

Informacija o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost sa Predlogom Granskog kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost

Granskim kolektivnim ugovorom za stambeno-komunalnu djelatnost reprezentativni Samostalni sindikat stambeno-komunalne djelatnosti Crne Gore i Vlada Crne Gore na osnovu člana 184 stav 2 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st.1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) i Opšteg kolektivnog ugovora uređuju prava i obaveze zaposlenog i poslodavca iz oblasti rada.

Donošenjem Zakona o radu 2019. godine, Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru iz 2016. godine i Opšteg kolektivnog ugovora, objavljenog u „Službenom listu Crne Gore“ br. 150/22 od 30.12.2022. godine, stvoreni su uslovi za donošenje i usaglašavanje granskih kolektivnih ugovora.

U skladu sa tim, Samostalni sindikat stambeno-komunalne djelatnosti Crne Gore je formirao tročlanu radnu grupu sa zadatkom izrade prijedloga usaglašavanja Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost sa Zakonima i Opštim kolektivnim ugovorom.

Prilikom detaljne analize Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost, a koji je usklađivan sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, došlo se do zaključka da Granski kolektivni ugovor za stambeno-komunalnu djelatnost ne trpi puno izmjena koje su neophodne kako bi se usaglasile sa Zakonom o radu, Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Opštim kolektivnim ugovorom. Ukupan broj izmjena tiče se 15 članova, što predstavlja oko 1/3 izmjena i dopuna Granskog kolektivnog ugovora. Iz tih razloga, pristupilo se izradi prijedloga izmjena i dopuna Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost.

Tokom usaglašavanja Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, usaglašena su i dopunjena pitanja koja se tiču: odmora, plaćenog odsustva, pitanja koja se odnose na zarade, uslova rada sindikata i drugih pitanja koja su od ključnog značaja za zapošljeno lice i poslodavca.

Za donošenje izmjena i dopuna Granskog kolektivnog ugovora, shodno Zakonu o radu, Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, i članu 42 Granskog kolektivnog ugovora, neophodno je zaključivanje ugovora između Samostalnog sindikata stambeno-komunalne djelatnosti Vlade Crne Gore, odnosno Ministarstva ekologije, prostornog planiranja i urbanizma, kao resornog Ministarstva.

Iz navedenog, smatramo da su se stekli uslovi za potpisivanje izmjena i dopuna Granskog kolektivnog ugovora, kako bi zaposleni mogli da ostvare sva prava koja proizilaze iz Zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog ugovora.

Imajući u vidu prethodno navedeno, Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma, predlaže da Vlada Crne Gore donese sljedeće

ZAKLJUČKE

1. Vlada Crne Gore je na sjednici od _____ 2023. godine je usvojila Informaciju o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost.
2. Vlada je prihvatila Predlog Granskog kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za stambeno-komunalnu djelatnost.
3. Vlada je ovlastila Anu Novaković Đurović, ministarku ekologije, prostornog planiranja i urbanizma, da u ime Vlade potpiše ugovor iz tačke 2. ovih Zaključaka.

PREDLOG

Na osnovu člana 184 stav 2 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st.1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i152/22), Samostalni sindikat stambeno-komunalne djelatnosti Crne Gore i Vlada Crne Gore, zaključuju

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA STAMBENO-KOMUNALNU DJELATNOST

Član 1

U Granskom kolektivnom ugovoru za stambeno-komunalnu djelatnost („Službeni list CG“, br. 2/12 i 32/12) u članu 1 poslije riječi: „Zakonom o radu“ dodaje se zarez i riječi: „Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru“.

Član 2

U članu 6 stav 3 poslije tačke b dodaje se nova tačka koja glasi:

„c) prema socijalnim uslovima:

- samohranom roditelju djeteta do 15 godina života dva radna dana.“

Član 3

Član 7 mijenja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju:

- zaključivanja braka – pet radnih dana;
- rođenja djeteta – pet radnih dana;
- smrti srodnika van uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva, odnosno drugim stepenom tazbinskog srodstva – dva radna dana;
- teže bolesti člana uže porodice – sedam radnih dana;
- zaštite od elementarnih nepogoda i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama – tri radna dana;
- učestvovanja u radno-proizvodnim takmičenjima – dva radna dana;
- učestvovanja u sindikalnim, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog ili međunarodnog značaja – tri radna dana;
- korišćenja prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora – pet radnih dana;
- selidbe sopstvenog domaćinstva na području istog naseljenog mjesta – jedan radni dan;
- selidbe sopstvenog domaćinstva iz jednog u drugo naseljeno mjesto – tri radna dana;
- polaganja stručnog ispita – pet radnih dana;
- njege djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju – tri radna dana;
- dobrovoljnog davanja krvi – dva radna dana;
- dobrovoljnog davanja ćelija, tkiva ili organa –prema medicinskoj dokumentaciji.

