Operativni cilj 3 Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu							
Indikator učinka 1 Obuke kreatora politike zaštite i zdravlja na radu				Početna vrijednost 2022 0	Ciljna vrijednost 2025/2027 2025-20 2027-40 Linkovi: https://www.gov.me/clanak/realizovana-prva-faza-projekta-u-oblasti-primjene-mjera-zastite-i-zdravlja-na-radu ; https://www.gov.me/clanak/sastanak-na-temu-aktivno-ucesce-doktora-medicine-rada-pri-izradi-akta-o-procjeni-rizika ; 		

		<u>prakticnom-osposobljavanju-sezonskih-radnika;</u> <u>https://www.gov.me/clanak/mrss-i-ijzcg-organizovali-predavanje-na-temu-mjera-prevencije-krvlju-prenosivih-infekcija-u-okviru-zdravstvenih-ustanova;</u> <u>https://www.gov.me/clanak/radionica-na-temu-edukacija-o-aktuelnim-temama-u-zznr;</u> <u>https://www.gov.me/clanak/odrzana-treca-u-nizu-radionica-na-temu-edukacija-o-aktuelnim-temama-u-zznr;</u>	
Indikator učinka 2 Obuke za nosioce zaštite i zdravlja na radu	0	Ciljna vrijednost 2025/2027 2025-20 2027-40 Link: <u>https://www.gov.me/clanak/odrzana-konferencija-uticaj-klimatskih-promjena-na-zastitu-i-zdravlje-na-radu,</u>	17

				https://www.gov.me/clanak/r_ealizovana-prva-faza-projekta-u-oblasti-primjene-mjera-zastite-i-zdravlja-na-radu;			
Aktivnost	Indikator rezultata	Institucija	Rok	Status realizacije Indikatora rezultata AAA	Planirana/utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuka
3.1.2.1.Organizovanje dvodnevne radionice za predstavljanje Priručnika za lica koje se bave poslovima zznr	Broj učesnika/ca radionice	MRZS	III 2024 - IV 2024	Nije realizovano	Planirana sredstva 3.000e MRZS Utrošeno: 0 e	Organizovanje dvodnevne radionice za predstavljanje Priručnika za lica koja se bave poslovima zaštite i zdravlja na radu, nisu utrošena zbog nerealizacije aktivnosti, obustavili smo iz razloga izmjena i	

						dopuna Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, koji je planiran za II kvartal 2025. godine. Imajući u vidu da su izmjenama i dopunama Zakona, planirane ključne izmjene za polaganje stručnog ispita, ovu aktivnost treba realizovati nakon donošenja zakona.	
3.1.2.Organizovanje obuke za pripremu kandidata koji polažu stručni ispit	Broj obuka	MRZS, UIP, ULJR	IV 2024 - Kontinuirano	REALIZOVANO Održano je 6 obuka u saradnji sa upravom za ljudske resurse. Takođe, predstavnice Direktorata za zaštitu i zdravlje na radi su organizovale „dane otvorenih vrata“ kada su svi zainteresovani kandidati za polaganje stručnog ispita mogli da dođu na	Planirana i utrošena sredstva MRS 0e		

				konsultacije u vezi polaganja stručnog ispita.			
3.3.5. Usvojiti godišnji plan nadzora nad radom Ovlašćenih organizacija	Godišnji plan	MRZS	I 2024 - Kontinuirano	REALIZOVANO Urađen godišnji plan nadzora nad radom Ovlašćenih organizacija	Planirana i utrošena sredstva MRS 0e		
3.2.2. Izrada priručnika za obavljanje poslova koordinatora/k a za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta i priručnika za obavljanje poslova koordinatora/k a za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova	Urađen priručnik			Nije realizovano		Aktivnost preusmjerena na AP25 – IV 2025 - IV 2026 Aktivnost je obustavljena smo iz razloga Izmjena i dopuna Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, koji je planiran za II kvartal 2025. godine. Imajući u vidu da su Izmjenama i dopunama	

