



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 06021-110/23-587-9
Podgorica, 17.10.2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju iz člana 111 (1-142/22-8132/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnim ustanovama („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnoj zaradi („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16 i 28/17), donosi

REZOLUCIJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada u oblasti varijabilni dio zarade zaposlenima, u bruto iznosu od po 315,60 eura, i to:
 1. mr Sanji Dajević, Kabinet ministra,
 2. Milošu Karadžiću, Direktorat za politiku odbrane,
 3. mr Saneli Đozgić, Direktorat za politiku odbrane,
 4. Slađani Miletić, Direktorat za logistiku,
 5. Dejani Uskoković, Direktorat za logistiku,
 6. Saši Pavičeviću, Direktorat za logistiku,
 7. Milki Glomazić, Direktorat za ljudske resurse,
 8. Vanji Rondović, Direktorat za ljudske resurse,
 9. Jeleni Ičević, Direktorat za ljudske resurse,
 10. Marini Đerekarac, Direktorat za ljudske resurse,
 11. Mileni Radović, Direktorat za ljudske resurse,
 12. mr Semiru Cecunjaninu, Direktorat za ljudske resurse,
 13. mr Danki Kezić, Direktorat za ljudske resurse,
 14. Borisu Popoviću, Direktorat za ljudske resurse,
 15. Biljani Radenović, Direktorat za ljudske resurse,
 16. Milanu Medenici, Obavještajno- bezbjednosni direktorat,
 17. Dejanu Jovičeviću, Obavještajno- bezbjednosni direktorat,
 18. Aleksandru Vučeljiću, Obavještajno- bezbjednosni direktorat,
 19. Anđelku Miličeviću, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 20. Lidiji Luković, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 21. Branki Mašković, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 22. Tatjani Nikolić, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 23. Žanji Jelovac, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 24. Gorici Bošković, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
 25. Novici Vukoviću, Odjeljenje za poslove inspekcije Vojne Gora,
 26. mr Mariji Milonjić, Odjeljenje za normativne poslove,
 27. Almi Adrović, Odjeljenje za integritet,
 28. ol Sokolici Popović, Generalštab Vojske Crne Gore,
 29. ppr Marku Kresojeviću, 1. Pješadijski bataljon,
 30. svlk Đorđu Pljevaljiću, 1. Pješadijski bataljon,
 31. ol Dušanu Čeraniću, 1. Pješadijski bataljon,

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se za posebni rezultat i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada u općinskoj službi u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećanog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio plaće za poslenog za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po pojedinačnom postupku uprave nadležnog za poslove statistike.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



GLAVNI SEKRETAR
Br Kristo Perović

Dostavljeno:

- imenovanima uz dostavnicu,
- Generalštabu Vojske Crne Gore,
- Direktoratu za ljudske resurse-
Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove-
Odsjek za statusna pitanja,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove i
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 812-348/15
Podgorica, 28. 01. 2015 godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 3 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 25/11), **donosi**

ODLUKU

I Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, koji se odnosio na višemjesečnu pripremu i izradu Plana integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore za period 2014.-2016. godine, ostvaruju sljedeći službenici Ministarstva odbrane, i to:

- Miodrag Vuković, načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju, u bruto iznosu od 580,80 eura (slovima: petstotinaosamdeset 80/100), odnosno u neto iznosu od 389,13 eura (slovima: tristotineosamdesetdevet 13/100) za mjesec decembar 2014. godine;
- Vesna Mijović, samostalna savjetnica I u Direktoratu za ljudske resurse, u bruto iznosu od 508,20 eura (slovima: petstotinaosam 20/100), odnosno u neto iznosu od 340,49 eura (slovima: tristotinečetdeset 49/100) za mjesec decembar 2014. godine;
- Alma Redžepagić, samostalna savjetnica I u Direktoratu za politiku odbrane, u bruto iznosu od 508,20 eura (slovima: petstotinaosam 20/100), odnosno u neto iznosu od 340,49 eura (slovima: tristotinečetdeset 49/100) za mjesec decembar 2014. godine;
- Vanja Vuković, viša savjetnica II u Direktoratu za politiku odbrane, u bruto iznosu od 435,60 eura (slovima: etristotridesetpet 60/100), odnosno u neto iznosu od 291,85 eura (slovima: dvjestadevedesetjedan 85/100) za mjesec decembar 2014. godine; i
- Vladimir Bajagić, samostalni savjetnik I u Direktoratu za materijalne resurse, u bruto iznosu od 363,00 eura (slovima: tristotinešezdesettri), odnosno u neto iznosu od 243,21 euro (slovima: dvijestotinečetdesettri 21/100) za mjesec decembar 2014. godine.

