

Informacija o potrebi realizacije pilot Projekta „Activate Women“

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u skladu sa članom 76 stav 1 tačka 9 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“, br. 24/19) dostavio Informaciju o potrebi realizacije pilot Projekta “Activate Women” Ministarstvu ekonomskog razvoja, radi dostavljanja Vladi Crne Gore na razmatranje i saglasnost.

Projekat je dio zajedničke akcije UN-a u Crnoj Gori, koja ima za cilj da podrži uključivanje mladih na tržište rada kroz bolje programe i usluge aktivacije. U tom smislu, Međunarodna organizacija rada (MOR) je 2019. godine u saradnji sa tada Ministarstvom rada i socijalnog staranja, započela sprovođenje projekta „ACTIVATE!“. Integrisani projekat UN agencija usmjeren je na podsticaje ka: efikasnijoj socijalnoj zaštiti i zapošljavanju sa ciljem ubrzanja napretka mladih u Crnoj Gori finansiranog od strane zajedničkog SDG fonda (Joint Sustainable Development Goals Fond): UNICEF, UNDP, ILO, IOM, UNHCR. Ovaj dvogodišnji projekat ima za cilj da podrži Crnu Goru da vrati mlade na tržište rada, što je ujedno i pomoć Crnoj Gori da ispuni svoje obaveze u procesu pristupanja EU, a u skladu sa preporukama za osiguranje bolje koordinacije između mjera za aktiviranje zapošljavanja i šema socijalnih davanja. Cilj Intervencije MOR-a je poboljšanje targetiranja ciljnih grupa, proširenje opsega djelovanja i aktivan rad na adekvatnosti socijalne zaštite, ali i aktiviranje mladih Crne Gore koji trenutno nisu u obrazovanju, zaposlenju ili obuci (NEET) kao i posvećenost drugim ranjivim i marginalizovanim grupama kroz pojačanu aktivaciju. Međutim, uslijed pandemije COVID-19, a kroz neposrednu saradnju sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, odnosno sada Ministarstvom ekonomskog razvoja i Zavodom za zapošljavanje Crne Gore, MOR je preoblikovao mjeru aktivacije u inovativni program za aktivaciju mladih žena (25-34 godina života) na tržište rada (Activate Women) kroz grantove za nezaposlene žene sa djecom predškolskog uzrasta i kroz subvencionisanu obuku na radnom mjestu, kako bi se i kroz ovaj projekat ublažili efekti pandemije na svijet rada u Crnoj Gori.

Ovo iz razloga, što podaci ukazuju da je položaj žena na tržištu rada u Crnoj Gori bio nepovoljan i prije pandemije COVID-19 i prateće ekonomske krize. Pandemija je dodatno istakla ranjivost njihovog položaja. Prema procjenama MOR - a, žene čine većinu ranjive radne snage u poljima koja su najteže pogođena socijalnim udaljenjem i pandemijom COVID-19, koja je mnoge zaposlene majke ostavila bez opcija za brigu o djeci tokom radnog vremena. U 2019. godini stopa aktivnosti žena (15-64) u Crnoj Gori iznosila je 59,1% (u odnosu na 50,4% u 2011. godini), u poređenju sa 73,3% kod muškaraca. Iste godine stope zaposlenosti žena iznosile su 49,7% (62,3% za muškarce), a stope nezaposlenosti 15,9% (u poređenju sa 15% za muškarce). Među neaktivnim ženama, više od trećine (31,5 %) bilo je neaktivno zbog porodičnih i drugih briga (27.200 žena, od kojih je 10.900 spremno da radi).

Stoga, ciljnu grupu pilot projekta za aktivaciju mladih žena (25-34 godine) na tržište rada, kroz grantove i kroz subvencionisanu obuku na radnom mjestu, čine nezaposlene žene sa djecom predškolskog uzrasta:

- koje su ostale bez posla od sredine marta 2020. godine zbog pandemije COVID-19;
- koje su voljne da rade, ali su neaktivne zbog nedostatka pristupa uslugama staranja o djetetu.