						Zakona, planirane ključne izmjene za polaganje stručnog ispita za koordinate, ovu aktivnost treba realizovati nakon donošenja zakona.	
3.2.1.Jačanje uloge nosilaca koordinatora/ka za zaštitu i zdravlje na radu	Urađena analiza potreba za obukom i program obuke, broj održanih radionica, broj učesnika/ca	SOCIEU X	I 2024 – IV 2024	REALIZOVANO Organizovana i realizovano tri dvonedjeljne obuke, za nosioce zaštite i zdravlja na radu i sve koordinate za zaštitu i zdravlje na radu u faz izrade projekta i fazi izvođenja radove. Radionicama je prethodila urađena analiza i program obuke. Obuci je prisustvovalo oko 70 koordinatora u obje faze. Takođe, organizovane su 4 posjete gradilištima u Crnoj Gori, na kojima su se na direktnom primjeru prikazao stepen primjene mjera zaštite i zdravlja na radu. Link:	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0e		

				https://www.gov.me/clanak/realizovana-prva-faza-projekta-u-oblasti-primjene-mjera-zastite-i-zdravlja-na-radu https://www.gov.me/clanak/završena-visednevna-obuka-za-koordinatore-zastite-i-zdravlja-na-radu			
3.4.Edukativne aktivnosti u pravcu osnaživanja predstavnika zaposlenih za zznr i predstavnika sindikata	Broj učesnika/ca , broj urađenih brošura, broj sprovedenih radionica, broj medijskih naslova	SSCG	II 2024-IV 2024	REALIZOVANO Shodno matrici projekta, organizovane radionice, sa predstavnicima relevantnih institucija, kao i završna konferencija na kojoj je predstavljena brošura kao i viđenje svih učesnika projekta. Link: https://www.gov.me/clanak/radionica-na-temu-edukacija-o-aktuelnim-temama-u-zznr https://www.gov.me/clanak/odrzana-treca-u-nizu-radionica-na-temu-edukacija-o-aktuelnim-temama-u-zznr	Planirana sredstva SSCG 4. 430,00 e Utrošeno: 4. 430,00 e		
3.1.Savjetovanje na temu unapređenja kvaliteta u sprovođenju ZZNR i uloga stručnih lica	Broj učesnika/ca	UZR, MRZS, UIP	II 2024	REALIZOVANO U periodu od 24. do 26. aprila 2024. godine održano je savjetovanje pod nazivom "Unapređenje kvaliteta u sprovođenju ZZNR - važan korak ka	Planirana sredstva UZR,MRZS,UIP 5,000.00 e Utrošeno: 5,000.00e		

			članstvu u EU". Organizatori ovog značajnog događaja bili su Udruženje zaštite na radu Crne Gore i Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore. Savjetovanje je okupilo 96 stručnjaka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, uključujući predstavnike poslodavaca, inspektore, profesore sa relevantnih fakulteta, doktore medicine rada, kao i eksperte iz Crne Gore i regiona. Cilj savjetovanja bio je identifikacija nedostataka i izazova u sprovođenju Zakona o zaštiti i zdravlju na radu kako bi se ispunili standardi i zahtjevi EU, te osiguralo zdravije i bezbjednije radno okruženje za sve zaposlene u Crnoj Gori. Tokom trodnevnog savjetovanja, učesnici su imali priliku da se upoznaju sa najnovijim trendovima i praksama u oblasti zaštite i zdravlja na radu, kao i da razmjene iskustva sa kolegama iz struke. Ključne teme koje su obuhvaćene bile su procedure za procjenu profesionalnog rizika, učešće stručnih lica u osposobljavanju za bezbjedan rad, izgradnja kulture rada u skladu sa zakonskim obavezama i uticaj psihosocijalnih rizika na bezbjednost i			
--	--	--	---	--	--	--

				zdravlje zaposlenih, kao i uloga doktora medicine rada. Link: http://www.uznr.me/novosti.html#n6			
Operativni cilj 5 Promotivni okvir							
Indikator učinka 1 Plan aktivnosti uključivanja javnosti o važnosti zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i stepenu realizacije				Početna vrijednost 2022 0	Ciljna vrijednost 2025/2027 1	Ostvarena vrijednost 2023: 1	
Aktivnost	Indikator rezultata	Institucija	Rok	Status realizacije Indikatora rezultata 	Planirana/utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuka
5.2.Pripremiti plan aktivnosti uključivanja javnosti	Plan aktivnosti	MRZS	II 2024 - II 2024	REALIZOVANO Pripremljen Plan aktivnosti na nivou Direktorata za poslove zaštite i zdravlja na radu, koji uključuju planiranje televizijskih gostovanja i priloga na temu zaštite i zdravlja na radu.	Planirana i utrošena sredstva MRS 0e		