II Angažovanje službenika iz tačke I ove odluke u periodu od 19.7.2013. godine do 2.10.2014. godine, kada je usvojen Plan integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore za period 2014.-2016. godine, podrazumijevalo je analizu i procjenu postojećeg stanja u oblastima u kojima Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore ostvaruju nadležnosti zbog kojih su i osnovane, analizu i procjenu kvaliteta normative, organizaciju i funkcionisanja procesa u praksi, prepoznavanje mogućih ili već identifikovanih faktora rizika, koji su to rizici i koje se mjere kontrole primjenjuju, definisanje pojedinačnih ciljeva izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, ocjenjivanje uticaja identifikovanih mogućih rizika predložene mjere, nosioci i rokovi aktivnosti za realizaciju ciljeva na osnovu identifikovanih mogućih rizika po pojedinim oblastima i na pojedinim radnim mjestima, nakon čega je izračen Plana integriteta za dvogodišnji period.

III Službenicima iz tačke I ove odluke rješenje o uvećanju zarade donosi ministar finansija.

IV Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.


MINISTAR
prof. dr Milica Pejanović-Đurišić

Crna Gora

DECEMLJA
DŠNOVE
REFAVISNGETI

2016



Đuje Zijerac, Crna Gora

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 80602- 8172-116
Podgorica, 24.11.2016. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16) i člana 6 Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list CG“, broj 32/16), **d o n o s i**

RJEŠENJE
o varijabilnom dijelu zarade

Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec oktobar i novembar 2016. godine, u iznosu od po 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od po 435,00 (slovima: četiristotinetridesetpet) eura, odnosno u neto iznosu od po 291,45 (slovima: dvijestotinedevedesetjedan i 45/100) eura, ostvaruju zaposleni, i to:

- Miodrag Vuković, rukovodilac jedinice za unutrašnju reviziju u Odjeljenju za unutrašnju reviziju,
- Mr Sanela Đozgić, šefica Kabineta ministra,
- Alma Adrović, načelnica Direkcije za NATO i EU,
- Vanja Vuković, samostalna savjetnica III za EU u Direkciji za NATO i EU-Direktorat za politiku odbrane,
- Maida Šendelj, samostalna savjetnica I u Direkciji za infrastrukturu-Direktorat za materijalne resurse,
- Nataša Mijanović, samostalna savjetnica I za planiranje, programiranje i sprovođenje projekata u Direkciji za upravljanje ljudskim resursima-Direktorat za ljudske resurse,
- Jelena Ičević, samostalna savjetnica I u Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-Direktorat za ljudske resurse,
- Relja Radonjić, samostalni savjetnik I u Odjeljenju za normativnu djelatnost,
- ppuk. Emil Halimović, samostalni savjetnik I u Direkciji za logistiku - Direktorat za materijalne resurse,
- maj. Vladan Martić, Generalštab VCG,

- kap. Aleksandar Novosel, samostalni savjetnik I - glavni kontrolor materijalno-finansijskih isprava u Birou za računovodstvene poslove - Služba za finansijsko poslovanje, i
- Katarina Vučinić, samostalna referentkinja u Kabinetu ministra.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada (član 21 stav 1).

Odlukom o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list CG“, broj 32/16), propisano je da državni službenik, odnosno namještenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada, koji se, između ostalog, cijeni i na osnovu povećanog obima poslova.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 5 stav 1 Odluke...). Prema saopštenju Zavoda za statistiku prosječna bruto zarada na nivou 2015. godine iznosila je 725 eura.

