



Ministarstvo
finansija

Adresa: Ul. Stanka Dragojevića br. 2
81000 Podgorica Crna Gora
www.mif.gov.me

Br: 05-02- 040/25-8670/2

Podgorica, 03.02.2025. godine

Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA, Rimski trg 46,
Podgorica

gospođi, Naidi Nišić, ministarki

Predmet: Mišljenje na Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije

Veza: Vaš akt broj: 01-100/24-1839/3 od 20.12.2024. godine

Poštovana gospođo Nišić,

Povodom *Predloga pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije*, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Na tekst Predloga pravilnika i pripremljeni Izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta uticaja na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Izmjena pravilnika donosi se u cilju unapređenja pravnog osnova za adekvatno određivanje podrške koja se odnosi na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

Uvidom u dostavljeni materijal i Izveštaj o analizi uticaja propisa utvrđeno je da implementacija istog ne zahtijeva dodatno izdvajanje finansijskih sredstava iz budžeta države. Naime, ista se obezbjeđuju iz sredstava opredijeljenih godišnjim zakonom o budžetu kod Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija sa aspekta državnog budžeta, nema primjedbi na *Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije*.

S poštovanjem,



Kontakt osobe:

mr Anastasija Perućica, Direktorat za finansijski sistem i koordinaciju politika, anastasija.perucica@mif.gov.me;
Tamara Ivković, Direktorat za državni budžet, tamara.ivkovic@mif.gov.me.



Crna Gora
Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
www.gov.me/mrzs

Broj: 01-100/ 24-1833/3

Podgorica, 20. 12. 2024. godine

MINISTARSTVO FINANSIJA
n/r Novice Vuković

Crna Gora MINISTARSTVO FINANSIJA Podgorica				
Primljeno: 23-12-2024				
Org. jed.	Posrednik	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01-	430/24-	8670/		

Predmet: Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije

Poštovani,

U prilogu dostavljam Vam Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije, kao i Izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, radi davanja mišljenja.

S poštovanjem,

MINISTARKA
Naida Nišić
15.12.2024



IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

NAZIV PROPISA

Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije

1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
 - Koji su uzroci problema?
 - Koje su posljedice problema?
 - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
 - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?
- Predloženi propis treba da omogući veću efikasnost Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u pružanju podrške poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom.
- Poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije, propisane u članu 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službeni list CG", br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16). Jedna od subvencija odnosi se na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom. Pravilnikom o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije ("Službeni list CG", br. 39/12 i 46/14), u članu 3 propisano je da se učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) obračunava do visine minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada, zavisno od vremena provedenog u radu.
- Zakonom o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24) u članu 101 stav 2 propisano je da minimalna zarada u neto iznosu, ne može biti niža od 600,00 eura za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800,00 eura za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja.
- Uzrok problema je to što Zavod za zapošljavanje Crne Gore nailazi na dilemu na koji način će ubuduće vršiti obračun, odnosno do koje visine naknade će se obračunavati učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu, obzirom da se Zakonom o radu definišu dva različita iznosa minimalne zarade.
- Posljedice problema su zastoji u isplaćivanju podrške poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom u smislu finansiranja ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom, te eventualna neujednačenost prilikom obračuna istih.
 - Potencijalno mogu biti oštećeni poslodavci koji zaposle lica sa invaliditetom, asistenti (pomagači u radu) kao i sama lica sa invaliditetom koja su zaposlena i obavljaju radne zadatke uz pomoć asistenata.
 - Bez promjene propisa („status quo" opcija) ne bi se mogla obezbijediti ujednačena podrška poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navedi usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

- Predloženim propisom želi se stvoriti pravni osnov za adekvatno određivanje podrške koja se odnosi na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.
- Pravni osnov za donošenje Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije definisan je u članu 36, stav 3 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službeni list CG", br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16).
Pravilnikom o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije ("Službeni list CG", br. 39/12 i 46/14), propisuju se uslovi, kriterijumi i postupak ostvarivanja prava na subvencije. Subvencije koje poslodavac može ostvariti su: bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom, kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom, učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom i subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli.

3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Obrazložiti preferiranu opciju?**

- Ostvarivanje navedenih ciljeva moguće je donošenjem Pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije.
- Neusvajanje predloženog rješenja bi negativno uticalo na proces ostvarivanja prava na subvenciju (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom), poslodavaca koji zaposle lica sa invaliditetom.

