



Vlada Crne Gore

Ministarstvo unutrašnjih poslova

Strategija razvoja Uprave policije za period 2016-2020. godine

**AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE RAZVOJA
UPRAVE POLICIJE ZA 2018. GODINU**

Januar, 2018. godine

UVODNE NAPOMENE

1. POLAZNE OSNOVE

Vlada Crne Gore je na sjednici od 28.12.2015. godine, usvojila Strategiju razvoja Uprave policije za period 2016-2020. godina, kao i Akcioni plan za njeno sprovođenje za period 2016 -2017. godinu. Strategijom su definisane strateške oblasti i prioriteti, kao i mjere koje treba preduzeti na uspostavljanju savremene i efikasne organizacije, modernizacije i razvoja policije u svim oblastima rada.

Programom rada Ministarstva unutrašnjih poslova za 2017. godinu, predviđena je izrada Akcionog plana za implementaciju Strategije razvoja Uprave policije za period 2016-2020. godine, za 2018. godinu. Ministar unutrašnjih poslova je rješenjem formirao Radnu grupu za izradu Akcionog plana za sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije za 2018. godinu.¹

Strategijom razvoja Uprave policije za period 2016-2020, kao i Akcionim planom za 2018. godinu, obuhvataju se i strateška dokumenta usvojena u prethodnom periodu, a koja se odnose na reformu i razvoj policijske organizacije.

Akcioni plan se odnosi na 2018. godinu i obuhvata projektovane rokove za realizaciju strateških prioriteta i planiranih mjera, kao i nerealizovanih i djelimično realizovanih mjera u 2016. i 2017. godini po oblastima, kao i indikatore i budžetiranje razvoja Ministarstva i Uprave policije.

¹Rješenjem ministra unutrašnjih poslova formirana je Radna grupe za izradu Akcionog plana za 2018. godinu,u sastavu: mr Safet Korać, generalni direktor Direktorata za strateško – razvojne poslove, Radovan Ljumović, rukovodilac Odjeljenja za analitiku, unapređenje i razvoj policije, Elvira Pepić, viši policijski inspektor - Odjeljenja za analitiku, unapređenje i razvoj policije, Dragana Đurišić, načelnica Direkcije za strateško planiranje, Dragana Babović, šef Odsjeka za nadzor nad radom Uprave policiej i drugostepeni upravni postupak,Tatjana Drobnjak, načelnica Službe za Informacione tehnologije i Sonja Radonjić, načelnica Službe za ljudske resurse i kadrovske poslove

Akcioni plan je sastavni dio Strategije razvoja policije, primarno usmjeren potrebama Ministarstva unutrašnjih poslova i Uprave policije.

Realizacijom Akcionog plana obezbijediće se efikasnija realizacija poslova, zadataka i utvrđenih prioriteta, kao i pregledna osnova za izradu godišnjih programa rada organizacionih jedinica Uprave policije i sinhronizovanje rokova realizacije pojedinih aktivnosti. U tom okviru, Akcioni plan ima i značajnu koordinativnu funkciju putem definisanih rokova, nosilaca i saradnika u pojedinim aktivnostima. Time, Akcioni plan predstavlja i osnovu praćenja (monitoringa) i evaluacije sprovođenja Strategije.

Osnova Akcionog plana je Strategija razvoja Uprave policije Crne Gore 2016-2020. Rokovi i nadležnosti (nosioci i učesnici), usklađeni su sa nadležnostima i raspoloživim ljudskim resursima organizacionih jedinica.

Odnosi sa ostalim sektorskim strategijama za razvoj Uprave policije

Akcioni plan ne sadrži prioritete, mjere, rokove i nosioce pojedinih značajnih aktivnosti za razvoj Uprave policije, koji su prethodno utvrđeni u ostalim sektorskim strategijama i akcionim planovima (Strategija za bezbjednost drumskog saobraćaja sa Akcionim planom; Akcioni planovi za poglavlje 23 i 24; Strategija integrisanog upravljanja granicom sa Akcionim planom i sl.).

Akcionim planom definisane su konkretne mjere-aktivnosti kako bi se mogle planirati, pratiti i vrednovati. Akcioni plan obuhvata tri globalne komponente koje se specificiraju:

- a) Prva: Opis faktora uticaja i određivanje njihove prioritetnosti tako što se za svaku mjeru-aktivnost daje njena oznaka, opis predmeta djelovanja, nivo prioriteta i očekivani krajnji rok završavanja, odnosno izvještavanja;*
- b) Druga: Indikatori efekata mjera-aktivnosti na dva nivoa - indikatori rezultata rada (outputs) i indikatori uticaja tih rezultata na ukupno djelovanje;*

c) Treća: Ključni involvirani učesnici - nosioci odgovornosti za datu mjeru-aktivnost i učesnici koji treba da daju svoj doprinos uspješnoj realizaciji date mjere-aktivnosti.

**AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE RAZVOJA UPRAVE POLICIJE CRNE GORE
za 2018. godinu**

STRATEŠKA OBLAST

BEZBJEDNOST GRAĐANA I IMOVINE

TREUTNO STANJE

Bezbjednost pojedinaca, kao i sigurnost ukupnog društvenog ambijenta, predstavljaju najznačajniji element ukupne bezbjednosti i jedan je od bitnih preduslova za dalji razvoj i prosperitet države Crne Gore.

Analiza statističkih podataka i drugih pokazatelja o broju i vrsti krivičnih djela, prekršaja javnog reda i mira, stanja bezbjednosti drumskog saobraćaja ukazuje da je bezbjednosna situacija na teritoriji Crne Gore stabilna. Bezbjednost građana i imovine, angažovanjem svih organa i institucija u sistemu bezbjednosti i realizacijom prioriteta i ciljeva utvrđenih strateškim dokumentima, se mora podići na veći nivo preventivnim i represivnim mjerama, kao i poboljšanjem postojeće infrastrukture.

U cilju poboljšanja bezbjednosti saobraćaja, cijeneći značaj problema za zajednicu, izrađena je Strategija poboljšanja bezbjednosti u drumskom saobraćaju koja se sprovodi za period 2010-2019.godina.

Koncept rada policije u zajednici, uz veće učešće i partnerski odnos građana i zajednice s jedne i policijskih službenika s druge strane, koji je doprinio jačanju povjerenja građana u policiju, treba dodatno razvijati.

Strategijom nacionalne bezbjednosti Crne Gore, subjekti privatne bezbjednosti prepoznati su kao „ostali elementi sistema nacionalne bezbjednosti“.Važeći normativno pravni okvir, međutim, ne obezbjeđuje mehanizme koji bi obavezivali privatni bezbjedonosni sektor na angažovanje u situacijama povećanog bezbjednosnog rizika (elementarne nepogode i sl.).

Imajući u vidu trenutno stanje i potrebu za njegovim unapređenjem, razvoj ove strateške oblasti realizovaće se sljedećim strateškim prioritetima i mjerama:

Pregled faktora i nivoi prioriteta						Indikatori uspjeha			
STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta / Stepen realizacij e	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
KORISNICI 30%									
Oblast	K1		BEZBJEDNOST GRAĐANA I IMOVINE					Sektor policije opšte nadležnosti	
prioritet	K1.1	<i>Unapređenje i razvoj kapaciteta u cilju očuvanja stabilnog javnog reda</i>	I						
mjera	K1.1.1	Formiranje potrebnog broja, pozoričkih i patrolnih reiona, neophodnih za efikasno funkcionisanje, u skladu sa analizom problematike i obezbjeđenje kadrovskih i tehničkih kapaciteta		2 Q 2018	Sačinjena analiza problematike i kadrovskih i tehničkih kapaciteta Adekvatna pokrivenost svih reiona ljudskim i tehničkim resursima	Poboljšanje stanja javne bezbjednosti	kvartalno	Odsjek za javni red i mir	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti
mjera	K1.1.2	Izraditi analizu broja riješenih predmeta u prekršajnom postupku (JRM i BS) u 2017. Godini		1 Q 2018	Izrađena analiza	Poboljšanje efikasnosti prekršajnog postupka po zahtjevima policijskih službenika	1 Q 2018	Odsjek za javni red i mir; Odsjek za bezbjednost drumskog saobraćaja	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti

mjera	K1.1.3	Smanjenje broja incidenata nasilja i nedoličnog ponašanja na sportskim priredbama		kontinuirano	Broj incidenata, broj slučajeva nedoličnog ponašanja,	Smanjen procenat incidenata	kvartalno	Odsjek za javni red i mir	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti
mjera	K.1.1.4	Izrada jedinstvene elektronske baza podataka o licima i događajima u vezi sa nasiljem i nedoličnim ponašanjem na sportskim priredbama		4 Q 2018	Izrađena elektronska baza podataka	Smanjen broj incidenata nasilja i nedoličnog ponašanja na sportskim priredbama		Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora;	Odsjek za javni red i mir
prioritet	K1.2	<i>Razvijanje i unapređenje kapaciteta saobraćajne policije</i>	I						
mjera	K1.2.1	Izraditi analizu efikasnosti prekršajnog postupka u 2017. Godini		1Q 2018	Izrađena analiza sa predlogom mjera	Efikasnije vođenje i okončanje prekršajnog postupka	1Q 2018	Odsjek za bezbjednost drumskog saobraćaja;	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti
Mjera	K1.2.2	Analiza prinudne naplate sa predlozima za unapređenje		4Q 2018	Sačinjena analiza	Unaprijeđen sistem naplate	4Q 2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Odsjek za bezbjednost drumskog saobraćaja
mjera	K1.2.3	Unapređenje kadrovskih kapaciteta Sektora policije opšte		1Q 2018	Smanjen broj odbačenih i odbijenih zahtjeva za		1Q2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Sektor policije opšte nadležnosti; Odsjek za

		nadležnosti za jednog izvršioca – Glavnog policijskog savjetnika za prekršajnu preventivu			pokretanje prekršajnog postupka Povećan broj izjavljenih žalbi Smanjen broj dopuna zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka Smanjen broj pritužbi građana	Unaprijeđeni stručni kapaciteti i efikasnost prekršajne preventive			bezbjednost drumskog saobraćaja
mjera	K1.2.4	Medijske kampanje iz oblasti bezbjednosti saobraćaja		4 Q 2018	Broj realizovanih kampanja	Povećanje svijesti građana o značaju bezbjednosti saobraćaja	kvartalno	Kabinet ministra	Odsjek za bezbjednost drumskog saobraćaja; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
prioritet	K1.3	<i>Koncept rada policije u zajednici</i>	II						
mjera	K1.3.1	Unapređenje i poboljšanje komunikacije sa subjektima zajednice na lokalnom nivou		kontinuirano	Unaprijeđena komunikacija sa subjektima zajednice na lokalnom nivou	Povećan stepen povjerenja građana u rad policije	2Q 2018 4Q 2018	Odsjek za rad policije u zajednici	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti; Subjeksi lokalne zajednice
mjera	K1.3.2	Prevenција upotrebe opojnih sredstava i alkohola kod školske omladine		kontinuirano	Broj izvršenih kontrola i kontrolnih obilazaka, broj	Postignuta efikasnost u suzbijanju prodaje alkohola	2Q 2018 4Q 2018	Odsjek za prevenciju i rad policije u zajednici	Stanice policije; Sektor kriminalističke policije;

					otkrivenih i spriječenih slučajeva upotrebe opojnih sredstava i alkohola kod školske omladine	ulične prodaje narkotika Efikasnija zaštita maloljetničke populacije			Uprava škola; Zdravstvene ustanove; NVO
Mjera	K1.3.3	Edukacija i podizanje nivoa svijesti učenika o bezbjednosti saobraćaja		kontinuirano	Broj organizovanih kampanja, radionica, predavanja i dr.	Efikasnija prevencija u oblasti bezbjednosti saobraćaja	2Q 2018 4Q 2018	Odsjek za prevenciju i rad policije u zajednici	Stanice policije; Uprava škola
prioritet	K1.4	<i>Unapređenje sopstvenih kapaciteta i efikasnih kontrolnih mehanizama nad sektorom privatne bezbjednosti</i>	III						
mjera	K1.4.1	Poboljšati kontrolu, nadzor i saradnju sa sektorom privatne bezbjednosti i administrativne i tehničke kapacitete službenika za primjenu Zakona o zaštiti lica i imovine		kontinuirano	Unaprijeđena saradnja sa privatnim sektorom, Broj organizovanih obuka, radionica i dr.	Povećan broj kontrola i inspekcijskih nadzora	2Q 2018 4Q 2018	Direktorat za poslove nadzora	Odsjek za popunu i zaštitu imovine i lica i detektivsku djelatnost
mjera	K1.4.2	Sprovođenje obuka za službenike koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o zaštiti lica i imovine		kontinuirano	Broj sprovedenih obuke, broj obučanih službenika	Unaprijeđen o znanje službenika i kvalitet inspekcijskog nadzora	kvartalno	Direktorat za poslove nadzora	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove; Odsjek za popunu i zaštitu imovine i lica

									i detektivsku
oblast	K2		BORBA PROTIV KRIMINALA					Sektor kriminalističke policije	
TRENUTNO STANJE									
Jačanje kapaciteta policije u cilju uspostavljanja efikasnog sistema u borbi protiv svih vidova kriminala predstavlja prioritet i u narednom periodu. Uspostavljene su normativne i tehničko materijalne osnove za dalji razvoj kriminalističko-obavještajnog sistema i unapređenje proaktivnog rada policijskih jedinica. U narednom periodu prioritet je i unapređenje organizacije i jačanje kapaciteta i resursa jedinica kriminalističke policije za sprovođenje istrage i nadzora teškog i organizovanog kriminala, uključujući kriminalističko-obavještajni rad, finansijske istrage, visokotehnološki kriminal, trgovinu ljudima, pranje novca i terorizam, kao i jačanje kapaciteta kriminalitičke policije na centralnom, regionalnom i lokalnom nivou. Značajna pažnja posvećena je unapređenju međuinstitucionalne saradnje na svim nivoima i jačanju kapaciteta istražnih međuinstitucionalnih timova, kao i unapređenje međunarodne policijske saradnje, prikupljanja i razmjene informacija, analitičkih izvještaja, obavještajnih podataka i dokaza posredstvom INTERPOL-a i EUROPOL-a, koje je potrebno i dalje unapređivati. Shodno potrebi unapređenja kapaciteta u borbi protiv kriminala, ova strateška oblast realizovaće se sljedećim strateškim prioritetima i mjerama:									
STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (stretegijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalos t izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	K2.1	Korupcija	I						
mjera	K2.1.1	Unaprijediti efikasnost logističke podrške za otkrivanje i dokazivanje koruptivnih krivičnih djela (primjena mjera tajnog nadzora, CIS-a - unapređenje računarskih alata za		4Q 2018	Efikasna saradnja logističke podrške u otkrivanju i dokazivanju koruptivnih krivičnih djela	Poboljšani rezultati u suzbijanju koruptivnih krivičnih djela	kvartalno	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju	Odsjek za specijalne istražne metode; Jedinia za prikrivene isljednike; Služba za informaciono

		operativne potrebe)							komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora
mjera	K2.1.2	Sprovođenje kampanje o podizanju svijesti građana o prijavljivanju korupcije		kontinuirano	Broj sprovedenih kampanja; Broj podnijetih prijava	Jačanje povjerenja u rad policije	kvartalno	Kabinet ministra	Odsjek za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije
mjera	K2.1.3	Sprovođenje specijalističkih obuka službenika sektorakriminalističke policije za istrage koruptivnih krivičnih djela i finansijskih istraga		kontinuirano	Broj sprovedenih obuka, Broj obučених službenika privrednog, organizovanog kriminala i specijalnog policijskog odjeljenja	Unaprjeđenje znanja policijskih službenika u oblasti istrage koruptivnih krivičnih djela i finansijskih istraga	kvartalno	Direktorat za strateško - razvojne poslove;	Odsjek za privredni kriminal; Odsjek za organizovani kriminal i korupciju; Specijalno policijsko odjeljenje

prioritet	K2.2	<i>Krijumčarenje i trgovina narkoticima</i>	I						
mjera	K2.2.1	Kadrovsko popunjavanje Odsjeka za borbu protiv droga, unaprjeđenje tehničke podrške i povećanje broja vozila		kontinuirano	Popunjenost Odsjeka,	Unaprijeđen rad i rezultati Odsjeka	kvartalno	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove; Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Odsjek za borbu protiv droge

prioritet	K2.3	<i>Zelenašenje</i>	II						
mjera	K2.3.1	Unaprijediti timski rad između odsjeka za operativno istraživanje koji će se baviti krivičnim djelom djelom zelenašenje		4Q 2018	Broj formiranih timova u toku kalendarske godine	Broj realizovanih predmeta – akcija	4Q 2018	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju	Sektori kriminalističke policije
prioritet	K2.4	<i>Ilegalne migracije</i>	II						
mjera	K2.4.1	Uspostaviti odsjek za suzbijanje krivičnih djela krimjumčarenja i trgovine ljudima i ilegalnih migracija		1Q 2018	Uspostavljena organizaciona jedinica	Smanjen procenat izvršenih krivičnih djela krimjumčarenja i trgovine ljudima i ilegalnih migracija	1Q 2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Sektor kriminalističke policije
Mjera	K2.4.2	Intezivirati aktivnosti na kontroli kretanja i boravka stranaca na teritoriji Crne Gore		kontinuirano	Broj izvršenih kontrola i realizovanih akcija	Broj podnešenih prijava	kvartalno	Odsjek za strance, vize i suzbijanje nezakonitih migracija	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti
Mjera	K2.4.3	Pojačati aktivnosti na suzbijanju nezakonitog prelaska državne granice na graničnim prelazima, i u		kontinuirano	Broj izvršenih kontrola, broj spriječenih nezakonitih prelazaka državne granice na graničnim	Broj podnešenih prijava	kvartalno	Sektor granične policije	

		nadzoru državne granice			prelazima i na državnoj granici				
Mjera	K2.4.4	Djelotvorno i efikasno sprovođenje skraćenog postupka readmisije		kontinuirano	Broj primljenih najava; Broj poslatih najava	Unaprijeđena efikasnost u postupanju	kvartalno	Odsjek za strance, vize i suzbijanje nezakonitih migracija	Direktora za građanska stanja i lične isprave
Mjera	K2.4.5	Uvezivanje granične policije u vizni informacijski sistem		4Q 2018	Broj uvezanih organizacionih jedinica SGP	Unaprijeđena granična bezbjednost	4Q 2018	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora Odsjek za strance, vize i suzbijanje nezakonitih migracija	Ministarstvo vanjskih poslova; Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora
mjera	K2.4.6	Definisati standardne operativne procedure za postupanje sa ilegalnim migrantima		2Q 2018	Izrađene standardne operativne procedure	Unaprijeđena kontrola i koordinacija u postupanju sa ilegalnim migrantima	2Q 2018	Odsjek za strance, vize i suzbijanje nezakonitih migracija	Direktorat za strateško - razvojne poslove

prioritet	K2.5	Razbojništva	II						
Mjera	K2.5.1	Poboljšanje rezultata rada organizacionih jedinica na sprečavanju i otkrivanju krivičnog djela razbojništvo i krivičnog djela izazivanje opšte opasnosti ,požarima i eksplozijama		kontinuirano	Broj spriječenih i rasvjetljenih krivičnih djela; Broj angažovanih službenika;	Povećan broj spriječenih i rasvjetljenih krivičnih djela	kvartalno	Odsjek za suzbijanje opšteg kriminala	Forenzički centar; Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti; Posebna jedinica policije; Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove
prioritet	K2.6	Terorizam i ekstremizam	II						
Mjera	K2.6.1	Identifikovanje, praćenje i sprečavanje odlazaka crnogorskih državljana na strana ratišta i prikupljanje informacija i dokaza radi njihovog krivičnog gonjenja		kontinuirano	Broj otkrivenih odlazaka na strana ratišta; broj spriječenih odlazaka; broj otvorenih predmeta; broj procesuiranih krivičnih djela	Efikasno identifikovanje , praćenje i sprječavanje odlazaka na strana ratišta i prikupljanje informacija i dokaza radi njihovog krivičnog gonjenja	kvartalno	Odsjek za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije	Specijalno policijsko odjeljenje; Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju; Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti; Posebna jedinica policije; Specijalna antiteroristička jedinica
mjera	K2.6.2	Intezivirati aktivnosti na praćenju, istraživanju i onemogućavanj		kontinuirano	Broj sprovedenih istraživanja; broj razmijenjenih	Efikasno detektovanje, praćenje istraživanje i onemogućavan	kvartalno	Odsjek za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije	Specijalno policijsko odjeljenje; Odsjek za međunarodnu

		u kretanja i boravka svih lica povezanih s terorizmom i ekstremizmom na teritoriji Crne Gore			podataka sa partnerskim službama (međunarodna saradnja)	je kretanja i boravka svih lica povezanih s terorizmom i ekstremizmom na teritoriji Crne Gore			policijsku saradnju; Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti; Posebna jedinica policije; Specijalna antiteroristička jedinica
	K2.7	<i>Pranje novca</i>							
Mjera	K2.7.1	Sprovođenje specijalističkih obuka za sprječavanje pranja novca i vođenje finansijskih istraga		kontinuirano	Broj sprovedenih specijalizovanih obuka i broj polaznika	Dodatna specijalizovani službenici u vezi sa finansijskim istragama	kvartalno	Direktorat za strateško razvojne poslove	Sektor kriminalističke policije
oblast	K3	GRANIČNA BEZBJEDNOST							Sektor granične policije

TRENUTNO STANJE

Usvajanjem predloga Šengenskog akcionog plana definisane su aktivnosti koje se odnose na usklađivanje pravnog okvira, infrastrukturu i informaciono-komunikacione sisteme, obuku, kadrove, sveobuhvatno integrisano upravljanje granicom, uspostavljanje adekvatnog azilskog sistema, kao i na bezbjednost i zaštitu ličnih podataka. Na osnovu navedenog sprovodi se Twinning projekat, čija je svrha jačanje kapaciteta Ministarstva unutrašnjih poslova - Uprave policije za implementaciju Šengenskog akcionog plana i za integrisano upravljanje granicom.

Strategijom za integrisano upravljanje granicom i Okvirnim akcionim planom za njeno sprovođenje u periodu 2014- 2018. godine, predviđene su aktivnosti i mjere koje je potrebno realizovati u oblasti granične bezbjednosti.

Neophodno je dodatno raditi na razvijanju kontrolnih mehanizama, unapređenju saradnje i jasnim procedurama unutar državnih organa u cilju jačanja ukupnog sistema granične bezbjednosti.

Razvoj ove strateške oblasti realizovaće se sljedećim strateškim prioritetima i mjerama:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikator uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	K3.1	<i>Intenziviranje aktivnosti na prevenciji i represiji korupcije u graničnoj policiji kroz jačanje integriteta i promociju etičkih principa</i>							
Mjera	K3.1.1	Preventivne aktivnosti na suzbijanju korupcije edukacijom službenika i kontrolom rada na radnim mjestima		kontinuirano	Broj sprovedenih obuka; broj realizovanih kontrola; broj procesuiranih službenika	Sprječavanje korupcije	kvartalno	Odsjeci u sektoru granične policije i regionalni centri	Sektor kriminalističke policije; Direktorat za strateško razvojne poslove Odjeljenje za unutrašnju kontrolu rada policije
Mjera	K3.1.2	Tehničko opremanje - upostavljanje video nadzora na graničnim prelazima		2Q 2018	Broj uspostavljenih video nadzora Funkcionisanje video nadzora	Pojačana kontrola zakonitog postupanja	3Q 2018	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Odsjek za granične provjere

Mjera	K3.1.3	Povremena rotacija službenika u vršenju poslova granične kontrole		Kontinuirano	Broj rotacija između i unutar smjena kroz dnevne rasporede službenika	Smanjen rizik od korupcije	kvartalno	Odjeljenja granične bezbjednosti Stanice granične policije	
Mjera	K3.1.4	Procesuiranje konkretnih slučajeva korupcije u graničnoj policiji		Kontinuirano	Broj prijavljenih slučajeva	Broj procesuiranih službenika	kvartalno	Sektor granične policije; Centri granične policije	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu; Odsjek za organizovani kriminal i korupciju
prioritet	K3.2	<i>Unapređenje organizacije rada</i>							
Mjera	K3.2.1	Kadrovsko popunjavanje i materijalno-tehničko opremanje regionalnih centara		Kontinuirano	Broj popunjenih radnih mjesta; Obezbjedena materijalno – tehnička sredstva	Unaprjeđenje efikasnog rada granične policije u suzbijanju prekograničnog kriminala, nezakonitih migracija i korupcije	kvartalno	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove; Donatori – međunarodne organizacije	Sektor granične policije;
Oblast	K4	OBEZBJEĐENJE LIČNOSTI I OBJEKATA						Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata	

TRENUTNO STANJE

Planiranjem i preduzimanjem mjera i radnji u skladu sa bezbjednosnim procjenama i Odlukom o određivanju lica i objekata koje obezbjeđuje Uprava policije, ostvarena je maksimalna bezbjednost štićenih ličnosti i objekata.

Vršenjeposlova obezbjeđenja štićenih ličnostisudova, tužilaštava i drugih brojnih objekata iziskuje značajna materijalna sredstva i ljudske resurse, što uzrokuje vanredna angažovanja i utiče na obavljanje policijskih poslova, zbog čega je neophodno pristupiti sprovođenju Odluke o određivanju ličnosti, objekata i prostora koje obezbjeđuje Uprava policije koja je objavljena u "Službenom listu CG" broj 28/17 a na snagu stupila 6. maja 2017. godine na osnovu Zakona o unutrašnjim poslovima. Navedeno je, između ostalog neophodno i imajući u vidu da Zakon o sudovima i Zakon o državnom tužilaštvu predviđaju unutrašnje službe zaštite (tzv.

sudska policija) te da je pomenutom odlukom smanjem broj objekata koje obezbjeđuje Uprava polcije (prije svega ministarstava).

Razvoj ove strateške oblasti realizovaće se sljedećim strateškim prioritetom i mjerama:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	K4.1	<i>Jačati i poboljšati materijalne i ljudske potencijale koji će obezbijediti efikasno izvršavanje zadataka u obezbjeđivanju ličnosti i objekata</i>	I						
Mjera	K4.1.1	Obuka i edukacija službenika Sektora za obezbjeđenje objekata i ličnosti u Crnoj Gori i inostranstvu		kontinuirano	Broj realizovanih obuka, Broj obučених službenika	Podignut nivo obučенosti	kvartalno	Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata	Direktorat za strateško-razvojne poslove; Uprava policije; Međunarodne policijske organizacije
mjera	K4.1.2	Informacija o stanju opremljenosti i potrebama (oprema) Grupe ATP i izvršenim antiterorističkim pregledima u periodu od		3Q 2018	Sačinjena informacija	Unaprijeđeni materijalno tehnički kapaciteti	3Q 2018	Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata	

		01.01. do 01.07.2018. godine							
Mjera	K4.1.3	Izrada Plana i iniciranje nabavki specijalističke opreme i vozila		1Q 2018	Izrađen Plan nabavke Realizovane potrebe	Stavljanje opreme u operativnu upotrebu	2Q 2018	Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove
Mjera	K4.1.4	Izrada Izvještaja o procjeni ugroženosti i planova zaštite domaćih i stranih štićenih ličnosti i objekata		4Q 2018	Sačinjena procjena Broj sačinjenih planova zaštite štićenih ličnosti i objekata	Sigurnije mjere zaštite štićenih ličnosti i objekata	kvartalno	Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata	Agencija za nacionalnu bezbjednost
INTERNI PROCESI 15%									
oblast	P1	UNAPREĐENJE NORMATIVNOG OKVIRA I USKLADIVANJE SA EU STANDARDIMA						Direktorat za strateško – razvojne poslove	
TRENUTNO STANJE Težeći ispunjenju obaveza u pristupanju EU, Ministarstvo unutrašnjih poslova je sprovelo izmjene i dopune određenih zakonskih tekstova u cilju usklađivanja normativnih okvira sa EU standardima iz oblasti policijskih poslova. U tom smislu, donijeti su brojni akti u proteklom periodu i ušlo se u proceduru izrade zakonskih rješenja. U cilju usklađivanja normativnog okvira sa EU standardima i donošenja najboljih zakonskih rješenja u toku su aktivnosti na donošenju Zakona o unutrašnjim poslovima, Zakona o zaštiti lica i imovine, Zakona o detektivskoj djelatnosti i drugih propisa. Zakonom o unutrašnjim poslovima detaljno će se definisati napredovanja policijskih službenika, obuke i polaganja stručnih ispita, kao uslov za napredovanje u policijskom zvanju. Uzimajući u obzir specifičnost poslova i zadataka koje realizuju policijski službenici uspostaviće se poseban sistem ocjenjivanja policijskih službenika, izvan sistema ocjenjivanja državnih službenika i namještenika. Potrebno je preciznije definisati procedure za sprovođenje bezbjednosne provjere prilikom prijema i tokom rada u službi policijskih službenika. Takođe, neophodno je u skladu sa EU standardima urediti oblast obrazovanja i obuka policijskih službenika. Zakonom će se otkloniti nedostaci i kvalitetnije urediti poslovi u okviru detektivske djelatnosti i njihovo usaglašavanje sa EU									

pravnom tekovinom.

Važeći normativni okvir potrebno je unaprijediti u oblasti upravljanja granicom, naročito u pogledu uspostavljanja Šengenskog informacionog sistema kako bi se omogućila djelotvorna prekogranična policijska saradnja, uključujući hitne potrage i kanale komunikacije.

Neophodno je unaprijediti normativni okvir koji će obezbijediti povećanje ovlašćenja i efikasnosti policije u očuvanju javnog reda i mira, a posebno u sprečavanju nedoličnog ponašanja na utakmicama i jačanje njene kontrolne uloge nad sektorom privatne bezbjednosti.

Razvoj ove strateške oblasti relizovaće se slijedećim strateškim prioritetima:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P1.1	<i>Donošenje novog Zakona o unutrašnjim poslovima</i>	I						
Mjera	P1.1.1.	Podnošenje Predloga zakona Vladi na usvajanje		2Q 2018	Podnijet Predlog zakona Vladi na usvajanje	Unaprijeđena normativna rješenja- usklađena sa EU standardima	3Q 2018	Direktorat za strateško – razvojne	
prioritet	P1.2	<i>Izmjene Zakona o graničnoj kontroli</i>	I						
Mjera	P1.2.1	Podnošenje Predloga zakona Vladi na usvajanje		4Q 2018	Podnijet Predlog zakona Vladi na usvajanje		4Q 2018	Direktorat za strateško – razvojne poslove	Sektor granične policije; Odjeljenje za integrisan o upravljanj e granicom; Uprava carina;

									Uprava za imovinu
prioritet	P1.4	<i>Donošenje novog Zakona o zaštiti lica i imovine</i>	I						
mjera	P1.4.1	Podnošenje Predloga zakona Vladi na usvajanje		1Q2018	Podnijet Predlog zakona Vladi na usvajanje	Preciznije uređivanje obaveza privatnog sektora bezbjednosti i usklađivanje rješenja sa EU standardima	2Q2018	Direktorat za strateško – razvojne poslove	Direktorat za poslove nadzora; Uprava policije; Sektor privatne bezbjednosti
prioritet	P1.5	<i>Izmjene Zakona o detektivskoj djelatnosti</i>	I						
mjera	P1.5.2	Podnošenje Predloga zakona Vladi na usvajanje		3Q2018	Podnijet Predlog zakona Vladi na usvajanje		4Q2018	Direktorat za strateško – razvojne poslove	
prioritet	P1.6	Usaglašavanje podzakonskih akata sa donešenim zakonskim rješenjima							
mjera	P1.6.1	Donošenje Uputstva o operativnom radu		3Q 2018	Donijeto Uputstvo	Utvrđene procedure	3Q 2018	Direktorat za strateško-razvojne poslove	Direktorat za poslove nadzora; Sektor kriminalističke policije; Sektor

									policije opšte nadležnos ti; Sektor granične policije; Odjeljenje za analitiku, unapređen je rada i razvoj policije
oblast	P2	UNAPREĐENJE ORGANIZACIJE I EFIKASNOSTI POLICIJE						Direktorat za poslove nadzora Uprava policije	
TRENUTNO STANJE Ministarstvo unutrašnjih poslova-Uprava policije je u prethodnom periodu, u cilju unapređenja razvoja, kao i ispunjavanju obaveza u pristupanju EU i uspostavljanja moderne, efikasne, tehnički opremljene i kadrovski ojačane policijske organizacije, donijelo niz strateških dokumenata. Implementacija strateških dokumenata i mjera utvrđenih Akcionim planom za 2016 -2017. godinu, iz različitih razloga odvijala se otežano, što je uzrokovalo da određene aktivnosti nijesu ili ne budu realizovane u utvrđenim rokovima. Brojne analize koje su rađene, kao i uporedne prakse potvrđuju da se dodatno mora unapređivati organizacija i funkcionisanje policije, standardizacija rada, upravljanje i definisanje prioriteta u ključnim oblastima, obezbeđivanje većeg nivoa transparentnosti u radu i razvijanje partnerskih odnosa sa građanima, ali i relevantnim regionalnim i međunarodnim partnerskim službama. Rad Uprave policije potrebno je usmjeravati na način da se obezbijedi efikasno korišćenje kadrovskih, materijalno tehničkih i finansijskih resursa, kao i transparentan rad i jednostavniji pristup građanima kao njihovog servisa. Usavršavanjem, opremanjem i kvalitetnom organizacijom posla, neophodno je obezbijediti efikasno i blagovremeno policijsko postupanje i odgovor na bezbjednosne izazove i prijetnje koji mogu biti povezani sa socijalnim, političkim, i drugim rizicima i oblicima ugrožavanja lične i imovinske sigurnosti građana. Potrebno je učiniti efikasnijom vertikalnu i horizontalnu koordinaciju i obezbijediti još bolju funkcionalnu povezanost organizacionih jedinica Policije i Ministarstva unutrašnjih poslova. Unapređenje policijske organizacije i efiksanosnosti postignuće se realizacijom sljedećih mjera:									