Imajući u vidu činjenicu da su menadžer integriteta i članovi radne grupe za izradu i praćenje Plana integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, imali povećan obim posla, koji se odnosio na praćenje Programna implementacije Plana integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, kao i praćenje realizacije zadataka predviđenih norveškim projektom, koji se odnosi na jačanje integriteta u sektoru odbrane, za period januar-novembar 2016. godine, to ispunjavaju uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesece oktobar i novembar 2016. godine, od po 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, pa je riješeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
prof. dr. Milica Pejanović-Đurišić

DOSTAVITI:

- imenovanima
- Službi za finansijsko poslovanje
- Direktoratu za ljudske resurse-
Direkcija za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
Broj: 80602- 8205/15
Podgorica, 28.12.2015. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 3 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 25/11), **donosi**

ODLUKU

I Uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec decembar 2015. godine, ispunjavaju službenici Ministarstva odbrane, i to:

- Zorica Minevski, samostalna savjetnica II za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Irena Radoman, samostalna savjetnica II za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Sanja Čulafić, savjetnica I odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Jovica Đuretić, samostalni savjetnik II za planiranje odbrane u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetrestdva i 21/100) eura,
- Dunja Kažić, samostalna savjetnica II za NATO u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetrestdva i 21/100) eura,

- Vanja Vuković, samostalna savjetnica III za EU u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetredesetdva i 21/100) eura,
- Filip Dobrović, viši savjetnik III za bilateralnu saradnju u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetredesetdva i 21/100) eura, i
- Aleksandra Tmušić, viša savjetnica III za multilateralnu saradnju u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetredesetdva i 21/100) eura.

II Službenicima iz tačke I ove odluke rješenje o uvećanju zarade donosi ministar finansija.

III Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



MINISTAR
prof. dr. Milica Pejanović-Đurišić



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

**UP I Broj: 06021-110/22-1475
Podgorica, 28.7.2022. godine**

Ministar odbrane, na osnovu člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/17 i 2/17), donosi

R E S U M E

1. Aleksandru Pantoviću, pukovniku (OF5), Željku Raduloviću, pukovniku (OF5), Žarku Vojinoviću, potpukovniku (OF4), Filipu Rakonjcu, poručniku (OF1), Neveni Nikolić, poručnici (OF1), Nikoli Pejović, poručniku (OF1), Mišu Todoroviću, zastavniku (OR8) svi u službi u Vojski Crne Gore, Gordani Borović, samostalnoj savjetnici I-za civilno vojnu saradnju (CIMIC), mr Sanji Dajević, samostalnoj savjetnici I-za protokol, Senadi Žiga Lekić, samostalnoj savjetnici I-za odnose sa javnošću, Branku Vukoviću, samostalnom referentu, svi u Birou za komunikacije i odnose sa javnošću i Igoru Ročenu, samostalnom savjetniku II-za saradnju sa partnerskim zemljama u Direkciji za međunarodnu saradnju, Direktoratu za politiku odbrane, zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, u organizaciji i prijema povodom pete godišnjice članstva Crne Gore u NATO-u, koji je održan 6. juna 2022. godine, isplatiti varijabilni dio zarade u neto iznosu od po 150,00 eura, za mjesec jul 2022. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske i računovodstvene poslove, sa Programa A0096, konto 4127, na žiro-račun imenovanih.

O b j a š n i e

Aktom Generalštaba Vojske Crne Gore, broj: UP I 01-110/22-3276-1 od 21.6.2022. godine, dostavljen je predlog za dodjeljivanje nagrada i drugih priznanja u znak priznanosti za adekvatnu stimulativnu mjeru, za lica u službi Vojski Crne.

Naime, Ministarstvo odbrane je organizovalo prijem povodom pete godišnjice članstva Crne Gore u NATO-u, koji je održan 6. juna 2022. godine, te je zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada povodom organizacije navedene aktivnosti, Aleksandru Pantoviću, pukovniku (OF5), Željku Raduloviću, pukovniku (OF5), Žarku Vojinoviću, potpukovniku (OF4), Filipu Rakonjcu, poručniku (OF1), Neveni Nikolić, poručnici (OF1), Nikoli Pejović, poručniku (OF1), Mišu Todoroviću, zastavniku (OR8) u službi u Vojski Crne Gore, Gordani Borović, samostalnoj savjetnici I-za civilno vojnu saradnju (CIMIC), mr Sanji Dajević, samostalnoj savjetnici I-za protokol, Senadi Žiga Lekić, samostalnoj savjetnici I-za odnose sa javnošću, Branku Vukoviću, samostalnom referentu, svi u Birou za komunikacije i odnose sa javnošću i Igoru Ročenu, samostalnom savjetniku II-za saradnju sa partnerskim zemljama u Direkciji za međunarodnu saradnju, Direktoratu za politiku odbrane, potrebno isplatiti varijabilni dio zarade u neto iznosu od po 150,00 eura, za mjesec jul 2022. godine.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom za izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 1, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenim mišljenjima Ministarstva.

Aktima Ministarstva finansija br: 12-430/22-1110/2 od 21. jula 2022. godine i 12-430/22-18881/2 od 21. jula 2022. godine dostavljene su potvrde o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade gore navedene zaposlene, u neto iznosu od po 150,00 eura, u okviru Ministarstva odbrane na izdatku 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16 i 28/17) utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organizacijama osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojski Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organizacijama sudske vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju poslova rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećanog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

Dostavljeno:

- imenovanima
- Generalštabu Vojske Crne Gore
- Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima
Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijske i računovodstvene poslove
- a/a



MINISTAR
mr Raško Konjević



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 06021-110/22- 3687
Podgorica, 29.9.2022. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16 i 28/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade u neto iznosu od po 230,00 eura, za mjesec septembar 2022. godine, za sljedeće zaposlene:
 - 1.1. Odjeljenje za poslove inspeksijskog nadzora:
 - Potpukovniku (OF4) mr Novici Vukoviću, inspektoru I;
 - 1.2. Služba za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost:
 - Luki Simonoviću, načelniku,
 - Dejani Milonjić, samostalnoj savjetnici I- za upravljanje infrastrukturnim servisima u Kancelariji za informaciono- komunikacione sisteme (CIS),
 - Marijani Bulatović, samostalnoj savjetnici I- za upravljanje serverima, sistemom za skladištenje i backup podataka i PKI u Kancelariji za informaciono- komunikacione sisteme (CIS) i
 - Blažu Popoviću, šefu Odsjeka za sajber operacije (CyOC);
 - 1.3. Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove:
 - Fuadu Lekiću, samostalnom referentu- upisničar u Pisarnici,
 - Branki Boljević, samostalnoj referentkinjinji- za obračun zarada i knjiženje u Birou za poslove računovodstva,
 - Ivani Bajčeta, samostalnoj savjetnici II- analitičarka finansijskog poslovanja u Birou za finansijsko planiranje i izvještavanje;
 - 1.4. Obavještajno- bezbjednosni direktorat:
 - kk Darku Živkoviću,
 - Strahinji Lakiću i
 - Nini Bašović;
 - 1.5. Odjeljenje za integritet:
 - Mini Kalezić, samostalnoj savjetnici III;
 - 1.6. Direktorata za logistiku:
 - ppk Nebojši Luković, samostalnom savjetniku I- za međunarodnu logistiku u Direkciji za materijalno zbrinjavanje,
 - Dejani Uskoković, samostalnoj savjetnici I u Direkciji za nabavke i ugovaranje i
 - Dragani Došljak, samostalnoj referentkinji u Direkciji za standardizaciju, kodifikaciju i kvalitet;
 - 1.7. Odjeljenje za normativne poslove:
 - Relji Radonjić, načelniku,
 - Sanja Čadenović, samostalna savjetnica I;
 - 1.8. Direktorata za politiku odbrane:
 - Radmili Perović, načelnici Direkcije za NATO i EU,

- Ani Radusinović, šefici Odsjeka za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju i
- Mariji Zeković- Gubić, samostalnoj savjetnici II- za praćenje implementacije ciljeva, sposobnosti i izvještavanje u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane;
- 1.9. Direktor za ljudske resurse:
 - Nataši Mijanović, šefici Odsjeka za planiranje ljudskih resursa u Direkciji za planiranje i razvoj ljudskih resursa,
 - Vanji Rondović, samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za statusna pitanja u Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove i
 - Borisu Popoviću, samostalnom referentu u Odsjeku za saradnju i postupanje pred nadležnim organima u Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove;
- 1.10. Kabinet ministra:
 - Sanji Dajević, samostalnoj savjetnici I- za protokol
- 1.11. Odjeljenje za poslove unutrašnje revizije:
 - Arnelu Abdićeviću, rukovodiocu i
- 1.12. Generalštab Vojske Crne Gore:
 - puk Zoranu Vukadinoviću, u službi u Komandno- operativnom centru,
 - kk Danku Mandiću, u službi u Mornarici Vojske Crne Gore,
 - por Kristini Bačić, u službi u Vazduhoplovstvu Vojske Crne Gore,
 - ppr Igoru Tijaniću, u službi u Mornarici Vojske Crne Gore,
 - zastavniku I klase Daliboru Drobnjaku, u službi u Odjeljenju za operacije (J3),
 - zastavniku Vladanu Gagoviću, u službi u Četi za vezu i elektronsko ratovanje,
 - svlk Predragu Bijeliću, u službi u 1. Pješadijskom bataljonu,
 - svlk Slobodanu Šćekiću, u službi u Komandno- operativnom centru,
 - svlk Radenu Tomoviću, u službi u Mješovitom artiljerijskom divizionu "R",
 - sv Goranu Vilotijeviću, u službi u 1. Pješadijskom bataljonu,
 - sv Danku Lončaru, u službi u 2. Pješadijskom bataljonu "R",
 - vodniku Daliboru Drljeviću, u službi u Centru za obuku,
 - vodniku Voju Marseniću, u službi u 1. Pješadijskom bataljonu,
 - mlađem vodniku Nemanji Vojinoviću, u službi u Bataljonu za borbenu podršku,
 - desetarki Elmi Ličini, u službi u Bataljonu za podršku,
 - cl Branki Pavićević, u službi u Kabinetu načelnika Generalštaba Vojske Crne Gore,
 - cl Danki Bojanić, u službi u Odjeljenju za ljudske resurse (J-1),
 - cl Anici Mijatović, u službi u Odjeljenju za finansije (J-8) i
 - cl Bojani Nikač, u službi u Vojno- medicinskom centru.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove, na žiro račun imenovanih.

Obrazloženje

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, predloženo je da se imenovanim iz tačke 1 rješenja se isplati varijabilni dio zarade u neto iznosu od po 230,00 eura, za mjesec septembar 2022. godine.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.



**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 01-164/1;

Podgorica, 27.01.2016.

Ministar finansija, na osnovu člana 15 stav 3 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 14/12) **d o n o s i**

**R J E Š E N J E
o varijabilnom dijelu zarade**

Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec decembar 2015. godine, ostvaruju službenici Ministarstva odbrane, i to:

- Zorica Minevski, samostalna savjetnica II za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Irena Radoman, samostalna savjetnica II za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Sanja Čulafić, savjetnica I odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od 193,77 (slovima: stodevedesetri i 77/100) eura,
- Jovica Đuretić, samostalni savjetnik II za planiranje odbrane u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetrestdva i 21/100) eura,
- Dunja Kažić, samostalna savjetnica II za NATO u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetrestdva i 21/100) eura,
- Vanja Vuković, samostalna savjetnica III za EU u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetrestdva i 21/100) eura,
- Filip Dobrović, viši savjetnik III za bilateralnu saradnju u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u

- bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetredesetdva i 21/100) eura, i
- Aleksandra Tmušić, viša savjetnica III za multilateralnu saradnju u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od 242,21 (slovima: dvijestotinečetredesetdva i 21/100) eura.

Obrazloženje

Zakonom o zaradama državnih službenika i namještenika propisano je da varijabilni dio zarade pripada državnom službeniku, odnosno namješteniku, sa izuzetnim rezultatima rada i kvalitetom rada i da rješenje o varijabilnom dijelu donosi ministar finansija (član 14 stav 1 i član 15 stav 3).