Članom uže porodice u smislu stava 1 ovog člana smatraju se bračni i vanbračni supružnik, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), braća, sestre, roditelji i usvojioci.

Pravo na plaćeno odsustvo ostvaruje se podnošenjem zahtjeva poslodavcu, uz koji zaposleni dostavlja odgovarajući dokaz o postojanju razloga za odsustvo sa rada, osim u slučaju kad je taj razlog opštepoznat.

Pravo na plaćeno odsustvo može se koristiti u vrijeme kad se slučaj iz stava 1 ovog člana dogodio.

O korišćenju prava na plaćeno odsustvo poslodavac odlučuje rješenjem.

Poslodavac vodi evidenciju za svaki od slučajeva ostvarivanja prava na plaćeno odsustvo iz stava 1 ovog člana.“

Član 4

Čl. 9 do 12 brišu se.

Član 5

Član 13 mijenja se i glasi:

„Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se koeficijenti složenosti za utvrđivanje zarade, i to:

Nivo kvalifikacije obrazovanja	Koeficijent složenosti
NK i Prvi nivo - podnivo jedan I/1 - kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja (završen najmanje prvi ciklus osnovnog obrazovanja ili program funkcionalnog opismenjavanja); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a	6,70
Prvi nivo - podnivo dva I/2 - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja; - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	6,80
Drugi nivo II - kvalifikacija nižeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	7,20
Treći nivo III - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (180 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	7,50
Četvrti nivo - podnivo jedan IV/1 - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (240 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	7,90
Četvrti nivo - podnivo dva IV/2 Kvalifikacija majstor (60 kredita CSPK-a)	8,10
Pet nivo V - kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	8,40

<p style="text-align: center;">Šesti nivo VI</p> <p>- kvalifikacija visokog obrazovanja (180 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.</p>	9,30
<p style="text-align: center;">Sedmi nivo - podnivo jedan VII/1</p> <p>- kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); i - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.</p>	10,20
<p style="text-align: center;">Sedmi nivo - podnivo dva VII/2</p> <p>- kvalifikacija visokog obrazovanja (180+120 ili 240+60 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.</p>	10,60
<p style="text-align: center;">Osmi nivo VIII</p> <p>- kvalifikacija visokog obrazovanja (300+180 kredita CSPK-a); - stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.</p>	11,10

Član 6

Član 15 mijenja se i glasi:

„Za svako radno mjesto na kome se rad obavlja pod uslovima težim od uobičajenih i na kome je povećana odgovornost na poslu, koeficijent složenosti se uvećava po sljedećim grupama (najviše dvije grupe) elemenata, i to po osnovu:

- a) uticaja okoline (klima, buka, vibracije, zračenja, vlaga, štetni gasovi i mirisi, biološke štetnosti) – od 0,30 do 0,50;
- b) fizičkih i tehničkih naprezanja (opterećenje čula, teži fizički naponi sa mogućim posljedicama za zdravlje, rad sa opasnim materijama) – od 0,50 do 1,00;
- c) opasnosti po zdravlje i život na radnom mjestu (opasnost od alata ili predmeta rada, od transportnih sredstava, otpada, eksplozije, električne energije, vrućih predmeta, nagrizajućih materijala) – od 0,50 do 1,50;
- d) odgovornosti na radu, u zavisnosti od nivoa kvalifikacija obrazovanja ili zvanja:
 - NK, I i II nivo kvalifikacije obrazovanja – od 0,20 do 1,50,
 - III, IV i V nivo kvalifikacije obrazovanja – od 0,40 do 1,50,
 - VI, VII i VIII nivo kvalifikacija obrazovanja – od 0,60 do 1,50,
 - sekretar, zamjenik direktora, pomoćnik direktora, savjetnik direktora – od 1,00 do 1,50,
 - izvršni direktor – od 1,60 do 2,00;
- e) rukovođenja ili koordiniranja:
 - manjim organizacionim cjelinama do 15 zaposlenih – od 0,10 do 0,30,
 - srednjim organizacionim cjelinama od 16 do 30 zaposlenih – od 0,40 do 0,60,
 - većim organizacionim cjelinama preko 30 zaposlenih – od 0,70 do 1,20.”

