



Podgorica, 30.04.2026. godine.

Broj: 15-011/26-667/10

Na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22, 82/25, 3/26 i 33/26), a u vezi sa članom 9 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 30/12, 54/16 i 84/24), Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavaca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 56/12), člana 14 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24 i 122/25, 165/25 i 51/26), Internog pravila o postupanju u slučaju mobinga, zabrani vršenja zlostavljanja na radu i zloupotrebi prava na zaštitu od tog ponašanja br. 15-011/26-667/7 od 30.04.2026. godine i Internog pravila za izradu internih akata koji se primjenjuju u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga br. 15-011/26-667/1 od 25.02.2026.godine, ministarka rada zapošljavanja i socijalnog dijaloga donosi

RJEŠENJE

o

određivanju posrednika u slučaju mobinga

I Tea Toskić, samostalna savjetnica III u Službi za opšte i pravne poslove, određuje se za lice za posredovanje među stranama u slučaju mobinga (posrednik/ca), u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

II Zadatak imenovane je sprovođenje postupaka u skladu sa:

Zakonom o radu,

Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu,

Pravilnikom o pravilima ponašanja poslodavaca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu i Internim pravilom o postupanju u slučaju mobinga, zabrani vršenja zlostavljanja na radu i zloupotrebi prava na zaštitu od tog ponašanja.

III Imenovana je dužna postupak posredovanja pokrenuti u roku od tri dana od prijema zahtjeva za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga.

IV Prava i obaveze imenovane iz stava I dispozitiva ovog rješenja počinju da teku od dana donošenja ovog rješenja.

Obrazloženje

Odredbom člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22, 82/25, 3/26 i 33/26), propisano je da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina organa.

Odredbom člana 14 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24, 122/25, 165/25 i 51/26), propisano je, između ostaloga, da je zabranjen svaki oblik zlostavljanja na radnom mjestu (mobing), odnosno svako ponašanje prema zaposlenom ili grupi zaposlenih kod poslodavca koje se ponavlja, a ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta, položaja zaposlenog koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje.

Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 30/12, 54/16 i 84/24), regulisana su pitanja koja se odnose na prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i zaposlenih

u pogledu sprječavanja zlostavljanja na radu i u vezi sa radom, kao i druga pitanja od značaja za sprječavanje i zaštitu od mobinga . Odredbom člana 9 stav 1 pomenutog zakona propisano je da je poslodavac kod kojeg je u radnom odnosu 30 ili više zaposlenih dužan da odredi jedno ili više lica koja će posredovati među stranama u slučaju mobinga, uz prethodno pribavljeno mišljenje reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih.

U skladu sa navedenim zakonskim propisima utvrđena su prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od mobinga, procedure za ostvarivanje prava na zaštitu od zlostavljanja, sankcije za mobing ili zloupotrebu prava na zaštitu.

Ovo rješenje donijeto je, između ostalog, u skladu sa pomenutom odredbom Zakona o zabrani zlostavljanja na radu, s tim da nije prethodno pribavljeno mišljenje reprezentativnog sindikata, iz razloga jer Ministarstvo rada zapošljavanja i socijalnog dijaloga još uvijek nema oformljenu sindikalnu organizaciju na nivou državnog organa.

Shodno navedenom, imenovana će u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga posredovati među stranama u slučaju mobinga kako je navedeno u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI. Protiv ovog rješenja može se, preko ovog Ministarstva izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore u roku od osam dana od dana prijema rješenja.



Dostavljeno:

- Imenovanoj
- U personalni dosije
- A/a