

PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 26-07-2023				
Org. jed.	Jedinstvo klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-100		23-3110		4



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

**METODOLOGIJA**

za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u Vojski Crne Gore, u svojstvu civilnog lica, državnog službenika zaposlenog u Ministarstvu odbrane, na osnovu internog oglasa broj 06-100/23-3110 | 3  
od 26.7. 2023. godine

PODGORICA, jul 2023. godine

## SADRŽAJ

<b>I UVODNI DIO .....</b>	<b>3</b>
<b>II KRITERIJUMI.....</b>	<b>3</b>
1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti .....	4
2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja .....	4
3. Intervju.....	4
4. Bezbjednosna provjera.....	5
5. Dopunski kriterijum.....	5
<b>III NOSIOCI AKTIVNOSTI .....</b>	<b>5</b>

## I UVODNI DIO

Članom 49 stav 3 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 51/17 i 34/19) propisano je da, državni službenik i namještenik zaposlen u Ministarstvu može biti primljen u službu u Vojsci i postavljen na odgovarajuće formacijsko mjesto, odnosno radno mjesto, na osnovu internog oglasa.

Pravilnikom o načinu prijema lica u službu u Vojsci Crne Gore i rezervni sastav Vojske i načinu izbora kadeta („Službeni list Crne Gore“ broj 18/18 i 47/22), propisan je način prijema lica u službu u Vojsci Crne Gore i u rezervni sastav, kao i način izbora kadeta.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore na jedno radno/formacijsko mjesto, u svojstvu civilnog lica na neodređeno vrijeme, a na osnovu internog oglasa broj: \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_.2023. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog/formacijskog mjesta.

Polazeći od potreba konkretnog radnog/formacijskog mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje internog oglasa za prijem državnog službenika iz Ministarstva odbrane u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnog lica (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili znanja i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

## II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za radno/formacijsko mjesto, a u cilju njegove dosledne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sledećim kriterijumima:

## 1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sledeći način:

- Ocjena „A“ – 2 boda,
- Ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

## 2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sledeći način, i to za VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

### a) nakon završenih osnovnih studija:

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 9 do 10 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 8 do 8,99 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 7 do 7,99 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 6 do 6,99 - 1 bod.

### b) nakon završenih specijalističkih studija:

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 9 do 10 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 8 do 8,99 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 7 do 7,99 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 6 do 6,99 - 1 bod.

## 3. Intervju

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove oglasa.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova i
- lične karakteristike (ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad), bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova,
- poznavanje odredbi Zakona o Vojsci Crne Gore, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma lične karakteristike ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i

informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojski Crne Gore.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata/kinja po internom oglasu.

#### **4. Bezbjednosna provjera**

Direktorat za ljudske resurse upućuje Obavještajno - bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

#### **5. Dopunski kriterijum**

Prilikom izbora kandidata za prijem u službu u Vojski, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, apliciraju na isto radno/formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

### **III NOSIOCI AKTIVNOSTI**

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



**RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA**  
**Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova**