

Obrazloženje

Apelacioni sud Crne Gore, po prvi put, u istoriji crnogorskog sudstva, konstituisan je Zakonom o sudovima ("Sl.list RCG" 5/02). Sjedište suda je u Podgorici. Sud je osnovan za teritoriju Crne Gore, a počeo je sa radom u aprilu 2005. godine. Osnivanjem Apelacionog suda preuzet je dio dotadašnje nadležnosti Vrhovnog suda RCG koji se odnosi na drugostepeni krivični i drugostepeni građansko privredni referat.

Nadležnost Apelacionog suda utvrđena je članom 19 Zakona o sudovima ("Sl.list CG" br. 11/15). Prema ovoj odredbi Apelacioni sud odlučuje o žalbama protiv prvostepenih odluka viših sudova, kao i o žalbama protiv odluka Privrednog suda; rješava sukob nadležnosti između osnovnih sudova sa područja različitih viših sudova, osnovnih i viših sudova, viših sudova, a vrši i druge poslove propisane zakonom.

Kadrovski plan Apelacionog suda Crne Gore pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG" br.002/18 od 10.01.2018.godine), Metodologijom za izradu Kadrovskog plana i Predlogom Budžeta za 2019. godinu.

U Apelacionom sudu Crne Gore utvrđena je jedna organizaciona jedinica – Služba za poslove sudske uprave, u okviru koje se nalazi Sudska pisarnica. Izvan organizacione jedinice obavljaju se savjetnički poslovi.

U toku 2019. godine nije predviđeno sprovođenje javnog konkursa i zapošljavanje lica iz kategorije visokog rukovodnog kadra, budući da pomenuta radna mjesta nisu predviđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Apelacionog suda Crne Gore.

Dana 11.02.2019.godine Apelacionom sudu Crne Gore dostavljen je zaključak Vlade Crne Gore br.07-193 od 07.02.2019.godine da je data saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Apelacionog suda Crne Gore, I SU br.86/2018 od 28.08.2018.godine. Imajući u vidu činjenicu da je istim Pravilnikom predviđeno da ovaj sud ima 13 savjetnika a trenutno je u ovom sudu zaposleno 9 savjetnika, to će starješina ovog organa u budućem periodu pokrenuti postupak zapošljavanja još 4 savjetnika, s obzirom da obim i težina posla to nalažu. Takodje, valja napomenuti da se u Apelacionom sudu Crne Gore u toku 2019. godine ne planira zapošljavanje sudijskih pripravnika/ca sa završenim Pravnim fakultetom - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer novim Zakon o pripravnicima u sudovima i državnom tužilaštvu i pravosudnom ispitu nije predviđeno da Apelacioni sud Crne Gore ima pripravnike, a takođe je ovim zakonom predviđeno da zapošljavanje pripravnika u sudovima vrši Vrhovni sud Crne Gore. Stoga, kako pripravnicima (kojih je dvoje) koji su u ovom sudu zasnovali radni odnos još 2016.godine, ističe pripravnički staž 04.05.2019.godine i kako više ne postoji mogućnost da se isti u budućem periodu zapošljavaju u ovom sudu, to prednje navedeno, dodatno utiče na

potrebu povećanja broja savjetnika, jer bi se tako obezbjedila adekvatna pomoć sudijama u radu, a završavao bi se i veći broj predmeta.

U Apelacionom sudu Crne Gore, u 2019. godini nema službenika ni namještenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju.

Stručno usavršavanje zaposlenih u Apelacionom sudu Crne Gore za 2019. godinu potrebno je realizovati po sledećim tematskim oblastima:

- Jačanje vještina zaposlenih u oblasti upravljanja ljudskim resursima, za 1 službenika iz kategorije ekspertske kadre.
- Etika i integritet zaposlenih, za 30 službenika iz kategorije ekspertske kadre i izvršne kadre.
- Zakon o slobodnom pristupu informacijama za dva službenika iz kategorije ekspertske kadre, koji postupaju po zahtjevima za slobodan pristup informacijama.
- Strani jezici, za 30 službenika iz kategorije ekspertske kadre i izvršne kadre.
- Jačanje kapaciteta za kadrovsko planiranje zaposlenih, za 1 službenika iz kategorije ekspertske kadre, koji radi na poslovima izrade kadrovske plana.
- Zakon o zabrani zlostavljanja na radu, za 1 službenika-posrednika među stranama u slučaju mobinga

Planirano povećanje broja zaposlenih u Apelacionom sudu Crne Gore u odnosu na 2018. godinu iznosi **7,89** %, obzirom da će broj zaposlenih u sudu biti povećan za 4 lica (4 savjetnika/ce), kako je to gore objašnjeno.

Dalje, kada je riječ o realizaciji Kadrovske plana za 2018.godinu, isti je u cjelosti realizovan na način što su nakon pravosnažnosti odluke o izboru dva savjetnika (po oglasu raspisanom u novembru 2017.godine), u radni odnos primljena dva savjetnika. Osim toga, Pravilnikom o dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji od 15.12.2017.godine, na koji je Vlada Crne Gore (zaključkom br.07-540 od 14.05.2018.godine) dala saglasnost, povećan je broj savjetničkih mjesta sa 8 na 12. Takođe, interni oglas za prijem u radni odnos jedne samostalne referentkinje-zapisničarke, okončan je početkom 2018.godine i shodno istom jedna samostalna referentkinja-zapisničarka je dana 19.03.2018.godine, primljena u radni odnos u Apelacionom sudu Crne Gore.

Sva planirana stručna usavršavanja zaposlenih u Apelacionom sudu Crne Gore za 2018. godinu, uspješno su realizovana.

VD PREDSJEDNIK-a SUDA

Mušika Dujović

APELACIONI SUD CRNE GORE

1	Služba za poslove sudske uprave
2	Van organizacione jedinice
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	

Institucija:

Kadrovski plan za 2019. godinu
APELACIONI SUD CRNE GORE

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistemizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
A Državni službenici	Ekspertsko rukovodni kadar	Starješina organa									
		Načelnik									
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I									
		Samostalni savjetnik II									
		Samostalni savjetnik III									
		Viši savjetnik I									
		Viši savjetnik II									
		Viši savjetnik III	1	1	1						
		Savjetnik I	1	1	1						
		Savjetnik II									
	Izvršni kadar	Savjetnik III									
		Samostalni referent	21	20	20						
Viši referent											
	Referent										
Ukupno A			23	22	22						
B Namještenici		Viši namještenik									
		Namještenik									
Ukupno B											
C Posebna zvanja u sudstvu i tužilaštvu		Sekretar suda / tužilaštva	1	1	1						
		Savjetnik sa 5 godina radnog iskustva									
		Savjetnik sa 3 godina radnog iskustva	13	9	9		4	4			
		Sudsko / tužilačko obezbjeđenje sa 3 godine radnog iskustva									
		Sudsko / tužilačko obezbjeđenje sa 2 godine radnog iskustva									
Ukupno C			14	10	10		4	4			
UKUPNO (A + B + C)			37	32	32		4	4			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje	2								
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:

APELACIONI SUD CRNE GORE

Organizaciona jedinica:

Služba za poslove sudske uprave

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
A Državni službenici	Ekspertsko rukovodni kadar	Starješina organa									
		Načelnik									
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I									
		Samostalni savjetnik II									
		Samostalni savjetnik III									
		Viši savjetnik I									
		Viši savjetnik II									
		Viši savjetnik III	1	1	1						
		Savjetnik I	1	1	1						
		Savjetnik II									
		Savjetnik III									
	Izvršni kadar	Samostalni referent	21	20	20						
		Viši referent									
Referent											
Ukupno A			23	22	22						
B Namještenici	Viši namještenik										
	Namještenik										
Ukupno B											
C Posebna zvanja u sudstvu i tužilaštvu	Sekretar suda / tužilaštva	1	1	1							
	Savjetnik sa 5 godina radnog iskustva										
	Savjetnik sa 3 godine radnog iskustva										
	Sudsko / tužilačko obezbjeđenje sa 3 godine radnog iskustva										
	Sudsko / tužilačko obezbjeđenje sa 2 godine radnog iskustva										
Ukupno C			1	1	1						
UKUPNO (A + B + C)			24	23	23						
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje	2								
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

