



Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje
Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture

Broj: 13 - 082/23 - 1485/2

Datum: 20.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl. list CG“, br. 64/16), Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, rješavajući po zahtjevu Glavnog grada Podgorica, daje sljedeće

TUMAČENJE

- Javne ustanove kulture čiji je osnivač Glavni grad primjenjuju odredbe Granskog kolektivnog ugovora o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture.
- Javne ustanove kulture čiji je osnivač Glavni grad do donošenja pojedinačnih kolektivnih ugovora primjenjuju odredbe Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture.
- Za tumačenje odredbi koje se odnose na dodatke iz pojedinačnih kolektivnih ugovora ovaj Odbor nije nadležan.

Obradila:

Sekretarka Odbora


Marija Ivanišević




Članovi Odbora

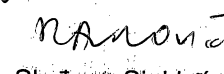
1. mr Zorica Stijepović, predsjednica,



2. Milena Bošnjak,


3. Draško Kovačević,


4. Ratka Đurović,


5. Slađana Sjekloća,


6. Dragana Živković.



Ljiljana Vujovic

From: Denis Vukotic
Sent: Thursday, April 6, 2023 1:48 PM
To: Ljiljana Vujovic
Subject: FW: Sekretarijat za finansije Glavnog grada - pitanje
Attachments: Pitanje Ministarstvo kulture.pdf

From: Mladen Delić <mladen.delic@podgorica.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 1:14 PM
To: Kabinet Kultura <kabinet.kultura@mku.gov.me>
Cc: Denis Vukotic <denis.vukotic@mku.gov.me>
Subject: Sekretarijat za finansije Glavnog grada - pitanje

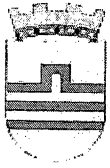
MINISTARSTVO KULTURE I MEDIJA				
Primijeno: 06. 09. 2023				
Org. jed.	Jed. klas. zbir.	Rečni broj	Prilog	Vrijednost
13-082/23-		1485/1		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo pitanje u vezi primjene Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture za davanje mišljenja. Molimo Vas, da isto pitanje prosljedite Odboru za tumačenje, jer ne znamo adresu za prijem službene pošte pomenutog odbora.

U nadi da ćete nam odgovoriti što prije, jer se radi o ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada,

S poštovanjem.



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/23- *2062/2*

6.april.2023. godine

MINISTARSTVO KULTURE I MEDIJA
Ministarki mr Maši Vlaović

Predmet: Zahtjev za davanje mišljenja

Poštovana,

Glavni grad Podgorica je osnivač sljedećih ustanova iz oblasti kulture : JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište", JU "Muzeji i galerije" i JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović", koje se u potpunosti finansiraju iz budžeta Glavnog grada.

Svaka od navedenih javnih ustanova ima potpisane svoje pojedinačne kolektivne ugovore na koje je Vlada Crne Gore dala saglasnost Zaključkom, broj 07-205, od 3. februara 2017. godine za JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište" i JU "Muzeji i galerije", dok je za JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" saglasnost data Zaključkom broj 04-793/2, od 10.marta 2022.godine.

Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) izmjenjeni su članovi 16, 17, 24, 25 i 26 kojima su propisani novi koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade i uslovi za ostvarivanje prava na druga primanja.

Članom 1 stav 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture je propisano da odredbe ovog ugovora važe i za opštinske ustanove kulture dok se ne zaključe kolektivni ugovori sa osnivačem, a članom 41 je propisano da će se kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiti sa ovim ugovorom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu.

S obzirom da javne ustanove imaju zaključene pojedinačne kolektivne ugovore sa osnivačem, molimo Vas da nam date odgovore odnosno mišljenje na sljedeća pitanja:

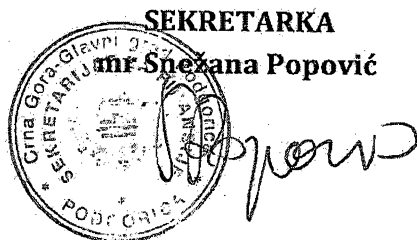
1. Da li javne ustanove iz oblasti kulture čiji je osnivač Glavni grad direktno primjenjuju izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
2. Da li su javne ustanove obavezne da usaglase svoje pojedinačne kolektivne ugovore sa Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu istog, pa tek onda da primjene izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
3. S obzirom da je Skupština Glavnog grada donijela Odluku o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 8/17), a javne ustanove takođe u svojim pojedinačnim kolektivnim ugovorima imaju propisane dodatke na zaradu, iz kojeg pravnog akta javna ustanova treba da primjenjuje dodatke na zaradu odnosno koji

pravni akt ima veću pravnu snagu prilikom utvrđivanja dodatka na zaradu, tj da li postoji varijanta po kojoj se dodaci na zaradu mogu sabirati ili jedni druge isključuju?

Molimo Vas da nam tražene odgovore dostavite što je prije moguće, imajući u vidu da se radi o ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada.

S poštovanjem,

SEKRETARKA
mr. Snežana Popović



Prilog :

Odluka o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi, broj 8/17)



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/23- *2062/1*

6.april.2023. godine

**Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje
Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture**

Predmet: Zahtjev za davanje mišljenja

Poštovani,

Glavni grad Podgorica je osnivač sljedećih ustanova iz oblasti kulture : JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište", JU "Muzeji i galerije" i JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović", koje se u potpunosti finansiraju iz budžeta Glavnog grada.

Svaka od navedenih javnih ustanova ima potpisane svoje pojedinačne kolektivne ugovore na koje je Vlada Crne Gore dala saglasnost Zaključkom, broj 07-205, od 3. februara 2017. godine za JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište" i JU "Muzeji i galerije", dok je za JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" saglasnost data Zaključkom broj 04-793/2, od 10.marta 2022.godine.

Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) izmjenjeni su članovi 16, 17, 24, 25 i 26 kojima su propisani novi koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade i uslovi za ostvarivanje prava na druga primanja.

Članom 1 stav 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture je propisano da odredbe ovog ugovora važe i za opštinske ustanove kulture dok se ne zaključe kolektivni ugovori sa osnivačem, a članom 41 je propisano da će se kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiti sa ovim ugovorom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu.

S obzirom da javne ustanove imaju zaključene pojedinačne kolektivne ugovore sa osnivačem, molimo Vas da nam date odgovore odnosno mišljenje na sljedeća pitanja:

1. Da li javne ustanove iz oblasti kulture čiji je osnivač Glavni grad direktno primjenjuju izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
2. Da li su javne ustanove obavezne da usaglase svoje pojedinačne kolektivne ugovore sa Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu istog, pa tek onda da primjene izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
3. S obzirom da je Skupština Glavnog grada donijela Odluku o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 8/17), a javne ustanove takođe u svojim pojedinačnim kolektivnim ugovorima imaju propisane dodatke na zaradu, iz kojeg pravnog akta javna ustanova treba da primjenjuje dodatke na zaradu odnosno koji

pravni akt ima veću pravnu snagu prilikom utvrđivanja dodatka na zaradu, tj da li postoji varijanta po kojoj se dodaci na zaradu mogu sabirati ili jedni druge isključuju?

Molimo Vas da nam tražene odgovore dostavite što je prije moguće, imajući u vidu da se radi o ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada.

S poštovanjem,

SEKRETARKA

mr Snežana Popović



Prilog :

Odluka o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi, broj 8/17)

256.

Na osnovu člana 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", br. 16/16 i 83/16), člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i "Sl. list CG", br. 88/09, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 03/16) i člana 48 stav 1 alineja 2 Statuta Glavnog grada ("Sl. list RCG - Opštinski propisi", broj 28/06 i "Sl. list CG- Opštinski propisi", br. 39/10 i 18/12), Skupština Glavnog grada - Podgorice, uz prethodnu saglasnost Ministarstva finansija br. 03- 2477/1 od 20. februara 2017. godine, na sjednici održanoj dana 28. februara 2017. godine, donijela je

ODLUKA

o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 008/17 od 03.03.2017)

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad (u daljem tekstu: zaposleni) u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade u javnom sektoru.

