



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Broj: 01-112/26-1007/49
Podgorica, 17.03.2026. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 Uredbe o stručnom osposobljavanju i usavršavanju državnih službenika/ca i namještenika/ca ("Sl. list CG", br. 79/18) i člana 4 Pravila za selekciju, izbor i angažovanje predavača/ica, odnosno trenera/ica i drugih realizatora programa obuke i vođenja liste predavača, broj 01-070/24-669/1 od 29.01.2024. godine, direktor Uprave za ljudske resurse donosi

O D L U K U
o izboru predavača/ica, odnosno trenera/ica za realizaciju
Programa sertifikacije za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru

I Ažurira se Lista predavača/ica, odnosno trenera/ica za realizaciju Programa sertifikacije za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru.

I Osnovi nacionalnog zakonodavstva

- 1. Pravni sistem Crne Gore;**
Muzafer Hadžajlić
Stoja Roćenović
Branka Lakočević
Marijana Nedović Radulović
- 2. Uvod u javne finansije i budžet Crne Gore**
Miloš Baletić
Milan Dabović
Olivera Živković
Marija Uljarević
Vladan Martić
Agron Ibrahim
Snežana Mugoša
Ljiljana Čvorović
- 3. Osnove poreskog sistema Crne Gore**
Miloš Baletić
Milan Dabović
Olivera Živković
Mladen Vlahović
- 4. Finanasiranje jedinica lokalne samouprave**
Miloš Baletić
Jela Mrdak
Marija Uljarević
Snežana Mugoša

5. **Državna imovina**
Stoja Ročenović
Gojko Perović
6. **Sistem budžetskog računovodstva i sistem trezora**
Milan Dabović
Marija Uljarević
Vladan Martić
7. **Javne nabavke**
Aleksandar Mihaljević
Goran Vojinović
Mara Bogavac
8. **Državni službenici i namještenici i zaštita podataka**
Branka Lakočević
Marijana Nedović Radulović
Biljana Božić

II Upravljanje i unutrašnja kontrola

1. **Modeli upravljanja, (korporativno upravljanje, upravljanje u javnom sektoru, model tri linije, upravljačka odgovornost)**
Valentina Bojović
Nina Blečić
Jela Mrdak
Mladen Vlahović
Marija Žugić
2. **Strateško planiranje**
Marija Žugić
3. **Okvir upravljanja rizicima, (COSO ERM, ISO 31000)**
Valentina Bojović
Nina Blečić
Svetlana Karadžić
4. **Dužnosti i odgovornosti za upravljanje rizicima**
Valentina Bojović
Nina Blečić
Svetlana Karadžić
Ivana Raspopović
5. **Proces upravljanja rizicima, (kontekst, identifikacija rizika, analiza rizika, procjena ozbiljnosti rizika, tretman rizika, praćenje i pregled)**
Valentina Bojović
Nina Blečić
Svetlana Karadžić
Ivana Raspopović
Jela Mrdak
6. **Okvir unutrašnje kontrole, (komponente, načela i zahtjevi)**
Valentina Bojović
Nina Blečić
Svetlana Karadžić

7. **Uloga unutrašnjeg revizora u obezbjeđivanju ocjene upravljanja, upravljanja rizicima i unutrašnje kontrole, procjene rizika od prevare i rizika od sajber sigurnosti**

Vanja Popović

Maja Đukić

Marija Žugić

III Osnovi unutrašnje revizije

1. **Okvir za rad unutrašnje revizije i organizacija unutrašnje revizije u javnom sektoru, (Međunarodni okvir profesionalne prakse unutrašnje revizije, Zakon o upravljanju, unutrašnjoj kontroli i unutrašnjoj reviziji u javnom sektoru i podzakonska akta koja proističu iz ovog Zakona, Sličnosti i razlike između unutrašnje i eksterne revizije)**

Miloš Baletić

Biljana Bezmarević

Vanja Popović

Elena Remiković

Marijana Simović

Maja Đukić

2. **Upravljanje funkcijom unutrašnje revizije, (Povelja unutrašnje, Organizaciona nezavisnost unutrašnje revizije, Komunikacija sa odborom (organom upravljanja), Kvalitet, prevara)**

