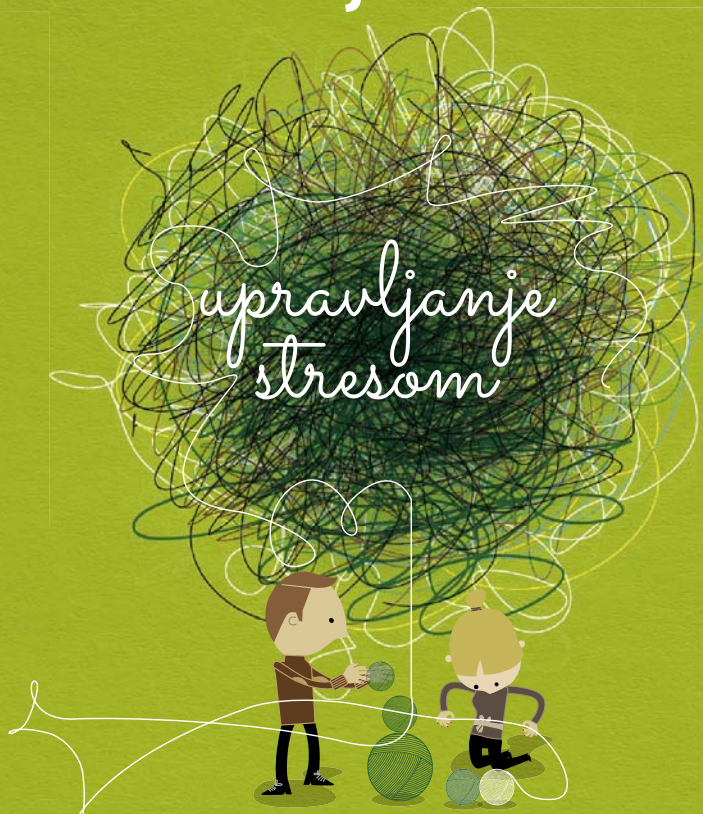


Zdrava radna mjesta i



www.healthy-workplaces.eu

#EUManageStress

Poziv za nominacije Evropske nagrade za primjere dobre prakse

Upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima na radu

Upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima

Dobro psihosocijalno radno okruženje pozitivno utiče na zdravlje i dobrobit radnika, podstiče produktivnost i profesionalni razvoj. Kao rezultat, postižu se dobri poslovni rezultati i smanjuje odsustvovanje i fluktuacija radnika.

Ova kampanja ukazuje da upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima sa sobom nosi značajne prednosti za radnike, poslodavce i države u cjelini. Iako se čini da smanjenje stresa povezanog sa radom i psihosocijalnih rizika može predstavljati izazov, njima se može upravljati kao i sa svakim drugim pitanjem zaštite i zdravlja na radu, na logičan i sistematičan način.

Da bi pomogla u promovisanju ove poruke, Kampanja za zdrava radna mjesta 2014–15. ima sljedeće glavne ciljeve:

- podizanje svijesti o sve izrazitijem problemu stresa povezanog sa radom i psihosocijalnih rizika;
- obezbjeđivanje i promovisanje upotrebe jednostavnih, praktičnih instrumenata i smjernica za upravljanje psihosocijalnim rizicima i stresom u preduzeću;
- isticanje pozitivnih efekata upravljanja psihosocijalnim rizicima i stresom u preduzeću, uključujući uvjerljive poslovne argumente.

Dodatne informacije o kampanji mogu se naći na www.healthy-workplaces.eu

Upravljanje stresom povezanim sa radom i psihosocijalnim rizicima je od suštinskog značaja za obezbjeđivanje zdravog radnog mjesta.





Evropske nagrade za primjere dobre prakse

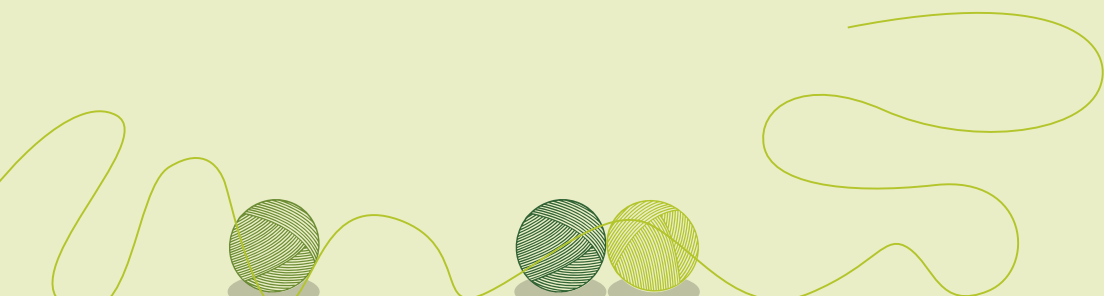
Evropske nagrade za primjere dobre prakse su važan element Kampanje za zdrava radna mjesta, a njihova namjena je da ukaže na prednosti sprovođenja dobre prakse u zaštiti i završju na radu. Cijelu aktivnost organizuje EU-OSHA u saradnji sa državama članicama i predsjedništvom Evropske unije.