Član 2

Svi izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci u muškom rodu podrazumijevaju iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

Član 3

Dodatak na osnovnu zaradu iz člana 1 ove odluke utvrđuje se za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i to:

1. Narodna biblioteka "Radosav Ljumović"

- Bibliotekar do 5%
- Viši knjižničar do 10%
- Konzervator - restaurator do 5%
- Urednik za izdavačko-informativne programe do 15%
- Administrativno-tehnički sekretar do 20%
- Portir - kurir do 10%

2. JU "Gradsko pozorište" Podgorica

- Koreograf - balerina do 10%
- Inspicijent - sufler do 5%
- Montažer-tehničar rasvjete do 10%
- Montažer - tehničar tona do 10%
- Tehničar videa i scenskih efekata do 10%
- Scenski dekorater do 10%
- Rekviziter do 10%
- Garderober kostima do 10%
- Organizator programa do 5%

3. JU "Muzeji i galerije Podgorice"

- Rukovodilac sektora do 5%
- Šef odjeljenja računovodstveno finansijskih poslova do 5%
- Kustos do 20%
- Konzervator do 25%
- Dokumentarista do 15%
- Muzejski tehničar do 25%
- Grafički dizajner do 15%
- Muzejski pedagog do 15%
- Administrativno-tehnički sekretar do 15%

- Ekonom do 15%
- Kurir do 20%
- Domar do 20%

4. JU Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica

- Menadžer za odnose s javnošću do 10%
- Savjetnik za odnose sa javnošću do 10%
- Asistent u muzičkom programu do 10 %
- Montažer - tehničar rasvjete do 30 %
- Montažer tehničar tona do 30 %
- Koordinator umjetničkog programa do 30 %
- Krojač - garderober do 10%
- Domaćin objekta do 15%
- Muzičar do 10 %
- Organizator ugostiteljskih poslova do 5 %

5. JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica"

- Fizioterapeut do 20%
- Vaspitač/učitelj do 20%
- Logoped do 20%
- Defektolog do 20%
- Psiholog do 20%
- Radni terapeut do 20%
- Higijeničar do 10%
- Vozač-asistent do 5%
- Sekretar do 5%

6. JU "Dječji savez" Podgorica

- Viši savjetnik za opšta i pravna pitanja do 10%
- Organizator programskih aktivnosti do 10%
- Organizator sporta i rekreacije do 10%
- Organizator računsko-finansijskih poslova do 10%
- Referent programskih aktivnosti do 5%
- Referent za odmor i rekreaciju do 5%
- Referent u računovodstvu do 5%
- Tehnički organizator do 5%
- Administrativno-tehnički sekretar do 5%
- Domar do 5%
- Vozač - kurir do 5%
- Spremačica do 5%

7. JU za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica

- Psihijatar do 20%
- Psiholog do 20%
- Socijalni radnik do 20%
- Specijalni pedagog do 20%
- Stručni saradnik - radno okupacioni terapeut do 20%
- Stručni saradnik za poslove obezbjeđenja do 20%
- Stručni saradnik za sportsko-rekreativne aktivnosti do 20 %
- Zaštitar lica i imovine do 15%
- Kuvar do 15%
- Tehnički sekretar do 15%

- Referent za radno-okupacionu terapiju i zaštitu na radu do 15%
- Referent za tehničko održavanje do 15%
- Stručni saradnik za pravne poslove do 15%
- Stručni saradnik za informatičku podršku i odnose sa javnošću do 15 %
- Referent za radno-okupacionu terapiju do 10%
- Referent za nabavke i finansije do 10%
- Referent za skladištenje i ishranu do 10%
- Rukovodilac Odsjeka do 10%
- Radno-okupacioni saradnik do 10%
- Perač rublja do 10 %
- Higijeničar do 10%
- Radnik na održavanju hortikulture do 10 %
- Asistent u tretmanu do 10 %
- Vozač-kurir do 5%
- Rukovodilac Službe do 5 %

8. JU Kulturno-informativni centar "Malesija" Tuzi

- Kino-operater/ tehničar svjetla i tona do 15%

Član 4

Dodatak na zaradu iz člana 3 ove Odluke utvrđuje se rješenjem o zaradi.

