

PREDLOG

Na osnovu člana 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17) i člana 59 Statuta Opštine Herceg Novi („Sl.list CG“ – o.p. br. 15/4, 32/5, 31/6, 14/7 i „Sl.list CG“ broj 16/9 i 16/11) po pribavljenom Mišljenju Ministarstva finansija , uz saglasnost Vlade Crne Gore broj _____ od _____ dana, predsjednik Opštine Herceg Novi, donio je

ODLUKU

o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u organima uprave Opštine Herceg Novi.

Pod zaposlenima u Opštini u skladu sa Zakonom podrazumjevaju zaposleni u organima lokalne uprave, posebnim i stručnim službama u Opštini Herceg Novi i lica koja imenuje ili postavlja predsjednik Opštine (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Izrazi upotrebljeni u ovoj Odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i izuzetan kvalitet rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

1. Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih ciljeva opštine Herceg Novi;
2. Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
3. Posebnog doprinosa u unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
4. Posebnog doprinosa u procesima kandidovanja i realizacije prekograničnih projekata;
5. Izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
6. Posebne efikasnosti u radu;
7. Povećanog obima posla;
8. Dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade za službenike i namještenike donosi starješina organa lokalne uprave, odnosno službe uz saglasnost predsjednika Opštine.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje varijabilnog dijela zarade za lica koja imenuje ili postavlja predsjednik Opštine (starješine organa, posebnih i stručnih službi, pomoćnike starješine), donosi predsjednik Opštine.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava organa, odnosno službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade, a po prethodno pribavljenoj potvrdi o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija.

Član 8

Ova Odluka stupa na snagu u roku od osam dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore – opštinski propisi“.

Broj:

Herceg Novi, _____

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Obrazloženje

PRAVNI OSNOV za donošenje Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade lokalnim službenicima i namještenicima u Opštini Herceg Novi sadržan je u članu 59 Statuta Opštine Herceg Novi i u članu 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je propisano da za zaposlene u lokalnom sektoru, uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje nadležni organ lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva, pod uslovom da lokalna samouprava nije prezadužena (nije obuhvaćena sanacionim planom) i da nema poreskih i drugih dugovaja prema Budžetu Crne Gore.

Razlozi za donošenje ove Odluke sadržani su u odredbama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („S.list CG” broj 16/16, 83/16, 21/7, 42/17) koji predviđa pravo na varijabilni dio zarade zaposlenih, kako za zaposlene u organima države uprave, tako i za zaposlene u organima lokalne samouprave.

U skladu sa ovlašćenjima iz Zakona o lokalnoj samoupravi i Statuta Opštine Herceg Novi, predsjednik Opštine utvrđuje pravo na varijabilni dio zarade, kako je predloženo u predlogu ove Odluke koja se dostavlja Ministarstvu finansija radi sprovođenja zakonske procedure i dobijanja saglasnosti.