

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Priljeno: 16-06-2022				
Org. jed	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-805		22-3858		4



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

METODOLOGIJA

za sprovođenje javnog oglasa, broj 06012-805/22-3858/3 od 16.6.2022. godine,
za izbor troje kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji "Dr. Franjo
Tuđman" u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2022/2023. godine

PODGORICA, jun 2022. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA	3
IV KRITERIJUMI.....	5
1. Uspjeh u svim razredima srednje škole	5
2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike	5
3. Psihološko testiranje	5
4. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.....	5
5. Ocjena fizičke sposobnosti.....	6
6. Rezultati provjere znanja engleskog jezika	6
7. Intervju	6
8. Dopunski kriterijumi	7
V NOSIOCI AKTIVNOSTI	7

I UVODNI DIO

Imajući u vidu brojnu veličinu Vojske, kao i činjenicu da Crna Gora nema sopstvene profesionalne vojne obrazovne institucije, optimalno opredjeljenje je da se oficiri obrazuju na vojnim akademijama partnerskih zemalja. Jedna od partnerskih zemalja u koju Crna Gora upućuje kadete na obrazovanje, shodno potrebama službe, je i Republika Hrvatska.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje javnog oglasa broj 06012-805/22-3858/3 od 16.6.2022. godine, za izbor troje kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji „Dr. Franjo Tuđman” u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2022/2023. godine (u daljem tekstu: Metodologija), sadržan je u odredbi člana 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list CG”, br. 51/17 i 34/19), kojim je propisano da se javni oglas za izbor kadeta sprovodi u skladu sa metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

Ministarstvo odbrane je 16.6.2022. godine raspisalo javni oglas za izbor troje kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji “Dr. Franjo Tuđman” u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2022/2023. godine.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za obrazovanje na navedenoj akademiji i ispunili uslove javnog oglasa, ova metodologija propisuje bliži način sprovođenja provjera sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za izbor kadeta.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na oglasnoj tabli i internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje javnog oglasa za izbor kadeta (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata za obrazovanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu koji se boduje, i dostaviće je ministru radi donošenja odluke o izboru kadeta.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju
4. kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijave na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na oglas koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvoliće se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere što se konstatuje u zapisniku.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko je negativna, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima će uputiti kandidate na psihološka ispitivanja i zdravstvene preglede radi utvrđivanja psihološke sposobnosti, kao i utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Kandidati koji su ispunili uslove u pogledu psihološke sposobnosti upućuju se na utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.

Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene sposobnosti kandidata, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati, za koje je utvrđeno da su zdravstveno sposobni, upućuju se na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Kandidati koji zadovolje na provjeri fizičke sposobnosti u skladu sa gore navedenim uputstvom, biće upućeni na dodatnu provjeru fizičke sposobnosti, koja se vrši u skladu sa Uputom br. 15 za provjeru i kriterij za ocjenjivanje kandidata, a koji je sastavni dio Pravilnika o utvrđivanju zdravstvenih, tjelesnih i sigurnosnih uvjeta za prijam u službu u Oružane snage Republike Hrvatske.

Kandidati koji zadovolje provjeru fizičke sposobnosti upućuju se na provjeru znanja engleskog jezika, u organizaciji Vojske Crne Gore. Kandidat koji dobije ocjenu nedovoljan (1), biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i znanja engleskog jezika, kao i intervju, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Takođe, za vrijeme utvrđivanja znanja engleskog jezika nije dozvoljena međusobna komunikacija kandidata.

IV KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će se vrijednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Uspjeh u svim razredima srednje škole

Ovaj kriterijum će se bodovati na način što će se prosječna ocjena za svaki razred pojedinačno množiti brojem 10, a zatim se njihov zbir podijeliti brojem 4. Dobijeni rezultat predstavljaće broj bodova po ovom kriterijumu.

Primjer:

Razred	I razred	II razred	III razred	IV razred
Prosječan uspjeh	4,25	4,30	4,51	5,00
Broj bodova	$(4,25 \times 10 + 4,30 \times 10 + 4,51 \times 10 + 5,00 \times 10) / 4 = 45,16$			

U ovom slučaju broj bodova po kriterijumu uspjeha u srednjoj školi je 45,16.

2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike

Ocjene iz engleskog jezika i matematike na kraju trećeg i četvrtog razreda bodovaće se po sljedećem:

- ocjena odličan (5) – 2,50 bodova,
- ocjena vrlo dobar (4) – 1,50 bodova i
- ocjena dobar (3) – 0,50 bodova.

Bodovi za svaku ocjenu pojedinačno u trećem i četvrtom razredu iz engleskog jezika i matematike se sabiraju.

3. Psihološko testiranje

- mišljenje "izrazito se preporučuje" – 10 bodova,
- mišljenje "preporučuje se" – 8,5 bodova i
- mišljenje "može se uzeti u obzir" – 7 bodova.

Kandidat koji dobije mišljenje "ne preporučuje se" biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

4. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

- ocjena „A“ – 10 bodova,
- ocjena „B“ – 9 bodova.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

5. Ocjena fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti organizovaće se za one kandidate koji ispune uslove zdravstvene sposobnosti, a vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije, broj 80807/97-1, od 10.01.2017. godine.

Prosječna ocjena na provjeri fizičke sposobnosti predstavljaće broj bodova ostvarenih na istoj.

Ako kandidat iz bilo koje discipline na provjeri fizičke sposobnosti dobije negativnu ocjenu, bez obzira na to kakvu bi ocjenu dobio na osnovu ukupno postignutih bodova, dobiće konačnu ocjenu nedovoljan (1), odnosno biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

6. Rezultati provjere znanja engleskog jezika

Provjeru znanja engleskog jezika po disciplinama čitanje i slušanje, kao i sprovođenjem usmenog intervjua, vršiće instruktori za engleski jezik iz Centra za obuku Vojske Crne Gore u Danilovgradu, na osnovu ALCPT testa (American Language Placement Test). Ocjene će se bodovati na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) – 10 bodova,
- ocjena vrlo dobar (4) – 8 bodova,
- ocjena dobar (3) – 6 bodova i
- ocjena dovoljan (2) – 4 boda.

Kandidat koji dobije ocjenu nedovoljan (1), biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

7. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, svaki član Komisije će bodovati:

- motivaciju i ambicije, 0 - 5 bodova,
- poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše, 0 - 5 bodova i
- vještina komunikacije i lični nastup, 0 - 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše ocjenjuje se opšte znanje o Vojsci i Akademiji za koju konkuriše.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupni rezultat intervjua dobija se tako što se prosječni broj bodova (za sva tri segmenta) sabira od svih članova Komisije koji sprovode intervju i dijeli sa brojem tih članova.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

8. Dopunski kriterijumi

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su se prijavili na javni oglas imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za upravljanje ljudskim resursima odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

 **MINISTAR**
mr Raško Konjević