Član 5

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj: 02-030/17-210

Podgorica, 28. februara 2017. godine

Skupština Glavnog grada - Podgorice

Predsjednik skupštine,

dr Đorđe Suhih, s.r.



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

MINISTARSTVO KULTURE I MEDIJA

Broj: 12.05.2023g				
Org. jed.	Redni broj	Prilog	Vrijednost	
13	082/23	-	1523/1	

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080

e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/23-2062/1

6.april.2023. godine

**Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje
Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture**

Predmet: Zahtjev za davanje mišljenja

Poštovani,

Glavni grad Podgorica je osnivač sljedećih ustanova iz oblasti kulture : JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište", JU "Muzeji i galerije" i JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović", koje se u potpunosti finansiraju iz budžeta Glavnog grada.

Svaka od navedenih javnih ustanova ima potpisane svoje pojedinačne kolektivne ugovore na koje je Vlada Crne Gore dala saglasnost Zaključkom, broj 07-205, od 3. februara 2017. godine za JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište" i JU "Muzeji i galerije", dok je za JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" saglasnost data Zaključkom broj 04-793/2, od 10.marta 2022.godine.

Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) izmjenjeni su članovi 16, 17, 24, 25 i 26 kojima su propisani novi koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade i uslovi za ostvarivanje prava na druga primanja.

Članom 1 stav 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture je propisano da odredbe ovog ugovora važe i za opštinske ustanove kulture dok se ne zakluče kolektivni ugovori sa osnivačem, a članom 41 je propisano da će se kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiti sa ovim ugovorom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu.

S obzirom da javne ustanove imaju zaključene pojedinačne kolektivne ugovore sa osnivačem, molimo Vas da nam date odgovore odnosno mišljenje na sljedeća pitanja:

1. Da li javne ustanove iz oblasti kulture čiji je osnivač Glavni grad direktno primjenjuju izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
2. Da li su javne ustanove obavezne da usaglase svoje pojedinačne kolektivne ugovore sa Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu istog, pa tek onda da primjene izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
3. S obzirom da je Skupština Glavnog grada donijela Odluku o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 8/17), a javne ustanove takođe u svojim pojedinačnim kolektivnim ugovorima imaju propisane dodatke na zaradu, iz kojeg pravnog akta javna ustanova treba da primjenjuje dodatke na zaradu odnosno koji

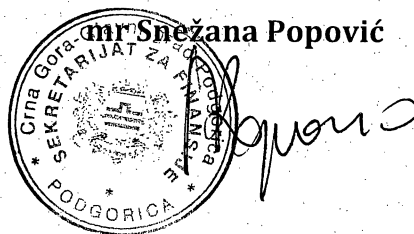
pravni akt ima veću pravnu snagu prilikom utvrđivanja dodatka na zaradu, tj da li postoji varijanta po kojoj se dodaci na zaradu mogu sabirati ili jedni druge isključuju?

Molimo Vas da nam tražene odgovore dostavite što je prije moguće, imajući u vidu da se radi o ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada.

S poštovanjem,

SEKRETARKA

mr Snežana Popović



Prilog :

Odluka o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi, broj 8/17)

256.

Na osnovu člana 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", br. 16/16 i 83/16), člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i "Sl. list CG", br. 88/09, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 03/16) i člana 48 stav 1 alineja 2 Statuta Glavnog grada ("Sl. list RCG - Opštinski propisi", broj 28/06 i "Sl. list CG- Opštinski propisi", br. 39/10 i 18/12), Skupština Glavnog grada - Podgorice, uz prethodnu saglasnost Ministarstva finansija br. 03- 2477/1 od 20. februara 2017. godine, na sjednici održanoj dana 28. februara 2017. godine, donijela je

ODLUKA

o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 008/17 od 03.03.2017)

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad (u daljem tekstu: zaposleni) u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade u javnom sektoru.

