

Primijeno	18.12.2024			
Org. red.	Red. broj	Prilog		
	01-051/24-1904/1			

PRIJAVA ZA UPIS SINDIKALNE ORGANIZACIJE U REGISTAR

1. Naziv sindikalne organizacije

SINDIKAT PODGORICA

2. Sjedište sindikalne organizacije
(mjesto, odnosno grad, opština, ulica i broj i broj telefona)

56

3. Područje na kojem će djelovati sindikalna organizacija
NA NIVOU POSLODAVCA

4. Lice ovlašćeno za podnošenje prijave-sindikalni predstavnik
(prezime i ime i broj lične karte)

- PRIL 1. Akt o osnivanju sindikalne organizacije;
OG: 2. Odluka o izboru sindikalnog predstavnika;
3. Ovlašćenje za sindikalnog predstavnika;
4. Statut ili Pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne organizacije

Datum, 18.12.2024
u PODGORICI

SINDIKALNI PREDSTAVNIK

SINDIKAT

Broj: 1

Podgorica, 06.12.2024.

Organizacioni odbor za pripremu Izborne skupštine Sindikata

S A Z I V A
Izbornu skupštinu
Sindikata

Za Izbornu skupštinu Sindikata, predlažemo
sledeći

Dnevni red:

1. Usvajanje Pravila o organizaciji i načinu rada Sindikata Podgorica;
2. Izbor:
 - predsjednika,
3. Tekuća pitanja.

Napomena: Izornoj skupštini mogu prisustvovati svi zainteresovani zaposlenih, s tim što pravo glasa i pravo da biraju i budu birani imaju samo zaposleni koji su potpisali pristupnicu o dobrovoljnom članstvu i/ili koji na samoj sjednici potpišu istu.

13.12. Izborna Skupština Sindikata
2024.g., u prostorijama D.

Podgorica održaće se dana
sa početkom u 16 časova.

ORGANIZACIONI ODBOR

SINDIKAT

PODGORICA

Broj: 3

Podgorica, 06.12.2024.

13.12. Skupština Sindikata
2024.g., donijela je:

Podgorica, održana

ODLUKU

o osnivanju Sindikalne organizacije

Osniva se Sindikat [redacted] Podgorica.

Sjedište Sindikata je u [redacted]

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik

[redacted signature]

SINDIKAT V

PODGORICA

Broj: 5

Podgorica, 06.12.2024.

Skupština Sindikata
donijela je:

Podgorica, održana 13. 12. 2024.g.,

ODLUKU
o izboru predsjednika

Za predsjednika Sindikata Podgorica, imenuje se

Imenovani je ovlašten da predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju pred poslodavcem, domaćim i stranim, te državnim organima i organizacijama.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik

SINDIKAT [redacted]

GORICA

Broj: 5

Podgorica, 06.12.2024.

Skupština Sindikata [redacted]
donijela je:

Podgorica, održana 13.12 2024.g.,

O V L A Š Ć E N J E
(za zastupanje)

Ovlašćuje se [redacted] predsjednik Sindikata
[redacted] Podgorica, da zastupa ovu organizaciju pri registraciji kod nadležnog
državnog organa.

Ovlašćenje stupa na snagu danom davanja istog.

Predsjednik
[redacted]

SINDIKAT

Broj: 6

Podgorica, 06.12.2024.

13.12 Skupština Sindikata _____ Podgorica, održana
2024.g., donijela je:

ODLUKU

Članovi Sindikata _____ Podgorica donijeli su odluku
da pristupe Sindikatu komunalnih preduzeća Crne Gore kao interesnoj
organizaciji zaposlenih-članova sindikata.

Obavezuje se predsjednik Sindikalne organizacije da pripremi
dokumenta potrebna za pristupanje i _____ Crne Gore, i
istom obavijesti Registar sindikalnih organizacija pri Ministarstvu rada,
zapošljavanja i socijalnog dijaloga u zakonom propisanom roku.