4. Analiza uticaja

- **Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.**
- **Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).**
- **Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.**
- **Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.**
- **Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.**

- Donošenje predloženog propisa imaće pozitivan uticaj na veće zapošljavanje lica sa invaliditetom kojima će biti omogućeno angažovanje pomagača u radu, kao i na poslodavce koji zaposle lica sa invaliditetom i na asistente (pomagače u radu) lica sa invaliditetom.
- Primjena propisa neće izazvati troškove građanima i privredi.
- Primjena propisa neće izazvati dodatne troškove za poslodavca.
- Propisom se posredno podržava zapošljavanje lica sa invaliditetom, održavanje njegovog zaposlenja ili napredovanja u zaposlenju, kroz podsticanje poslodavaca koja zaposle lica sa invaliditetom na način što im se pruža podrška u smislu finansiranja ličnih troškova asistenata koji pomažu u radu zaposlenom licu sa invaliditetom.
- Ne postoje administrativna opterećenja i biznis barijere.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- **Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?**
- **Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.**
- **Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.**

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
NAZIV PROPISA	Predlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije

1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
 - Koji su uzroci problema?
 - Koje su posljedice problema?
 - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
 - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?
- Predloženi propis treba da omogući veću efikasnost Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u pružanju podrške poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom.
- Poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije, propisane u članu 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službeni list CG", br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16). Jedna od subvencija odnosi se na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom. Pravilnikom o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije ("Službeni list CG", br. 39/12 i 46/14), u članu 3 propisano je da se učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) obračunava do visine minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada, zavisno od vremena provedenog u radu.
- Zakonom o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24) u članu 101 stav 2 propisano je da minimalna zarada u neto iznosu, ne može biti niža od 600,00 eura za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800,00 eura za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja.
- Uzrok problema je to što Zavod za zapošljavanje Crne Gore nailazi na dilemu na koji način će ubuduće vršiti obračun, odnosno do koje visine naknade će se obračunavati učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu, obzirom da se Zakonom o radu definišu dva različita iznosa minimalne zarade.
- Posljedice problema su zastoji u isplaćivanju podrške poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom u smislu finansiranja ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom, te eventualna neujednačenost prilikom obračuna istih.
 - Potencijalno mogu biti oštećeni poslodavci koji zaposle lica sa invaliditetom, asistenti (pomagači u radu) kao i sama lica sa invaliditetom koja su zaposlena i obavljaju radne zadatke uz pomoć asistenata.
 - Bez promjene propisa („status quo" opcija) ne bi se mogla obezbijediti ujednačena podrška poslodavcima koji zaposle lica sa invaliditetom.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

- Predloženim propisom želi se stvoriti pravni osnov za adekvatno određivanje podrške koja se odnosi na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.
- Pravni osnov za donošenje Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije definisan je u članu 36, stav 3 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službeni list CG", br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16).
Pravilnikom o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije ("Službeni list CG", br. 39/12 i 46/14), propisuju se uslovi, kriterijumi i postupak ostvarivanja prava na subvencije. Subvencije koje poslodavac može ostvariti su: bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom, kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom, učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom i subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli.

3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulativnu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Obrazložiti preferiranu opciju?**
- Ostvarivanje navedenih ciljeva moguće je donošenjem Pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije.
- Neusvajanje predloženog rješenja bi negativno uticalo na proces ostvarivanja prava na subvenciju (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom), poslodavaca koji zaposle lica sa invaliditetom.

4. Analiza uticaja

- **Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.**
- **Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).**
- **Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.**
- **Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.**
- **Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.**

- Donošenje predloženog propisa imaće pozitivan uticaj na veće zapošljavanje lica sa invaliditetom kojima će biti omogućeno angažovanje pomagača u radu, kao i na poslodavce koji zaposle lica sa invaliditetom i na asistente (pomagače u radu) lica sa invaliditetom.
- Primjena propisa neće izazvati troškove građanima i privredi.
- Primjena propisa neće izazvati dodatne troškove za poslodavca.
- Propisom se posredno podržava zapošljavanje lica sa invaliditetom, održavanje njegovog zaposlenja ili napredovanja u zaposlenju, kroz podsticanje poslodavaca koja zaposle lica sa invaliditetom na način što im se pruža podrška u smislu finansiranja ličnih troškova asistenata koji pomažu u radu zaposlenom licu sa invaliditetom.
- Ne postoje administrativna opterećenja i biznis barijere.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- **Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?**
- **Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.**
- **Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.**

- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija i socijalnog staranja na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

- Za implementaciju propisa, kao i u dosadašnjem periodu, potrebno je obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore.

- Obezbjedeње finansijskih sredstava je tokom fiskalne godine, na mjesečnom nivou.

- Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.

- Neophodna finansijska sredstva za implementaciju obezbijeđena su za tekuću fiskalnu godinu i planirana su u budžetu za narednu fiskalnu godinu kod potrošačke jedinice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

- Usvajanjem propisa nije predviđeno donošenje podzakonskih akata, iz kojih će proisteći finansijske obaveze.

- Implementacijom propisa neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.

- Kod procjene fiskalnih izdataka primjene Pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima i postupku ostvarivanja prava na subvencije pošlo se od sledećeg:

Pravilnikom o uslovima i postupku ostvarivanja prava na subvencije propisani su uslovi, kriterijumi i postupak ostvarivanja prava na subvencije iz člana 36 stav 1 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Poslodavac može ostvariti pravo na subvencije, saglasno članu 36 stav 1 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, koje se odnose između ostalog i na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

Pravilnikom je definisano da se učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) obračunava do visine minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada, zavisno od vremena provedenog na radu.

Zakonom o radu u članu 101 stav 2 propisano je da minimalna zarada u neto iznosu ne može biti niža od 600 eura za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800 eura za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja.

Subvencija učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom obračunava se do visine minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada, zavisno od vremena provedenog u radu.

Takođe, kod subvencije učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom, asistenti se angažuju po ugovoru o djelu, tj. ne radi se o radnom odnosu, pa ista ne može biti povezana sa radnim mjestom niti ista zahtijeva određeni nivo kvalifikacije.

Imajući u vidu navedeno, procijenjeno je da je potrebno da se subvencija učešća u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom obračunava **do 40% prosječne mjesečne bruto zarade** ostvarene u prethodnoj godini po zaposlenom, prema podacima organa nadležnog za

poslove statistike, umjesto dosadašnjeg rješenja do visine minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada.

- **Trenutno stanje:** do visine minimalne zarade (450,00 eura)

112 asistenata u radu x 450,00 eura = 50.400,00 eura mjesečno, odnosno godišnje 604.800,00 eura

- **Predloženo rješenje:** Visina ograničena na 40% prosječne bruto zarade (1.137 eura)

112 asistenata u radu x 454.80 eura = 50.937,60 eura mjesečno, odnosno godišnje 611.251,20 eura

Procijenjeni dodatni trošak na nivou godine je oko 6.500, 00 eura (ukoliko je asistent -pomagač u radu angažovan svih 12 mjeseci).

- Precizan iznos finansijskog izdatka nije moguće utvrditi imajući u vidu vremenski period potrebe angažovanja asistenta (pomagača u radu).

-Imajući u vidu da se propis po prvi put dostavlja, ne postoje sugestije od strane Ministarstva finansija.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertna podrška i ako da, kako.**
- **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).**
- **Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.**

- Prilikom donošenja predloženog propisa nije korišćena eksterna ekspertna podrška.
- Radi izrade Predloga pravilnika o izmjeni Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije nije obrazovana radna grupa, jer se radi o izmjeni samo jednog člana zbog usaglašavanja sa važećim Zakonom o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24).

7: Monitoring i evaluacija

- **Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?**
- **Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?**
- **Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?**
- **Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?**

- Ne postoje prepreke za implementaciju propisa.
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore primjenjivaće odredbe izmijenjenog Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije.
- Indikatori kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva će biti porast broja zaposlenosti koja se ogleda u povećanju broja zaposlenosti lica sa invaliditetom, kao i zaposlenosti lica koja će im pomagati u radu (asistenata), kao i zainteresovanost većeg broja poslodavaca da zaposle lica sa invaliditetom, ukoliko im se obezbijedi nesmetano i redovno pružanje podrške kroz finansiranje asisitenata (pomagača u radu).
- Za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa biće zaduženi Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Datum i mjesto

Podgorica, 18. 12. 2024. godine



MINISTARKA

Naida Nišić

18.12.2024

PREDLOG

Na osnovu člana 36 stav 3 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENI PRAVILNIKA O USLOVIMA, KRITERIJUMIMA I POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA NA SUBVENCije

Član 1

U Pravilniku o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvancije („Službeni list CG“, br. 39/12 i 46/14) u članu 3 riječi: „minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada“ zamjenjuju se riječima: „40% prosječne mjesečne bruto zarade ostvarene u prethodnoj godini po zaposlenom, prema podacima organa nadležnog za poslove statistike“.

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Broj:
Podgorica, . decembra 2024. godine

Ministarka,
Naida Nišić

PREDLOG

Na osnovu člana 36 stav 3 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENI PRAVILNIKA O USLOVIMA, KRITERIJUMIMA I POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA NA SUBVENCije

Član 1

U Pravilniku o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije („Službeni list CG“, br. 39/12 i 46/14) u članu 3 riječi: „minimalne zarade u skladu sa propisima iz oblasti rada“ zamjenjuju se riječima: „40% prosječne mjesečne bruto zarade ostvarene u prethodnoj godini po zaposlenom, prema podacima organa nadležnog za poslove statistike“.

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Broj:
Podgorica, . decembra 2024. godine

Ministarka,
Naida Nišić