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (stretegijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikator uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P2.1	Komunikacija sa građanima	I						
mjera	P2.1.1	Proaktivni pristup i aktivnije učešće predstavnika Uprave policije na realizaciji projekata i predstavljanju policije		kontinuirano	Izrada publikacija, flajera, postera u cilju jačanja povjerenja građana	Jačanje povjerenja građana	kvartalno	Kabinet ministra	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije; Operativno komunikacioni centar; Specijalna antiteoristička jedinica; Posebna jedinica policije; Forenzički centar; Odjeljenje za telekomunikacione i elektronske tehnologije
prioritet	P2.2	Unapređenje unutrašnje organizacija	II						

mjera	P2.2.1	Izmjene metodologijara da u cilju efikasnije primjene policijskih ovlašćenja		4Q 2018	Izmijenjena metodologija rada	Svi policijski službenici primjenjuju sva policijska ovlašćenja bez obzira na organizacionu jedinicu kojoj pripadaju	2Q 2018 4Q 2018	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije	Direktorat za strateško-razvojne poslove; Direktorat za poslove nadzora ; Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata;
mjera	P2.2.2	Izrada Analize opravdanosti funkcionisanja Uprave policije sa tri regionalna centra bezbjednosti i tri dežurne službe		3Q 2018	Izrađena analiza	Povećana efikasnost i funkcionalnost policijskog rada	kvartalno	Direktorat za poslove nadzora	Direktorat za strateško-razvojne poslove; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata
mjera	P2.2.3	Izrada Studije funkcionalnost i modela organizacije Uprave policije sa tri centra bezbjednosti i		4Q 2018	Izrađena Studija i funkcionalni model	Pojednostavljuje vanje rada organizaciom smislu i povećana efikasnost i funkcionalnost policijskog	4Q 2018	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije	Direktorat za poslove nadzora; Direktorat za strateško razvojne poslove; Sektor kriminalističke policije;

		tri operativno komunikaciona centra				rada			Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Centri bezbjednosti
mjera	P2.2.4	Jačanje kapaciteta organizacione jedinice za unutrašnju reviziju		2Q 2018	Povećan broj službenika; Unaprijeđeni materijalno tehnički kapaciteti	Ojačani kapaciteti organizacione jedinice	3Q 2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove; Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Odjeljenje za unutrašnju reviziju
Prioritet	P2.3	Kontrola rada policije	III						
mjera	P2.3.1	Usaglašavanje procedura kontrole rada policije sa evropskim standardima		4Q 2018	Izrađene procedure; Broj usaglašenih procedura	Efikasnija vertikalna i horizontalna koordinacija kao i povezanost organizacionih jedinica policije	4Q 2018	Direktorat za poslove nadzora	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
mjera	P2.3.2	Izrada metodologije kontrole organizacionih		4Q 2018	Izrađena metodologija	Usaglašeno postupanje po standardima EU	4Q 2018	Sektor kriminalističke policije; Sektor	Direktorat za poslove nadzora; Odjeljenje za analitiku,

		jedinica po linijama rada						policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata;	unapređenje rada i razvoj policije
oblast	P3	UNAPREĐENJE SISTEMA UPRAVLJANJA I RUKOVOĐENJA						Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	

TRENUTNO STANJE

Unaprjeđenje organizacije je jedan od prioriteta u radu. Poteškoće u procesu upravljanja i rukovođenja ljudskim i materijalnim resursima neophodno je riješiti kroz preciznije definisanje nadležnosti. Potrebno je razmotriti način utvrđivanja prioriteta i donošenja odluka o planiranju i trošenju budžetskih i materijalno tehničkih sredstava, čime bi se unaprijedila efikasnost upravljanja i rukovođenja, kao i racionalnost u korišćenju raspoloživih resursa.

Kvalitet strateškog upravljanja ljudskim resursima je od primarne važnosti.

Brzina razvoja - promjena u domenu informacionih i telekomunikacionih tehnologija, nameće potrebu unapređenja organizacije i tehnologija, koje će biti u funkciji potreba – efikasnijeg rada policijskih službenika kao krajnjih korisnika. Izmjene organizacije i savremene tehnologije treba da omoguće da se metodi rada i rezultati kvalitetnije prate, unapređuju i vrednuju u cilju postizanja maksimalne efikasnosti i transparentnosti procesa rada, kao i smanjenje ukupnih troškova i pronalaženje najboljeg odgovora na potrebe građana i društva u cjelini.

Unapređenje stanja u ovoj oblasti rada Uprave policije realizovaće se sljedećim prioritetima i mjerama:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P3.1	<i>Upravljanje ljudskim resursima</i>	I						
mjera	P3.1.1	Izraditi Strategiju reforme sistema		3Q2018	Izrađena Strategija i Akcioni plan	Unaprijeđen sistem upravljanja	4Q2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske	Direktorat za strateško-razvojne

		upravljanja ljudskim resursima sa Akcionim planom za njeno sprovođenje				ljudskim resursima		poslove	poslove; Uprava policije
mjera	P3.1.2	Izraditi višegodišnji plan razvoja ljudskih resursa		3Q2018	Izrađen višegodišnji plan	Usklađene potrebe planiranja i razvoja ljudskih resursa	4Q2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Direktorat za strateško-razvojne poslove; Odeljenje za analitiku unapređenje i razvoj policije
mjera	P3.1.3	Organizovati obuke o upravljanju ljudskim resursima za rukovodioce u MUP- UP		2Q2018	Broj organizovanih obuka i broj obučanih rukovodilaca	Unaprijedeno selektovanje kadrova za rukovodećamjesta	kvartalno	Direktorat za strateško-razvojne poslove;	Odeljenje za analitiku unapređenje i razvoj policije; Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove Uprava za kadrove
prioritet	P3.2	<i>Određivanje operativnih prioriteta</i>	II						
Mjera	P3.2.1	Izraditi planove trošenja sredstava po prioritetima		Kontinuirano	Izrađeni planovi trošenja sredstava po prioritetima	Racionalno korišćenje raspoloživih resursa	kvartalno	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnost; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Centri

									bezbjednost; Odjeljenja bezbjednost; Regionalni centri GP
prioritet	P3.3	Razvoj informaciono komunikacioni h tehnologija	II						
mjera	P3.3.1	Uvođenje sistema za elektronsko vođenje predmeta, obradu i obavještajnu analizu podataka		4Q 2018	Uveden sistem	Efikasan elektronski sistem vođenja predmeta	Kvartalno	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjedenje ličnosti i objekata;
mjera	P3.3.2	Razvoj GIS-a za potrebe svih segmenata policije		4Q 2018	Broj uvezanih organizacion ih jedinica	Efikasan elektronski sistem	kvartalno	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Odjeljenje za telekomunikaci one tehnologije
mjera	P3.3.3	Razvoj intraneta u policiji		4Q2018	Unaprijeđen sistem intraneta i broj uvezanih organizacion ih jedinica	Unaprijeđen sistem inetrne informisanosti i komunikacije	kvartalno	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	

mjera	P3.3.4	Realizacija digitalnog radio-komunikacionog sistema TETRA u skladu sa predviđenom II fazom projekta		4Q 2018	Broj aktiviranih i instalisanih TETRA terminala; Broj instalisanih i aktiviranih baznih stanica; Statistika pouzdanosti radio – saobraćaja; Migracija sa postojećeg analognog na TETRA sistem radio veza; Uključenje u mrežu TETRA sistema MUP-a	Efikasniji operativni rad	kvartalno	Odjeljenje za telekomunikaci one i elektronske tehnologije	Wireless Montenegro; Motorola; Radio difuzni centar; Agencija za nacionalnu bezbjednost; Ministarstvo odbrane
mjera	P3.3.5.	Nadgradnja sistema za elektronski nadzor „plave granice“; Planiranje sistema za nadzor kopnenog dijela državne granice; Tehničko opremanje doniranih mobilnih centara za elektronski		4Q 2018	Obezbjedenje pune funkcionalnosti sistema	Unaprijeđen nadzor i efikasnost u radu	kvartalno	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Sektor granične policije; Odjeljenje za telekomunikaci one i elektronske tehnologije Radio difuzni centar; Telekom; Telenor; M-tel; Uprava pomorske

		nadzor							sigurnosti; Ministarstvo odbrane
prioritet	P3.4	<i>Interno informisanje i uspostavljanje elektronskih evidencija</i>	III						
mjera	P3.4.1	Redovno informisanje službenika o svim bitnim promjenama značajnim za obavljanje policijskih poslova i njihovih prava		Kontinuirano	Povećana informisanost službenika	Efikasniji rad	Kvartalno	Organizacione jedinice Uprave policije	
mjera	P3.4.2	Obuke policijskih službenika nadležnih za unošenje podataka u elektronske aplikacije evidencija		3Q 2018	Sprovedene obuke, Broj obučених službenika	Osposobljenost policijskih službenika za vođenje evidencija	Kvartalno	Direktorat za strateško razvojne poslove Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Rukovodioci odsjeka; rukovodioci Cenatar bezbjednosti; rukovodioci Odjeljenja bezbjednosti
mjera	P3.4.3	Unapređenje elektronske komunikacije između OKC-a i dežurnih službi		4Q 2018	Uspostavljen funkcionalan elektronski sistem	Bolja komunikacija između OKC-a i dežurnih službi	Kvartalno	Operativno komunikacioni centar	Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti Služba za informaciono komunikacione tehnologije,

									informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora
mjera	P3.4.4	Uspostavljanje evidencije o podnijetim prijavama u vezi sa diskriminacijom		4Q 2018	Uspostavljen a evidencija	Uvid u stanje o diskriminaciji	4Q 2018	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu rada policije
oblast	P4	PODIZANJE NIVOA INTERGITETA I SIGURNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA						Menadžer za integritet i rukovodioci odsjeka	

TRENUTNO STANJE

Uspostavljanje mehanizama kojim bi se podigao integritet i sigurnost policijskih službenika i unaprijedilo funkcionisanje Ministarstva unutrašnjih poslova-Uprave policije kroz jačanje odgovornosti, pojednostavljivanje procedura, povećanje transparentnosti kod donošenja odluka, kontrolisanje diskrecionih ovlaštenja, poštovanje etičkih vrijednosti, eliminisanje neefikasnih prakse i neprimjenjive regulative, nadzora i kontrola rada ponašanja službenika, je jedan od prioriteta MUPa- UP u narednom periodu. Primjena Plana integriteta, profesionalna postupanja i mehanizmi zaštite policijskih službenika tokom i nakon primjene policijskih ovlaštenja, dale su rezultate koje je neophodno dalje poboljšavati.

Plan integriteta kao dokument u kome je sadržan skup mjera i mehanizama kojima se smanjuju mogućnosti za nastanak i razvoj različitih oblika neprofesionalnog i neetičnog ponašanja zaposlenih, efikasno i efektivno funkcionisanje ministarstva, neophodno je unapređivati. Ova samoprocjena izloženosti službenika različitim rizicima preduzima se u cilju očuvanja i unapređenja integriteta.

Obaveza donošenja plana integriteta utvrđena je Zakonom o sprečavanju korupcije.

Svrha plana integriteta je uspostavljanje mehanizama koji će obezbijediti:

- jačanje odgovornosti,
- pojednostavljenje procedura,
- povećanje transparentnosti kod donošenja odluka,
- kontrolisanje diskrecionih ovlaštenja,

- poštovanje etičkih vrijednosti,
- eliminisanje neefikasne prakse i neprimjenjive regulative,
- uvođenje efikasnog sistema sistema nadzora i kontrole rada i ponašanja službenika.

Funkcionisanje i djelotvornost Plana integriteta, kao strateške alatke za prevenciju korupcije i drugih neregularnosti, zavisi od njegove prihvaćenosti od strane cjelokupnog službeničkog i rukovodećeg sastava Ministarstva unutrašnjih poslova – Uprave policije, čemu treba posvetiti posebnu pažnju.

Ova oblast će se unaprijediti realizacijom sljedećih strateških prioriteta i mjera:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P4.1	<i>Unaprijeđivanje sistema zaštite policijskog službenika i sprovođenje obuka</i>	I						
mjera	P4.1.1	Inovirati Plan integriteta		4Q2018	Inoviran Plan integriteta	Unaprijeđen o zakonito postupanje policijskih službenika	kvartalno	Menadžer za integritet	CIDS Rukovodioci organizacionih jedinica Uprave policije
mjera	P4.1.2	Organizovati obuke za policijske službenike o integritetu		Kontinuirano	Broj sprovedenih obuka; Broj obučених službenika	Povećan stepen integriteta policijskih službenika	kvartalno	Direktorat za strateško-razvojne poslove	Mandžer za integritet; Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove Policijska akademija Rukovodioci organizacionih jedinica
prioritet	P4.2	<i>Razvijen sistem psihološke pomoći policijskom službeniku</i>	II						

mjera	P4.2. 1	Uspostaviti organizacionu jedinicu za psihološku podršku		1Q2018	Uspostavljena organizaciona jedinica	Unaprijeđen sistem psihološke pomoći	1Q2018	Direktorat za poslove nadzora	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove
prioritet	P4.3	<i>Podizanje bezbjednosne kulture</i>	II						
mjera	P4.3. 1	Obuke u cilju podizanja postojećeg nivoa bezbjednosne kulture sa predlogom mjera za unapređenje stanja		4Q 2018	Obučeni službenici	Unaprijeđen je nivoa bezbjednosne kulture	4Q 2018	Direktorat za poslove nadzora	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata;

mjera	P4.3.2	Uspostavljanje bezbjednosne zone II stepena Centra bezbjednosti Podgorica, Centra bezbjednosti Nikšić, Centri bezbjednosti Bar, Centri bezbjednosti Bijelo Polje		4Q 2018	Uspostavljanje bezbjednosne zone u centrima bezbjednostima	Unaprjeđenje zaštite tajnih podataka	4Q 2018	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Direktorat za poslove nadzora
oblast	P5	RODNA POLITIKA, DIVERZITET I ZAŠTITA OD DISKRIMINACIJE, POSEBNO OSJETLJIVIH DRŽITELJIMA GRUPA						Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	

TRENUTNO STANJE

Ustavom Crne Gore garantuje se ravnopravnost žena i muškaraca i razvoj politike jednakih mogućnosti. Garancije date najvišim pravnim aktom razrađene su nizom zakona kojima su uređeni radni odnosi, zapošljavanje, penzijsko i invalidsko osiguranje, obrazovanje, zdravstvena i socijalna zaštita, zaštita na radu, porodični odnosi, krivična djela i dr. Zakonom o rodnoj ravnopravnosti su propisani mehanizmi za postizanje rodne ravnopravnosti. Ustavom i zakonima Crne Gore, posebno Zakonom o zabrani diskriminacije jemči se zaštita od diskriminatornog odnosa po bilo kom osnovu.

Nakon usvajanja seta zakona, nadležno ministarstvo u saradnji sa misijom OEBS-a donijelo je Plan implementacije antidiskriminatornog zakonodavstva, koji je sadržao plan edukacije u oblasti pružanja zaštite od diskriminacije i plan promocije antidiskriminatornog ponašanja i prakse. Navedenim aktima planirano je organizovanje obuke za sve policijske službenike koja uključuju teme u vezi sa rodnom ravnopravnošću, jednakošću i zaštiti od diskriminacije.

U strukturi zaposlenih u Upravi policije procenat zastupljenosti žena, posebno na rukovodećim pozicijama nije na zadovoljavajućem nivou. Odnos policijskih službenika u odnosu na polnu strukturu je 9,88% žena i 90,12% muškaraca. Implementacijom nacionalnog akcionog plana za primjenu Rezolucije 1325 - Žene, mir i bezbjednost, Ministarstvo unutrašnjih

poslova–Uprava policije će, u skladu sa nadležnostima, nastaviti sa implementacijom politike rodne ravnopravnosti i postizanje standarda u ovoj oblasti.

Uspostavljen je i dijalog sa pokretom osoba sa invaliditetom (OSI). Organizovano je više obuka čiji je cilj povećanje znanja i vještina policijskih službenika o ljudskim pravima OSI, senzibilizacija komunikacije uz poštovanje dostojanstva OSI.

Kroz saradnju sa domaćim i međunarodnim partnertima posebna je pažnja posvećena prevenciji, suzbijanju i zaštiti od nasilja u porodici i doslednoj primjeni zakona. I pored preduzetih mjera i aktivnosti, stanje u ovoj oblasti nije poboljšano zbog čega je neophodno značajno veće angažovanje svih nadležnih organa i institucija, pooštavanje kaznene politike, kao i poboljšanje multidisciplinarne i multisektorske saradnje i pristupa u rješavanju problema nasilja u porodici.

Policija je preduzela mjere kako bi se pomoglo i podržalo puno uživanje ljudskih prava svih građana, bez obzira na seksualnu orijentaciju i rodni identitet. Osigurana je bezbjednost LGBT osoba u Crnoj Gori što je prepoznato i pohvaljeno od međunarodne i LGBT zajednice. Uprava policije i LGBT zajednica imaju uspostavljenu blisku komunikaciju i saradnju. Zaključeni su i sporazumi o saradnji sa organizacijama koje zastupaju LGBT zajednicu, kao formirana Policijska kontakt LGBT mreža.

Slijedeći usvojene planove i evropske direktive Ministarstvo unutrašnjih poslova-Uprava policije će u narednom periodu unaprijediti stanje u ovom segmentu realizacijom sljedećih prioriteta i mjera:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (stretegijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatora uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P5.1	<i>Zastupljenost žena u obavljanju policijskih poslova</i>	I						
Mjera	P5.1.1	Izraditi plan za povećanje broja žena u policiji		1Q 2018	Izrađen plan	Povećan broj žena u policiji	1Q 2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije

Mjera	P5.1.2	Sprovođenje obuka o poštovanju rodne ravnopravnosti i zaštiti od diskriminacije		Kontinuirano	Povećana broj obučenih službenika	Podignut nivo poštovanja rodne ravnopravnosti i zaštite od diskriminacije	kvartalno	Direktorat za strateško - razvojne poslove	Koordinator za rodnu ravnopravnost ; Uprava za kadrove Rukovodioci organizacionih jedinica Uprave policije
prioritet	P5.2	<i>Povećanje i praćenje stanja diverziteta u policiji</i>	II						
mjera	P5.2.1	Organizovati periodične konferencije slučajeve o zaštiti nasilja u porodici		4Q 2018	Broj održanih konferencija	Povećanje svijesti o zaštiti nasilja u porodici	kvartalno	Sektor kriminalističke policije Centri bezbjednosti; Odjeljenja bezbjednosti	Operativni tim za borbu protiv nasilja u porodici i nasilja nad ženama
mjera	P5.2.2	Organizovati obuke o primjeni Protokola o postupanju u slučajevima nasilja u porodici		3Q 2018	Broj organizovanih obuka; Broj obučenih službenika	Unaprijeđen o znanje policijskih službenika o postupanju u slučajevima nasilja u porodici	kvartalno	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Sektor kriminalističke policije; Sektora policije opšte nadležnosti; Centri bezbjednosti
mjera	P5.2.3	Organizovati kampanju u cilju promovisanja atraktivnosti policijskog posla sa fokusom na rodnu		4Q 2018	Organizovanje kampanje; povećana zainteresovanost za rad u policiji; poboljšana slika u javnosti	Povećana zastupljenost rodne ravnopravnosti i diverziteta	4Q 2018	Kabinet ministra	Odsjek za prevenciju i rad policije u zajednici; Policijska akademija; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije

		ravnopravnost i ranjive grupe							
mjera	P5.2.4	Formiranje operativnog tima za zaštitu od nasilja u porodici i porodičnoj zajednici		1Q2018	Formiran operativni tim	Jačanje svijesti i djelovanja u slučajevima nasilja u porodici i porodičnoj zajednici	4Q2018	Sektor kriminalističke policije	Sektor policije opšte nadležnosti; CB, OB Savjet za građansku kontrolu rada policije
mjera	P5.2.5	Zastupljenost osoba sa invaliditetom u MUP-u		kontinuirano	Obezbijeđena angažovanost osoba sa invaliditetom u MUP-u	Povećanje diverziteta	kvartalno	Služba ljudske resurse i kadrovske poslove	Rukovodioci organizacionih jedinica Uprave policije
oblast	P6	MEĐUNARODNA SARADNJA I RAZVIJANJE PARTNERSKIH ODNOSA						Direktorat za međunarodnu saradnju i UP	

TRENUTNO STANJE

Međunarodna policijska saradnja temelji se, prvenstveno, na Zakonu o unutrašnjim poslovima, Zakonu o krivičnom postupku, Zakonu o međunarodnoj pravnoj pomoći, uključujući i Konvenciju o policijskoj saradnji kao i na drugim propisima. Ministarstvo unutrašnjih poslova je u prethodnom periodu pristupilo velikom broju međunarodnih organizacija koje se bave bezbjednosnim pitanjima. Realizovan je veliki broj obaveza koje su definisane u procesu pristupanja evroatlanskim integracijama. Saradnja sa partnerskim službama je na zadovoljavajućem nivou.

Na operativnom nivou, Uprava policije sarađuje sa policijskim službama drugih država i međunarodnim organizacijama u skladu sa ratifikovanim međunarodnim sporazumima i principom reciprociteta. Na međunarodnom bilateralnom planu, na osnovu potpisanih sporazuma o saradnji, policija ostvaruje saradnju i razmjenu podataka sa policijskim organizacijama više država, posebno u oblasti borbe protiv terorizma, organizovanog kriminala, trafikinga, ilegalne trgovine opojnim drogama, ilegalnih migracija i drugih krivičnih djela. Kapacitete međunarodne policijske saradnje, neophodno je unaprijediti kroz aktivnije učešće u međunarodnim projektima i operacijama iniciranim od strane međunarodnih policijskih organizacija (INTERPOL, EUROPOL; SELEC; MARRI; FRONTEKS), u okviru policijske saradnje. Shodno strateškim prioritetima policije, kao podrška jačanju efikasnosti istraga međunarodnog kriminala, potrebno je povećati broj policijskih predstavnika u inostranstvu. U sklopu primjene najboljih praksi u Evropskoj uniji, neophodno je unaprijediti kapacitet jedinice za međunarodnu policijsku saradnju u dijelu uspostavljanja ciljnih potraga, kao efikasnog mehanizma traganja za licima po međunarodnim potjernicama. Takođe je važno primijeniti pravnu tekovinu

Evropske unije u dijelu stvaranja preduslova za formiranje SIRENE biroa.

Unapređenje stanja u ovom segmentu postiže se realizacijom sljedećih prioriteta i mjera:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)	Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalo st izvještaj a	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	P6.1	<i>Potpisivanje i zaključivanje međunarodnih sporazuma, ugovora i protokola o policijskoj saradnji</i>	I					
mjera	P6.1. 1	Sačinjavanje Programa evidentiranja i praćenja implementacij e potpisanih sporazuma, ugovora i protokola o saradnji	2Q 2018	Sačinjen program; Broj potpisanih – evidentiranih sporazuma, protokola, ugovora i drugo; Broj sačinjenih izvještaja o realizovanim aktivnostima	Broj razmijenjenih informacija, broj fokalnih tačaka u kojima učestvujemo	2Q 2018	Direktorat za međunarodnu saradnju i evropske integracije	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora; Odsjek za međunarodnu saradnju; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
prioritet	P6.2	<i>Povećanje kapaciteta predstavljanja policije u međunarodnim organizacijama i misijama</i>						
mjera	P6.2. 1	Definisanje potreba i izrada plana	2Q 2018	Definisane potrebe Sačinjen plan	Unaprijeđen a međunarodn	4Q 2018	Odsjek za međunarodnu policijsku	Direktorat za međunarodnu saradnju i evropske integracije

		slanja policijskih predstavnika u inostranstvo				a policijska saradnja		saradnju	
mjera	P6.2. 2	Upostaviti organizacione, tehničke i kadrovske preduslove za formiranje SIRENE biroa u okviru Odsjeka za međunarodnu policijsku saradnju		4Q 2018	Ojačani kapaciteti OMPS; Formiran Sirena biro; Povecan broj službenika	Izgrađeni kapaciteti Odsjeka za međunarodnu policijsku saradnju za vršenje poslova Interpola, Europol, Šengena, ciljanih potraga bilateralne razmjene informacija sa inostranim i domaćim oficirima za vezu	kvartalno	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove, Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju
mjera	P6.2. 3	Objediniti poslove PCC sa međunarodnom policijskom saradnjom kroz: Upostavljanje Siena link za razmjenu informacija u PCCcentrima; Uključivanje		2Q 2018	Upostavljen Siena link; PCC uključen u objedinjeno upravljanje predmetima Izrađene procedure za PCCC u dijelu vršenja poslova međunarodne policijske saradnje	Unaprijeđen a međunarodna saradnja	2Q 2018	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora

		poslova PCC u jedinstvenu aplikaciju za upravljanje predmetima Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju INTERPO-EUROPOL-SELEC;							
mjera	P6.2.4	Implementacij a Interpol-ovog projekta „WISDM“ – uvezivanje nacionalnih baza kradenih vozila i plovila sa INTREPOL-om i unos podataka u INTERPOL-ove SMV i SVD baze podataka.		3Q 2018	Implementiran Interpol-ov „WISDM“ projekat	Unaprijeđen e aktivnosti u oblasti međunarodn e saradnje sa partnerskim službama	3Q 2018	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora

mjera	P6.2. 5	Dorada postojeće nacionalne potražne aplikacije u cilju omogućavanja dobijanja dnevnih biltena raspisa, (nacionalnih potjernica, vozila, oružja, krađenih plovila) po strukturi INTERPOL-ove SVD baze		4Q 2018	Izvršena dorada postojeće nacionalne potražne aplikacije	Unaprijeđene aktivnosti u oblasti međunarodne saradnje sa partnerskim službama	4Q 2018	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju Odsjek za suzbijanje opšteg kriminaliteta
mjera	P6.2. 6	Unaprijeđenje tehničkih kapaciteta međunarodne policijske saradnje u razmjeni informacija sa EUROPOL-om		2 Q 2018	Unaprijeđeni tehničkih kapaciteti	Uspostavljen sigurnosni komunikacioni link s TESTA	2Q 2018	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju	Direktorat za međunarodnu saradnju i evropske integracije
mjera	P6.2. 7	Stvoriti preduslove za automatizovan u razmjeni podataka po		4Q2018	Unaprijeđena razmjeni podataka	Brža i sigurnija razmijena podataka po principu	4Q 2018	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju	Direktorat za međunarodnu saradnju i evropske integracije

		principu Prum-a između Crne Gore i zemalja potpisnica			po principu Prum-a između Crne Gore i zemalja potpisnica	Prum-a između Crne Gore i zemalja potpisnica			
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

UČENJE I RAZVOJ									
oblast	R1	SISTEM POLICIJSKOG OBRAZOVANJA I OBUKE					Direktorat za strateško-razvojne poslove		
TRENUTNO STANJE									
Reforma sistema prijema, napredovanja i obuka policijskih službenika je jedna od oblasti koje je Evropska komisija označila kao prioritet, ne samo u procesu reforme Uprave policije, nego i u procesu pridruživanja države Crne Gore Evropskoj uniji. Formalno policijsko obrazovanje sprovodi se na Policijskoj akademiji u dvogodišnjem trajanju i vrednovano je sa 120 ECTS kredita. Procedura odabira kandidata za upis na Policijskoj akademiji sprovodi se na osnovu Pravilnika o regrutaciji i selekciji kandidata za osnovno policijsko obrazovanje. Nakon završene Policijske akademije polaznici stiču kvalifikaciju - diplomirani policajac/ka – V stepen kvalifikacije. Na Policijskoj akademiji ne postoje licencirani program visokog obrazovanja u vrijednosti od 180, odnosno 240 ECTS kredita shodno Bolonjskim modelom visokog obrazovanja. Planiranje, organizovanje i sprovođenje stručnih obuka, kao i specijalističkog usavršavanja policijskih službenika od strane Policijske akademije uređeno je Ugovorom o poslovnoj saradnji koji se zaključuje između Ministarstva unutrašnjih poslova i Policijske akademije. Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine i svake godine se produžuje. Ugovorom se MUP obavezuje da krajem kalendarske godine, a najkasnije do kraja decembra mjeseca, dostavi Policijskoj akademiji, iskazane potrebe u vezi organizovanja, sprovođenja i vremenskog trajanja stručnih i dopunskih obuka i specijalističkih usavršavanja. Policijska akademija se obavezuje da nakon donošenja Plana obuka, sve vrste stručnih, dopunskih obuka i specijalističkog usavršavanja polaznika organizuje i sprovodi po utvrđenoj metodologiji, obrazovnim planovima i programima u skladu sa pozitivnim propisima, uvažavajući iskazane potrebe policije za organizovanjem i realizacijom navedenih vrsta obuka.									
Unapređenje stanja u ovoj oblasti postići će se realizacijom sljedećih prioriteta i mjera:									
STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikator uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	R1.2	Razvoj sistema obrazovanja i obuka za potrebe Uprave policije							

mjera	R1.2.1	Izrada Programa evidentiranja i praćenja obuka, seminara, radionica i dr. policijskih službenika		2Q 2018	Sačinjen program u elektronskoj formi; Broj organizovanih obuka, seminara i drugo; Broj obučanih službenika	Utvrdene prioritetne obuke shodno potrebama službe	2Q 2018	Direktorat za strateško- razvojne poslove	Služba za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora
mjera	R1.2.2	Izrada godišnjih planova obuka		4Q2018	Izrađeni godišnji planovi	Veća usaglašenost razvoja i kompetencija sa zahtjevima radnih mjesta	4Q2018	Direktorat za strateško razvojne poslove	Organizacione jedinice Uprava policije
Oblast	R2	SISTEM PROFESIONALNOG I KARIJERNOG RAZVOJA						Direktorat za poslove nadzora	

TRENUTNO STANJE

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Zakonom o unutrašnjim poslovima uređeno je pitanje prijema i napredovanja policijskih službenika, dok je procedura odabira i selekcije kandidata za upis na Policijskoj akademiji uređena Pravilnikom o regrutaciji i selekciji kandidata za osnovno policijsko obrazovanje sa kriterijumima za ocjenjivanje testova.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima koje propisuje Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakonom o unutrašnjim poslovima predviđeno je da lice koje zasniva radni odnos u zvanju policijskog službenika mora ispuniti posebne uslove shodno specifičnosti policijskih poslova. Imajući u vidu da policija predstavlja dio strukture izvršne vlasti koji obavlja kompleksne i složene zadatke, za obavljanje policijskog posla, predviđen je uslov bezbjednosne provjere kao i posjedovanje posebne psihofizičke sposobnosti. Zakonom o unutrašnjim poslovima je propisan i način zasnivanja radnog odnosa na način što je definisano da odluku o zasnivanju radnog odnosa i raspoređivanju policijskog službenika donosi direktor Uprave policije.

Uvažavajući principe ustavnosti i zakonitosti, te međunarodno – pravnu regulativu predviđa se srazmjerna zastupljenost prilikom popune radnih mjesta policijskih službenika, pripadnicima manjinskih zajednica.

Karijerni razvoj je neophodno definisati tako da se omogući jednaka šansa svim policijskim službenicima za napredovanje bazirana na ocjeni rezultata policijskih službenika, čime se akcenat stavlja na profesionalizam u policiji, ali i kroz predviđanje obaveze

polaganja stručnog ispita za sticanje neposredno višeg zvanja kao i načina polaganja tog ispita. Pomenuto bi imalo za cilj eliminisanje svih negativnih konotacija koje okružuju napredovanje, kao i promovisanje transparentnosti.

Potrebno je izgraditi sistem koji bi omogućio policijskom službeniku napredovanje u policijskom zvanju nezavisno od njegovog napredovanja u službi (u Upravi policije). Dakle, potrebno je razdvojiti radno mjesto koje policijski službenik trenutno popunjava od njegovog policijskog zvanja koje treba da bude rezultat njegovog dosadašnjeg rada i obrazovanja, kako bi se stvorio sistem u kojem karijera policijskog službenika zavisi prvenstveno od njega, odnosno od njegove želje za postizanjem što boljih uspjeha i daljeg profesionalnog usavršavanja. Sistem profesionalnog i karijernog razvoja mora se unaprijediti izmjenama normativnog okvira i donošenjem strateških i planskih dokumenta iz ove oblasti, i njihovom implementacijom koja će doprinijeti odabiru kvalitetnog kadra koji će primjenjivati policijska ovlaštenja.

Ovaj cilj će se ostvariti realizacijom sljedećih prioriteta i mjera:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)	Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata		Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	R2.1	<i>Utvrdjen sistem prijema i napredovanja policijskih službenika zasnovan na principima profesionalizma, afirmaciji i nagrađivanja efikasnosti u radu</i>						
mjera	R2.1.1.	Izraditi projekciju potrebnog broja policijskih službenika sa završenom Policijskom akademijom u 2019. Godini	4Q2018	Izradjena projekcija	Unaprijeđeni kadrovski kapaciteti	4Q2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove	Direktorat za strateško – razvojne poslove Organizacione jedinice Uprave policije

mjera	R2.1.2	Utvrđiti model razdvajanja radnog mjesta od policijskog zvanja		4Q 2018	Donošenje Uredbe o raspoređivanju radnih mjesta u okviru kategorija, nivoa u okviru tih kategorija i uslovima za radna mjesta policijskih službenika	Razdvojeno radno mjesto od zvanja	4Q 2018	Direktorat za strateško – razvojne poslove	Sektor kriminalističke policije; Sektor policije opšte nadležnosti; Sektor granične policije; Sektor za obezbjeđenje ličnosti i objekata; Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
mjera	R2.1.3	Utvrđiti sistem napredovanja policijskih službenika prema rezultatima rada		4Q 2018	Utvrđen sistem napredovanja	Omogućeno napredovanje zasnovano na rezultatima rada donošenjem Zakonom o unutrašnjim poslovima	4Q 2018	Direktorat za strateško -razvojne poslove	Organizacione jedinice Uprave policije