Cilj nagrada za primjere dobre prakse 2014–15. je da istaknu **najbolje primjere među preduzećima ili organizacijama koje aktivno upravljaju stresom i psihosocijalnim rizicima na radu**. Dobitnici moraju **da pokažu snažnu privrženost i pristup koji uključuje sve strane u njihovim naporima da smanje psihosocijalne rizike**. Sudije će tražiti najbolje primjere među preduzećima ili organizacijama koje uspješno **procjenjuju, uklanjaju ili smanjuju psihosocijalne rizike** i stres na radu.

Kandidate mogu predlagati svi evropski poslodavci i radnici, kao i posrednici poput socijalnih partnera, stručnjaka za zaštitu i zdravlje na radu i praktičara, te lica koja pružaju pomoć i daju informacije na nivou preduzeća.

Pobjednicima će nagrade biti uručene na ceremoniji u proljeće 2015. godine, na kojoj će se proslavljati postignuća svih koji budu učestvovali. Očekuje se da će nagrada biti uručena pojedinačno rukovodiocu i predstavniku radnika. Detalji njihovog velikog zajedničkog doprinosa biće zabilježeni u posebnoj publikaciji koja će se distribuirati širom Evrope i promovisani preko internet stranice EU-OSHA.

Zdrava radna mjesta je najveća kampanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu u Evropi.





©EU-OSHA/Rolandas Parafinavicius

Koji primjeri dobre prakse mogu biti nominovani?

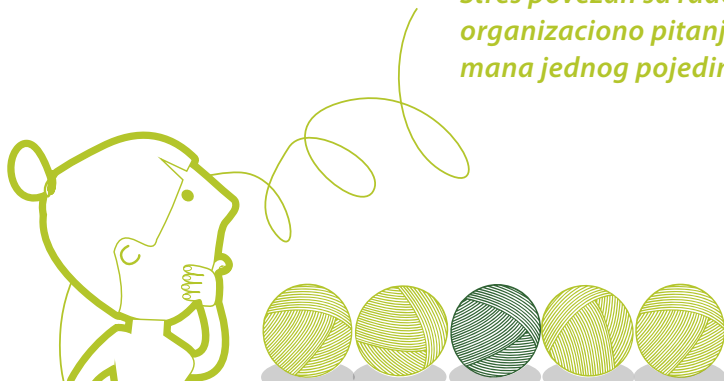
Svi primjeri iz života o tome kako se stresom povezanim sa radom i psihosocijalnim rizicima djelotvorno upravlja mogu biti nominovani za nagradu. Nominovani kandidati treba jasno da pokažu kako se dobra praksa primjenjuje u preduzeću (hipotetični primjeri neće biti razmatrani) i mogu da sadrže dokaze o:

- temeljnoj procjeni psihosocijalnih rizika u preduzeću koja je praćena praktičnim aktivnostima usmjerenim na sprečavanje ili smanjenje psihosocijalnih rizika, realizovanih uz učešće svih;
- organizacionim aktivnostima sa ciljem smanjenja stresa povezanog sa radom, uključujući primarne (rizici koji se mogu

eliminirati), sekundarne (zaštita radnika od rizika koji se ne mogu eliminirati) i tercijarne (pomaganje radnicima koji pate od stresa i psihosocijalnih problema) nivoe intervencija;

- organizacionim intervencijama usmjerenim na ulogu najvišeg i srednjeg rukovodećeg kadra u uspostavljanju dobrog psihosocijalnog radnog okruženja;
- primjeni holističkog pristupa zaštititi i zdravlju na radu, uključujući procjenu i upravljanje psihosocijalnim rizicima i promovisanje mentalnog zdravlja u preduzeću;
- izradi i primjeni praktičnih instrumenata za procjenu i upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima u preduzeću.

Stres povezan sa radom je organizaciono pitanje, a ne mana jednog pojedinca.





Shutterstock, Inc./wavebreakmedia

Šta nominovani kandidati treba da pokažu?

Sudije će tražiti dokaze o:

- istinskom i djelotvornom upravljanju psihosocijalnim rizicima i stresom povezanim sa radom;
- inovativnim intervencijama usmjerenim prema radnom mjestu;
- uspješnoj realizaciji intervencija;
- poboljšanjima u zaštiti i zdravlju na radu koja su stvarna i koja se mogu dokazati;
- uvažavanju raznolikosti radne snage;
- djelotvornom učešću i uključivanju zaposlenih i njihovih predstavnika;
- održivosti intervencije tokom vremena;
- primjenjivosti u drugim preduzećima (uključujući preduzeća iz država članica i mala i srednja preduzeća);
- blagovremenosti (intervencija treba ili da bude novijeg datuma ili da joj je dat veliki publicitet).