5.3.Obilježavanje Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu	Informisanje javnosti putem medija, zvaničnog sajta, društvenih mreža	MRZS, MZD	II 2024 – II 2024	REALIZOVANO Objave na zvaničnom sajtu Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvene mreže, nastupi na televizijskim emisijama	Planirana i utrošena MRS sredstva 0e		
5.3.1.Organizovanje okruglog stola	Broj prisutnih	MRZS, UIP, MOR, UZNR i MZD	II 2024 – II 2024	REALIZOVANO Održana Konferencija za obilježavanje 28.aprila Dana zaštite i zdravlja na radu. Broj učesnika oko 100 Link: https://www.gov.me/clanak/odrzana-konferencija-uticaj-klimatskih-promjena-na-zastitu-i-zdravlje-na-radu	Planirana TA sredstva uz projekat, da se uslov da se koristi visibility program AD IPA 2020 – 3,000.00e Utrošeno: 3,000.00e		
5.5. Pripremiti plan aktivnosti za evropsku nedjelju zaštite i zdravlja na radu	Broj aktivnosti	MRZS, NJU, MZD, UZNR	III 2024 – III 2024	REALIZOVANO Link: https://www.gov.me/clanak/evropska-nedjelja-zastite-i-zdravlja-na-radu	Planirana i utrošena MRZS sredstva 0e		

5.6 Konkurs za najbolju fotografiju na temu zaštite i zdravlja na radu	Broj dobijenih fotografija	MRZS i MP	IV 2024 - IV 2024	Nije realizovano	Planirana sredstva MRZS: 1.000 e Utrošeno: 0e		Opredijeljena finansijska sredstva nisu utrošena u skladu sa planom realizacije, iz razloga reorganizacije državne uprave i neoperativnosti budžeta za 2024. godinu.
5.7. Predavanje na temu opštih i specifičnih mjera prevencije krvlju prenosivih infekcija u okviru zdravstvenih ustanova	Broj zaposlenih koji će prisustvovati predavanjima	IJZCG	II 2024 – II 2024	REALIZOVANO Predavanje se realizuje u sklopu zajedničke aktivnosti kao jedna od karika u Akcionom planu 2024 Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 godine. Predavanju prisustvovalo 90 zaposlenih iz zdravstvenog sektora. Link: https://www.gov.me/clanak/mrss-i-ijzcg-organizovali-predavanje-na-temu-mjera-prevencije-krvlju-prenosivih-infekcija-u-okviru-zdravstvenih-ustanova	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0e		

5.8.Predavanje na temu bezbjednog upravljanja hemikalijama	Broj zaposlenih koji će prisustvovati predavanjima	IJZCG,	IV 2024 – IV 2024	REALIZOVANO Predavanje se realizuje u sklopu zajedničke aktivnosti kao jedna od karika u Akcionom planu 2024 Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 godine. Predavanju prisustvovalo 80 zaposlenih iz zdravstvenog sektora.	Planirana i utrošena sredstva MRZS 0e		
5.10. Predstavljanje preporuka za rad na visok temperaturama	Televizijska gostovanja, radijska, broj objava u štampanim medijima	IJZCG, MRZS, UIP	II 2024-II 2024	REALIZOVANO Preporuke služe da pomognu poslodavcima i zaposlenima, da se rizik po život i zdravlje na radu pri radu na otvorenom prostoru pri ekstremno visokim spoljnim temperaturama svede na najmanju moguću mjeru. Takođe, navedene preporuke daju potrebne informacije kako treba postupati u slučaju pojave zdravstvenih problema vezanih za rad na otvorenom prostoru pri ekstremno visokim spoljnim temperaturama. Takođe, organizovana su dva televizijska gostovanja po ovoj temi, na RTCG i TV VIJESTI. Link:	Planirana sredstva MRZS: 0 e Utrošeno: 0e		

				https://www.gov.me/clanak/preporuke-za-rad-na-otvorenom-prostoru-pri-ekstremno-visokim-spoljnim-temperaturama-3			
5.11.Predstavlja nje glavnih načela zaštite i zdravlja na radu za pristup EU, uključujući važnost mjerila za pristupanje Crne Gore EU	Broj učesnika/ca	UIP, MRZS, UZNR	II 2024-II 2024	REALIZOVANO Link: http://www.uznr.me/novosti.html#n4	Planirana sredstva MRZS: 500,00 e Utrošeno: 500,00e		