Stoja Roćenović

Miloš Baletić

Biljana Bezmarević

Jela Mrdak

Maja Đukić

3. **Rukovođenje funkcijom unutrašnje revizije, (Strateško planiranje, Godišnje planiranje, Upravljanje resursima, Interna ocjena kvaliteta, Mjerenje učinka, Metodologije za rad unutrašnje revizije)**

Željko Iković

Stoja Roćenović

Vanja Popović

Miloš Baletić

Biljana Bezmarević

Elena Remiković

Maja Đukić

4. **Planiranje angažmana unutrašnje revizije, (Rizici, unutrašnje kontrole, tri vrste usluga unutrašnje revizije, Pokretanje angažmana, Priprema plana angažmana, Uvodni sastanak)**

Stoja Roćenović

Miloš Baletić

Biljana Bezmarević

Elena Remiković

Jela Mrdak

Esmera Tahiragić

Maja Đukić

Nada Todorović

5. Sprovođenje Programa rada, (Metode i tehnike, nalazi, zaključak i preporuka)

Stoja Roćenović
Miloš Baletić
Biljana Bezmarević
Vanja Popović
Elena Remiković
Esmera Tahiragić
Maja Đukić

6. Izvještavanje i praćenje napretka, (Priprema izvještaja o sprovedenom angažmanu unutrašnje revizije, Akcioni plan, Praćenje)

Miloš Baletić
Biljana Bezmarević
Elena Remiković
Maja Đukić

IV Računovodstvo i finansijsko izvještavanje u javnom sektoru

1. Uloga računovodstva i korisnici računovodstvenih informacija, računovodstveni koncepti i računovodstvene politike

Bojana Delić
Marija Uljarević
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Aleksandar Skrobanović
Ivan Zvicer

2. Računovodstvo i finansijsko izvještavanje u organizacijama javnog sektora, dvojno knjigovodstvo i poslovne knjige

Bojana Delić
Marija Uljarević
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Aleksandar Skrobanović
Ivan Zvicer

3. Računovodstveni tretman stalnih sredstava i amortizacije

Bojana Delić
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Nevenka Radulović
Ivan Zvicer

4. Knjiženje u dnevniku, prelazni i sintetički računi

Bojana Delić
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Aleksandar Skrobanović
Ivan Zvicer

5. Bilans uspjeha i bilans stanja

Bojana Delić
Vladan Martić
Ivan Zvicer

6. Izvještaj o tokovima gotovine

Bojana Delić
Vladan Martić
Ivan Zvicer

7. Tumačenje finansijskih izvještaja, kontni okvir, sistem nacionalnih računa i državna nacionalna statistika

Elena Remiković
Marija Uljarević
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Aleksandar Skrobanović

8. Uloga nacionalnih i međunarodnih računovodstvenih standarda, prihodi, rezervisanja i događaji nakon datuma izvještavanja

Bojana Delić
Marija Uljarević
Mladen Vlahović
Vladan Martić
Nevenka Radulović
Ivan Zvicer

9. Ugovori o izgradnji i zalihe, lizing, kontrolisani subjekti, pridružena lica i zajednički poduhvati

Mladen Vlahović
Vladan Martić
Nevenka Radulović

II Preporučuje se da novoizabrani predavač/icei: Gojko Perović, Marija Simović i Aleksandar Mihaljević pohađaju trening za jačanje trenerskih vještina.

III Predavače/ice, odnosno trenere/ice sa Liste, Uprava za ljudske resurse će angažovati po potrebi, u skladu sa Kalendarom obuka za realizaciju Programa.

IV Ukoliko je više predavača/ica, odnosno trenera/ica izabrano za istu temu, vodiće se računa o srazmjernoj zastupljenosti prilikom angažovanja.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava za ljudske resurse je objavila javni poziv za predavače/ice, odnosno trenere/ice za realizaciju Programa sertifikacije za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru, broj 01-112/26-1007/2, koji je objavljen dana 19.02.2026. godine. U tekstu javnog poziva navedeni su uslovi za prijavu, potrebna dokumentacija, rok za prijavu, način prijave i druge neophodne informacije.

