

**ZAKON
O DOPUNAMA ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I
ZAPOŠLJAVANJU LICA SA INVALIDITETOM**

Član 1

U Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) poslije člana 6 dodaje se novi član koji glasi:

„Korisnici prava

Član 6a

Prava utvrđena ovim zakonom ostvaruje lice kome je utvrđen status lica sa invaliditetom i drugi, treći ili četvrti stepen potrebne podrške za ravnopravno uključivanje u društvo (u daljem tekstu: stepen potrebne podrške) u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta, a koje se suočava sa socijalnim i drugim ograničenjima koja su od uticaja na radnu sposobnost i mogućnost zapošljavanja, održavanja zaposlenja i napredovanja u njemu i koje nema mogućnosti da se, pod ravnopravnim uslovima, uključi na tržište rada.“

Član 2

Poslije člana 12 dodaje se novi član koji glasi:

„Profesionalna rehabilitacija

Član 12a

Profesionalna rehabilitacija, u smislu ovog zakona, obuhvata sledeće mjere i aktivnosti:

- 1) savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja;
- 2) ocjena radnog funkcionisanja lica sa invaliditetom u simuliranoj radnoj situaciji ili na konkretnom radnom mjestu;
- 3) pomoć u prihvatanju invaliditeta i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad;
- 4) pomoć prilikom izbora odgovarajućih profesionalnih ciljeva;
- 5) razvijanje socijalnih spretnosti i vještina;
- 6) pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta;
- 7) analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom;
- 8) izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom;
- 9) izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom na tom radnom mjestu;
- 10) osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu;

- 11) praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja;
- 12) praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu, nakon zaposlenja;
- 13) evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom;
- 14) ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom.

Standarde za sprovođenje mjera i aktivnosti iz stava 1 ovog člana utvrđuje organ državne uprave nadležan za poslove rada i zapošljavanja (u daljem tekstu: Ministarstvo).“

Član 3

Poslije člana 13 dodaje se novi član koji glasi:

„Postupak i uslovi za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju

Član 13a

Postupak za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju pokreće se na zahtjev lica iz člana 6a stav 1 ovog zakona, odnosno njegovog zakonskog zastupnika ili punomoćnika, kod Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (u daljem tekstu: Zavod).

Način i uslove ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.“

Član 4

U članu 21 poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 2 ovog člana, ako poslodavac ima zaposleno ili zaposli lice kome je utvrđen status lica sa invaliditetom i četvrti stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta, smatra se, u pogledu obaveze zapošljavanja, kao da je zaposlio dva lica sa invaliditetom.“

Član 5

U članu 22a poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Poslodavac iz stava 1 ovog člana ima pravo na subvencije iz čl. 36 i 37c ovog zakona.“

Član 6

Poslije člana 25 dodaje se novi član koji glasi:

„Radni centar

Član 25a

Za zapošljavanje i radno-terapeutske aktivnosti u okviru habilitacije i rehabilitacije lica sa invaliditetom, a posebno lica sa invaliditetom kojima je utvrđen četvrti stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta, koja se ne mogu zaposliti niti održati zaposlenje pod opštim niti pod posebnim uslovima, može se osnovati radni centar kao ustanova za zaštitu tih lica.

Radni centar može osnovati jedinica lokalne samouprave, Zavod, centar za socijalni rad i jedno ili više pravnih i fizičkih lica.“

Član 7

Poslije člana 37b dodaje se novi član koji glasi:

„Visina subvencije

Član 37c

Visina subvencije iz člana 36 stav 1 al. 1, 2 i 3 ovog zakona iznosi 100% od opravdanih troškova, u skladu sa propisima kojima se uređuje državna pomoć.

Visina subvencije iz člana 36 stav 1 alineja 4 ovog zakona iznosi:

- za poslodavca koji zaposli lice sa invaliditetom kome je utvrđen treći ili četvrti stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta - 75% od isplaćene bruto zarade za cijeli period zaposlenosti;
- za poslodavca koji zaposli lice sa invaliditetom kome je utvrđen drugi stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta - u prvoj godini 75%, u drugoj 60%, u trećoj i svakoj narednoj godini 50% od isplaćene bruto zarade.“

Član 8

Poslije člana 48 dodaje se pet novih članova koji glase:

„Usklađivanje propisa

Član 48a

Propisi za sprovođenje ovog zakona uskladiće se sa ovim zakonom do početka primjene ovog zakona.

Započeti postupci

Član 48b

Postupci za utvrđivanje statusa lica sa invaliditetom, procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja lica sa invaliditetom započeti prije početka primjene ovog zakona okončaće se po propisima po kojima su započeti.

Postupci za ostvarivanje prava utvrđenih ovim zakonom započeti prije početka primjene ovog zakona okončaće se po propisima po kojima su započeti.

Nastavak rada komisija

Član 48c

Komisije iz člana 8 ovog zakona nastavljaju sa radom do okončanja postupaka iz člana 48b ovog zakona.

Nastavak korišćenja prava

Član 48d

Lice sa invaliditetom koje je do početka primjene ovog zakona ostvarilo pravo u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), nastavlja da koristi pravo i nakon početka primjene ovog zakona do isteka trajanja tog prava, odnosno do gubitka ili prestanka statusa lica sa invaliditetom u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta.

Poslodavci koji zapošljavaju lica sa invaliditetom, a koji su do početka primjene ovog zakona ostvarili pravo u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16),

nastavljaju da koriste pravo i nakon početka primjene ovog zakona do isteka trajanja tog prava, odnosno do gubitka ili prestanka statusa lica sa invaliditetom koja zapošljavaju, u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta.

Prestanak važenja

Član 48e

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe odredbe čl. 3, 6 i 8, člana 11 stav 1 tačka 5, čl. 12 i 13, člana 21 stav 5, člana 22a stav 2 i čl. 25, 37 i 41a Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16).“

Član 9

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od dana početka sprovođenja postupaka jedinstvenog vještačenja invaliditeta u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta.