



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP Broj: 06021-106/25-3474
Podgorica, 26. 09. 2025. godine

Ministarstvo odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), donosi

RJEŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade, u iznosu od 30% prosječne neto zarade, sledećim licima:

MINISTARSTVO ODBRANE

1. „izvršeno načelnici Direkcije za međunarodnu saradnju u Direktoratu za politiku odbrane,
 2. brisanje" u, načelniku Direkcije za NATO i EU, Direktoratu za politiku odbrane,
 3. samostalnoj savjetnici I- za EU u Odsjeku za EU, Direkciji za NATO i EU, Direktoratu za politiku odbrane,
- „izvršeno brisanje"

„izvršeno brisanje“

VOJSKA CRNE GORE

„izvršeno brisanje“

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove, na žiro račun imenovanih, po sledećim programima:

- na aktivnosti Upravljanje i administracija Ministarstva odbrane (programski kod 13 028 001 001), na grupi izdataka 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 11.766,79 € za 32 izvršioca;
- na aktivnosti Upravljanje i podrška pripadnicima Vojske Crne Gore (programski kod 13 029 002 001), na grupi izdataka 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 9.565,46 € za 26 izvršilaca.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, a koji se ogledaju u izuzetnoj uspešnosti, posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, posebne efikasnosti u radu i kvalitetu izvršenih poslova, predloženo je da se imenovanima iz tačke 1 rješenja isplati varijabilni dio zarade u iznosu od 30% prosječne neto zarade u prethodnoj godini.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona, propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni do zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktom Ministarstva finansija, br: 02-110/25-30662/2 od 11.9.2025. godine, dostavljena je potvrda o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade, na dan 11.9.2025. godine, u ukupnom bruto iznosu od 21.332,25 eura, za 58 izvršilaca zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, za mjesec septembar 2025. godine.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojsci Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organima sudske Vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećenog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Državnoj komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- Imenovanima uz dostavnicu,
- Direktoratu za ljudske resurse,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove i
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/26- 2461
Podgorica, 23-06-2026 . godine



Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24 i 26/26) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), donosi

RJEŠENJE

I . Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade, u iznosu od 30% prosječne neto zarade, sledećim licima:

„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

122. „izvršeno brisanje“ samostalna savjetnica I u Direkciji za NATO i EU;
123. potpukovnica, šefica Odsjeka za kontrolu naoružanja, VFC, u Direkciji za međunarodnu saradnju;
124. „izvršeno brisanje“ kapetan fregate, inspektor I za kontrolu naoružanja;
125. „izvršeno brisanje“ šefica Odsjeka za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane;

126. „izvršeno brisanje”
127.
„izvršeno brisanje”

načelnik Direkcije za NATO i EU;
načelnica Direkcije za međunarodnu saradnju

II. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje Ministarstva odbrane, na žiro račun imenovanih.

Obrazloženje

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, a koji se ogledaju u izuzetnoj uspješnosti, posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, posebne efikasnosti u radu i kvalitetu izvršenih poslova, predloženo je da se imenovanima iz tačke 1 rješenja isplati varijabilni dio zarade u iznosu od 30% prosječne neto zarade u prethodnoj godini.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore”, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24 i 26/26), propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona, propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktom Ministarstva finansija, broj: 02-110/26-21641/2 i broj: 02-110/26-21639/2 od 11.6.2026. godine dostavljena je potvrda o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade u Ministarstvu odbrane na dan 11.6.2026. godine, (organizacioni kod 40401), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u ukupnom bruto iznosu od 65.308,64 eura, i to:

- za lica zaposlena u Ministarstvu odbrane, na aktivnosti Upravljanje i administracija Ministarstva odbrane (programski kod 13 028 001 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 22.177,06 eura za 52 izvršilaca,
- za lica zaposlena u Vojsci Crne Gore, na aktivnosti Upravljanje i podrška pripadnicima Vojske Crne Gore (programski kod 13 029 002 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 3.459,82 eura za 8 izvršilaca,
- za lica zaposlena u Vojsci Crne Gore, na aktivnosti Upravljanje i podrška pripadnicima Vojske Crne Gore (programski kod 13 029 002 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 39.671,76 eura za 88 izvršilaca.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojsci Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organima sudske Vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećenog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade može se isplatiti zaposlenom jednom u tri mjeseca na kraju kvartala u iznosu od 30% prosječne neto zarade.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Državnoj komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- Organizacionim jedinicama,
- Direktoratu za ljudske resurse,
- Službi za finansijsko poslovanje i
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UPB Broj: 06021-110/26-1325
Podgorica, 12. 6. -03- 2026. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), donosi

RJEŠENJE

I. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade, u iznosu od 30% prosječne neto zarade, sledećim licima:

GENERALŠTAB I JEDINICE VOJSKE CRNE GORE

„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE
„izvršeno brisanje“

DIREKTORAT ZA LOGISTIKU
„izvršeno brisanje“

DIREKTORAT ZA POLITIKU ODBRANE

91. „izvršeno brisanje“ načelnik Direkcije za NATO i EU,

92. „izvršeno“ šefica Odsjeka za NATO,

93. „izvršeno“ samostalna savjetnica II u Direkciji za međunarodnu saradnju,

OBAVJEŠTAJNO-BEZBJEDNOSNI DIREKTORAT

„izvršeno brisanje“

KABINET MINISTRA

„izvršeno brisanje“

SLUŽBA ZA FINANSIJSKO POSLOVANJE

„izvršeno brisanje“

SLUŽBA ZA ADMINISTRATIVNE, POMOĆNE I DRUGE POSLOVE

„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

SLUŽBA ZA INFORMACIONO-KOMUNIKACIONE SISTEME I SAJBER BEZBJEDNOST
„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA INTEGRITET
„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA POSLOVE UNUTRAŠNJE REVIZIJE
„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA POSLOVE INSPEKCIJSKOG NADZORA
„izvršeno brisanje“

ODELJENJE ZA NORMATIVNE POSLOVE
„izvršeno brisanje“

II. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje Ministarstva odbrane, na žiro račun imenovanih.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, a koji se ogledaju u izuzetnoj uspješnosti; posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, posebne efikasnosti u radu i kvalitetu izvršenih poslova, predloženo je da se imenovanim iz tačke 1 rješenja isplati varijabilni dio zarade u iznosu od 30% prosječne neto zarade u prethodnoj godini.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24 i 26/26), propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona, propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni do zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktom Ministarstva finansija, br. 02-110/26-9102/2 od 13.3.2026. godine, dostavljena je potvrda o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade u Ministarstvu odbrane na dan 13.3.2026. godine, (organizacioni kod 40401), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u ukupnom bruto iznosu od 55.330,62 eura, i to:

- za lica zaposlena u Ministarstvu odbrane, na aktivnosti Upravljanje i administracija Ministarstva odbrane (programski kod 13 028 001 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 21.913,93 eura,
- za lica zaposlena u Vojsci Crne Gore, na aktivnosti Upravljanje i podrška pripadnicima Vojske Crne Gore (programski kod 13 029 002 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 26.298,28 eura i

- za lica zaposlena u Obavještajno- bezbjednosnom direktoratu, na aktivnosti Upravljanje i administracija rada Obavještajno- bezbjednosnog direktorata (programski kod 13 031 001 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 7.118,41 eura.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojski Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organima sudske Vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećenog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade može se isplatiti zaposlenom jednom u tri mjeseca na kraju kvartala u iznosu od 30% prosječne neto zarade.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Državnoj komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.


MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- Imenovanima uz dostavnicu,
- Direktoratu za ljudske resurse,
- Službi za finansijsko poslovanje i
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-138/25-
Podgorica, 16.12.2025. godine

Ministarstvo odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), **donosi**

RJEŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade, u iznosu od 30% prosječne neto zarade, sledećim licima:

DIREKTORAT ZA LOGISTIKU
„izvršeno brisanje“

OBAVJEŠTAJNO-BEZBJEDNOSNI DIREKTORAT
„izvršeno brisanje“

SLUŽBA ZA INFORMACIONO-KOMUNIKACIONE SISTEME I SAJBER BEZBJEDNOST
„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA INTEGRITET
„izvršeno brisanje“

KABINET MINISTRA
„izvršeno brisanje“

DIREKTORAT ZA POLITIKU ODBRANE

- 33. „izvršeno brisanje“ samostalna savjetnica I- za planove odbrane, Odsjek za planove odbrane i upravljanje krizama, Direkcija za strateško planiranje odbrane,
- 34. „izvršeno brisanje“ šefica Odsjeka za regionalne inicijative, Direkcija za međunarodnu saradnju,
- 35. „izvršeno brisanje“ viša savjetnica III- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju,
- 36. „izvršeno brisanje“ samostalna savjetnica I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju,

DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE
„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA INSPEKCIJSKI NADZOR
„izvršeno brisanje“

ODJELJENJE ZA POSLOVE UNUTRAŠNJE REVIZIJE
„izvršeno brisanje“

ODELJENJE ZA NORMATIVNE POSLOVE
„izvršeno brisanje“

„izvršeno brisanje“

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove Ministarstva odbrane, na žiro račun imenovanih.

Obrazloženje

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, a koji se ogledaju u izuzetnoj uspješnosti, posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, posebne efikasnosti u radu i kvalitetu izvršenih poslova, predloženo je da se imenovanima iz tačke 1 rješenja isplati varijabilni dio zarade u iznosu od 30% prosječne neto zarade u prethodnoj godini.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona, propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktom Ministarstva finansija, br: 02-400/25-42753/2 od 5.12.2025. godine, dostavljena je potvrda o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade u Ministarstvu odbrane na dan 5.12.2025. godine, (organizacioni kod 40401), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u ukupnom bruto iznosu od 39.421,90 eura, i to:

- za 71 izvršioca zaposlenih u Ministarstvu odbrane, na aktivnosti Upravljanje i administracija Ministarstva odbrane (programski kod 13 028 001 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 24.841,67 eura,
- za 20 izvršilaca zaposlenih u Vojsci Crne Gore, na aktivnosti Upravljanje i podrška pripadnicima Vojske Crne Gore (programski kod 13 029 002 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 7.693,68 eura i
- za 19 izvršilaca zaposlenih u Obavještajno- bezbjednosnom direktoratu, na aktivnosti Upravljanje i administracija rada Obavještajno- bezbjednosnog direktorata (programski kod 13 031 001 001), na grupi izdataka 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, u bruto iznosu od 6.886,55 eura.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojsci Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organima sudske Vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećenog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade može se isplatiti zaposlenom jednom u tri mjeseca na kraju kvartala u iznosu od 30% prosječne neto zarade.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Državnoj komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- Imenovanima uz dostavnicu,
- Direktoratu za ljudske resurse,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove i
- a/a