Crna Gora
Uprava za izvršenje
krivičnih sankcija

Adresa: Velje brdo bb,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 243 100
fax: +382 20 243 567
www.uiks.gov.me

U-KD br.727/26-2

19.10.2026.godine

Za: **VLADA CRNE GORE**

PREDMET: Informacija u vezi potrebe dobijajnja saglasnosti za odobravanje isplate varijabilnog dijela zarade za mjesec oktobar 2026.godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za izvršenje krivičnih sankcija predviđen je 661 izvršilac, a trenutno se u radnom odnosu u ovom organu nalazi 464 službenika što predstavlja nedovoljan broj izvršilaca za nesmetano funkcionisanje i obezbjeđivanje bezbjednosti, zdravstvene zaštite i tretmana, odnosno ostvarivanje svih radnih procesa.

Problem nedovoljnog broja službenika najizraženiji je u Odsjeku obezbjeđenja u kojem je sistematizovan 471 izvršilac, a trenutno je u okviru istog zaposleno 340 službenika obezbjeđenja.

Kada su u pitanju upražnjena radna mjesta, u Odsjeku obezbjeđenja upražnjena su sljedeća radna mjesta:
- glavni zatvorski inspektor-4 izvršioca,
- zapovjednik zatvorske policije-3 izvršioca
- savjetnik za bezbjednost-3 izvršioca
- stariji nadzornik zatvorske policije – 22 izvršioca
- nadzornik zatvorske policije-2 izvršioca
- stariji zatvorski policajac I klase -71 izvršioaca
- stariji zatvorski policajac-4 izvršioca
- zatvorski policajac-22 izvršioca

Uslovi za sticanje zvanje službenika obezbjeđenja u pogledu nivoa kvalifikacije obrazovanja i potrebnog radnog iskustva na poslovima obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica propisani su Uredbom o zvanjima, oznakama zvanja i uslovima za sticanje zvanja službenika u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija. Shodno opisu poslova iz Pravilnika o unutrašnjoj oragnizaciji i sisitematizaciji, glavni zatvorski inspektor, zapovjednik zatvorske policije, stariji nadzornik zatvorske policije I klase, stariji nadzornik zatvorske policije i nadzornik zatvorske policije vrše poslove koji se odnose na koordinaciju i organizacije rada, praćenje i kontrolu izvršavanje poslova obezbjedjenja, organizovanje rada smjene, izdavanje naredbi i uputstava pripadnicima obezbjedjenja za izvršenje odredjenih poslova u toku smjene.

Imajući u vidu navedeni opis poslova i ovlašćenja evidentno je da se obavljanje poslova obezbjeđenja ne može organizovati bez izvršioca raspoređenih na navedenim radnim mjestima ili obavljanjem poslova upražnjenog radnog mjesta od strane izvršilaca koji istovremeno obavljaju i poslove radnog mjesta na kojem su raspoređeni. Međutim, u dužem, odnosno višegodišnjem periodu u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija nije moguće popuniti pomenuta radna mjesta do sistematizovanog broja izvršilaca iz razloga što nema službenika koji ispunjavaju posebne uslove u pogledu nivoa kvalifikacije obrazovanja -V,VI i VII1 nivo kvalifikacije i potrebnog radnog iskustva na poslovima obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.

S tim u vezi, a kako bi se obezbijedilo nesmetano i efikasno vršenje poslova obezbjeđenja i obezbijedio neophodan nivo bezbjednosti u Upravi, za vršenje pomenutih poslova određuju se službenici raspoređeni u niže zvanje- stariji zatvorski policajac I klase sa dugogodišnjim iskustvom na poslovima radnih mjesta koja su upražnjena (neposredno veća zvanja) a čiji kontinuitet je neophodan radi nesmetanog finskcionisanja Odsjeka obezbjeđenja.Takođe, pojedini izvršioci osim poslova radnog mjesta na koje su raspoređeni istovremeno obavljaju i poslove drugog upražnjenog radnog mjesta a čije obavljanje je neophodno u cilju ostvarivanja potrebnog nivoa bezbjednosti.

Pomenuto raspoređivanje službenika dovodi do potrebe da se službenicima koji obavljaju poslove u višem zvanju u odnosu na zvanje u koje su raspoređeni, obezbijedi naknada za poslove koje faktički obavljaju.

Takođe, osim službenika u Odsjeku obezbjeđenja, zbog nedovoljnog broja službenika, odnosno nepopunjenosti radnih mjesta potrebno je dodatno angažovanje službenika koji su raspoređeni na poslovima zdravstvene zaštite i tretmana, odnosno u cilju ostvarivanja svih radnih procesa u Upravi.

Kako smo već naveli da je problem nepopunjenosti određenih radnih mjesta prisutan duži niz godina, ukazujemo i da su u ranijem periodu na mjesečnom nivou donošena rješenja o privremenom rasporedu te je službenicima, zarada obračunavana primjenom koeficijenta za radno mjesto na koje su privremeno raspoređivani iako nijesu ispunjavali uslove propisane za to radno mjesto.

Državna revizorska institucija prilikom vršenja kontolne revizije tokom 2015.godine utvrdila je i kao nepravilnost u svom Izvještaju konstatovala da su službenici i namještenici raspoređivani na radna mjesta za koja ne ispunjavaju uslove u pogledu propisanog nivoa kvalifikacija ili radnog iskustva, a zarade su obračunavane primjenom koeficijenata iz platnih razreda za ta zvanja. U cilju otklanjanja navedene nepravilnosti, u periodu od 01.02.2016.godine, obračun zarada službenika vrši se u skladu sa rješenjem o raspoređivanju na radno mjesto za koje službenik ispunjava propisane uslove. Službenicima koji su dodatno angažovani zbog nepopunjenosti određenih radnih mjesta, naknada za dodatno angažovanje u daljem periodu isplaćivana je na osnovu rješenja o varijabilnom dijelu zarade.

Smatramo neophodnim istaći da bi u slučaju da se službenicima ne isplati zarada za poslove koje obavljaju, došlo do podnošenja velikog broja tužbi. Dosadašnja sudska praksa pokazuje da je stav suda da službeniku pripada zarada za poslove koje je u određenom periodu faktički obavljao.

Članom 5 stav 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Sl.list CG" br.32/16, 28/17, 9/24 i 100/24) propisano je da se varijabilni dio zarade zaposlenom može se isplatiti jednom u tri mjeseca u iznosu do 50% minimalne neto zarade. Shodno članu 5 stav 2 iste Odluke, izuzetno od stava 1 ovog člana varijabilni dio zarade zaposlenom za rad od javnog interesa može se isplatiti na mjesečnom nivou u iznosu do 50% prosječne neto zarade, uz saglasnost Vlade Crne Gore.

Od strane Ministarstva finansija dobiljena je potvrda o raspoloživim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade službenicima Uprave za izvrsenje krivičnih sankcija za mjesec oktobar 2026.godine.

Imajući u vidu navedenu odredbu Odluke o varijabilnom dijelu zarade, te neophodnost obezbjeđivanja uslova za efikasno obavljanje poslova obezbjeđenja, obraćamo se za dobijanje saglasnost za isplatu varijabilnog dijela službenicima u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija za mjesec oktobar 2026.godine u iznosu do 50% prosječne neto zarade.

Uprava za izvršenje krivičnih sankcija PODGORICA

S poštovanjem,

Darko Vukčević

DIREKTOR