IV. PREPORUKE ZA DALJU IMPLEMENTACIJU STRATEŠKOG DOKUMENTA KROZ GODIŠNJE AKCIONE PLANOVE

Stvaranje zdravog radnog okruženja nije samo zakonska obaveza, to je kritična komponenta u dugoročnom uspjehu svakog posla i poslodavca. Primjena mjera zaštite i zdravlja na radnom mestu je stalan proces koji zahtijeva posvećenost svih činilaca društva.

Efikasna kultura rada je osnova sigurnog i zdravog radnog mjesta. To znači da svaki aspekt radnog okruženja, od menadžmenta do novozaposlenog, daje prednost zaštiti i zdravlju na radu iznad svega. Da bi negovali ovu kulturu, poslodavci moraju da obezbijede da svi zaposleni razumiju važnost primjene mjera zaštite i zdravlja na radu i da su osposobljeni za bezbjedan i zdrav rad kako bi pratili bezbjednosne protokole. Redovni sastanci na kojima se razmatraju bezbjednosna pravila i razgovara o prevenciji mogu imati veliku ulogu u ovoj oblasti..

Redovne procjene rizika su ključne u identifikaciji potencijalnih opasnosti. Imenovanje stručnih lica za zaštitu i zdravlje na radu doprinosi većoj implementaciji i razumijevanju svih prava, obaveza i odgovornosti.

Osposobljavanje za bezbjedan i zdrav rad je od suštinskog značaja za sve zaposlene. Obuka treba da bude u toku i da se razvija sa novim bezbjednosnim protokolima i tehnologijama. Ergonomija igra značajnu ulogu u prevenciji povreda na radnom mjestu, posebno povreda usljed ponavljanih pokreta.

Realizacijom aktivnosti Akcionog plana 2025, bliži smo ostvarivanju strateškog cilja, koji kao krajnji rezultat ima smanjenje ukupnog broja povreda na radu.

❖ AKCIONI PLAN UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU ZA 2025. GODINU

I. UVODNE NAPOMENE

Strategija zaštite i zdravlja na radu zasniva se na činjenici da je zaštita na radu jedno od osnovnih prava zagarantovanih Ustavom Crne Gore, koje se obezbjeđuje i sprovodi primjenom savremenih tehničko-tehnoloških, organizacionih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera i sredstava zaštite u skladu sa zakonom, drugim propisima, ratifikovanim i objavljenim međunarodnim ugovorima. Takođe, Ustavom Crne Gore zagarantovana je posebna zaštita na radu omladine, žena i invalida.

Zaštita i zdravlje na radu je djelatnost od javnog interesa koji se u oblasti zaštite i zdravlja na radu ostvaruje na način i pod uslovima propisanim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu.

Strategija za unapređenje zaštite i zdravlja na radu sveobuhvatno određuje situaciju zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i definiše mjere koje treba preduzeti u pravcu razvoja ove oblasti. Strategijom su definisani ciljevi i aktivnosti, kao i mjere za unapređenje zaštite i zdravlja na radu. Navedena strategija treba da obezbijedi plan djelovanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, kroz međusektorske aktivnosti, koje vodi Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, u saradnji sa drugim institucijama koje se u određenim segmentima bave ovom oblašću u pravcu sprovođenja strateških ciljeva Evropske unije i Međunarodne organizacije rada u ovoj oblasti. Veoma važnu ulogu u oblasti zaštite i zdravlja na radu ima socijalni dijalog.

Za potrebe izrade Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za period 2022-2027. godine, sa Akcionim planom implementacije, obrazovana je Međuresorska radna grupa sa zadatkom da pripremi tekst Nacrta Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za period 2022-2027. godine, sa Akcionim planom implementacije, shodno Metodologiji razvijanja politika, izrada i praćenja sprovođenja strateških dokumenata. Koordinacija procesa monitoringa, izvještavanja i evaluacije biće u nadležnosti Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga - Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu, koji je nadležan za kreiranje politike zaštite i zdravlja na radu.

Monitoring kao redovan tekući proces prikupljanja i analize podataka o postizanju ciljeva i rezultata u toku sprovođenja aktivnosti, vezan je za Akcioni plan i odnosi se na godišnje praćenje nivoa realizacije aktivnosti predviđenih Akcionim planom.

Kao mjera za osiguranje adekvatnog praćenja i koordinaciju svih nosilaca aktivnosti uključenih u realizaciju navedene strategije i akcionih planova na godišnjem nivou, očekuje se da međuresorska radna grupa koja je obrazovana radi pripreme teksta Strategije, bude zadužena i za praćenje njenog sprovođenja.

Operativni ciljevi sadrže indikatore učinka sa pratećim vrijednostima, koje je potrebno ostvariti u periodu do 2027. godine. Akcioni plan sadrži definisane relevantne mjere i aktivnosti, indikatore rezultata, nadležne institucije, predviđene rokove za realizaciju aktivnosti, kao i finansijski okvir za njegovu realizaciju. Važno je napomenuti da su budžetske potrebe u nekim slučajevima nijesu mogle biti predviđene.

II. STRUKTURA AKCIONOG PLANA

Polazeći od strateškog cilja Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 godine, koji se odnosi na **Unapređenje zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja**, za čije ostvarenje je definiisano **pet operativnih cilja**, koja su u skladu sa smjernicama nacionalne politike i strateškog okvira EU, i to:

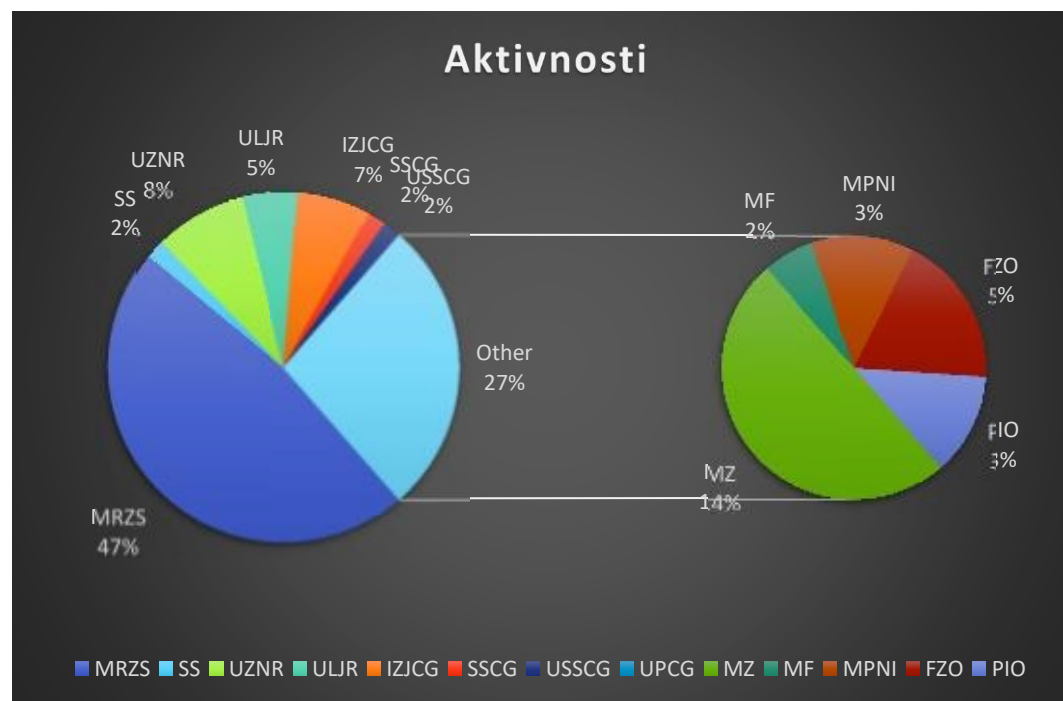
- ✓ **Operativni cilj 1:** Unapređenje institucionalnog okvira;
- ✓ **Operativni cilj 2:** Obezbjedjivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje;
- ✓ **Operativni cilj 3:** Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu;
- ✓ **Operativni cilj 4:** Uticaj COVID 19 na radni vijek;
- ✓ **Operativni cilj 5:** Promotivni okvir.