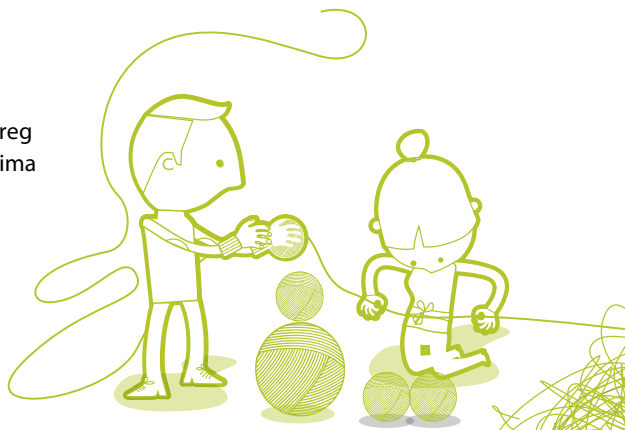
Pored toga, intervencija treba da ispuni, i u idealnoj varijanti čak premaši, relevantne zakonske uslove države članice u kojoj je realizovana. Intervencije koje su usmjerene na pojedinca, na primjer obuke, treba da pokažu na koji način su one dio šireg pristupa u upravljanju psihosocijalnim rizicima na radu.

Primjeri dobre prakse ne mogu biti oni koji su osmišljeni isključivo zbog komercijalne dobiti. To se odnosi na proizvode, instrumente ili alate i usuge koji su ili bi mogli biti plasirani na tržište.

Primjere dobre prakse koji su nagrađeni prethodnih godina mogu se naći na internet stranici EU-OSHA:

<http://osha.europa.eu/en/about/competitions>

Dobro rukovođenje i uključivanje radnika od ključnog su značaja za djelotvorno upravljanje stresom.





©EU-OSHA/Mário Marques

Ko može da učestvuje?

Kandidate za primjere dobre prakse mogu nominovati preduzeća ili organizacije iz država članica EU, zemlja kandidata, potencijalnih kandidata i članica Evropske asocijacije za slobodnu trgovinu, uključujući:

- pojedinačna preduzeća;
- preduzeća ili organizacije u okviru lanca snabdijevanja proizvoda, opreme i kadrova;
- organizatore obuke i obrazovnu zajednicu;
- udruženja poslodavaca, sindikate i nevladine organizacije;
- regionalne ili lokalne službe za zaštitu i zdravlje na radu, osiguravajuća društva i druge posredničke organizacije.
- zvanične partnere Kampanje za zdrava radna mjesta.

Kako možete učestvovati

Nagradama za primjere dobre prakse na državnom nivou koordiniše mreža koordinacionih subjekata agencije EU-OSHA:

www.healthy-workplaces.eu/fops

Partner mreže u vašoj zemlji će vam obezbijediti detalje kako da učestvujete na konkursu za nagrade.

Nominovani kandidati se prvo ocjenjuju na nivou države, a potom se državni pobjednici kandiduju za učestvovanje na panevropskom konkursu, na kojem će biti izabrani ukupni pobjednici.

Ako ste multinacionalna ili panevropska organizacija i zvanični partner Kampanje za zdrava radna mjesta, nominacije možete direktno dostaviti agenciji EU-OSHA. Detalji o načinu na koji se nominacije za nagrade za primjere dobre prakse mogu dostavljati na evropskom nivou mogu se dobiti od gpa@healthy-workplaces.eu.

Upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima poboljšava i zdravlje i rezultate poslovanja.



DEMODTAGELSE



Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu (EU-OSHA) poziva sve zainteresovane da dostave nominacije za 12. Evropske nagrade za primjere dobre prakse u oblasti zaštite i zdravlja na radu. **Ovim nagradama, koje su dio Kampanje za zdrava radna mjesta** 2014–15, će se odati priznanje preduzećima ili organizacijama koje su dale veliki i inovativni doprinos u upravljanju stresom i psihosocijalnim rizicima na radu.

Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu (EU-OSHA) doprinosi da Evropa bude bezbjednije, zdravije i produktivnije mjesto za rad. Agencija istražuje, razvija i distribuira pouzdane, izbalansirane i nepristrasne informacije o zaštiti na radu i organizuje panevropske kampanje čiji je cilj podizanje svijesti. Osnovana od strane Evropske unije 1996. godine sa sjedištem u Bilbao u Španiji, Agencija okuplja predstavnike Evropske komisije, vlada država članica, organizacija poslodavaca i radnika, kao i vodeće eksperte iz svih država članica EU i van nje.

**CRNE GORE**

UDRUŽENJE ZAŠTITE NA RADU

ul. Bracana Bracanovića 48, 81000 Podgorica

Zlatko Popović

Tel: +38220655513

Email: zlatkopuznr@t-com.me