Opšti cilj pilot projekta je promovisanje mogućnosti integracije mladih žena na tržište rada nakon pandemije COVID-19, dok je specifični cilj jačanje kapaciteta crnogorskih institucija tržišta rada za dizajniranje, sprovođenje i procjenu inovativnih mjera na tržištu rada, kao dio odgovora na COVID-19 koji bi olakšao uključivanje mladih žena u nepovoljnom položaju, na tržište rada.

Mjere podrške :

- Podrška usmjerena na žene sposobne i voljne da rade, ali su nezaposlene zbog nedostatka pristupa uslugama brige o djetetu ili su izgubile posao od sredine marta 2020. godine zbog COVID-19, koja obuhvata savjetovanje o zapošljavanju, profilisanje, traženje posla i podršku tokom trajanja programa osmišljenog na osnovu njihovih individualnih potreba;
- Mjesečna nadoknada koja se isplaćuje do 6 mjeseci i/ili paušalni doprinos za troškove njege djeteta predškolskog uzrasta koja se isplaćuje do 6 mjeseci s ciljem ubrzanja ulaska žena na tržište rada;
- Mjesečna nadoknada za troškove njege djeteta plaćaće se iz budžeta projekta. Iznos od 112.000 USD može omogućiti uključivanje najmanje 55-60 žena u program aktivacije. Mobilizacija dodatnih sredstava je planirana i dogovorena kroz COVID-19 paket podrške, a koji se kroz projekat finansira od strane Delegacija Evropske unije (DEU) kako bi se proširio uticaj ove aktivne mjere zapošljavanja;
- Subvencionisana obuka na radnom mjestu za povećanje zapošljivosti koja se pruža u periodu od tri do šest mjeseci na osnovu individualnog profilisanja.

Za sprovođenje Projekta „Activate Women” predviđeno je da se Zavodu za zapošljavanje Crne Gore preusmjere sredstva u iznosu od 112.000.00 USD, u tri tranše:

- 30.000,00 USD kao avansno plaćanje sa dospijecem nakon potpisivanja ugovora između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i MOR-a o sprovođenju projekta;
- 76.000,00 USD kao avansno plaćanje na osnovu tehničkog i finansijskog izveštaja koji će Zavod za zapošljavanje Crne Gore dostaviti MOR-u do 15.05.2021. godine;
- 6.000,00 USD nakon podnošenja konačnog tehničkog i finansijskog izveštaja od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore MOR-u, do 15.11.2021. godine.

Ministarstvo finansija i socijalnog staranja, na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore a prema instrukcijama MOR-a, otvorilo je devizni žiro račun kod CKB banke za potrebe projekta »Activate Women«.

Projekat će se sprovođiti u periodu od 8 mjeseci.

Za sprovođenje ovog Projekta, MOR-a će pružiti tehničku pomoć kroz sljedeće aktivnosti:

- Podrška dizajniranju odgovarajućih opcija mjere aktivacije kako bi se odgovorilo na specifične potrebe identifikovanih kategorija;
- Tehnička pomoć u operacionalizaciji opcija APZ-a, uključujući upravljanje pozivom za iskazivanje interesovanja koji cilja privatna preduzeća i provjeru pred-prijava za konačni izbor;
- Obuka i podrška u identifikovanju i dopiranju do ciljanih neaktivnih žena;
- Pomoć u registraciji potencijalnih korisnika, segmentacija klijenata, individualna pomoć u zapošljavanju i upućivanje na subvencionisanu obuku na radnom mjestu;
- Podrška i pomoć adekvatnom sistemu praćenja i ocjenjivanja.

Dodatna vrijednost sprovođenja ovog pilot Projekta je, što će rezultati praćenja i evaluacije omogućiti uvid za razradu inovativnijih socijalnih politika i politika zapošljavanja za specifičnu ciljne grupe i povezane socijalne šeme, što je u skladu sa preporukama EK.