

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNOG MJESTA KOJE NIJE PREDVIĐENO KADROVSKIM PLANOM ZA 2022. GODINU

Ministarstvo rada i socijalnog staranja nije predvidjelo Kadrovskim planom za 2022. godinu popunu radnog mjesta generalni/a direktor/ica Direktorata za rad.

Međutim, zbog značaja i odgovornosti samog radnog mjesta Ministarstvo rada i socijalnog staranja je uputilo zahtjev nadležnom organu za budžet za izdavanje saglasnosti za popunu navedenog radnog mjesta.

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/il i neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.

U cilju donošenja Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta generalni/a direktor/ica Direktorata za rad u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, a koja se vrši putem javnog konkursa, uz naznaku da su sredstva predviđena i odobrena od nadležnog Ministarstva finansija, broj: 02-430/23-441/1 od 09.02.2023. godine, uzimajući u obzir značaj samog radnog mjesta, a koje nije predviđeno Kadrovskim planom za 2022. godinu.