

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i Odluke o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru, a u vezi sa Zaključkom Vlade CG br. 07-3038 od 11. jula 2019. godine, ministar kulture objavljuje

**JAVNI POZIV**  
**za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine zaposlenom**

1. Pozivaju se svi zaposleni koji imaju najmanje šest godina radnog staža od kojih posljednju godinu u javnom sektoru, a koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine da **do 30. avgusta 2019. godine** podnesu sekretaru ministarstva, zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa.
2. Zaposleni može da ostvari pravo na otpremninu u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža, s tim da iznos otpremnine ne može biti veći od 15 bruto zarada zaposlenog.
3. Zaposleni koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u iznosu do šest bruto zarada.
4. Visina bruto zarade određuje se kao prosječan iznos posljednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.
5. Straješina će o zahtjevu zainteresovanog zaposlenog odlučiti do **30. septembra 2019. godine**.
6. Zaposlenom radni odnos prestaje danom isplate otpremnine.
7. Zaposleni kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa), a ostvari pravo na otpremninu, ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.
8. Ograničenje iz tačke 7 ovog poziva ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.



*Bogdan*  
**Aleksandar BOGDANOVIĆ**  
**MINISTAR**

Prilozi:

1. Tablica simulacije iznosa otpremnine po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, na primjeru selektovanih zvanja u javnom sektoru
2. Obrazac zahtjeva za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine

984.

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Vlada Crne Gore, na sjednici od 11. jula 2019. godine, donijela je

## ODLUKA

### O OTPREMNINI U SLUČAJU SPORAZUMNOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

("Službeni list Crne Gore", br. 041/19 od 22.07.2019)

#### Član 1

Zaposleni u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni), koji ima najmanje šest godina radnog staža od kojih poslednju godinu u javnom sektoru, u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa može ostvariti pravo na otpremninu pod uslovima, na način i u iznosu utvrđenim ovom odlukom.

#### Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

#### Član 3

Zaposleni iz člana 1 ove odluke može da ostvari pravo na otpremninu u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža.

Iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana ne može da bude veći od 15 bruto zarada zaposlenog.

#### Član 4

Zaposlenom iz člana 1 ove odluke koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u iznosu do šest bruto zarada.

#### Član 5

Visina bruto zarade zaposlenog iz čl. 3 i 4 ove odluke, određuje se kao prosječan iznos poslednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.

#### Član 6

Zaposlenom prestaje radni odnos u državnom organu na dan isplate otpremnine.

#### Član 7

Za svakog zaposlenog kome je isplaćena otpremnina, lice koje u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade u javnom sektoru donosi rješenje o drugim primanjima zaposlenog, dužno je da u roku od deset dana od dana isplate otpremnine po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, dostavi organu državne uprave nadležnom za poslove javne uprave (u daljem tekstu: Ministarstvo javne uprave) kopiju sporazuma o prestanku radnog odnosa.

Ministarstvo javne uprave vodi evidenciju o zaposlenima koji su, u skladu sa ovom odlukom, ostvarili pravo na otpremninu i objavljuje je na svojoj internet stranici.

#### Član 8

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u:

- 1) službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom koji se finansiraju iz državnog budžeta i ustanovi čiji je osnivač država isplaćuju se iz sredstava tih organa, fondova, odnosno ustanova u kojima zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada;
- 2) agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja isplaćuju se iz sredstava te agencije ili tog pravnog lica u kojem zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada.

Ako se sredstva za isplatu otpremnine ne mogu obezbijediti na način utvrđen stavom 1 tačka 1 ovog člana, mogu se isplatiti sa pozicije Sredstava za tehnološke viškove u okviru budžeta organa državne uprave nadležnog za poslove finansija (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Sporazumni prestanak radnog odnosa, kojim se utvrđuje otpremnina koja se isplaćuju u skladu sa stavom 2 ovog člana, može biti potpisan uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

### Član 9

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u:

- 1) organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave i ustanovi čiji osnivač je lokalna samouprava i koji se finansiraju iz budžeta lokalne samouprave isplaćuju se iz sredstava tih organa, odnosno ustanova u kojima zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada;
- 2) agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja, isplaćuju se iz sredstava te agencije ili tog pravnog lica u kojem zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada.

### Član 10

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom isplaćuju se iz njihovih prihoda.

### Član 11

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se do 31. decembra 2020. godine.

**Broj: 07-3038**

**Podgorica, 11. jula 2019. godine**

**Vlada Crne Gore**

**Predsjednik,**

**Duško Marković, s.r.**

**Tablica simulacije iznosa otpremnine**  
po osnovu Sporazumnog prekida radnog odnosa, na primjeru selektovanih zvanja  
u javnom sektoru

Koeficijent	3.1	3.5	4.1	4.6	5.5	6.5	7.4	7.6	8	9.4
Zvanja	Viši namještenik I	Referent	Samostalni referent	Saradnik I	Savjetnik I	Viši savjetnik I	Samostalni savjetnik I	Koordinator u organu uprave	Savjetnik u sudu	Šef kabineta, načelnik u ministarstvu
Stručna sprema	SSS	SSS	SSS	VSS	VSS	VSS	VSS	VSS	VSS	VSS

Godine staža		MINULI RAD										
	% uvećanja	Opis										
0	0.00%	Bruto zarada	342.00	378.00	432.00	477.00	558.00	648.00	729.00	747.00	783.00	909.00
		Neto zarada	229.14	253.26	289.44	319.59	373.88	434.16	488.43	500.49	524.27	608.17
		OTPREMNINA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Zaposleni sa manje od 6 godina staža nemaju pravo na otpremninu po osnovu Sporazumnog prekida radnog odnosa												
6	3.00%	Bruto zarada	350.37	387.45	443.07	489.42	572.85	666.55	748.98	767.52	804.60	934.38
		Neto zarada	234.75	259.59	298.88	327.81	383.81	445.92	501.82	514.21	538.31	622.67
		OTPREMNINA	1.051.11	1.162.35	1.329.21	1.468.26	1.718.55	1.998.65	2.248.94	2.302.56	2.413.80	2.803.14
7	3.50%	Bruto zarada	351.77	389.03	444.92	491.49	575.33	668.48	752.31	770.84	808.20	938.61
		Neto zarada	235.68	260.65	298.09	329.30	385.47	447.88	504.05	516.43	540.65	625.42
		OTPREMNINA	1.231.18	1.361.59	1.557.20	1.720.22	2.013.64	2.339.66	2.633.09	2.698.29	2.828.70	3.285.14
8	4.00%	Bruto zarada	353.16	390.60	446.78	493.56	577.80	671.40	756.64	774.36	811.80	942.84
		Neto zarada	236.62	261.70	299.33	330.69	387.13	449.84	506.28	518.65	542.99	628.17
		OTPREMNINA	1.412.64	1.562.40	1.787.04	1.974.24	2.311.20	2.685.60	3.022.56	3.097.44	3.247.20	3.771.36
9	4.50%	Bruto zarada	354.56	392.18	448.61	495.63	580.28	674.33	759.97	777.78	815.40	947.07
		Neto zarada	237.55	262.78	300.57	332.07	388.78	451.80	508.51	520.88	545.33	630.92
		OTPREMNINA	1.595.50	1.764.79	2.018.72	2.230.34	2.611.24	3.034.46	3.415.37	3.500.01	3.669.30	4.261.82
10	5.00%	Bruto zarada	355.95	393.75	450.45	497.70	582.75	677.25	762.30	781.20	819.00	951.30
		Neto zarada	238.49	263.61	301.80	333.46	390.44	453.76	510.74	523.10	547.67	633.67
		OTPREMNINA	1.779.75	1.968.75	2.252.25	2.488.50	2.913.75	3.388.25	3.811.50	3.908.00	4.095.00	4.758.50
11	5.75%	Bruto zarada	358.04	398.11	453.22	500.81	586.46	681.64	767.30	786.33	824.40	957.85
		Neto zarada	239.89	265.40	303.66	335.54	392.93	456.70	514.06	526.43	551.18	637.79
		OTPREMNINA	1.969.23	2.178.62	2.492.70	2.754.43	3.225.54	3.749.01	4.220.12	4.324.82	4.534.20	5.267.05
12	6.50%	Bruto zarada	360.14	398.48	455.99	503.91	590.18	686.03	772.29	791.48	829.90	963.99
		Neto zarada	241.29	266.98	305.51	337.62	395.42	459.64	517.31	529.77	554.89	641.91
		OTPREMNINA	2.160.81	2.390.85	2.735.91	3.023.48	3.541.05	4.116.15	4.633.74	4.748.76	4.978.80	5.783.94
13	7.25%	Bruto zarada	362.23	400.84	458.75	507.02	593.89	690.41	777.29	796.59	835.20	970.34
		Neto zarada	242.89	268.58	307.36	339.70	397.90	462.58	520.56	533.10	558.20	646.04
		OTPREMNINA	2.354.48	2.605.44	2.981.89	3.295.60	3.860.27	4.487.68	5.052.35	5.177.84	5.428.80	6.307.18
14	8.00%	Bruto zarada	364.32	403.20	461.52	510.12	597.60	694.80	782.28	801.72	840.60	976.68
		Neto zarada	244.09	270.14	309.22	341.78	400.39	465.52	523.80	536.44	561.71	650.16
		OTPREMNINA	2.550.24	2.822.40	3.230.64	3.570.84	4.183.20	4.863.60	5.475.96	5.612.04	5.894.20	6.938.76
15	8.75%	Bruto zarada	366.41	405.56	464.29	513.23	601.31	699.19	787.28	806.85	846.00	983.03
		Neto zarada	245.50	271.73	311.07	343.86	402.88	468.46	527.05	539.77	565.22	654.29
		OTPREMNINA	2.748.09	3.041.72	3.482.18	3.849.19	4.509.84	5.243.91	5.904.56	6.051.38	6.345.00	7.372.89
16	9.50%	Bruto zarada	368.51	407.93	467.08	516.33	605.03	703.58	792.27	811.98	851.40	989.37
		Neto zarada	246.90	273.31	312.93	345.94	405.37	471.40	530.30	543.11	568.73	658.41
		OTPREMNINA	2.948.04	3.263.40	3.736.44	4.130.64	4.840.20	5.626.60	6.338.16	6.495.84	6.811.20	7.914.98
17	10.25%	Bruto zarada	370.60	410.29	469.82	519.44	608.74	707.95	797.27	817.11	856.80	995.72
		Neto zarada	248.30	274.89	314.78	348.02	407.85	474.33	533.54	546.44	572.24	662.53
		OTPREMNINA	3.150.08	3.487.44	3.993.49	4.415.20	5.174.27	6.017.68	6.778.75	6.945.44	7.282.80	8.483.58

18	11.00%	Bruto zarada	372.69	412.65	472.59	522.54	612.45	712.35	802.26	822.24	862.20	1.002.06
		Neto zarada	249.70	278.48	316.64	350.10	410.34	477.27	536.79	549.78	575.75	606.66
		OTPREMNINA	3.354.21	3.713.65	4.253.31	4.702.86	5.512.05	6.411.15	7.220.34	7.400.16	7.759.80	9.018.54
19	11.75%	Bruto zarada	374.78	415.01	475.36	525.65	616.18	716.74	807.26	827.37	867.60	1.008.41
		Neto zarada	251.10	278.06	318.49	352.18	412.83	480.21	540.04	553.11	579.26	670.78
		OTPREMNINA	3.560.43	3.942.62	4.515.90	4.993.63	5.853.54	6.809.01	7.668.92	7.860.02	8.242.20	9.579.85
20	12.50%	Bruto zarada	376.88	417.38	478.13	528.75	619.88	721.13	812.25	832.50	873.00	1.014.75
		Neto zarada	252.51	279.64	320.34	354.26	415.32	483.15	543.28	556.45	582.77	674.91
		OTPREMNINA	3.768.75	4.173.75	4.781.25	5.287.50	6.198.75	7.211.25	8.122.50	8.325.00	8.730.00	10.147.50
21	13.50%	Bruto zarada	379.67	420.53	481.82	532.89	624.83	726.98	818.91	839.34	880.20	1.023.21
		Neto zarada	254.38	281.75	322.82	357.04	418.63	487.07	547.61	560.89	587.45	680.41
		OTPREMNINA	3.986.48	4.415.51	5.059.06	5.595.35	6.580.66	7.633.24	8.598.56	8.813.07	9.242.10	10.743.71
22	14.50%	Bruto zarada	382.46	423.66	485.51	537.03	629.79	732.63	825.57	846.18	887.40	1.031.67
		Neto zarada	256.24	283.96	325.29	359.81	421.95	490.99	551.94	565.34	592.13	685.91
		OTPREMNINA	4.207.01	4.660.43	5.340.56	5.907.33	6.927.53	8.061.06	9.081.27	9.307.98	9.761.40	11.348.37
23	15.50%	Bruto zarada	385.25	426.83	489.20	541.17	634.73	738.68	832.23	853.02	894.60	1.040.13
		Neto zarada	258.11	286.97	327.76	362.58	425.27	494.91	556.27	569.78	596.81	691.40
		OTPREMNINA	4.430.32	4.908.49	5.625.74	6.223.46	7.299.34	8.494.78	9.570.65	9.809.73	10.287.90	11.981.50
24	16.50%	Bruto zarada	388.04	429.98	492.89	545.31	639.68	744.53	838.89	859.86	901.80	1.048.59
		Neto zarada	259.98	288.08	330.23	365.36	428.58	498.83	560.60	574.23	601.49	696.90
		OTPREMNINA	4.658.42	5.159.70	5.914.62	6.543.72	7.678.10	8.934.30	10.066.68	10.318.32	10.821.60	12.583.08
25	17.50%	Bruto zarada	390.83	433.13	496.58	549.45	644.63	750.38	845.55	866.70	909.00	1.057.05
		Neto zarada	261.85	290.19	332.71	368.13	431.90	502.75	564.93	578.68	606.17	702.40
		OTPREMNINA	4.885.31	5.414.06	6.207.19	6.868.13	8.057.91	9.379.69	10.569.39	10.833.75	11.362.50	13.213.13
26	18.50%	Bruto zarada	393.62	436.29	500.27	553.59	649.58	756.23	852.21	873.54	916.20	1.065.51
		Neto zarada	263.72	292.30	335.18	370.91	435.22	506.67	569.26	583.12	610.85	707.90
		OTPREMNINA	5.117.00	5.671.58	6.503.45	7.196.67	8.444.48	9.830.93	11.078.73	11.356.02	11.910.00	13.851.63
27	19.50%	Bruto zarada	396.41	439.43	503.96	557.73	654.53	762.06	858.87	880.38	923.40	1.073.97
		Neto zarada	265.59	294.41	337.65	373.66	438.53	510.59	573.59	587.57	615.53	713.40
		OTPREMNINA	5.351.47	5.932.24	6.803.39	7.529.36	8.836.09	10.288.01	11.594.75	11.885.13	12.465.90	14.498.60
28	20.50%	Bruto zarada	399.20	442.58	507.65	561.87	659.48	767.93	865.53	887.22	930.60	1.082.43
		Neto zarada	267.48	296.53	340.12	376.45	441.65	514.47	577.91	592.01	620.21	718.90
		OTPREMNINA	5.583.73	6.196.05	7.107.03	7.868.18	9.232.65	10.750.95	12.117.42	12.421.08	13.028.40	15.154.02
29	21.50%	Bruto zarada	401.99	445.73	511.34	566.01	664.43	773.78	872.19	894.06	937.80	1.090.89
		Neto zarada	269.33	298.64	342.59	379.23	445.16	518.27	582.24	596.46	624.89	724.40
		OTPREMNINA	5.828.78	6.483.01	7.414.36	8.207.15	9.634.16	11.219.74	12.846.76	12.983.87	13.598.10	15.817.91
30	22.50%	Bruto zarada	404.78	448.88	515.03	570.15	668.38	779.63	878.65	900.90	945.00	1.099.35
		Neto zarada	271.20	300.75	345.07	382.00	448.48	522.08	586.57	600.91	629.57	729.90
		OTPREMNINA	6.071.63	6.733.13	7.725.38	8.552.25	10.040.63	11.694.38	13.182.75	13.513.50	14.175.00	16.490.25

Obračun otpremine za zaposlene preko 30 godina vrši se na način da Bruto zarada nastavlja da se usklađuje sa minulim radom, i taj iznos bruto zarade se množi sa najviše 15 bruto zarada. U slučaju da zaposleni ima 65 ili više godina života, a manje od 67 godina života, i ispunjava uslov za penziju, zaposlenom pripada do 6 bruto zarada zaposlenog.

Na osnovu Javnog poziva za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine, objavljenog od strane Ministarstva kulture, dana 26.07. 2019. godine, ovim putem podnosim

## ZAHTJEV

### ZA SPORAZUMNI PRESTANAK RADNOG ODNOSA UZ ISPLATU OTPREMINE ZAPOSLENOM

Ime i prezime zaposlenog	
Datum i mjesto rođenja	
Zvanje (ukoliko je primjenjivo)	
Radno mjesto	
Naziv organa/institucije	
Naziv organizacione jedinice (ukoliko je primjenjivo)	

Ovaj zahtjev sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po jedan.

U \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 2019. godine

Podnosilac zahtjeva

\_\_\_\_\_  
Ime i prezime

\_\_\_\_\_  
Svojeručni potpis