Član 7

U članu 18 stav 1 mijenja se i glasi:

„Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:

- 50% za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 50% za rad duži od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad);
- 80% za rad nedjeljom;

- 10% za dvokratni rad.“

Član 8

U članu 21 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.“

Član 9

Član 23 mijenja se i glasi:

„Poslodavac isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u skladu sa aktom Vlade Crne Gore.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, poslodavac koji je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave, a ostvaruje dobit u poslovanju i uredno izmiruje sve svoje obaveze, isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od deset minimalnih neto zarada na nivou države, odnosno kod poslodavca ako je to povoljnije za zaposlenog.“

Član 10

Član 24 mijenja se i glasi:

„Poslodavac isplaćuje otpremninu zaposlenom u slučaju proglašenja tehnološkim viškom u skladu sa aktom Vlade Crne Gore.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, poslodavac koji je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave, a ostvaruje dobit u poslovanju i uredno izmiruje sve svoje obaveze, isplaćuje otpremninu zaposlenom u slučaju proglašenja tehnološkim viškom u iznosu od 14 bruto zarada zaposlenog ili 14 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, u zavisnosti od toga šta je povoljnije za zaposlenog.“

Član 11

Član 25 briše se.

Član 12

Član 26 mijenja se i glasi:

„Poslodavac zaposlenom povodom neprekidnog rada kod tog poslodavca isplaćuje jubilarnu nagradu u iznosu:

- dvije obračunske vrijednosti koeficijenta – za 10 godina rada;
- četiri obračunske vrijednosti koeficijenta – za 20 godina rada;
- šest obračunskih vrijednosti koeficijenta – za 30 godina rada;
- osam obračunskih vrijednosti koeficijenta – za 40 godina rada.

Poslodavac zaposlenom može dodijeliti nagradu za posebno angažovanje i rezultate rada u iznosu do dvije obračunske vrijednosti koeficijenta.“

Član 13

Član 27 mijenja se i glasi:

„Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici, obezbjeđuje se pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice, nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili člana njegove uže porodice – do visine izdataka za ove namjene, a najviše do 40 obračunskih vrijednosti koeficijenta kod poslodavca;

- smrti zaposlenog – u visini najmanje četiri minimalne neto zarade utvrđene u skladu sa propisima o radu;

- smrti člana uže porodice – u visini najmanje dvije minimalne neto zarade utvrđene u skladu sa propisima o radu;

Članom uže porodice u smislu stava 1 ovog člana smatra se bračni i vanbračni supružnik, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji i usvojnici.

Za ostvarivanje prava na naknadu iz stava 1 ovog člana zaposleni je dužan da poslodavcu priloži odgovarajuće dokaze, osim ako je razlog opštepoznat.“

Član 14

Čl. 28 i 29 brišu se.

Član 15

U članu 35 poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

„Poslodavac i reprezentativni sindikat kod poslodavca zajednički vrše analitičku procjenu radnih mjesta prilikom izrade akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, na osnovu čega određuju koeficijente složenosti za svako radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima.“

Član 16

Član 37 mijenja se i glasi:

„Poslodavac će na račun posebnog fonda reprezentativnog sindikata na nivou Crne Gore, prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade uplaćivati iznos od 0,2% na zaradu zaposlenog koji je član tog sindikata, kao povećani trošak u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, a koja se namjenski koriste za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.“

Član 17

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Ovaj kolektivni ugovor zaključen je _____ oktobra 2023. godine.

**Samostalni sindikat
Stambeno-komunalne djelatnosti Crne
Gore
Predsjednik,
Branislav Plamenac**

**Vlada Crne Gore
Ministarstvo ekologije, prostornog
planiranja i urbanizma
Ministarka,
Ana Novaković Đurović**