Odlukom o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 25/11), propisano je da državni službenik, odnosno namještenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada, koji se, između ostalog, cijeni i na osnovu povećanog obima poslova. Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec ne može biti veći od 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa državne uprave nadležnog za poslove statistike (član 4 stav 2 Odluke...). Prema saopštenju Zavoda za statistiku prosječna bruto zarada za 2014. godinu iznosila je 723 eura.

Kako su službenici Ministarstva odbrane u mjesecu decembru 2015. godine imali povećan obim posla, to je ministar odbrane donijela odluku da imenovani ispunjavaju uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, pa je riješeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanima
- obračunu zarada
- u dosije
- a/a





Crna Gora
Ministarstvo odbrane

Adresa: Đoka Miraševića 15/d,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 483 551
fax: +382 20 265 071
www.mod.gov.me

Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove

UPIBroj:1502-037/24-670 / 5

19. jun 2024. godine

Za: Odjeljenje za normativne poslove, n/r načelniku Relji Radonjiću

Predmet: Dostavljanje podataka

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom UPIBroj: 12-037/24-670/3 od 14.6.2024. godine, koji se odnosi na zahtjev za slobodan pristup informacijama NVO MANS, tj. za dostavljanje rješenja o visini dodatka za varijabilni dio zarade donešenih u odnosu na sledeće zaposlene: Žanu Špadijer, Radmilu Perović, Anu Radusinović, Aleksandru Tmušić, Tijanu Turković, Almu Adrović, Senadu Lekić, Kristinu Radojičić, Dijanu Kažić, Katarinu Kažić, Sandru Drecun, Larisu Miranović-Kalezić, Filipa Dobrovića, Nikolu Radunovića, Dragu Đurđić, Anđelu Nenadić, Igora Roćena, Ivana Mašulovića, Anesa Dreškovića, u periodu od 2010. godine do dana podnošenja zahtjeva, obavještavamo Vas da nismo nadležni za dostavljanja rješenja, jer je donošenje istih u nadležnosti Direktorata za ljudske resurse.

Srdačno,


Marko Drobnjak
Načelnik Službe

Dostavljeno: - naslovu
- Službi za FP
- a/a



Mreža za afirmaciju nevladinog sektora - MANS

Dalmatinska 188, 81000 Podgorica, Crna Gora
Tel/Mob: +382 20 266 326; 266 327; 266 328; +382 69 446 094
+382 67 262 724
mans@t-com.me, www.mans.co.me

NVO MANS

Broj: 148865
Podgorica, 14.06.2024.

Ministarstvo odbrane [e]

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljena				
Org. jed.	Jed. broj	Broj	Prilog	Vrijednost
		14-88-7074		
		UPIDB-087/24-670		

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Poštovani,

Molimo Vas da nam na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama dostavite KOPIJU svih rješenja o visini dodatka za varijabilni dio zarade donešenih u odnosu na sledeće zaposlene: Žanu Špadijer, Radmilu Perović, Anu Radusinović, Aleksandru Tmušić, Tijanu Turković, Almu Adrović, Senadu Lekić, Kristinu Radojičić, Dijanu Kažić, Katarinu Kažić, Sandru Drecun, Larisu Miranović-Kalezić, Filipa Dobrovića, Nikolu Radunovića, Dragu Đurđić, Anđelu Nenadić, Igora Roćena, Ivana Mašulovića, Anesa Dreškovića u periodu od 2010. godine do dana podnošenja zahtjeva.

Rješenje donešeno po ovom zahtjevu i KOPIJE traženih informacija možete dostaviti na adresu Dalmatinska ulica broj 188, 81000 Podgorica ili ih poslati na e-mail adresu spi@mans.co.me.

U slučaju da tražene informacije već posjedujete u elektronskoj formi, te da ne postoje dodatni troškovi njihovog skeniranja, možete ih dostaviti na e-mail adresu spi@mans.co.me.



Podnosilac zahtjeva:

Vanja Čalović Marković

Izvršni direktor NVO MANS

Ove informacije mogu biti tražene u okviru redovnih aktivnosti MANS-a ili po zahtjevu građana, novinara ili nevladinih organizacija kojima pružamo pomoć da dođu do podataka putem mobilne aplikacije „Pitajte institucije“.