

INFORMACIJA O POČETKU REALIZACIJE INTENZIVNOG PROGRAMA OBUKE ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE/CE

Vlada Crne Gore je, Zaključkom br. 11-011/25-4422/2 od 11.12.2025. godine, usvojila Informaciju o Sporazumu o saradnji između Uprave za ljudske resurse i Regionalne škole za javnu upravu (ReSPA), kojim je predviđena realizacija sveobuhvatnog Programa obuka u oblasti jačanja administrativnih kapaciteta.

Sporazum predstavlja okvir za osmišljavanje, razvoj i implementaciju Programa obuka za državne službenice i službenike i fokusira se na digitalne vještine, analizu i obradu podataka, programiranje i upotrebu korisničkog iskustva za unapređenje digitalnih usluga i kreiranje digitalnih sadržaja.

Uprava za ljudske resurse je, Odlukom br. 01-053/25-3076/9 od 31. decembra 2025. godine, formirala Upravni odbor za praćenje implementacije Sporazuma, koji čine predstavnici/e Uprave za ljudske resurse, Regionalne škole za javnu upravu, Ministarstva javne uprave i Kabineta predsjednika Vlade.

Upravni odbor je usvojio Metodologiju za izbor učesnika, sprovođenje intenzivnih obuka i evaluaciju rezultata i predstavlja operativni okvir za dosljednu, transparentnu i mjerljivu realizaciju svih obuka.

Uprava za ljudske objavljivala je Javni poziv za prijavu polaznika/ca za Intenzivni program obuka za državne službenike/ce.

Intenzivni program obuka biće realizovan u periodu od maja do septembra, a svaki pojedinačni program obuke trajaće 60 trening dana. Programi su praktični i zasnovani na radu na konkretnim projektnim inicijativama relevantnim za javnu upravu. Po uspješnom završetku učesnici dobijaju sertifikat. Ove obuke razvijaju praktične kompetencije koje će biti od ključnog značaja za buduću javnu upravu. Učesnici neće biti samo polaznici - biće pokretači promjena i digitalne transformacije u svojim institucijama.

Pravo prijave na Javni poziv imaju državni službenici službenici/e, uz obaveznu prethodnu saglasnost starješine organa u kojem su zaposleni, čime se obezbjeđuje institucionalna podrška njihovom stručnom usavršavanju i učešću u programu.

Objavlivanjem Javnog poziva i sprovođenjem transparentnog postupka selekcije, obezbijediće se izbor najmotivisanijih i najperspektivnijih kandidata, čime će se dodatno doprinijeti jačanju profesionalnih kapaciteta javne uprave Crne Gore.