Predsjednik

SINDIKAT
SINDIKAT

ICA

PRISTUPNICA

Ime i prezime

Br.lične karte

Dan, mjesec i godina
rođenja

Adresa stanovanja,
ulica, br. pošte i mjesto

Telefon

na poslu

kod kuće

mobtel

Zanimanje

Naziv preduzeća,
ustanove

Adresa preduzeća,
ustanove

E-mail

PODGORICA

NAPOMENA:

U Sindikat

Podgorica, radnik se učlanjuje dobrovoljno i potpisivanjem ove pristupnice postaje njen punopravni član. Prava po osnovu članstva u sindikatu, član ostvaruje poštovanjem Pravila o organizaciji i načinu rada Sindikata, kao i redovnom uplatom članarine. Potpisivanjem ove pristupnice član sindikata prihvata da mu se od zarade odbija sindikalna članarina shodno odluci sindikata. Ukoliko član redovno ne izmiruje obavezu uplate članarine biće isključen iz članstva shodno Pravilima o organizaciji i načinu rada.

Datum, 13.12.2024.g.

Svojeručni potpis,

Broj članske karte:

Opština Podgorica, 2024.

popunjava Sindikat

pečat i potpis ovlaštenog lica

SINDIKAT

Broj: 7

Podgorica, _____ 2024.g.

P R A V I L A

o organizaciji i načinu rada
Sindikata

Decembar 2024. godine

Na osnovu člana 188 Zakona o radu („Sl. List CG“, br 145/2021), Osnivačka skupština Sindikata Podgorica, na sjednici održanoj ____ 2024. godine, usvojila je

P R A V I L A

o organizaciji i načinu rada Sindikata

OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikat e Podgorica, (u daljem tekstu: Sindikat) je osnovni oblik sindikalnog organizovanja i rada koju čine članovi sindikata, odnosno zaposleni koji se dobrovoljno učlanjuju u sindikat prihvatajući ova pravila, Program i Statut Granskog sindikata preduzeća Crne Gore (u daljem tekstu: SKPCG) i Gore (u daljem tekstu: SKPCG) i

ČLAN SINDIKATA

Član 2

Zaposleni se u Sindikat učlanjuju dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku, pol i dr.

Učlanjenjem u Sindikat, zaposleni istovremeno postaje član i član drugih asocijacija u koje se udružuju.

Član 3

Zaposleni se učlanjuju u Sindikat potpisivanjem pristupne izjave. Sindikat vodi preciznu evidenciju o svojim članovima. Novoprimljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade.

Član 4

Članstvo u Sindikatu prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno potpisivanjem pismene izjave o istupanju;
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine duže od 3 meseca;
- promjenom radnog statusa, ako član postane poslodavac u kom slučaju mu, na njegovu želju, može mirovati sindikalni status;
- prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- isključenjem, ako član djeluje suprotno sindikalnom programu i ovim Pravilima, i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat, kao i u slučaju protivzakonitog korišćenja sindikalne članarine.

Član 5

Odluku o prestanku članstva u slučajevima iz člana 4 stav 1 alineja 2, 3 i 4 ovih pravila donosi predsjednik Sindikat.

Član Sindikata kojem je Odlukom predsjednika prestalo članstvo u Sindikatu ima pravo žalbe Statutarnom odboru u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke o prestanku članstva.

Statutarni odbor dužan je odlučiti o žalbi člana Sindikata u roku od 30 dana od dana dostavljanja žalbe.

PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 6

Opšta sindikalna prava člana su: pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora; pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike; pravo da bira i da bude biran u sve sindikalne organe; pravo na besplatnu pravnu pomoć i pomoć kod ostvarivanja svojih prava iz rada i po osnovu rada; pravo da se sindikalno obrazuje, osposobljava i informiše; pravo da ocjenjuje rad organa i rukovodstva Sindikata; da učestvuje u sindikalnim sportsko-rekreativnim i drugim aktivnostima i druga prava utvrđena aktima Sindikata.