Komisija za selekciju i izbor predavača/ica, odnosno trenera/ica za realizaciju Programa, obrazovana je rješenjem broj 01-112/26-1007/26 od 06.03.2026. godine, u sastavu: Minas Trubljanin, predsjednik; Prof. dr Gordana Paović Jeknić, članica; Zemka Striković, članica i mr Stefan Radević, sekretar Komisije.

Zadatak Komisije za selekciju je bio da pripremi metodologiju za sprovođenje intervjua u postupku selekcije za izbor predavača/ica odnosno trenera/ica, pregleda pristigle prijave kandidata za predavače/ice odnosno trenere/ice, ocijeni kandidate i nakon sprovedenog intervjua sačini izvještaj o radu.

Postupak selekcije za sve prijavljene kandidate obavljen je u dvije faze: vrednovanje dostavljene dokumentacije i intervju. Na javni poziv se prijavilo 37 kandidata/kinja, od čega je njih 30 obnovilo prijavu za teme za koje su prethodno bili izabrani i nisu bili u obavezi da pristupaju drugoj fazi selekcije. Kandidati/kinje koji su obnovili prijavu su: Marija Žugić, Ivan Zvicer, Nevenka Radulović, Marijana Nedović Radulović, Biljana Božić, Vladan Martić, Mladen Vlahović, Marija Uljarević, Jela Mrdak, Branka Lakočević, Ivana Raspopović, Olivera Živković, Milan Dabović, Svetlana Karadžić, Nina Blečić, Elena Remiković, Vanja Popović, Valentina Bojović, Biljana Bezmarević, Miloš Baletić, Stoja Ročenović, Muzafer Hadžajlić, Željko Iković, Nada Todorović, Mara Bogavac, Bojana Delić, Goran Vojinović, Esmera Tahiragić i Aleksandar Skrobanović. Komisija je, nakon I faze selekcije, odlučila da kandidatkinja Snežana Mugoša ne prolazi II fazu selekcije, s obzirom na to da se prijavila na dvije teme za koje se nalazi na Listi za predavača/ica, odnosno trenera/ica po Programu obuke za računovođu u javnom sektoru.

Kandidati/kinje: **Esmera Tahiragić, Aleksandar Skrobanović, Vesna Đukanović, Gojko Perović, Marijana Simović, Agron Ibrahim, Maja Đukić i Aleksandar Mihaljević** su se po prvi put prijavili za predavača/icu, odnosno trenera/icu za realizaciju obuka po ovom programu ili su se po prvi put prijavili za određene teme i pristupili su drugoj fazi selekcije koja je sprovedena 13.03.2026. godine, u prostorijama Uprave za ljudske resurse.

Tokom druge faze selekcije, nakon predstavljanja, kandidati su simulirali dio obuke, odnosno predstavljali metodologiju rada obuka za teme za koje su prijavljeni i odgovarali na pitanja Komisije.

Kriterijumi za ocjenjivanje kandidata su bili poznavanje oblasti, iskustvo i prezentacione/trenerske vještine. Na osnovu Izveštaja Selekcione komisije utvrđeno je da su kandidati/kinje: **Esmera Tahiragić, Aleksandar Skrobanović, Gojko Perović, Marijana Simović, Agron Ibrahim, Maja Đukić i Aleksandar Mihaljević** ispunili kriterijume u postupku selekcije i time stekli pravo da se nađu na Listi predavača za realizaciju Programa, a da kandidatkinja **Vesna Simović** nije ispunila kriterijume ni po jednom osnovu.

Komisija je dala preporuku da novoizabrani predavači/ca: Gojko Perović, Marija Simović i Aleksandar Mihaljević pohađaju trening za jačanje trenerskih vještina.

S obzirom da se Javni poziv za predavače/ice, odnosno trenere/ice za realizaciju ovog programa obuke sproveo po treći put i da su ranije izabrani predavači/ice, odnosno treneri/ice bili pozvani da obnove prijavu, donošenjem ove Odluke prestala je da važi Odluka o izboru predavača/ica, odnosno trenera/ica za realizaciju Programa obuke za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru br. 01-112/24-1062/38 od 02.04.2024. godine.

Odluka će, nakon potpisivanja, biti objavljena na internet stranici Uprave za ljudske resurse.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja, odlučeno je kao u dispozitivu.


Agron M. Camaj
DIREKTOR

DOSTAVLJENO:

- a/a