



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-3705/19
Podgorica, 23.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" niku, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-8260/19 od 16.10.2019. godine za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad "izvršeno brisanje" načelnika Direkcije za strateško planiranje odbrane u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na angažovanje tokom pripreme i realizacije bilateralnih konsultacija sa NATO delegacijom 8. i 9. oktobra 2019. godine, kao i na izradu i dostavljanje dopune odgovora na NATO Upitnik o odbrambenim sposobnostima Crne Gore za 2019. godinu nakon realizovanih bilateralnih konsultacija, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a

MINISTAR
mr. Predrag Bošković





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-3911/19

Podgorica, 31.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. **"izvršeno brisanje"** za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-8707/19 od 25.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad : **"izvršeno brisanje"** O u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na pripremu materijala za sastanak NATO ministara odbrane u Briselu, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR

mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 3912/19

Podgorica, 31.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. **"izvršeno brisanje"** na savjetnica I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-8707/19 od 25.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za **"izvršeno brisanje"** savjetnicu I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na pripremu materijala za sastanak NATO ministara odbrane u Briselu, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 806021- 9073/19 – 2

Podgorica, 7.11.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

i za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-9073/19 od 4.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad "izvršeno brisanje" za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- 4442/19
Podgorica, 29.11.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-9880/19 od 25.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad **"izvršeno brisanje"** u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- 4254/19
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" cijije za integritet, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10057/19 od 29.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni "izvršeno brisanje" :a integritet, Direktora za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za integritet, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR

mr. Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 4264/19

Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

savjetnici I za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktor za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19 od 25.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni **"izvršeno brisanje"** savjetnicu I za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktor za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-4262/19
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje" Isjeka za EU poslove i regionalne inicijative u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19-2 od 22.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni **"izvršeno brisanje"** poslove i regionalne inicijative u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

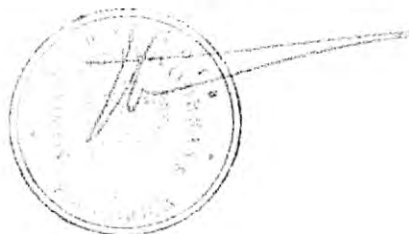
Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-4263/19

Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. **"izvršeno brisanje"** Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19-3 od 27.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremen **"izvršeno brisanje"** Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

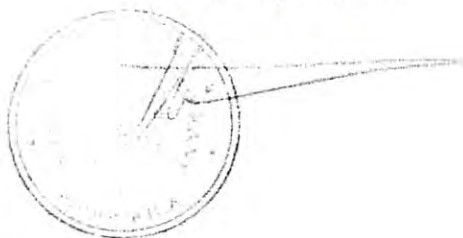
Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-4264/19
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

a bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broi: 80502-9911/19-4 od 27.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovrem **"izvršeno brisanje"** a bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr. Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 4312/19

Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

„izvršeno brisanje“

elniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za „izvršeno brisanje“ načelnika Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovorana NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- 4313/19
Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

efu Odsjeka za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za puk "izvršeno brisanje" za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- *4314/19*
Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. **"izvršeno brisanje"** u Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za **"izvršeno brisanje"** u Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-64/1

Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje" ačelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane. dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad **"izvršeno brisanje"** ačelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-65/1

Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje" fu Odsjeka za strateško, odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane. dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad: "izvršeno brisanje" Odsjeka za strateško, odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-66/1

Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

„izvršeno brisanje“ efu Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane. dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad „izvršeno brisanje“ jeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
mr. Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110(20-60/1

Podgorica, 13.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

voj savjetnici I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-10943/19 od 26.12.2019. godine, dostavljen je prijedlog da s "izvršeno brisanje" i I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

 **MINISTAR**
mr. Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-61/1
Podgorica, 13.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje" bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktor za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktora za politiku i planiranje odbrane br: 80503-10943/19 od 26.12.2019. godine, dostavljen je prijedlog da "izvršeno brisanje" bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktor za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 06021-110/20-93/1
Podgorica, 29.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje"

NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu januaru 2020. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05031-909/20-312 od 22.1.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec januar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca januara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a

MINISTAR
mr Predrag Bošković





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-94/1

Podgorica, 29.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

"izvršeno brisanje" oj savjetnici I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu januaru 2020. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br. 05031-909/20-312 od 22.1.2020. godine, dostavljen je prijedlog da s "izvršeno brisanje" vjetnici I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec januar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca januara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a