oblast	R3	PODIZANJE NIVO A SPROVOĐENJA PROFESIONALNIH STANDARDA I NADLEŽNOSTI KONTROLE PO SVIM NIVOIMA					Generalni direktor Direktorata za poslove nadzora		
TRENUTNO STANJE Kontrola rada policije obezbjeđuje se parlamentarnom, građanskom i unutrašnjom kontrolom. Parlamentarnu kontrolu vrši Skupština Crne Gore shodno Ustavu i zakonu. Građansku kontrolu policije vrši Savjet za građansku kontrolu rada policije, tijelo koje ocjenjuje primjenu policijskih ovlašćenja radi zaštite ljudskih prava i sloboda. Savjetu se mogu obraćati građani i policijski službenici. Savjet se sastoji od pet članova od kojih po jednog imenuju: Advokatska komora, Ljekarska komora, Udruženje pravnika, Univerziteti, kao i nevladine organizacije koje se bave ljudskim pravima. Mandat članovima Savjeta traje pet godina. Saradnja Savjeta i Policije trebala bi da se u narednom periodu ojača i unaprijedi, pa je shodno tome neophodno da se izradi Analiza dosadašnjeg rada Savjeta za građansku kontrolu, njegovim ovlašćenjima i nadležnostima sa uporednim iskustvima sličnih tijela u EU, i mjerama za unaprijeđenje postojećeg stanja. Unutrašnju kontrolu rada policije vrši posebna organizaciona jedinica Ministarstva unutrašnjih poslova – Odjeljenje za unutrašnju kontrolu čiji najvažniji poslovi su: kontrola zakonitosti vršenja policijskih poslova, a naročito u pogledu poštovanja i zaštite ljudskih prava prilikom izvršavanja policijskih zadataka i primjeni policijskih ovlašćenja; sprovođenje postupka kontraobaveštajne zaštite i druge kontrole od značaja za efikasan i zakonit rad policije. Pored navedenih vidova kontrole, dodatni mehanizmi kojima se obezbjeđuje kontrola zakonitog postupanja policije realizuje se vršenjem inspekcijskog i upravnog nadzora od strane organizacionih jedinica MUP-a, kao i radom Etičkog odbora. Poštovanje ljudskih prava od strane policije nadzire i Zaštitnik ljudskih prava i sloboda. Unapređenje u sistemu kontrole rada policije ostvariće se realizacijom sljedećih prioriteta i mjera:									
STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strategijski prioriteti i mjere-aktivnosti)		Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	R3.1	Jačanje administrativnih i tehničkih kapaciteta Odjeljenja za unutrašnju kontrolu	I						
mjera	R3.1.1	Jačanje kapaciteta Odjeljenja za unutrašnju		3Q2018	Povećan broj službenika i unaprijeđeni	Ojačani kapaciteti odjeljenja	4Q2018	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove;	Odjeljenja za unutrašnju kontrolu rada

		kontrolu rada policije			materijalno tehnički kapaciteti			Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	policije
prioritet	R3.2	<i>Definisanje nadležnosti i ovlašćenja i podizanje nivoa kapaciteta Odsjeka za nadzor nad radom Uprave policije i Odsjeka za disciplinski postupak, kao i interne kontrole i nadzora rada unutar Uprave policije po linijama rada</i>	II						
mjera	R3.2.1.	Sačiniti godišnji presjek stanja poštovanja profesionalnih standarda		3Q 2018	Sačinjen godišnji presjek	Unaprjeđenje kontrolnih mehanizama po liniji rada	4Q 2018	Direktorat za poslove nadzora	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu rada policije; Odjeljenje za analitiku, unaprjeđenje rada i razvoj policije
mjera	R3.2.2	Promocija Etičkog kodeksa i načina postupanja po njemu		4Q 2018	Promotivni sastanci i izrada promotivnog materijala	Upoznavanje policijskih službenika sa Etičkim kodeksom	4Q 2018	Etički odbor	Kabinet ministra; Direktorat za poslove nadzora

mjera	R3.2.3	Sačiniti analizu predloga, pritužbi, predstavski i žalbi fizičkih i pravnih lica i policijskih službenika na rad policije		4Q 2018	Sačinjena analiza	Precizna selekcija pritužbi, predstavski i žalbi fizičkih i pravnih lica i policijskih službenika na rad policije	4Q 2018	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
mjera	R3.2.4	Sačiniti analizu pritužbi građana podnijetih rukovodiocima		4Q 2018	Sačinjena analiza	Precizna selekcija pritužbi, predstavski i žalbi fizičkih i pravnih lica i policijskih službenika na rad policije	4Q 2018	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj UP	CB,OB i GP

FINANSIJE 25%

Načelnik službe za
finansijske, opšte i
pomoćne poslove

TRENTNO STANJE

Sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije za period 2016-2020 će se finansirati iz raspoloživih budžetskih sredstava Ministarstva unutrašnjih poslova, koje za svaku budžetsku godinu treba da budu usklađeni sa godišnjim Akcionim planom za sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije za period 2016-2020.

Za određen broj aktivnosti apliciraće se kod međunarodnih partnera i evropskih razvojnih fondova IPA.

Razvoj ove oblasti realizovaće se slijedećim strateškim prioritetima:

STRATEŠKA PERSPEKTIVA I TEŽINA	KFU - kritični faktor uspjeha (strateški prioriteti i mjere-aktivnosti)	Nivo prioriteta	Rok	Indikatori rezultata	Indikatori uticaja	Učestalost izvještaja	Nosilac aktivnosti	Saradnja sa:
prioritet	F1	<i>Finansije za podršku strategiji AP (budžetska sredstva)</i>	I				Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	
mjera	F1.1	Finansijska sredstva MUP-a program policija		4Q2018		kvartalno	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
oblast	F4	DONATORSKA SREDSTVA ZA PODRŠKU STRATEGIJE I AP	II				Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Međunarodni partneri
		IPA fondovi		4Q2018		kvartalno		
		OEBS		4Q2018		kvartalno		

		TAIEX		4Q2018			kvartalno		
ANEKSOM u Prilogu AP definisane mjere za čiju realizaciju je neophodno izdvajanje novčanih sredstava:									
MONITORING									
Za praćenje realizacije mjera i strateških prioriteta iz Akcionog plana biće nadležno Koordinaciono tijelo koje će formirati Ministar unutrašnjih poslova. Rješenjem Ministra definisaće se način rada Koordinacionog tijela. Odgovorne osobe, za realizaciju utvrđenih mjera, dužne su da podnose kvartalni izvještaj o statusu realizacije mjera rukovodiocu Odjeljenja za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije. Rukovodilac Odjeljenja za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije je dužan podnijeti Koordinacionom tijelu šestomjesečni izvještaj o napretku i statusu realizacije mjera iz Akcionog plana. Koordinaciono tijelo je dužno Izvještaj o realizaciji mjera iz Akcionog plana, sa korektivnim mjerama, jednom godišnje dostaviti Vladi Crne Gore na razmatranje i usvajanje.									

PRILOG: ANEKS :1

Projektovana budžetska sredstva neophodna za realizaciju seta mjera iz Akcionog plana(2018) za sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije(2016-2020).

Broj mjere	Naziv mjere	Iznos	Izvor
K1.2.4	Unapređenje kadrovskih kapaciteta Sektora policije opšte nadležnosti za jednog izvršioca – Glavnog policijskog savjetnika za prekršajnu preventivu	15.000	MUP
K1.4.2	Sprovođenje obuka za službenike koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o zaštiti lica i imovine	1.000	MUP
K2.1.2	Sprovođenje kampanje o podizanju svijesti građana o prijavljivanju korupcije	2.000	MUP; OEBS
K2.1.3	Sprovođenje specijalističkih obuka službenika sektora kriminalističke policije za istrage koruptivnih krivičnih djela i finansijskih istraga	5.000	Donatorska sredstva

K4.1.1	Obuka i edukacija službenika Sektora za obezbjedenje u Crnoj Gori i inostranstvu	5.000	Donatorska sredstva
P4.3.2	Uspostavljanje bezbjednosne zone II stepena Centra bezbjednosti Podgorica, Centra bezbjednosti Nikšić, Centri bezbjednosti Bar, Centri bezbjednosti Bijelo Polje	20.000	MUP



CRNA GORA

VLADA CRNE GORE

MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

I Z V J E Š T A J

**o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije
(2016-2020), za 2017. godinu**

Podgorica, Mart 2018.godina

Izvještaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije razvoja Uprave policije (2016-2020) za 2017. godinu, sačinjen je u skladu sa obavezama utvrđenim Akcionim planom za period 2016-2017. godina.

Akcionim planom za realizaciju u 2017. godini, predviđeno je 105 mjera, od kojih je za I kvartal predviđen rok realizacije za 18 mjera, za II kvarta 19, III kvartal 20 i IV kvartal 29 mjera. Pored previđenih (86) mjera u I,II,III i IV kvartalu u kontinuitetu je bila predviđena realizacija 19 mjera.

Status realizacije mjera	Broj predviđenih mjera za realizaciju tokom I kvartala 2017	Broj predviđenih mjera za realizaciju tokom II kvartala 2017	Broj predviđenih mjera za realizaciju tokom III kvartala 2017	Broj predviđenih mjera za realizaciju tokom IV kvartala	Broj mjera koje se realizuju u kontinuitetu	UKUPNO
Realizovano	8	14	4	15	16	57
Djelimično realizovano	2	2	4	3	1	12
Nerealizovano	8	3	12	11	2	36
UKUPNO	18	19	20	29	19	105

Stepen realizacije mjera (realizovano – djelimično realizovano), utvrđenih za I,II,III i IV kvartal 2017. godine i mjera koje se realizuju u kontinuitetu, iznosi 65,7%.

Od ukupno 86 mjera, čija je realizacija predviđena za I,II,III i IV kvartal 2017.godine, realizovana je 41 mjera, 11 djelimično realizovano, dok su 34 mjere ostale nerealizovane (procenat realizacije 60%).

Od 19 mjera, koje se realizuju u kontinuitetu, realizovano je 16, djelimično realizovana 1 mjera, dok su 2 mjere ostale nerealizovane (procenat realizacije 89%).

Pregled aktivnosti – realizacije mjera po oblastima:

K1 BEZBJEDNOST GRAĐANA I IMOVINE

Za 2017. godinu, predviđena je realizacija 7 mjera, dok je za 1 mjeru predviđena realizacija u kontinuitetu.

R. BR	BR. MJERE	NAZIV MJERE	ROK	INDIKATORI REZULTATA	STATUS REALIZACIJE	NOSILAC AKTIVNOSTI
1.	K1.1.1	Izrada i promocija sistema podnošenja prijave građana bez obzira na mjesnu nadležnost	2Q 2017	Uspostavljen funkcionalan sistem prijavljivanja	REALIZOVANO Sistem je uspostavljen. Svako lice može prijaviti određeni događaj pozivom na policijski broj 122 ili lično u najbližoj policijskoj stanici. Sve dežurne službe preko aplikacije „Dežurna“ su uvezane informatičkim integrisanim sistemom, tako da unošenjem podataka iz prijave građana, prijava je automatski vidljiva i dostupna svim dežurnim službama na teritoriji države.	Operativno komunikacioni centar
2.	K1.1.2	Utvrđivanje neophodnog broja pozorničkih i patrolnih rejonu i njihovih kadrovskih i tehničkog kapaciteta u skladu sa analizom problematike	2 Q 2017	Aдекватna pokrivenost svih rejonu ljudskim i tehničkim resursima	DJELIMIČNO REALIZOVANO U stanicama policije centara i odjeljenja bezbjednosti utvrđeno je 86 pozorničkih i patrolnih rejonu, od kojih su 42 popunjena. Aktivnosti na uspostavljanju pozorničkih rejonu u skladu sa analizom problematike, u kontinuitetu se realizuju. Još uvijek nije ispunjena zadovoljavajuća pokrivenost ljudskim i tehničkim resursima, zbog nedovoljnog broja policijskih službenika za rad na patrolnim rejonima, kao i nedostatka materijalno – tehničkih sredstava.	Odsjek za javni red i mir
3.	K1.1.3	Izraditi analizu broja riješenih predmeta u prekršajnom postupku (JRM i	I Q 2017	Izrađena analiza	REALIZOVANO Sačinjena je analiza broja riješenih predmeta u prekršajnom postupku. Za period 01.01. do 31.12.2016.	Odsjek za javni red i mir i Odsjek za bezbjednost

		BS)			godine: - nadležnim sudovima, zbog počinjenih prekršaja iz oblasti javnog reda i mira, podnešeno je 2.192(2.190)zahtjeva za pokretanj prekršajnog postupka , kojima je obuhvaćeno 1.079 (3.296) lica. Sud za prekršaje je donio 1.087 (1.076) rješenja , kojima je obuhvaćeno 1.302 (1.214) lica .	saobraćaja
4.	K1.1.4	Smanjenje broja incidenata nasilja i nedoličnog ponašanja na sportskim priredbama	1Q2017	Jedinstvena elektronska baza podataka o učiniocima prekršaja iz predmetne oblasti radi praćenja djelovanja pripadnika navijačkih grupa	NEREALIZOVANO Jedinstvena elektronska bazapodataka o učiniocima incidenata nasilja i nedoličnog ponašanja na sportskim priredbama nije uspostavljena. Podaci o učiniocima prekršaja vode se ručno, u pisanoj formi u Odsjeku za JRM. Nije realizovana, zbog nemogućnosti Službe za informacione tehnologije da realizuje preuzete obaveze.	Odsjek za javni red i mir
5.	K1.2.1	Izraditi analizu efikasnosti prekršajnog postupka	2Q 2017	Izrađena analiza plan	REALIZOVANO Analiza efikasnosti prekršajnog postupka je sačinjena. U pojedinim organizacionim jedinicama, konstatovan je veoma nizak procenat riješenih zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka, kao i izrečenih zaštitnih mjera i zatvorskih kazni.Svim organizacionim jedinicama u skladu sa planom aktivnosti, naloženo preduzimanje konkretnih mjera na otklanjanju nedostataka.	Odsjek za bezbjednost saobraćaja
6.	K1.2.4	Izraditi projekat audio vizuelnog nadzora nad radom pripadnika saobraćajne	4Q2017	Izrađen projekat	REALIZOVANO Sačinjen je projekat audio vizuelnog nadzora nad radom pripadnika saobraćajne policije (opremanje savremenim tehničkim sredstvima)	Odsjek za bezbjednost saobraćaja

		policije			koja omogućavaju efikasniju preventivnu aktivnost).	
7.	K1.3.5	Poboljšati administrativne i tehničke kapaciteta organizacionih jedinica u MUP-UP koje su nadležne za kontrolu primjene Zakona o zaštiti lica i imovine	4Q 2017	Povećan broj izvršilaca Poboljšani tehnički kapaciteti	REALIZOVANO U Direkciji za nadzor nad primjenom Zakona o zaštiti lica i imovine i detektivske djelatnosti zaposlena su dva nova službenika, koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o zaštiti lica i imovine. Poboljšani su kapaciteti obezbjeđenjem kompjutera, kancelarije i motornog vozila.	Direktorat za poslove nadzora
8.	K1.3.6	Sprovođenje obuka za službenike koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o zaštiti imovine i lica	kontinuirano	Sprovedene obuke	REALIZOVANO Izvršena je obuka službenika Direkcije za nadzor u oblasti zaštite lica i imovine i detektivske djelatnosti, na temu Zakona o zaštiti lica i imovine i kritične infrastrukture. Obuke su realizovane kroz seminarime i konferencije na teme: "Zakon o zaštiti lica i imovine i Zakon o kritičnoj infrastrukturi" i „Primjena Zakona o privatnom obezbjeđenju i njegov uticaj“.	Direktorat za bezbjedonosno zaštine poslove i nadzor

K2 BORBA PROTIV KRIMINALA

Za 2017. godinu, predviđena su 3 mjere za realizaciju, dok je za 8 mjera predviđena realizacija u kontinuitetu.