Aktivnosti predložene u okviru **Akcionog plana za sprovođenje strategije unapređenja zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 za period 2025 godine**, imaju za cilj da prate smjernice Evropske komisije u dijelu implementacije socijalne politike i politike zapošljavanja, a koje trebaju da unaprijede stanje na tržištu rada, i to:

- ✓ djelovanje na svim nivoima u procesu rada, koji bi obuhvatio humani, socijalni i ekonomski segment kao jednu cjelinu, sa krajnjim rezultatom obezbjediivanja sigurnog i zdravog radnog mjesta za sve zaposlene;
- ✓ predviđanje promjena u novom svijetu rada prouzrokovanih zelenom, digitalnom i demografskom tranzicijom i upravljanje tim promjenama;
- ✓ poboljšanje prevencije povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;
- ✓ povećanje pripravnosti za sve potencijalne buduće zdravstvene rizike;
- ✓ kreiranje novih modela vovođenja javne politike Crne Gore u oblasti zaštite i zdravlja na radu;
- ✓ smanjenje broja povreda na radu.

Akcionim planom je definisano 27 aktivnost. Od navedenog broja, za 10 aktivnosti je direktno zaduženo Ministarstvo rada, zapošljavanaj i socijalnog dijaloga, za ostale aktivnosti pored MRZS su kao partneri ili nosioci predviđeni svi ključni stakeholderi koji direkto ili indirektno utiču na stanje u sprovođenju mjera zaštiti i zdravlja na radu.

Prepoznate institucije koje će sprovoditi aktivnosti Akcionog plana 2025 su: Uprava za ljudske resurse; Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija; Ministarstvo zdravlja; Udruženje zaštite na radu; Institut za javno zdravlje; Savez sindikata Crne Gore; Unija slobodnih sindikata Crne Gore; Unija poslodavaca Crne Gore; Socijalni savjet; Međunarodna organizacija rada; Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore; Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore.



Sprovođenje planiranih aktivnosti u 2025. godini, trebaju da doprinesu: unapređenju stanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, koje se ogleda u smanjenu broja povreda na radu, boljoj ocjeni stepena društvenog razvoja koji za pozadinu ima socijalnu komponentu.

Zaštita i zdravlje na radu predstavlja multidisciplinarnu oblast, koja ima za cilj da kontinuirano unapređuje uslove rada i unapređenje znanja nosioca zaštite i zdravlja na radu kao osnov sigurnog i zdravog radnog mjesta.

Glavni nosioci zaštite i zdravlja na radu, stubovi na kojima počiva ovaj sistem jesu stručna lica za poslove zaštite i zdravlja na radu, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova, ovlašćene organizacije za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, kao i predstavnik zaposlenih i sindikat.

Za svaku pojedinačnu aktivnost navedena je institucija, koja će biti odgovorna za realizaciju. Zbog njihove prirode značajan broj aktivnosti zahtijeva realizaciju kroz saradnju dvije ili više institucija, pa je iz razloga preciznosti kao prva, navedena institucija koja koordinira aktivnost, ali su navedene i ostale čije je učešće neophodno ili doprinosi realizaciji i postizanju što boljih rezultata.

Akcionim planom za 2025. godine je i definisan okvirni iznos sredstava za realizaciju predviđenih aktivnosti, osim sredstava koja će biti obezbijedena iz budžeta institucija i organizacija koji su nosioci.