Član 7

Posebna sindikalna prava člana su: pravo na posredovanje i pomoć u slučaju otkaza; pravo na pomoć u rješavanju stambenog pitanja ukoliko takav fond postoji; pravo na organizovanu i

povoljnu nabavku roba i usluga kada za to postoje uslovi i pravo na korišćenje Fonda za prevenciju radne invalidnosti, odmor i rekreaciju.

Član 8

Obaveze člana sindikata su: da poštuje ova pravila i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima; da aktivno učestvuje u svim sindikalnim akcijama; da redovno plaća članarinu i kontroliše njeno trošenje; da se organizovano bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju; da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikata; da savjesno i odgovorno vrši izbornu funkciju u svim organima sindikata i dr.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 9

Zadaci Sindikata su: zaključivanje kolektivnog ugovora sa poslodavcem; pregovaranje sa poslodavcem; praćenje primjene kolektivnog ugovora i drugih zakonskih akata i internih akata poslodavca; rješavanje zahtjeva vezanih za interese članstva; briga o zaštiti na radu i uslovima rada; informisanje članstva o aktivnostima i politici Sindikata; pripremanje i organizovanje kolektivnih industrijskih akcija; formiranje solidarnog sindikalnog fonda kada za to postoji interesovanje zaposlenih; donošenje odluku o ovlašćenju lica za upis u registar kod nadležnog državnog organa i u sindikalni registar; vršenje nadzora nad finansijskim poslovanjem Sindikata, i dr.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 10

Organi Sindikata su:

- Skupština i
- Predsjednik.

Skupština

Član 11

Skupština je najviši organ Sindikata i čine je svi članovi Sindikata.

Član 12

Skupština radi punovažno ako joj prisustvuje više od polovine članova Skupštine, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova, ako ovim Pravilima nije drugačije uređeno.

Član 13

Skupština: usvaja Program rada Sindikata; usvaja Pravila o radu Sindikata; ocjenjuje rad i aktivnost predsjednika; razmatra njihov izvještaj o radu; razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene; vrši izbor predsjednika Sindikata; odlučuje o zaključivanju kolektivnog ugovora; raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za Sindikat.

Predsjednik Sindikata

Član 14

Predsjednika Sindikata po pravilu bira Skupština tajnim glasanjem, između više kandidata. Izabran je onaj kandidat koji dobije više od polovine glasova prisutnih članova, odnosno najveći broj glasova prisutnih članova u drugom krugu.

Predlozi kandidata za predsjednika Sindikata daju se u postupku kandidovanja, koji predhodi održavanju Skupštine, i na samoj Skupštini Sindikata.

Predsjednik odgovara za svoj rad Skupštini, odnosno članstvu.

Član 15

Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat; saziva redovnu i vanrednu Skupštinu i njom rukovodi;
- u ime Sindikata učestvuje u pregovorima o Kolektivnom ugovoru sa poslodavcem i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- pred nadležnim organima pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, ekoloških i drugih interesa članova organizacije;

- sa organima organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove Sindikata;
 - daje inicijativu za sindikalnu saradnju sa zaposlenim u drugim sindikalnim centralama;
 - inicira aktivnosti i predlaže unaprjeđenje sistema zarada, unaprjeđivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih;
 - inicira unaprjeđivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo;
 - pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada posebno na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada;
 - bira vršioca dužnosti predsjednika Sindikata na period do šest mjeseci u slučaju kada predsjedniku Sindikalne organizacije prestane funkcija prije isteka mandata na koji je biran;
 - naredbodavac za finansijska sredstva i odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Skupština;
 - vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše Skupštinu Sindikata;
 - donosi odluku o pokretanju štrajka;
 - usvaja izmjene i dopune Pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne organizacije ukoliko se za tim ukaže potreba između dvije Skupštine;
 - preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim članovima sindikata;
 - stara se o formiranju sindikalnog stambenog fonda kada za to postoji interesovanje zaposlenih i volja poslodavca;
 - priprema predlog izvještaja o radu, program rada i dr.;
 - priprema i saziva redovnu Skupštinu;
 - donosi odluku o sazivanju vanredne Skupštine, na zahtijev najmanje 1/3 članova Sindikata, odnosno članova Izvršnog odbora;
 - donosi Poslovnik o svom radu;
 - donosi godišnji program rada;
 - obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.
- Svoje stavove, zaključke i odluke predsjednik izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva Sindikata.

Član 16

U slučaju da predsjednik Sindikata ne izvršava odluke organa ili uzurpira dokumentaciju ili pečat Sindikata, Skupština može da pokrene postupak njegovog opoziva.

ODNOSI I ODLUČIVANJA

Član 17

Organi Sindikata dužni su osigurati svojim članovima nesmetan sindikalni rad i djelovanje, i zaštititi ih od bilo kakvih nezakonitih posledica po tom osnovu.

Mandat članova svih organa Sindikata traje pet godina i njihovo ponovno biranje nije ograničeno.

Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova.

Odluke se donose javnim glasanjem, ako ovim pravilima nije drugačije uređeno.

Odluka je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa.

Član 18

Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najmanjeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja.

Svi organi i njihovi pojedini članovi su opozivi ako su se ogriježili o ova Pravila i ako ne izvršavaju svoje obaveze.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu svoje viđenje načina ostvarivanja programa i unaprjeđenja rada organa za koji se kandiduju.

Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo.

IZBORI

Član 19

Izbori u Sindikatu obavljaju se, po pravilu, svake pete godine na osnovu odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora koju donose organi Sindikata.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da evidentira kandidate za više organe.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, vanredni izbori sprovode se po odluci Skupštine ili ukoliko to zahtijeva većina članova Sindikata.

Član 20

Član organa Sindikata, za vrijeme mandata, ne može biti politički aktivan.

Članstvo u organima političkih partija ili bilo kakva politička aktivnost uslov je za opoziv člana organa Sindikata.

Član 21

Član organa Sindikata može, uz obrazloženje, dati ostavku na članstvo u organu u toku mandata.

Organ kome je podnijeta ostavka dužan je da se o njoj izjasni čime se ne isključuje odgovornost.

Organ kome je podnijeta neopoziva ostavka o istoj ne glasa već je konstatuje.

SINDIKALNA ČLANARINA

Član 22

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti sindikata na svim nivoima organizovanja.

U članjenjem u Sindikat, član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, jer na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.

Osnovna sindikalna članarina neophodna za finansiranje sindikalne aktivnosti je 1% neto zarade člana sindikata.

Visinu članarine iznad ovog nivoa može samostalno utvrditi Sindikat, u kojem slučaju, sa dijelom članarine iznad 1% Sindikat raspolaže samostalno.

Sindikalna članarina uplaćuje se i raspoređuje prilikom isplate zarada shodno Odluci Sindikata o raspodjeli osnovne sindikalne članarine.

Dio sindikalne članarine koja pripada Sindikatu služi za ukupan rad organizacije i o njenoj upotrebi odlučuje Izvršni odbor.

Član 23

Sredstva od članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata u skladu sa odlukama Izvršnog odbora.

Svi organi Sindikata dužni su, najmanje jednom godišnje, obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava Sindikata.

Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom.

Svojevoljno mijenjanje, nesprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstvima smatra se povredom.

PEČAT, ŠTAMBIL I SIEDIŠTE

Član 24

Sindikat ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: Sindikat u sredini.

Štambilj služi za evidentiranje akata.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište Sindikata je u

Podgorica, sa ablemom

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25

Izmjene i dopune ovih pravila vrše se po postupku i na način predviđen za njihovo donošenje.

Tumačenje ovih pravila daje predsjednik Sindikata.

Pravila stupaju na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikata.

PREDSJEDNIK