9.	K2.1.2	Sprovođenje kampanje o podizanju svijesti građana o prijavljivanju korupcije	kontinuirano	Broj sprovedenih kampanja	REALIZOVANO Agencija za sprječavanje korupcije, Uprava policije MUP-a i Vrhovno državno tužilaštvo su zajedno učestvovali u kreiranju citylight postera „Prijavi korupciju“. Citylight poster sa brojevima telefona i e-mail adresama Agencije za sprječavanje korupcije i Uprave policije MUP-a i Vrhovnog državnog tužilaštva na kojima se može prijaviti korupcija.	Savjetnik ministra za odnose sa javnošću
----	--------	--	--------------	---------------------------	--	--

					Uprava policije jetokom godine u javnim nastupima ili putem drugih vidova obraćanja promovisala prijavu korupcije. Na sajtu Uprave policije MUP-a postoji i poseban dio namijenjen građanima putem kojeg mogu prijaviti korupciju.	
10.	K2.1.3	Sprovedenje specijalističke obuke za službenike koji zaprimaju prijave korupcije u OKC, CB i OB, nakon koje će se odrediti po dva službenika CB i OB	3Q 2017	Sprovedene obuke	DJELIMIČNO REALIZOVANO Ucentrima i odjeljenjima bezbjednosti određena su 24 službenikakoji će vršiti zaprimanje prijava korupcije.	Odsjek za org.krim. i korupciju
11.	K2.2.1	Kadrovsko popunjavanje, poboljšanje materijalnog statusa službenika Odsjeka za droge, unapređenje tehničke podrške i povećanje broja vozila na terenu	kontinuirano	Materijalno-tehnički i kadrovski unaprijeđen rad Odsjeka	NEREALIZOVANO Nije vršeno popunjavanje radnih mjesta, kao ni poboljšanje materijalnog statusu službenika u Odsjeku. Broj vozila na terenu nije povećavan. Mjera nije realizovana, zbog nedovoljnog broja obučених službenika za rad na drogama i nedostatka finansijskih sredstava i vozila.	Odsjek za borbu protiv droge
12.	K2.2.2	Unaprijediti timski rad na konkretnim istragama prema OKG (timovi bi sačinjavali: vođu tima, zamjenika, analitičara, službenik za finansijsku istragu, tim za tehničku podršku)	kontinuirano	Broj formiranih timova u toku kalendarske godine	REALIZOVANO U toku 2017. godine, Glavni specijalni tužilac formirao je tim, koji pored njega čine, Specijalni tužilac, stručni saradnik za finansije, službenik SPO i službenici Odsjeka za borbu protiv droge i samostalni referent zapisničar, koji je angažovan na sprovođenju jednog međunarodnog predmeta. Na području Boke,u cilju borbe protiv organizovanih kriminalnih grupa, formiran je specijalni	Odsjek za borbu protiv droge

					operativni tim, koji čine službenik Odsjeka za borbu protiv droge, Odsjeka za organiz, kriminal, Odsjeka za opšti kriminal, Odsjeka za suzbijanje privrednog kriminala i KOA-e.	
13.	K2.3.1	Unaprijediti timski rad između odsjeka za operativno istraživanje koji će se baviti KD zelenašenjem	4Q 2017	Broj formiranih timova u toku kalendarske godine	REALIZOVANO U toku 2017 godine postupano je po više predmeta u oblasti borbe protiv zelenašenja: Predmet „Mimoza“, kojimsu obuhvaćena tri lica. Predmet se realizovao usaradnji sa ODT Herceg Novi, uz primjenu MTN. Predmet je okončan lišenjem slobode i podnošenjem krivične prijave protiv tri lica zbog osnovane sumnje da su počinili k.d. Zelenašenje. Visina novčanih sredstava plasiranih na kamatu oko 70.000 eura. Predmet “Zajam”, kojimsu obuhvaćena dva lica. Predmet se realizovao usaradnji sa ODT Podgorica. Predmet je okončan lišenjem slobode i podnošenjem krivične prijave protiv dva lica zbog osnovane sumnje da su počinili KD Zelenašenje. Visina novčanih sredstava plasiranih na kamatu oko 28.100 eura. Predmet “Svetionik”, kojimje obuhvaćeno jedno lice. Predmet se realizovao usaradnji sa ODT Kotor. Predmet je okončan podnošenjem krivične prijave protiv jednog lica zbog osnovane sumnje da je počinio k.d. Zelenašenje i Iznuda. Visina novčanih sredstava plasiranih na kamatu oko 12.000 eura Predmet “AS”- Predmet se sprovodio uz primjenu MTN u odnosu na jedno lice. Predmet okončan, dostavljanjem na dalju	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju

					nadležnost ODT Podgorica . Predmet “ŠKARA” koji se realizovao uz primjenu MTN protiv jednog lica. Predmet okončan. (Nije bilo elemenata kd). Predmet „Kobra“, koji se odnosi na sumnje u KD Pripreme za izvršenje KD teško ubistvo, krijumčarenje droge, nedozvoljeno držanje oružja i eksplozivnih materija i zelenaštvo. Predmetom je obuhvaćeno četiri lica. Predmet okončan. (Nije bilo elemenata kd). U toku su aktivnosti na 17 predmeta, po zaprimljenim prijavama za zelenašenje.	
14.	K2.4.1	Suzbijanje ilegalnih migracija i srodnih krivičnih djela	kontinuirano	Broj prikupljenih informacija, ostvarena saradnja sa ostalim državnim organima	REALIZOVANO U oblasti brobe protiv ilegalnih migracija i krijumčarenja ljudi u 2017. godini, realizovani su predmeti: - „Kolosjek“, podnošenjem krivične prijave protiv 6 lica zbog osnovane sumnje da su počinila KD nezgodljen prelazak državne granice i krijumčarenje ljudi. - „Dardaneli“, procesuiranjem Specijalnom državnim tužiocu 6 lica, zbog osnovane sumnje da su počinili KD stvaranje kriminalne organizacije. Realizacijom akcije je na teritoriji Crne Gore, Hrvatske i BiH lišeno slobode 21 lice. - „Centar“ koji se odnosi na kriminalnu grupu koja vrši krijumčarenje tražioca azila iz CG u Hrvatsku. Predmet realizovan lišenjem slobode četiri lica i podnošenjem krivične prijave protiv šest lica (državljeni CG kao i lica koja u CG imaju status tražioca azila), zbog osnovane sumnje da su počinili KD nedozvoljen	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju

					prelazak državne granice i krijumčarenje ljudi na organizovan način.	
--	--	--	--	--	--	--

15.	K2.4.2	Intezivirati aktivnosti na kontroli kretanja i boravka stranaca unutar teritorije	koontinuiran	Broj realizovanih akcija	REALIZOVANO	Odsjek za strance, vize i suzbijanje nezakonitih migracija
					Realizovano je 790 akcija kontrole kretanja i boravka stranaca. Otkriven je 241 stranac koji su počinili krivična djela. Zbog izvršenih prekršaja procesuirano je: po Zakonu o strancima – 5120; po Zakonu o graničnoj kontroli – 599 i po drugim zakonima 3188 stranaca.	
16.	K2.4.3	Pojačati aktivnosti na suzbijanju nezakonitog prelaska državne granice na graničnim prelazima i zelenoj granici	kontinuirano	Broj izvršenih kontrola	REALIZOVANO	Odsjek za nadzor državne granice i Odsjek za granične provjere
					Plan pojačanog nadzora državne granice, uz pojačano prisustvo službenika granične policije na najugroženijim – kritičnim tačkama na državnoj granici, realizuje se u kontinuitetu. Registrovano je 614 ilegalnih prelazaka državne granice od čega 438 van graničnih prelaza i 176 na graničnim prelazima. Realizovano je ukupno 13729 patrola na državnoj granici, od čega 11630 na zelenoj i 2099 patrola na plavoj granici.	
17.	K2.5.1	Povećanje ljudskih i poboljšanje materijalno tehničkih kapaciteta po liniji rada razbojništvo u skladu sa potrebama i analizom stanja	4Q 2017	Povećan broj službenika, optimalan broj vozila	REALIZOVANO	Odsjek za opšti kriminalitet
					Kadrovski je pojačana linija rada suzbijanja opšteg kriminala za 2 izvršioca – u zvanju viši policijski inspektor i mlađi inspektor. Izvršena je nabavka jednog putničkog motornog vozila. Registrovano je smanjenje broja registrovanih krivičnih djela i povećanje (38,7%) rasvijetljenosti krivičnih djela razbojništvo u 2017. godini.	
18.	K2.6.1	Unaprijediti mehanizma za identifikovanje, praćenje i sprečavanje organizovanja odlazaka crnogorskih	kontinuirano	Broj prikupljenih obavještajnih podataka; broj otvorenih predmeta; broj procesuiranih krivičnih djela, broj spriječenih	REALIZOVANO	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju
					Sačinjeno je 130 operativnih informacija koje se odnose na oblast terorizma, ekstremizma i stranih terorističkih boraca sa podacima o licima koja su bezbjednosno interesantna sa ovog aspekta, organizovanju po osnovu članstva,	

		državljana na strana ratišta i prikupljanje informacija i dokaza radi njihovog krivičnog gonjenja		lica u odlasku na strana ratišta,	kretanja, djelovanja, njihovim kontaktima, objektima koji služe za okupljanje ovih lica, kao i izvorima finansiranja, ali i identifikovanja novih članova. U oblasti borbe protiv terorizma sprovode se predmeti: - ATEDANT - U odnosu na tri lica – crnogorska državljanina za koja postoji sumnja da vrbuju, pomažu, , finansiraju odlazak crnogorskih državljana u strane oružane formacije u Siriji i u odnosu na koja postoje osnovi sumnje da vrše krivično djelo Učestvovanje u stranim oružanim formacijama iz čl.449b KZ CG. - PLANER - U odnosu na dva lica – crnogorska državljanina za koja postoji sumnja da vrbuju, pomažu, finansiraju odlazak naših državljana u strane oružane formacije u Siriji. U 2017. godini nijesu procesuirane krivične prijave iz ove oblasti, niti su registrovani slučajevi odlaska ili pokušaja odlaska na strana ratišta državljana Crne Gore.	
19.	K2.6.2	Uspostaviti mehanizme za detektovanje, praćenje, istraživanje i onemogućavanje kretanja i boravka svih lica povezanih s terorizmom i	kontinuirano	Broj sprovedenih istraživanja; broj identifikovanih lica povezanih s terorizmom i ekstermizmom na teritoriji Crne	REALIZOVANO Kroz aktivnosti službenika Sektora kriminalističke policije i razmjenu informacija sa drugim bezbjedonosnim strukturama (ANB,MO/OVOBP,USPNFT..) identifikovan je određen broj lica koja su pripadnici i sljedbenici “selafizma”, koji kroz razne oblike	Odsjek za organizovani kriminal i korupciju

		ekstremizmom na teritoriji Crne Gore		Gore	djelovanja ekstremnog praktikovanja vjere, podrške formiranju “kalifata” u Siriji, ali i podrške “džihadu” utiču na radikalizaciju i proces razvoja nasilnog ekstremizma. U odnosu na ova lica u kontinuitetu se sprovode dva istraživanja. U saradnji sa partnerskim službama drugih država sprovedeno je ili se još uvijek sprovodi 27 istraživanja koja se odnose na više lica koja se dovode u vezu sa terorizmom ili finansiranjem terorizma. Sprovodi se i 8 istraživanja u vezi sa finansiranjem terorizma na međunarodnom nivou u kojima su učestvovali crnogorski državljani. Sprovodi pojačana kontrola lica na graničnim prelazima koja se mogu dovesti u vezu sa ekstremizmom ili terorizmom. Službenici SGP sačinili su 227 zabilješki o prelasku granice ovih lica. Posredstvom NCB Interpolu raspisano je više plavih potjernica u odnosu na naše državljane u cilju prikupljanja podataka o njihovom kretanju i aktivnostima po pitanju ekstremizma u drugim zemljama.	
--	--	---	--	------	--	--

K3 GRANIČNA BEZBJEDNOST

Za 2017. godinu, predviđena je realizacija 2 mjere, dok je za 3 mjere predviđena realizacija u kontinuitetu.

20.	K3.1.1	Preventivne aktivnosti na suzbijanju korupcije edukacijom službenika i kontrolom rada na radnim mjestima	kontinuirano	Broj sprovedenih obuka i realizovanih kontrola	REALIZOVANO	Odsjesci u okviru Sektora granične policije
					Sprovedeno je 16 obuka na temu „Jačanje integriteta službenika UP“ za 119 službenika. Realizovana je obuka za 11 službenika Uprave policije i 11 službenika Uprave carina na temu suzbijanje korupcije na graničnim prelazima. Realizovani su: Centralni nivo – 64; Regionalni nivo – 73 i Lokalni nivo – 3957 kontrolnih obilazaka.	

21.	K3.1.2	Tehničko opremanje uspostavljanjem video nadzora na graničnim prelazima	1Q 2017	Broj uspostavljenih video nadzora	DEJLIMIČNO REALIZOVANO	Odsjek za granične provjere
					Osam graničnih prelaza ima spoljni video nadzor. Projektna dokumentacija za uspostavljanje video nadzora na svim (28) graničnim prelazima, je izrađena i u toku je tenderska procedura za realizaciju. Obezbijeđena su dva uređaja za identifikaciju vozila – AUTEL i 60 graničnih pečata. Djelimično je realizovana, zbog kašnjenja tenderskog postupka za nabavku i ugradnju video nadzora.	
22.	K3.1.3	Povremena rotacija službenika u vršenju poslova granične kontrole u toku jedne smjene	kontinuirano	Sprovođenje rotacija između i unutar smjena kroz dnevne rasporede službenika	REALIZOVANO	Odjeljenja granične bezbjednosti i stanice granične policije
					Rotacije službenika granične policije vrše se posebno na graničnim prelazima gdje službenici mijenjaju poziciju angažovanja na ulazu i izlazu, kao i prvoj i drugoj liniji graničnih provjera.	
23.	K3.1.4	Procesuiranje konkretnih slučajeva korupcije u graničnoj policiji	kontinuirano	Broj prijavljenih slučajeva	REALIZOVANO	Odsjek za operativni rad i analizu rizika
					Protiv službenika granične policije u I i II kvartalu pokrenuto je: 3 krivična postupka, 2 prekršajna postupka, kao i 14 disciplinskih postupaka za težu i 2 disciplinska postupka za lakšu povredu službene dužnosti U III i IVkvartalu protiv jednog službenika granične policije podnesena je krivična prijava zbog osnovane sumnje da je počinio KD iz čl.416 st.1 KZCG. Protiv jedne službenice granične policije podnesena je krivična prijava zbog osnovane sumnje da je počinila krivično djelo zloupotreba službenog položaja čl.416 stav 1 KZCG u sticaju sa KD falsifikovanje isprave iz člana 412 stav 2 KZCG.	
24.	K3.2.1	Kadrovsko popunjavanje i tehničko	3Q 2017	Kadrovski popunjene i tehnički	REALIZOVANO	Sektor granične policije
					Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj	

		opremanje novoformiranih organizacionih jedinica u SGP. (Mobilna jedinica odsjek za nadzor državne granice, tri i regionalna centra sa pripadajućim jedinicama)		opremljene nove organizacione jedinice	organizaciji i sistematizaciji MUP Mobilna jedinica sistematizovana je u sjedištu Sektora, kako bi bila upotrebljavana za sve linije rada na planu granične kontrole. U toku je logističko opremanje Mobilne jedinice. Opređijeljene su prostorije u okviru vojnog objekta na aerodromu Podgorica koje će biti korištene za potrebe ove jedinice. Uz pomoć Ambasade Austrije realizovana je obuka službenika Mobilne jedinice na temu „Rad i boravak na teško pristupačnom terenu službenika granične policije u svim vremenskim uslovima“ u Austriji. Izvršena je nabavka 19 teških i 17 lakih terenskih vozila i 6 kombi vozila za potrebe granične policije. Sprovedene su i aktivnosti na realizaciji tendera za kupovinu objekata za potrebe smještaja organizacionih jedinica Regionalnog centra GP Sjever, te pripremi za implementaciju sistema video nadzora i sistema čitača za registarske tablice na graničnim prelazima, kao i aktivnosti na planu pripreme za implementaciju Projekta za razvoj sistema elektronskog nadzora državne granice. Sporazumima o donaciji obezbijedena su: prikolice za ATV vozila, uređaj za dijagnosticanje motornih vozila, uređaj za detekciju radijacije od EXBS programa Ambasade SAD, 6 vozila Dacia Duster, od Ambasade SR Njemačke i dva korišćena plovila za nadzor državne granice na Jadranskom moru od R. Italije.	
--	--	--	--	--	---	--

K4 OBEZBJEĐENJE LIČNOSTI I OBJEKATA

Za 2017. godinu, predviđene su 4 mjere za realizaciju.

25.	K4.1.3	Izrada Plana i realizacija nabavke specijalističke opreme i vozila	4Q 2017	Izrađen Plan nabavke i pokrenut postupak nabavke	REALIZOVANO	Odsjeci u okviru Sektora za obezbjeđenje ličnosti i objekata
					Za potrebe Odsjeka za obezbjeđenje stranih štićenih ličnosti i ATP, izvršena je nabavka vodenog topa, zaštitnog odijela, 3 radio stanice, 20 teleskopskih palica, 6 kofera za transport službenog naoružanja, kao i 2 prenosne kamere. U toku je realizacija nabavke foto aparata i kamere, kao i alata, opreme i potrošnog materijala za Grupu ATP. Za potrebe Odsjeka za obezbjeđenje objekata i DKP-a, izvršena je nabavka rendgen uređaja za kontrolu „HI-SCAN HS5030sl“ i metal detektorskih vrata „PMD2 Plus column“.	
26.	K4.1.4	Organizovati specijalističku obuku za blisku zaštitu štićenih ličnosti (u inostranstvu)	1Q 2017	Organizovana obuka	REALIZOVANO	Odsjek za obezbjeđenje domaćih i stranih štićenih ličnosti
					U periodu od 12.02 do 18.02.2017. godine, 7 službenika Sektora za obezbjeđenje ličnosti i objekata je pohađalo obuku iz oblasti zaštite štićenih ličnosti u Budimpešti – Akademija ILEA.	
27.	K4.1.5	Organizovati specijalističku obuku za eskortnu vožnju štićenih ličnosti (u inostranstvu)	2Q 2017	Organizovana obuka	DJELIMIČNO REALIZOVANO	Odsjek za obezbjeđenje domaćih i stranih štićenih ličnosti
					Zbog nemogućnosti organizovanja u inostranstvu, kao i smanjenja troškova, obuke su realizovane u Crnoj Gori: 10 službenika je pohađalo obuku na temu „Postupci bezbjednosnog eskorta“, koja je organizovana u kampu SAJ, dana 17.05.2017. godine; - 37 službenika je pohađalo obuku na temu „Vozilo pod pratnjom – prava i obaveze“, koja je organizovana na Policijskoj akademiji u Danilovgradu, u periodu od 15.06. do 21.06.2017. godine.	
28.	K4.1.6	Organizovati specijalističku obuku za službenike protivdiverzione	3Q 2017	Organizovana obuka	REALIZOVANO	Odsjek za obezbjeđenje stranih štićenih ličnosti i ATP
					U periodu od 28.08. do 10.09.2017. godine, 2 službenika pohađala su obuku „Međunarodne tehnike istrage	

		zaštite (u inostranstvu)			na mjestu eksplozije“ u Budimpešti – Akademija ILEA	
P1 UNAPREĐENJE NORMATIVNOG OKVIRA I USKLAĐIVANJE SA EU STANDARDIMA tokom						
Za 2017. godinu, predviđeno je 11 mjera za realizaciju						
29.	P1.1.1	Izrada nacrtu Zakona o unutrašnjim poslovima	2Q 2017	Izrađen nacrt Zakona	REALIZOVANO Sačinjen je Nacrt zakona o unutrašnjim poslovima.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
30.	P1.1.2.	Podnošenje predloga Vladi na usvajanje	3Q 2017	Podnjet predlog Vladi	NEREALIZOVANO U toku je razmatranje predloga Zakona o unutrašnjim poslovima sa ekspertima Evropske Komisije.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
31.	P1.4.2	Utvrđivanje Predloga zakona o zaštiti lica i imovine na Vladi	2Q 2017	Utvrđen Predlog zakona	NEREALIZOVANO U toku je usaglašavanje sa Sekretarijatom za zakonodavstvo shodno Poslovniku Vlade.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
32.	P1.5.2	Utvrđivanje Predloga zakona o sprečavanju nedoličnog ponašanja an sportskim priredbama i drugim manifestacijama na Vladi	4Q 2017	Utvrđen Predlog zakona	REALIZOVANO Prijedlog zakon utvrđen na Vladi, usvojen na sjednici Skupštine 26. jula 2017. godine, objavljenu „Službenom listu CG“ br. 51/2017 od 03.08.2017.godine.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
33.	P1.6.1	Izrada Nacrta zakona o detektivskoj djelatnosti	1Q 2017	Izrađen Nacrt zakona	NEREALIZOVANO U toku su aktivnosti radne grupe na izradi Nacrta zakona čije je realizacija planirana Akcionom planom za 2018. godinu.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
34.	P1.6.2	Utvrđivanje Predloga zakona na Vladi	3Q2017	Utvrđen Predlog zakona	NEREALIZOVANO Realizacija ove mjere planirana je	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne

					Akcionom planom za 2018. godinu.	poslove
35.	P1.7.2	Izrada Nacrta zakona o Policijskoj akademiji	1Q 2017	Izrađen Nacrt zakona	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Ministarstvo prosvjete je formiralo Radnu grupu za izradu Zakona.	
36.	P1.7.3	Dostavljanje zakona Vladi na razmatranje	3Q2017	Utvrđen Predlog	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Nadležnost Ministarstva prosvjete	
37.	P1.9.2	Donijeti novo (ili revidiranje postojećeg) Stručnog uputstva o zaštiti službenika policije koji rade na poslovima suzbijanja organizovanog kriminala i korupcije	2Q 2017	Donijeto Stručno uputstvo	REALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Sačinjeno je i donijeto 08.04.2017. godine, Uputstvo o procedurama za prijavu krivičnih djela sa elementima korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju ova djela Upravi policije.	
38.	P1.9.3	Revizija Uputstva o sadržaju mjera i stepenima zaštite lica i objekata koje obezbjeđuje Uprava policije	2Q 2017	Revidirano Uputstvo	REALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Donijeto Uputstvo 16.10.2017. godine.	
39.	P1.10	Revidirati postojeću Strategiju obuka posebno u dijelu koji se odnosi na integritet	4Q 2017	Revidirana Strategija	NEREALIZOVANO	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
					Aktivnosti na revidiranju Strategije obuka nijesu okončane. Programom rada Vlade za 2018. godinu, predviđeno je donošenje Strategije reforme sistema upravljanja ljudskim resursima za period 2019 – 2024. god. sa Akcionim planom za njeno sprovođenje za 2019. godinu, kojom će se uspostaviti koncept formiranja efikasnog i fleksibilnog policijskog sistema obuka i obrazovanja u skladu	

					sa evropskim standardima, kroz organizovanje i praćenje stalnih obuka.	
P2 UNAPREĐENJE ORGANIZACIJE I EFIKASNOSTI POLICIJE Predviđena je realizacija 6 mjera za 2017. godinu, dok je za 2 mjere predviđena realizacija u kontinuitetu.						
40.	P2.1.1	Proaktivni pristup kroz projekte i aktivnije učešće predstavnika Uprave policije	kontinuirano	Izrada publikacija, flajera, postera	REALIZOVANO Uprava policije MUP-a u 2017. godine, održala 20 pres konferencija, kao i 4 kampanje iz oblasti bezbjednosni drumskog saobraćaja. Službenici SPON iz oblasti bezbjednosti saobraćaja su imali 286, a iz oblasti javnog reda i mira 5 medijskih nastupa. Služenici SGP su imali 56 medijskih aktivnosti. Službenici SKP us imali 37 nastupa u javnosti. U OKC-u je održana jedna pres konferencija, a u prostorijama OKC je snimljeno više tv priloga i starjšine OKC-a svakodnevno televizijama daju fono izjave u jutarnjem programu.	Savjetnik za odnose sa javnošću
41.	P2.2.1	Izmjena metodologije rada po svim linijama rada u cilju pune primjene policijskih ovlašćenja propisanih zakonom	kontinuirano	Izmijenjena metodologija rada	DJELIMIČNO REALIZOVANO Sačinjen je nacrt – radna verzija Uputstva o operativnom radu, koja je dostavljena nadležnim rukovodiocima. . Formirana je Radna grupa za izradu propisa i drugih akata koji se odnose na izmjene metodologija rada.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
42.	P2.2.2	Izrada Analize opravdanosti (modela) funkcionisanja Uprave policije sa tri regionalna	4Q 2017	Izrađena Analiza	DJELIMIČNO REALIZOVANO U toku su aktivnosti Radne grupe za izradu analize organizacije i funkcionisanja MUP-UP, koja treba da predstavlja osnovu za izradu modela organizacije sa tri regionalna	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije

		centa bezbjednosti i tri dežurne službe			centra i tri dežurne službe. Sačinjen je Izvještaj – analiza osnova organizacije, funkcionisanja i broja službenika MUP-a - UP. Projekat „Dežurne službe“ koji su sačinili eksperti OEBS-a - Švajcarski, biće osnova za izradu Analize – tri dežurne službe.	
43.	P2.2.3	Izrada Studije (plana aktivnosti) za sprovođenje teritorijalne reorganizacije Uprave policije	3Q 2017	Izrađena Studija	NEREALIZOVANO Aktivnosti na sprovođenju teritorijalne reorganizacije Uprave policije, realizuju se u okviru Radne grupe za izradu analize organizacije i funkcionisanja MUP – UP.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
44.	P2.2.5	Izrada predloga izmjena i dopuna Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji –	2Q 2017	Izrađen predlog	REALIZOVANO U maju 2017. godine, donjet je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a broj 050/17-32194/2. Nakon stupanja na snagu Zakona o unutrašnjim poslovima, donijeće se novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a.	Direktorat za poslove nadzora

45.	P2.3.1	Usaglašavanje procedure postupanja kontrole rada policije sa evropskim standardima	1Q 2017	Izrađene procedure kontrole rada policije	NEREALIZOVANO U toku su aktivnosti na donošenju procedura rada u skladu sa evropskim standardima koje se realizuju u saradnji sa ekspertima ICITAP-a.	Linije rada sektora
46.	P2.3.2	Izrada metodologije kontrole organizacionih jedinica po linijama rada	3Q 2017	Izrađena metodologija	NEREALIZOVANO Realizacija mjere uslovljena je realizacijom mjere P2.3.1.	Linije rada sektora
47.	P2.3.3	Jačanje kadrovskih i materijalnih kapaciteta organizacione jedinice za internu reviziju	1Q 2017	Povećan broj slžbenika i unaprijeđeni materijalno tehnički kapaciteti	DJELIMIČNO REALIZOVANO U Odjeljenju za unutrašnju reviziju sistematizovana su tri radna mjesta, trenutno su popunjena dva, a pokrenut je postupak popunjavanja trećeg mjesta.	Odjeljenje za unutrašnju reviziju

P3 UNAPREĐENJE SISTEMA UPRAVLJANJA I RUKOVOĐENJA

Za 2017. godinu, predviđena je realizacija 24 mjere, dok je za 2 mjere previđena realizacija u kontinuitetu.

48.	P3.1.3	Formiranje posebne organizacione jedinice	1Q 2017	Uspostavljena organizaciona jedinica u sastavu Službe za pravne, kadrovske i finansijske poslove MUP-a za obuku policijskih službenika	REALIZOVANO (2016) Formirana je posebna organizaciona jedinica.	Služba za pravne, kadrovske i finansijske poslove
49.	P3.1.4	Izraditi Strategiju reforme sistema upravljanja ljudskih resursima sa Akcionim planom za njeno sprovođenje	1Q2017	Izrađena Strategija i Akcioni plan	NEREALIZOVANO Formirana je Radna grupa za izradu Strategije. Realizacija ove mjere planirana je Akcionom planom za 2018. za 3Q.	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove

50.	P3.1.5	Izraditi višegodišnji plan razvoja ljudskih resursa	3Q2017	Izrađen višegodišnji plan	NEREALIZOVANO Za realizaciju ove mjere neophodno je prethodno izraditi Strategiju za upravljanje ljudskim resursima.	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
51.	P3.1.6	Organizovati obavezu obuku upravljanja ljudskim resursima kao uslov za rukovodeće pozicije	2Q2017	Obavljene obuke	REALIZOVANO Obuke za upravljanje ljudskim resursima održavane su u kontinuitetu. U I i II kvartalu 102 službenika su pohađali obuku, a u trećem kvartalu obuka nije organizovana, zbog ljetnje sezone.	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
52.	P3.1.7	Izraditi funkcionalan organizacioni model prema kojem će se smanjiti broj rukovodilaca	4Q 2017	Izrađen model	NEREALIZOVANO Aktivnosti koje su preduslov za izradu funkcionalnog organizacionog modela, realizuje se u okviru radne grupe za izradu analize organizacije i funkcionisanja MUP – UP formirane u maju 2017. godine. Realizacija mjere, uslovljena je i realizacijom mjere P2.2.2.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje i razvoj policije
53.	P3.2.1	Izraditi planove trošenja sredstava po prioritetima	4Q 2017	Izrađeni planovi trošenja sredstava po prioritetima	REALIZOVANO Tokom 2017. godine, Služba je vršila plaćanja u skladu sa Planom javnih nabavki i obavezama koje proističu iz ugovorenih obaveza. Kvartalni finansijski izvještaji dostavljeni Ministarstvu finansija (Izvještaji o novčanim tokovima – obrazac 3 i Izvještaj o neizmirenim obavezama -obrazac 5).	Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove
54.	P3.2.2	Unaprijediti materijalne i ljudske resurse za vršenje bezbjednosnih pocjena i izradu operativnih planova	4Q 2017	Unaprijeđeni materijalni i ljudski resursi	REALIZOVANO Centri bezbjednosti Podgorica, Nikšić, Budva, Bar, H.Novi i Bijelo polje, dostavili su izvještaje o potrebama za unapređenje materijalnih i ljudskih resursa i aktivnostima koje se preduzimaju na realizaciji mjere.	Centri i odjeljenja bezbjednosti

55.	P3.3.1	Uvođenje sistema za elektronsko vođenje predmeta, obradu i obavještajnu analizu podataka	3Q 2017		NEREALIZOVANO	Služba za informacione tehnologije
					Softver nije izrađen.	
56.	P3.3.2	Uvođenje sistema za elektronsku statistiku i izvještavanja u policiji i razvoj GIS-a za potrebe svih segmenata policije	4Q 2017		DJELIMIČNO REALIZOVANO	Služba za informacione tehnologije
					Aplikacija za praćenje kretanja službenih vozila MUP-a. Radi u tri moda: Online, Offline i Statistike. Službenici koji radi u dežurnim službama CB-ova i OB-ova, kao i dežurnim službama granične policije imaju mogućnost praćenja vozila u Online režimu za svoju organizacioni jedinicu. Modul za unos koordinata (GIS) povezan je sa aplikacijom Saobraćaj, u djelu gdje se unose koordinate mjesta saobraćajnih nezgoda. Dodavanje modula planirano za aplikaciju Krivična djela i Javni red i mir. Realizacija se nastavlja u 2018. godini.	
57.	P3.3.3	Ugraditi bord kompjutera u policijska vozila za operativne potrebe	4Q 2017	Ugradjen bord kompjuter u policijska vozila za operativne potrebe	NEREALIZOVANO	Služba za informacione tehnologije
					Projekat nije realizovan jer nijesu predviđena sredstva u budžetu za 2017.godinu. Projekat je planiran za 2018. godinu i predviđena su sredstva za pilot projekat u iznos od 600000 eura.	
58.	P3.3.4	Povezivanje GPS-a, GIS-a i TETRA sistem komandnog centra – OKC	kvartalno	Povezani sistemi GPS-a, GIS-a i TETRA sa sistemom komandnog centra OKC	REALIZOVANO	Odjeljenje za telekomunikacione i elektronske tehnologije
					Realizovana je I faza projekta: urađeni su planovi numeracije, pozivnih znakova i korisničkih grupa, izvršeno je programiranje terminala i obavljena obuka policijskih službenika na rukovanju TETRA terminalima. Prati se i kontroliše odvijanje saobraćaja kroz digitalni sistem veza.	

					U toku su aktivnosti na pripremi GPS aplikacije i aplikacija za prenos podataka, kroz TETRA sistem. Aktivnosti se obavljaju kroz testiranje GPS aplikacije za potrebe Sektora policije opšte nadležnosti. U toku su aktivnosti na obezbjeđenju uslova za realizaciju II faze TETRA sistema, koja se odnosi na instalaciju sistema za potrebe centara i odjeljenja bezbjednosti na sjeveru Crne Gore.	
59.	P3.4.2	Evidencija o licima za koja je sproveden postupak utvrđivanja identiteta	1Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Realizovano implementacijom softera AFIS.	Služba za informacione tehnologije
60.	P3.4.5	Unaprijediti Evidenciju o operativnim informacijama	4Q 2017	Unaprijeđena evidencija	REALIZOVANO Koristi se za unos operativnih informacija 4x4. Operativno je od 2010. godine. Svi policajci imaju pristup ovom aplikativnom rješenju i mogu slati operativne informacije prema unaprijed utvrđenoj šemi rutiranja. Sve operativne informacije slivaju se u Odsjek za provjere koji vrši praćenje unosa informacija.	Služba za informacione tehnologije
61.	P3.4.7	Evidencija o fotografisanim licima	2Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Kroz novi sistem AFIS za automatsko uzimanje otisaka prstiju, sa MESA stanica koje se nalaze u svim centrima i odjeljenjima bezbjednosti koji imaju stanicu kriminalističke policije, pored otisaka prstiju uzimaju se i tropozitne fotografije i zajedno sa otiscima šalju se u Forenzički centar u Danilovgradu.	Služba za informacione tehnologije
62.	P3.4.8	Evidencija o licima prema kojima su preduzete mjere tajnog nadzora u	3Q 2017	Formirana elektronska baza podataka	NEREALIZOVANO Softver nije izrađen.	Služba za informacione tehnologije

		skladu sa propisom koji uređuje krivični postupak				
63.	P3.4.9	Evidencija o događajima	3Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Aplikacija Dežurna služba. Evidencija se koristi u dežurnim službama CB-ova i OB-ova, kao i dežurnim službama granične policije. U 2017. godini evidentirano 37.463 događaja.	Služba za informacione tehnologije
64.	P3.4.10	Evidencija o licima za kojima se traga	4Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Aplikativno rješenje služi za unos lica, vozila, oružja i predmeta koji se potražuju. Unosi se centralno u Sektoru kriminalističke policije – Odjeljenje za potrage. U 2017. godini unešeno je 714 potraga za licima, 218 potraga za vozilima, 113 potraga za oružjem i 38 potraga za ostalim predmetima. Ovu aplikaciju koristi i Odjeljenje za međunarodnu saradnju i u 2017. godini unešeno je 11253 stranih lica koja se potražuju.	Služba za informacione tehnologije
65.	P3.4.12	Evidencija o izdatim dozvolama za vršenje detektivskih poslova	2Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Urađeno je softversko rješenje, trenutno je u fazi implementacije u informacioni sistem Ministarstva unutrašnjih poslova. (u 2017. godini izdata je jedna dozvola za rad).	Služba za informacione tehnologije
66.	P3.4.13	Evidencija o izdatim detektivskim legitimacijama	2Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Urađeno je softversko rješenje, trenutno je u fazi implementacije u informacioni sistem Ministarstva unutrašnjih poslova. (u 2017. godini izdata je jedna legitimacija).	Služba za informacione tehnologije
67.	P3.4.14	Evidencija o licima prema kojima je sproveden postupak utvrđena indentita na	3Q 2017	Uspostavljena evidencija	DJELIMIČNO REALIZOVANO Realizovano u okviru softvera 2012. – IPA projekat. Primopredaja softvera je završena i u toku je testiranje	Služba za informacione tehnologije

		graničnim prelazima				
68.	P3.4.15	Evidencija o članovima posade stranog broda koji nemaju potrebnu vizu, za vrijeme zadržavanja broda na području u kojem se luka nalazi	3Q 2017	Uspostavljena evidencija	NEREALIZOVANO Aktivnosti na realizaciji ove mjere realizovaće se nakon usvajanja novog Zakona o graničnoj kontroli, koji je predviđen za 2018.godinu.	Služba za informacione tehnologije
69.	P3.4.17	Evidencija lica koja su narušila nepovredivost državne granice	3Q2017	Uspostavljena evidencija	NEREALIZOVANO Aktivnosti na realizaciji ove mjere realizovaće se nakon usvajanja novog Zakona o graničnoj kontroli, koji je predviđen za 2018.godinu.	Služba za informacione tehnologije
70.	P3.4.18	Evidencija o položenom stručnom ispitu za detektiva	2Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Urađeno je softversko rješenje, trenutno je u u informacioni sistem Ministarstva unutrašnjih poslova. Obavljena je obuka krajnjih korisnika.	Služba za informacione tehnologije
71.	P3.4.19	Evidencija navijačkih grupa	4Q2017	Uspostavljena evidencija	NEREALIZOVANO Mjera nije realizovana, planirana je za 2018. godinu.	Služba za informacione tehnologije
72.	P3.4.20	Evidencija o izdatim odobrenjima za obavljanje detektivske djelatnosti	2Q 2017	Uspostavljena evidencija	REALIZOVANO Urađeno novo softversko rješenje, trenutno je u fazi implementacije u informacioni sistem Ministarstva unutrašnjih poslova. (u 2017.godini izdato je 10 dozvola).	Služba za informacione tehnologije
73.	P3.4.21	Specijalističke obuke policijskih službenika nadležnih za unošenje podataka u elektronske aplikacije evidencija	kontinuirano	Sprovedene obuke	REALIZOVANO Centri bezbjednosti Podgorica, Budva, Bar, H.Novi, Bijelo polje, Berane, Nikšić, Pljevlja, dostavili su izvještaje o broju policijskih službenika koji su pohađali obuke o unošenju podataka u elektronske aplikacije evidencija.	Centri i odjeljenja bezbjednosti

P4 PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA I SIGURNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Za 2017. godinu, predviđene su 4 mjere za realizaciju i 1 mjera za realizaciju u kontinuitetu.