III. AKCIONI PLAN

AKCIONI PLAN
ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U CRNOJ GORI 2022-2027
ZA PERIOD 2025 GODINE

STRATEŠKI CILJ I:		Unapređenje zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja				
Operativni cilj 1:		Unapređenje institucionalnog okvira				
Indikator učinka a)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta		Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta		
Smanjenje broja povreda na radu	811	Smanjenje broja povreda na radu za 5%		Smanjenje broja povreda na radu za 15%		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
1.1. 2. Regionalni sastanak ključnih nosioca ZZNR	Broj učesnika i predstavnika drugih zemalja	MRZS	III KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	1.000,00 EURA	MRZS
1.3. Jačanje uloge Socijalnog savjeta u oblasti zaštite i zdravlja na radu	Broj sastanaka/sjednica	SS I MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
1.4.2. Održavanje radionice na temu razudenosti nadležnosti zznr	Broj učesnika/ca	MRZS I MOR	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
1.4.3. Informisanje državnih službenika/ca o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	Broj informisanih državnih službenika/ca odnosno namještenika	MRZS I ULJR	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
1.4.4. Informisanje zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	Broj informisanih zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave	ULJR I MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.

1.5.3. Organizovanje predavanja u 5 srednjih škola u Crnoj Gori	Broj realizovanih radionica	MRZS I MPNI	II KVARTAL 2025	IVKVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
1.5.4. Organizovanje predavanja u 5 srednjih stručnih škola u Crnoj Gori	Broj realizovanih radionica	MRZS I MPNI	II KVARTAL 2025	IVKVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
1.5.6. Informisanje nastavnog kadra odnosno izvođača programa u 10 osnovnih škola o mjerama zaštite i zdravlja na radu	Broj obuhvaćenog nastavnog kadra odnosno izvođača programa, broj održanih edukativnih sesija	UZNZ, MRZS, MPNI	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	2,000.00 EURA	UZNZ
1.5.7. Ispitivanje elektro i gromobranskih instalacija u 10 osnovnih škola u Crnoj Gori	Broj izdatih stručnih nalaza, broj pregledanih škola	UZNZ I MRZS	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	3,000.00 EURA	UZNZ
1.6. Obuka o značaju zaštite i zdravlja na radu u sistemu javnih nabavki	Broj polaznika obuke	MRZS I MF	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.

Operativni cilj 2:	Obezbjediavanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje		
Indikator učinka a)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta
Izrađen jedinstveni elektronski sistem prijava povreda na radu	0	1	1

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
2.2. Analiza uvođenja elektronskog prijavljivanja povreda na radu i izrada softvera u te svrhe	Studija izvodljivosti (sa predračunom) za uvođenje sistema elektronskog prijavljivanja povreda na radu	MOR, MRZS,MZD	II KVARTAL 2024	IV KVARTAL 2025	11.271,00 EURA	MOR
2.2.1. Prezentacija studije izvodljivosti	Održan okrugli sto sa evidentiranim brojem učesnika/ca	MOR, MZD, MRZS, FZO, PIO, IJZCG	I KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	U pitanju je podaktivnost u sklopu aktivnosti 2.2	MOR
2.3. Izrada softvera za prijavu povreda na radu	Urađen softver	MOR, MZD, MRZS, FZO, PIO, IJZCG	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	U pitanju su finansijska sredstva koja se crpe iz aktivnosti 2.2	MOR

STRATEŠKI CILJ I:			
Operativni cilj 3:	Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja		
Indikator učinka a)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta
Obuke kreatora politike zaštite i zdravlja na radu	20 radionica	20 radionica	40 radionica
Indikator učinka b)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta

Obuke kreatora politike zaštite i zdravlja na radu	30	20	50
--	----	----	----

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
3.1. 1. Savjetovanje na temu unapređenje kvaliteta u sprovođenju zaštite i zdravlja na radu i uloga stručnih lica	Broj učesnika/ca, broj izrađenih preporuka ili zaključaka sa savjetovanja	UZNr I MRZS	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	1,000.00 EURA 12,000.00 EURA	MRZS UZNr
3.3.3 Jačanje kapaciteta Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu kroz učešće na svjetskom expo zaštite i zdravlja na radu u Dizeldorfu	Broj ostvarenih saradnji, sastanaka, broj dana posjete expo, broj i sadržaj izvještaja o navedenoj aktivnosti	MRZS	III KVARTAL 2025	III KVARTAL 2025	3, 000.00 EURA	MRZS
3.3.5 Usvojiti godišnji plan nadzora nad radom Ovašćenih organizacija	Usvojen godišnji plan	MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.