Član 2

Svi izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci u muškom rodu podrazumijevaju iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

Član 3

Dodatak na osnovnu zaradu iz člana 1 ove odluke utvrđuje se za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i to:

1. Narodna biblioteka "Radosav Ljumović"
 - Bibliotekar do 5%
 - Viši knjižničar do 10%
 - Konzervator - restaurator do 5%
 - Urednik za izdavačko-informativne programe do 15%
 - Administrativno-tehnički sekretar do 20%
 - Portir - kurir do 10%
2. JU "Gradsko pozorište" Podgorica
 - Koreograf - balerina do 10%
 - Inspicijent - sufler do 5%
 - Montažer-tehničar rasvjete do 10%
 - Montažer - tehničar tona do 10%
 - Tehničar videa i scenskih efekata do 10%
 - Scenski dekorater do 10%
 - Rekviziter do 10%
 - Garderober kostima do 10%
 - Organizator programa do 5%
3. JU "Muzeji i galerije Podgorice"
 - Rukovodilac sektora do 5%
 - Šef odjeljenja računovodstveno finansijskih poslova do 5%
 - Kustos do 20%
 - Konzervator do 25%
 - Dokumentarista do 15%
 - Muzejski tehničar do 25%
 - Grafički dizajner do 15%
 - Muzejski pedagog do 15%
 - Administrativno-tehnički sekretar do 15%

- Ekonom do 15%
 - Kurir do 20%
 - Domar do 20%
4. JU Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica
- Menadžer za odnose s javnošću do 10%
 - Savjetnik za odnose sa javnošću do 10%
 - Asistent u muzičkom programu do 10 %
 - Montažer - tehničar rasvjete do 30 %
 - Montažer tehničar tona do 30 %
 - Koordinator umjetničkog programa do 30 %
 - Krojač - garderober do 10%
 - Domaćin objekta do 15%
 - Muzičar do 10 %
 - Organizator ugostiteljskih poslova do 5 %
5. JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica"
- Fizioterapeut do 20%
 - Vaspitač/učitelj do 20%
 - Logoped do 20%
 - Defektolog do 20%
 - Psiholog do 20%
 - Radni terapeut do 20%
 - Higijeničar do 10%
 - Vozač-asistent do 5%
 - Sekretar do 5%
6. JU "Dječji savez" Podgorica
- Viši savjetnik za opšta i pravna pitanja do 10%
 - Organizator programskih aktivnosti do 10%
 - Organizator sporta i rekreacije do 10%
 - Organizator računsko-finansijskih poslova do 10%
 - Referent programskih aktivnosti do 5%
 - Referent za odmor i rekreaciju do 5%
 - Referent u računovodstvu do 5%
 - Tehnički organizator do 5%
 - Administrativno-tehnički sekretar do 5%
 - Domar do 5%
 - Vozač - kurir do 5%
 - Spremačica do 5%
7. JU za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica
- Psihijatar do 20%
 - Psiholog do 20%
 - Socijalni radnik do 20%
 - Specijalni pedagog do 20%
 - Stručni saradnik - radno okupacioni terapeut do 20%
 - Stručni saradnik za poslove obezbjeđenja do 20%
 - Stručni saradnik za sportsko-rekreativne aktivnosti do 20 %
 - Zaštitar lica i imovine do 15%
 - Kuvar do 15%
 - Tehnički sekretar do 15%

- Referent za radno-okupacionu terapiju i zaštitu na radu do 15%
- Referent za tehničko održavanje do 15%
- Stručni saradnik za pravne poslove do 15%
- Stručni saradnik za informatičku podršku i odnose sa javnošću do 15 %
- Referent za radno-okupacionu terapiju do 10%
- Referent za nabavke i finansije do 10%
- Referent za skladištenje i ishranu do 10%
- Rukovodilac Odsjeka do 10%
- Radno-okupacioni saradnik do 10%
- Perač rublja do 10 %
- Higijeničar do 10%
- Radnik na održavanju hortikulture do 10 %
- Asistent u tretmanu do 10 %
- Vozač-kurir do 5%
- Rukovodilac Službe do 5 %

8. JU Kulturno-informativni centar "Malesija" Tuzi

- Kino-operater/ tehničar svjetla i tona do 15%

Član 4

Dodatak na zaradu iz člana 3 ove Odluke utvrđuje se rješenjem o zaradi.

