



Crna Gora  
MINISTARSTVO ODBRANE  
Ul. Jovana Tomaševića br. 29  
81000 Podgorica

Broj: 06-100/22-537/3  
27-01-2022



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

### METODOLOGIJA

za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje podoficira po ugovoru u podoficire  
broj: 06-100/22-537/2 od 27.1.2022. godine

PODGORICA, 27. januar 2022. godine

## SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	
1.	Godine života.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti .....	4
3.	Psihološko testiranje.....	5
4.	Provjera fizičke sposobnosti .....	5
5.	Intervju.....	5-6
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	6
7.	Bezbjednosna provjera.....	6
8.	Dopunski kriterijum.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

## **I UVODNI DIO**

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20 i 79/21), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije podoficira po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u podoficire radi popune 35 formacijskih mjesta definisanih internim oglasom broj: 06-100/22-537/2 od 27.1.2022. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju podoficira po ugovoru u podoficire.

## **II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS**

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

## **III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA**

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21 od 28.10.2021. godine), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati/kinje za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni za službu u Vojsci Crne Gore, upućuju se na utvrđivanje psihološke sposobnosti, kao i fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsci Crne Gore.

Sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere, osim bezbjednosne, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i intervjua, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

#### **IV KRITERIJUMI**

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećem:

##### **1. Godine života**

Ovaj kriterijum određen je na osnovu smjernica i identifikovanih nedostataka u starosnoj strukturi kadra iz Strategijskog pregleda odbrane Crne Gore i Dugoročnog plana razvoja odbrane 2019-2028.

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- do 30 godina starosti - 4 boda,
- od 31 do 35 godina starosti - 3 boda,
- od 36 do 40 godina starosti - 2 boda,
- preko 40 godina starosti - 1 bod.

##### **2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti**

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 4 boda,
- ocjena „B“ – 3 boda.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

### **3. Psihološko testiranje**

Psihološko testiranje vršiće se u skladu sa postojećim psihološkim testovima od strane ovlašćenih lica. Prilikom sačinjavanja rang liste vodiće se računa o mišljenju psihologa/škinje.

Mišljenje psihologa/škinje, iskazuje se na sljedeći način, i to:

- izrazito se preporučuje,
- preporučuje se,
- može se uzeti u obzir i
- ne preporučuje se.

Kandidati/kinje za koje psiholog/škinja da mišljenje "ne preporučuje se", biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

### **4. Provjera fizičke sposobnosti**

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica.

Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata, vršiće se bodovanje na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) - 4 boda,
- ocjena vrlo dobar (4) - 3 boda,
- ocjena dobar (3) - 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) - 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je ocjena negativna.

### **5. Intervju**

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještina komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojski Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore, Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

#### **6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama**

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev, proslijediti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje će se uzeti u obzir prilikom daljeg postupka selekcije.

#### **7. Bezbjednosna provjera**

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

#### **8. Dopunski kriterijum**

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno podoficira po ugovoru za proizvodnje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

### **V NOSIOCI AKTIVNOSTI**

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za upravljanje ljudskim resursima odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



**MINISTARKA**  
**prof. dr Olivera Injac**

*Olivera Injac*