Operativni cilj 5:	Promotivni okvir					
Indikator učinka a)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta		Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta		
Plan aktivnosti uključivanja javnosti o važnosti zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i stepenu realizacije	0	1		1		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja

5.2: Pripremiti plan aktivnosti uključivanja javnosti	Plan aktivnosti	MRZS	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.3 Obilježavanje Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu	Informisanje javnosti putem medija, zvaničnog sajta o društvenih mreža,	MRZS	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.3.1.Organizovanje okruglog stola u vezi obilježavanja dana zaštite i zdravlja na radu	Broj prisutnih	MRZS	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	600, 00 EURA	MRZS
5.4: Urediti stranicu na zvaničnom sajtu Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	Broj objava	MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.5: Pripremiti plan aktivnosti za evropsku nedelju zaštite i zdravlja na radu	Broj aktivnosti	MRZS	II KVARTAL 2025	III KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.5.1.Promocija rada inspekcije zaštite i zdravlja na radu kroz digitalizaciju	Posjeta 10 mikro i srednjih preduzeća koje se bave digitalizacijom	MRZS	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.10.Predstavljanje preporuka za rad na visokim temperaturama	Televizijska gostovanja, radijska, broj objava u štampanim medijima	MRZS, IJZCG, MZD	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.12. Procjena i prevencija stresa na radu	100 zaposlenih uključenih kroz procjenu uticaja stresa na radu i 10 kompanija	UPCG I MRZS	II KVARTAL 2025	IV KVARTAL 2025	3,000.00 EURA	MRZS
5.13. Konferencija sa učešćem svih relevantnih institucija Crne Gore na temu medicine rada	Broj tema i učesnika/ca	USSCG, MRZS, MZD	II KVARTAL 2025	II KVARTAL 2025	1,500.00 EURA	MRZS
5.14. Edukativne aktivnost o aktuelnim temama iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	140 zaposlenih kroz 7 radionica, Izrada brošure kao i organizovanje završne konferencije	SSCG I MRZS	II KVARTAL 2025	III KVARTAL 2025	4,800. 00 EURA	MRZS
5.15. Predstavljanje kampanje EU OSH ključnim nosiocima zaštite i zdravlja na radu	Broj učesnika/ca i podijeljenih flajera	MRZS	II KVARTAL 2025	III KVARTAL 2025	500, 00 EURA	MRZS

Obrazloženje za OC4 (Covid19):

Nakon razmatranja hitnih procedura i smjernica EU za zaštitu i zdravlje na radu, kako bi se omogućilo brzo primjenjivanje mjera u potencijalnim zdravstvenim krizama, naredni Akcioni plan za 2026. godinu će obuhvatiti aktivnosti vezane za ovu oblast. To će, između ostalog, uključivati odredbe za ažuriranje procjene rizika, mehanizme koji omogućavaju državama članicama da blagovremeno obavijeste Komisiju o pojavama prijetnji po zdravlje u različitim sektorima i na radnim mjestima, kao i uvezivanje nacionalnih planova za zaštitu i zdravlje na radu.

IV. FINANSIJSKI OKVIR

Operativni cilj	Budžet CG	MOR	UZR
1. Unapređenje institucionalnog okvira	1,000.00 eura	-	5,000.00 eura
2. Obezbeđivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje	-	11.271,00 eura	
3. Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja narodu	4,000.00 eura	-	12,000.00 eura
5.Promotivni okvir	10.400,00 eura		

V. LISTA SKRAĆENICA:

1. **MRZS** - *Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga*
2. **MPNI** - *Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija*
3. **MZD** – *Ministarstvo zdravlja*
4. **SS** - *Socijalni savjet*
5. **UZNr** - *Udruženje zaštite na radu Crne Gore*
6. **ULJR** – *Uprava za ljudske resurse*
7. **IZJCG** – *Institut za javno zdravlje*
8. **SSCG** - *Savez sindikata Crne Gore*
9. **USSCG** – *Unija slobodnih sindikata Crne Gore*
10. **UPCG** – *Unija poslodavaca Crne Gore*
11. **MOR** – *Međunarodna organizacija rada*
12. **ITI** – *Institut za razvoj i istraživanja u oblasti zaštite na radu*
13. **FZO** - *Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore*
14. **PIO** - *Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore*