

Na osnovu člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 75/18), člana 6 Pravilnika o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrole ("Službeni list CG", broj 37/10), a u skladu sa Odlukom o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list CG" br.32/16 i 28/17), ministarka ekologije, prostornog planiranja i urbanizma, donosi

INTERNO PRAVILO O KRITERIJUMIMA I NAČINU ODREĐIVANJA VARIJABILNOG DIJELA ZARADE SLUŽBENIKA MINISTARSTVA EKOLOGIJE, PROSTORNOG PLANIRANJA I URBANIZMA

Član 1

Ovim internim pravilom se propisuju kriterijumi i način određivanja varijabilnog dijela zarade službenika ovog ministarstva.

Član 2

Službenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Član 3

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 4

Kriterijum za utvrđivanje izuzetnih rezultata i kvaliteta rada službenika su:

1. posebni doprinos unapređenju procesa rada,
2. izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova,
3. posebne efikasnosti u radu,
4. povećanog obima posla i
5. dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Generalni direktori, rukovodioci odeljenja, rukovodilac službe, šef kabineta ministra (u daljem tekstu: rukovodioci organizacionih jedinica) sačinjavaju mjesečni izvještaj o izuzetnim rezultatima i kvalitetu rada službenika organizacione jedinice kojom rukovode u skladu sa kriterijumima iz člana 4 ovog internog pravila.

Rukovodioci organizacionih jedinica dostavljaju sekretaru ministarstva izvještaje o izuzetnim rezultatima i kvalitetu rada službenika organizacionih jedinica kojima upravljaju sa predlogom visine varijabilnog dijela zarade.

Kancelarija za opšte, pravne poslove i javne nabavke priprema dopis Ministarstvu finansija u kojim se traži odobrenje sredstava za isplatu varijabilnog dijela zarade.

Po dobijenom odobrenju sredstava od Ministarstva finansija Kancelarija za opšte, pravne poslove i javne nabavke donosi rješenje o varijabilnom dijelu zarade sa spiskom službenika koji su stekli pravo na varijabilni dio zarade.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade potpisuje ministar.

Član 7

Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec ne može biti veći od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Član 8

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz budžetskih sredstava ministarstva sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade, po prethodno pribavljenoj saglasnosti o raspoloživim finansijskim sredstvima od strane ministarstva nadležnog za poslove budžeta.

Član 9

Stupanjem na snagu ovog internog pravila prestaje da važi Interno pravilo o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade službenika Ministarstva održivog razvoja i turizma br.101-224/84 od 05.12.2018.godine.

Član 10

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli ministarstva i sastavni je dio Knjige procedura Ministarstva ekologije, prostornog planiranja i urbanizma.

Broj: 16-8367/1

Podgorica, 28.10. 2022.godine

 **MINISTARKA**
Ana Novaković Đurović