Član 5

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

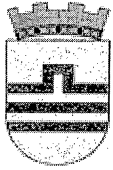
Broj: 02-030/17-210

Podgorica, 28. februara 2017. godine

Skupština Glavnog grada - Podgorice

Predsjednik skupštine,

dr Đorđe Suhih, s.r.



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

MINISTARSTVO KULTURE I MEDIJA

Primljeno: 12. 04. 2023				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
13	- 082/23	- 1523/1		

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/23- 2062/2

6.april.2023. godine

MINISTARSTVO KULTURE I MEDIJA

Ministarki mr Maši Vlaović

Predmet: Zahtjev za davanje mišljenja

Poštovana,

Glavni grad Podgorica je osnivač sljedećih ustanova iz oblasti kulture : JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište", JU "Muzeji i galerije" i JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović", koje se u potpunosti finansiraju iz budžeta Glavnog grada.

Svaka od navedenih javnih ustanova ima potpisane svoje pojedinačne kolektivne ugovore na koje je Vlada Crne Gore dala saglasnost Zaključkom, broj 07-205, od 3. februara 2017. godine za JU KIC "Budo Tomović", JU "Gradsko pozorište" i JU "Muzeji i galerije", dok je za JU Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" saglasnost data Zaključkom broj 04-793/2, od 10.marta 2022.godine.

Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) izmjenjeni su članovi 16, 17, 24, 25 i 26 kojima su propisani novi koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade i uslovi za ostvarivanje prava na druga primanja.

Članom 1 stav 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture je propisano da odredbe ovog ugovora važe i za opštinske ustanove kulture dok se ne zaključe kolektivni ugovori sa osnivačem, a članom 41 je propisano da će se kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiti sa ovim ugovorom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu.

S obzirom da javne ustanove imaju zaključene pojedinačne kolektivne ugovore sa osnivačem, molimo Vas da nam date odgovore odnosno mišljenje na sljedeća pitanja:

1. Da li javne ustanove iz oblasti kulture čiji je osnivač Glavni grad direktno primjenjuju izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
2. Da li su javne ustanove obavezne da usaglase svoje pojedinačne kolektivne ugovore sa Granskim kolektivnim ugovorom o izmjenama Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", broj 35/23) u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu istog, pa tek onda da primjene izmjenjene norme Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture?
3. S obzirom da je Skupština Glavnog grada donijela Odluku o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 8/17), a javne ustanove takođe u svojim pojedinačnim kolektivnim ugovorima imaju propisane dodatke na zaradu, iz kojeg pravnog akta javna ustanova treba da primjenjuje dodatke na zaradu odnosno koji

pravni akt ima veću pravnu snagu prilikom utvrđivanja dodatka na zaradu, tj da li postoji varijanta po kojoj se dodaci na zaradu mogu sabirati ili jedni druge isključuju?

Molimo Vas da nam tražene odgovore dostavite što je prije moguće, imajući u vidu da se radi o ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada.

S poštovanjem,

SEKRETARKA
mr. Snežana Popović



Prilog :

Odluka o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 8/17)

256.

Na osnovu člana 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", br. 16/16 i 83/16), člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i "Sl. list CG", br. 88/09, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 03/16) i člana 48 stav 1 alineja 2 Statuta Glavnog grada ("Sl. list RCG - Opštinski propisi", broj 28/06 i "Sl. list CG- Opštinski propisi", br. 39/10 i 18/12), Skupština Glavnog grada - Podgorice, uz prethodnu saglasnost Ministarstva finansija br. 03- 2477/1 od 20. februara 2017. godine, na sjednici održanoj dana 28. februara 2017. godine, donijela je

ODLUKA

o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 008/17 od 03.03.2017)

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad (u daljem tekstu: zaposleni) u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade u javnom sektoru.

Član 2

Svi izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci u muškom rodu podrazumijevaju iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

Član 3

Dodatak na osnovnu zaradu iz člana 1 ove odluke utvrđuje se za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i to:

1. Narodna biblioteka "Radosav Ljumović"
 - Bibliotekar do 5%
 - Viši knjižničar do 10%
 - Konzervator - restaurator do 5%
 - Urednik za izdavačko-informativne programe do 15%
 - Administrativno-tehnički sekretar do 20%
 - Portir - kurir do 10%
2. JU "Gradsko pozorište" Podgorica
 - Koreograf - balerina do 10%
 - Inspicijent - sufler do 5%
 - Montažer-tehničar rasvjete do 10%
 - Montažer - tehničar tona do 10%
 - Tehničar videa i scenskih efekata do 10%
 - Scenski dekorater do 10%
 - Rekviziter do 10%
 - Garderober kostima do 10%
 - Organizator programa do 5%
3. JU "Muzeji i galerije Podgorice"
 - Rukovodilac sektora do 5%
 - Šef odjeljenja računovodstveno finansijskih poslova do 5%
 - Kustos do 20%
 - Konzervator do 25%
 - Dokumentarista do 15%
 - Muzejski tehničar do 25%
 - Grafički dizajner do 15%
 - Muzejski pedagog do 15%
 - Administrativno-tehnički sekretar do 15%

- Ekonom do 15%
- Kurir do 20%
- Domar do 20%

4. JU Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica

- Menadžer za odnose s javnošću do 10%
- Savjetnik za odnose sa javnošću do 10%
- Asistent u muzičkom programu do 10 %
- Montažer - tehničar rasvjete do 30 %
- Montažer tehničar tona do 30 %
- Koordinator umjetničkog programa do 30 %
- Krojač - garderober do 10%
- Domaćin objekta do 15%
- Muzičar do 10 %
- Organizator ugostiteljskih poslova do 5 %

5. JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica"

- Fizioterapeut do 20%
- Vaspitač/učitelj do 20%
- Logoped do 20%
- Defektolog do 20%
- Psiholog do 20%
- Radni terapeut do 20%
- Higijeničar do 10%
- Vozač-asistent do 5%
- Sekretar do 5%

6. JU "Dječji savez" Podgorica

- Viši savjetnik za opšta i pravna pitanja do 10%
- Organizator programskih aktivnosti do 10%
- Organizator sporta i rekreacije do 10%
- Organizator računsko-finansijskih poslova do 10%
- Referent programskih aktivnosti do 5%
- Referent za odmor i rekreaciju do 5%
- Referent u računovodstvu do 5%
- Tehnički organizator do 5%
- Administrativno-tehnički sekretar do 5%
- Domar do 5%
- Vozač - kurir do 5%
- Spremačica do 5%

7. JU za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica

- Psihijatar do 20%
- Psiholog do 20%
- Socijalni radnik do 20%
- Specijalni pedagog do 20%
- Stručni saradnik - radno okupacioni terapeut do 20%
- Stručni saradnik za poslove obezbjeđenja do 20%
- Stručni saradnik za sportsko-rekreativne aktivnosti do 20 %
- Zaštitar lica i imovine do 15%
- Kuvar do 15%
- Tehnički sekretar do 15%

- Referent za radno-okupacionu terapiju i zaštitu na radu do 15%
- Referent za tehničko održavanje do 15%
- Stručni saradnik za pravne poslove do 15%
- Stručni saradnik za informatičku podršku i odnose sa javnošću do 15 %
- Referent za radno-okupacionu terapiju do 10%
- Referent za nabavke i finansije do 10%
- Referent za skladištenje i ishranu do 10%
- Rukovodilac Odsjeka do 10%
- Radno-okupacioni saradnik do 10%
- Perač rublja do 10 %
- Higijeničar do 10%
- Radnik na održavanju hortikulture do 10 %
- Asistent u tretmanu do 10 %
- Vozač-kurir do 5%
- Rukovodilac Službe do 5 %

8. JU Kulturno-informativni centar "Malesija" Tuzi

- Kino-operater/ tehničar svjetla i tona do 15%

Član 4

Dodatak na zaradu iz člana 3 ove Odluke utvrđuje se rješenjem o zaradi.

Član 5

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj: 02-030/17-210

Podgorica, 28. februara 2017. godine

Skupština Glavnog grada - Podgorice

Predsjednik skupštine,

dr Đorđe Suhih, s.r.