

## Vaša odluka danas može oblikovati digitalnu budućnost institucije sutra

Digitalna transformacija javne uprave nije više pitanje budućnosti – ona je imperativ sadašnjosti. Uspjeh svake institucije u tom procesu zavisi prije svega od ljudi koji u njoj rade, njihovih znanja, vještina i spremnosti da uvode inovacije i pokreću promjene.

Zato Uprava za ljudske resurse, u saradnji sa Regionalnom školom za javnu upravu (ReSPA), poziva rukovodioce organa državne uprave da prepoznaju vrijednost i značaj **Intenzivnog programa obuka za unaprijeđenje digitalnih kompetencija** i omoguće svojim zaposlenima učešće u ovom jedinstvenom programu razvoja kadrova.

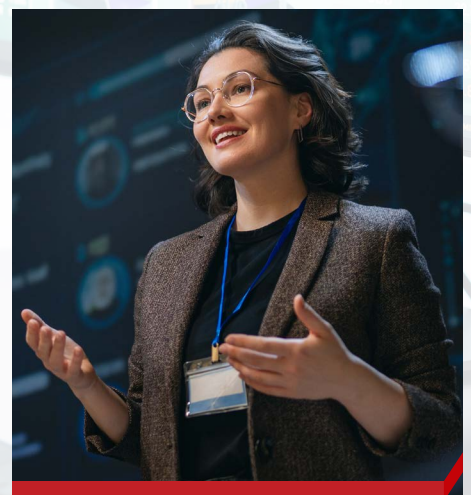
Znamo da odluka da zaposleni budu angažovani na intenzivnom tromjesečnom programu predstavlja izazov za svaku instituciju. Međutim, ovo nije trošak vremena – ovo je investicija u ljude koji će po završetku programa donijeti nova znanja, nove ideje i nove mogućnosti za razvoj vaše institucije.

### Šta vaša institucija dobija?

Nakon tri mjeseca intenzivne obuke, vaši zaposleni vraćaju se sa praktičnim znanjima i vještinama koje mogu odmah primijeniti u radu:

- ▶ unaprijeđene digitalne kompetencije usklađene sa savremenim standardima;
- ▶ sposobnost da analiziraju podatke i koriste ih za kvalitetnije donošenje odluka;
- ▶ znanja iz oblasti vještačke inteligencije i njene odgovorne primjene u javnoj upravi;
- ▶ kapacitete za razvoj digitalnih rješenja, unapređenje procesa i modernizaciju usluga;
- ▶ vještine kreiranja usluga prilagođenih potrebama građana i privrede;
- ▶ iskustvo rada na konkretnim projektima i rješavanju stvarnih izazova javnog sektora;
- ▶ mrežu kontakata i saradnje sa profesionalcima iz drugih institucija.

Drugim riječima, dobijate ljude koji neće biti samo korisnici digitalne transformacije, već njeni nosioci i ambasadori unutar vašeg kolektiva.



## Tri mjeseca odsustva – godine koristi

Program traje 60 radnih dana i zahtijeva punu posvećenost polaznika. To znači da će zaposleni tokom trajanja programa biti usmjereni na sticanje novih znanja i razvoj kompetencija.

Međutim, koristi koje institucija dobija daleko prevazilaze period njihovog odsustva.

Po završetku programa dobijate stručnjake osposobljene da:

- ▶ pokrenu nove digitalne inicijative;
- ▶ unaprijede postojeće procese i usluge;
- ▶ prenose znanje kolegama i jačaju kapacitete cijelog tima;
- ▶ identifikuju prilike za inovacije i efikasnije korišćenje resursa;
- ▶ aktivno doprinesu ostvarivanju strateških ciljeva digitalizacije.

Svaki polaznik predstavlja potencijalni centar znanja i razvoja unutar svoje institucije.

## Obaveze institucije i rukovodioca:

Učešće zaposlenog u programu podrazumijeva:

- ▶ podršku rukovodioca u procesu prijave zaposlenog;
- ▶ omogućavanje pohađanja programa tokom njegovog trajanja;
- ▶ saradnju u planiranju privremenog prenosa radnih obaveza;
- ▶ podsticanje primjene stečenih znanja po završetku programa;
- ▶ podršku zaposlenom da stečena znanja prenese kolegama i doprinese razvoju institucije.

## Zajedno gradimo digitalnu Crnu Goru

Digitalna transformacija ne može biti odgovornost pojedinaca. Ona zahtijeva zajedničko djelovanje zaposlenih, rukovodilaca i institucija.

Odlukom da podržite učešće svojih zaposlenih u ovom programu ne ulažete samo u njihov profesionalni razvoj. Ulažete u kapacitete svoje institucije, kvalitet javnih usluga i budućnost javne uprave Crne Gore.

Danas imate priliku da podržite stvaranje prve generacije lidera digitalne transformacije u javnoj upravi. Upravo od vaše odluke može zavisiti da li će talentovani i motivisani zaposleni dobiti priliku da razviju potencijal koji će sutra koristiti cijeloj instituciji.

Podržite njihove prijave. Omogućite im da uče, rastu i donesu nova znanja nazad u svoje timove. Zajedno možemo graditi efikasniju, inovativniju i digitalno napredniju Crnu Goru.

**Konkurs je otvoren od 20. juna do 20. jula 2026. godine**

**Više informacija o programu i načinu prijavljivanja dostupno je na sljedećem linku:**

 **LINK**