

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 04-04-2022				
Org. jed.	jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednos.
06-810		22-1594	3	



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora kandidata/tkinja za izbor lica u službi u
Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Liderskom podoficirskom kursu,
na osnovu internog oglasa broj: 06-810/22-1594/2 od 6.4.2022. godine

PODGORICA, april 2022. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS	4
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA.....	4
IV KRITERIJUMI	4
1. Formacijska dužnost	5
2. Fizička sposobnost.....	5
3. Vojno-stručna provjera znanja:	5
4. Dopunski kriterijum.....	5
V NOSIOCI AKTIVNOSTI	5

I UVODNI DIO

Profesionalni razvoj je proces postupnog sticanja novih profesionalnih znanja, vještina i sposobnosti, koja su potrebna za vršenje, kako postojeće dužnosti, tako i za postavljenje na druge ili više dužnosti, odnosno unapređivanje u viši čin. Upravljanje profesionalnim razvojem vodi se principima racionalnosti, meritornosti i postupnosti u sticanju potrebnih znanja, vještina i sposobnosti.

Obrazovanje, usavršavanje i obuka kadra vrši se planski, radi održavanja sposobnosti za uspješno vršenje postojećih i narednih dužnosti, u skladu sa potrebama službe, pojedinačnim rezultatima rada i profesionalnim kompetencijama.

Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore propisano je da se obrazovanje i usavršavanje kadra vrši u skladu sa potrebama službe po principu "obrazovanje/usavršavanje – naredna dužnost".

Shodno Zakonu o Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Vojsci) obrazovanje ili usavršavanje lica u službi u Vojsci sprovodi se na obrazovnim i drugim institucijama u zemlji i inostranstvu, u skladu sa potrebama službe i obezbijeđenim finansijskim sredstvima, dok se izbor lica u službi u Vojsci za obrazovanje ili usavršavanje vrši putem internog oglasa.

Na obrazovanje ili usavršavanje može se uputiti lice u službi u Vojsci koje ispunjava uslove u pogledu čina, dužnosti koju obavlja, odgovarajućeg znanja stranog jezika i ako je završilo prethodne nivoe vojnog usavršavanja i druge uslove koje zahtijeva institucija na kojoj se sprovodi obrazovanje ili usavršavanje.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje internog oglasa broj 06-810/22-1594/2 od 6.4.2022. godine, za izbor lica u službi u Vojsci za usavršavanje na Liderskom podoficirskom kursu, sadržan je u odredbi člana 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19).

Članom 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da se lica koja ispunjavaju uslove internog oglasa upućuju na provjeru znanja odnosno sposobnosti u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora kandidata za obrazovanje ili usavršavanje koju donosi Ministarstvo odbrane.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kandidatkinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za navedeno usavršavanje i ispunili uslove internog oglasa, ova metodologija predviđa selekzione procedure i kriterijume na osnovu kojih će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang liste kandidata za usavršavanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu. Rang liste će se sačiniti za navedeno usavršavanje i dostaviće se ministru radi donošenja odluke o izboru lica za usavršavanje.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju i
3. kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijave na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na oglas koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Kandidati koji budu imali negativno mišljenje pretpostavljenog i predlog da se ne upute na usavršavanje isključuju se iz daljeg procesa selekcije.

Za kandidate koji ispunjavaju uslove internog oglasa i imaju predlog pretpostavljenog da se upute na usavršavanje, organizuje se utvrđivanje zdravstvene sposobnosti koju realizuje vojno-ljekarska komisija. Utvrđivanju zdravstvene sposobnosti neće pristupati kandidat koji posjeduje uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti izdato od strane vojno-ljekarske komisije, a koje nije starije od godinu dana od dana prijave na oglas. Kandidati koji dobiju ocjenu "C" prilikom utvrđivanja zdravstvene sposobnosti isključuju se iz daljeg postupka selekcije.

Za kandidate za koje se utvrdi da su zdravstveno sposobni organizovaće se psihološko testiranje. Kandidati koji dobiju ocjenu "ne preporučuje se" isključuju se iz daljeg postupka selekcije.

Kandidati koji su uspješno završili psihološko testiranje upućuju se na provjeru fizičke sposobnosti, a ista će se realizovati u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Ako kandidat ostvari manje od 75% na provjeri fizičke sposobnosti, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

Kandidati koji uspješno završe i provjeru fizičke sposobnosti upućuju se na vojno-stručnu provjeru znanja, u obliku pisanog testa. Ako kandidat ostvari manje od 75% na vojno-stručnoj provjeri znanja, isključiće se iz postupka selekcije.

IV KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Formacijska dužnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem:

- Prvi podoficir voda/instruktor/štabni podoficir/zamjenik komandira voda – 3 boda,
- Komandir odjeljenja – 2 boda,
- Ostale dužnosti – 1 bod.

2. Fizička sposobnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem:

- Ostvareno 95% do 100% - 3 boda,
- Ostvareno 85% - 94% - 2 boda,
- Ostvareno 75% - 84% - 1 bod.

3. Vojno-stručna provjera znanja:

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem:

- Ostvareno 95% do 100% - 3 boda,
- Ostvareno 85% - 94% - 2 boda,
- Ostvareno 75% - 84% - 1 bod.

4. Dopunski kriterijum

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji je postavljen na veću formacijsku dužnost.

U slučaju da su kandidati postavljeni na istu formacijsku dužnost, prednost ima kandidat koji ima veću poslednju službenu ocjenu.

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, obavljaju istu formacijsku dužnost i imaju istu poslednju službenu ocjenu, prednost se daje kandidatu koji je više vremena proveo u činu.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku pregleda dokumentacije, provjere fizičke sposobnosti, vojno-stručne provjere znanja, realizacije bodovanja i izrade rang listi obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će obezbijediti uslove i odrediti stručna lica za psihološko testiranje i provjeru fizičke sposobnosti, a takođe će preduzeti mjere da se predviđene provjere znanja i sposobnosti realizuju na bezbjedan način.

MINISTARKA
prof. dr Olivera Injac