74.	P4.1.2	Za sve policijske službenike organizovati specijalističke obuke o integritetu	kontinuirano	Sprovedene obuke	REALIZOVANO Obuku o integritetu u 36 grupa prošla su – završila 463 policijska i službenika MUP-a.	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
75.	P4.2.1	Uspostaviti organizacionu jedinicu za psihološku podršku	4Q2017	Uspostvljena organizaciona jedinica	REALIZOVANO Nacrtom izmjena Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a, je u okviru Službe za kadrovske i pravne poslove, sistematizovana jedinica za psihološku podršku sa tri nova radna mjesta.	Direktorat za poslove nadzora
76.	P4.3.1.	Izraditi Analizu postojećeg nivoa bezbjednosne kulture sa predlogom mjera za unapređenje stanja	4Q 2017	Izrađena analiza	NEREALIZOVANO Zbog složenosti mjere i nemogućnosti organizovanja ankete i istraživanja, i nedostatka kapaciteta nosioca aktivnosti, mjera nije realizovana.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje i razvoj uprave policije
77.	P4.3.2.	Revidirati kodeks policijske etike i ostale propise koji se odnose na bezbjednosnu kulturu i izrada novih u skladu sa standardima EU	4Q 2017	Revizija kodeksa i propisa koji se odnose na bezbjednosnu kulturu	REALIZOVANO Izvršene su izmjene i dopune Kodeksa policijske etike, koje su objavljene u „Službenom listu CG“ br.42/16.	Direkcija za razvoj policije, strateške i normative poslove Šef Biro za evidenciju i čuvanje tajnih podataka
78.	P4.3.4	Uspostavljanje bezbjednosne zone II stepena CB Podgorica, CB Nikšić, CB Bar, CB Bijelo Polje	1Q 2017	Uspostavljanje bezbjednosne zone u centrima bezbjednostima	NEREALIZOVANO Mjera nije realizovana zbog nedostatka finansijskih sredstava.	Biro za evidenciju i čuvanje tajnih podataka

P5 RODNA POLITIKA, DIVERZITET I ZAŠTITA OD DISKRIMINACIJE, POSEBNO OSJETLJIVIH DRIŠTVENIH GRUPA

Za 2017. godinu, predviđeno je 5 mjera za realizaciju.

79.	P5.1.2	Izraditi Plan učešća žena na rukovodećim pozicijama po linijama rada	1Q 2017	Izrađen plan	REALIZOVANO	Biro za kadrovske i pravne poslove
					Sačinjen je Plan učešća žena na rukovodećim pozicijama po linijama rada, u saradnji sa predstavnicima OEBS-a i norveškim ekspertom.	
80.	P5.1.3	Povećanje svijesti policijskih službenika o poštovanju rodne ravnopravnosti i zaštiti od diskriminacije organizovanjem obuka	2Q 2017	Sprovedene obuke	REALIZOVANO	Biro za kadrovske i pravne poslove
					Obuke za povećanje svijesti policijskih službenika o poštovanju rodne ravnopravnosti i zaštiti od diskriminacije utvrđene su Planom obuka za 2016. godinu. Upravi za kadrove upućen je zahtjev za organizovanje i povećanje broja obuka, kao i Odboru za rodnu ravnopravnost, za obuku trenera, koji bi organizovali obuke u centrima i odjeljenjima bezbjednosti. U saradnji sa DCAF-om, OEBS-om i Policijskom akademijom je obučen tim trenera koji će nastaviti sa realizacijom obuka u centrima i odjeljenjima bezbjednosti.	
81.	P5.2.1	Sačiniti Izvještaj o stanju diverziteta u policiji	1Q 2017	Sačinjen Izvještaj	REALIZOVANO	Biro za kadrovske i pravne poslove
					Na osnovu prikupljenih i analiziranih podataka, sačinjen je Izvještaj o stanju diverziteta.	
82.	P5.2.2	Sprovesti kampanju promovisanja atraktivnosti policijskog posla sa fokusom na rodnu ravnopravnost i ranjive grupe	4Q 2017	Sprovedena kampanja	REALIZOVANO	Savjetnik ministra za medije
					Tim povjerenja, sastavljen od službenika MUP –Uprave policije i predstavnika NVO koje se bave zaštitom i promocijom prava LGBT zajednice , je održavao redovne sastanke na kojima se bavio slučajevima napada na pripadnike LGBT zajednice, planiranjem aktivnosti u okviru saradnje policije i LGBT zajednice i izradom Akcionog plana za 2018. godinu. Radna grupa zadužena za realizaciju mjera koje se tiču rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji	

				je izradila nacrt Plana učešća žena na rukovodećim pozicijama i po linijama rada. U cilju edukacije policijskih službenika na temu rodna ravnopravnost sačinjen priručnik „Rodna ravnopravnost u policiji“. U cilju promocije rada žena u crnogorskoj policiji odštampani su plakati na temu žena u policiji i istaknuti na vidnim mjestima i organizovanesu obuke u svim CB i OB. Osnovano je Udruženje policijskih službenica Crne Gore. Na dan žena je povećan broj policijskih službenica koje obavljaju pozoričku i patrolnu djelatnost na graničnim prelazima i drugim za građane vidnim mjestima u cilju promocije žena u policiji. „Osmog marta“ su policijske službenice gostovale u medijima i promovisale svoj rad. Prilikom obilježavanja Dana unutrašnjih poslova, Centar bezbjednosti Nikšić je organizovao „Dan otvorenih vrata“ i pozvao sve zainteresovane građane da posjete ovaj centar. U saradnji sa Televizijom Nikšić snimljen je prilog o ženama u policiji. Urađen je poseban program obuka za policijske službenike, od strane međunarodnih eksperata, na temu rodna ravnopravnost. Tokom 2017.g. u centrima i odjeljenjima bezbjednosti Uprave policije održane su 32 obuke za 435 službenika. Odštampani su plakati na temu žena u policiji, na kojima je istaknuta internet stranica na kojoj se mogu dobiti informacije kako postati policijski službenik/ca. U saradnji sa Policijskom akademijom rađene su medijske kampanje pred upis polaznika Policijske akademije, u kojima su podsticane žene da se bave	
--	--	--	--	--	--

					policijskim poslovima. U saradnji sa relevantnim institucijama je realizovano 5 informativno-edukativnih radionica o rodno zasnovanom nasilju, ugovorenim maloljetničkim brakovima, reproduktivnom zdravlju i rodnoj ravnopravnosti za djevojke i žene RE populacije u Podgorici, Beranama i Nikšiću. U okviru projekta “Za aktivnu inkluziju i prava Romkinja na zapadnom Balkanu II”, koji realizuje CARE International Balkans, NVO Crnogorski ženski lobi u saradnji sa koalicionim partnerima Centrom za romske inicijative (CRI) Nikšić i NVO Ruža Berane realizuje se projekat: “Zajedno za inkluziju Romkinja u Crnoj Gori” u cilju osnaživanja Romkinja iz romskih zajednica i informisanja muškaraca Roma. U saradnji sa Centrom za romske inicijative izvedeno je 10 obuka za pripadnike RE populacije o poslasticama ugovorenih brakova. Službenici Centra bezbjednosti Nikšić su navedenim povodima u osam navrata gostovali u medijima (televizijske kuće: RTCG, TV Vijesti i TV Nikšić). Obuke iz oblasti integriteta su u 2017. godini, održane za 36 grupa u kojima su obuke prošla 463 policijska službenika i službenika MUP-a; Urađeni su, u saradnji sa NVO sektorom: Priručnik za postupanju policijskih službenika u slučajevima nasilja u porodici, plakati na temu stop nasilju nad ženama na kojima su istaknuti telefonski brojevi na koje se mogu prijaviti slučajevi rodno zasnovanog nasilja i informativni flajeri nevladinih organizacija o	
--	--	--	--	--	---	--

					mehanizmima zaštite žrtava porodičnog nasilja. Policija organizuje posjete, zajedničke sastanke i konferencije za subjekte bezbjednosti na državnom, međunarodnom i regionalnom nivou na kojima se realizuju zajednički projekti, razmjenjuju iskustva, publikacije i rezultati istraživanja.	
83.	P5.2.3	Organizovati periodične konferencije slučajeva o zaštiti nasilja u porodici u saradnji sa Savjetom za građansku kontrolu rada policije	4Q2017	Održane konferencije	REALIZOVANO U prostorijama CB Podgorica, organizovana je VI konferencija, kojoj su prisustvovali pored službenika Uprave policije, predsjednik i član Savjeta za građansku kontrolu rada policije, i predstavnici nevladinih organizacija „Centar za ženska prava“, „SOS telefon za žene i djecu žrtve nasilja Podgorica“. CB Nikšić je Savjetu za građansku kontrolu rada policije, uputio dopis u cilju organizovanja održavanja konferencije. Od člana Savjeta su informisani da zbog obaveza nijesu u mogućnosti organizovati konferenciju, koja je odložena za februar 2018. godine. Održana su predavanja u osnovnim i srednjim školama na području Budve i Petrovca na temu „Prevencija vršnjačkog nasilja i zoupotrebe opojnih droga“. CB Bijelo Polje redovno održava radne sastanke sa službenicima, kao i sastanke multidisciplinarnog tima za zaštitu djece.	CB, OB
P6 MEĐUNARODNA SARADNJA I RAZVIJANJE PARTNERSKIH ODNOSA Predviđene su za realizaciju 4 mjere za 2017. godinu.						
84.	P6.1.1	Primjena Sporazuma o strateškoj i	1Q2017	Učešće u analitičkim radnim	REALIZOVANO U izvještajno periodu realizovane su 3 zajedničke policijske operacije	Odsjek za međunarodnu policijsku

		operativnoj saradnji sa Europol-om		fajlovima i fokalnim tačkama Europol-a, na osnovu naše analize	vođene sa Europol-om. U analitičke radne fajlove Erupol-a (AWF) unijete su informacije: AWF CT – 1; AWF SOC – 16; broj razmijenjenih informacija vezanih za konkretne radne fajlove AWF CT – 22; AWF SOC -161.	saradnju
85.	P6.1.2	Potpisivanje protokola sa državama potpisnicama Konvencije o policijskoj saradnji	4Q2017	Potpisani protokoli o prekograničnom nadzoru i hitnim potjerama sa svim susjednim državama potpisnicama PCC konvencije	REALIZOVANO Potpisan je protokol o prekograničnom nadzoru i hitnim potjerama sa Bosnom i Hercegovinom, dok su protokoli sa ostalim susjednim zemljama potpisnicama PCC konvencije pripremljeni u vidu nacрта.	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju
86.	P6.2.3	Uspostaviti organizacione, tehničke i kadrovske preduslove za formiranje SIRENE biroa u okviru međunarodne policijske saradnje	4Q 2017	Ojačani kapaciteti OMPS radi preuzimanja poslova Sirene biroa. Izmjena sistematizacije radi povećanja broja službenika koji će u budućnosti da rade poslove u okviru Šengena.	NEREALIZOVANO Aktivnosti na realizaciji ove mjere realizovaće se nakon usvajanja Zakona o unutrašnjim poslovima i usvajanja novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a.	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju
87.	P6.2.4	Izraditi analizu potreba za slanje policijskih predstavnika u misije Uspostaviti interne procedure za slanje policijskih predstavnika u UN policijske mirovne misije u inostranstvu Inicirati izmjenu Uredbe o	3Q 2017	<u>Izrađena analiza potreba za slanje policijskih predstavnika u misije</u> <u>Uspostavljene interne procedure</u>	DJELIMIČNO REALIZOVANO Sačinjena je analiza potreba za slanje policijskih predstavnika u mirovne misije, koja je dostavljena ministru na odobravanje.	Odsjek za međunarodnu policijsku saradnju

		slanjupolicijskih službenika u mirovne misije				
--	--	--	--	--	--	--

R1 SISTEM POLICIJSKOG OBRAZOVANJA I OBUKE

Za 2017. godinu, predviđena je realizacija 4 mjere.

88.	R.1.1	Definisati nadležnosti MUP-a i Ministarstva prosvjete u izradi nastavnih planova i programa i upisne politike na Policijskoj akademiji	2Q 2017	Definisane nadležnosti MUP-a i Ministarstva prosvjete u izradi nastavnih planova i programa i upisne politike na Policijskoj akademiji	NEREALIZOVANO Preduslov za definisanje nadležnosti MUP-a i Ministarstva prosvjete u izradi nastavnih planova, programa i upisne politike, je donošenje Zakona o Policijskoj akademiji, što je nadležnost Ministarstva prosvjete.	Policijska akademija
89.	R1.2	Usaglasiti nastavni plan i program Policijske akademije sa potrebama MUP-a/UP	4Q2017	Usaglašeni nastavni plan sa potrebama MUP-a/UP	NEREALIZOVANO Realizacija ove mjere, uslovljena je doonošenjem Zakona o Policijskoj akademiji kojim bio trebalo da se definiše njen status nadležnosti. U Zakonu je neophodno je dati ministarstvu unutrašnjih poslova pravo na davanje saglasnosti za nastavni plan i program.	Policijska akademija
90.	R1.2	Izraditi Strategiju razvoja sistema obrazovanja i obuka za potrebe UP i Akcioni plan za njeno sprovođenje	1Q2017	Izrađena Strategija	NEREALIZOVANO Formirana je Radna grupa za izradu Strategije reforme sistema upravljanja ljudskim resursima za period 2019 – 2024. godina sa Akcionim planom za njeno sprovođenje za 2019. godinu. Imajući u vidu da razvoj sistema obrazovanja i obuka policijskih službenika treba da budu sastavni dio Strategije reforme sistema upravljanja ljudskim resursima, odlučeno je da se Strategijom reforme sistema upravljanja ljudskim resursima za period 2019-2024. godina, utvrde smjernice i mjere koje trebapreduzeti u cilju razvoja sistema obrazovanja i obuka policijskih službenika. Shodno navedenom mjera će biti realizovana kroz mjeru: "Izrada Strategije reforme sistema	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove

					upravljanja ljudskim resursima za period 2019 – 2024. god. sa Akcionim planom za njeno sprovođenje za 2019. godinu.	
91.	R1.3	Izrada godišnjih Planova obuka	1Q2017	Izrađeni godišnji planovi	REALIZOVANO	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
					Sačinjen je godišnji Plan obuka.	

R2 SISTEM PROFESIONALNOG I KARIJERNOG RAZVOJA

Za 2017.godinu, predviđena je realizacija 5 mjera i jednaza realizaciju u kontinuitetu.

92.	R2.1.1.	Izraditi petogodišnju projekciju potrebnog broja policijskih službenika sa završenom Policijskom akademijom	4Q 2017	Izradjena petogodišnja projekcija	NEREALIZOVANO	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
					Sačinjena je analiza i potrebni podaci za realizaciju ove mjere. Realizacija planirana za 3Q 2018. godine.	
93.	R2.1.2	Utvrđiti sistem prijema akademaca u Upravu policije bez javnog oglasa	4Q 2017	Utvrđen sistem prijema akademaca u UP bez javnog oglasa	DJELIMIČNO REALIZOVANO	Služba za ljudske resurse i kadrovske poslove
					Ova mjera je djelimično realizovana kroz član 64 stav 2 važećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a. Mjera će se u potpunosti realizovati nakon donošenja Zakona o unutrašnjim poslovima.	
94.	R2.1.3	Realizacija mjera iz Analize prijema, napredovanja i obuka policijskih službenika	kontinuirano	Broj realizovanih mjera	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Unapređenje sistema prijema napredovanja i obuka policijskih službenika, kao i realizacija mjera predviđenih Analizom, će biti moguća donošenjem novog Zakona o unutrašnjim poslovima.	
95.	R2.1.4	Utvrđiti model razdvajanja radnog mjesta od policijskog zvanja	4Q 2017	Utvrđen model razdvajanja radnog mjesta od policijskog zvanja	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Nakon usvajanja Zakona o unutrašnjim poslovima utvrdiće se model razdvajanja radnog mjesta od policijskog zvanja	
96.	R2.1.5	Utvrđiti kategorizaciju i nazive radnih mjesta sa pripadajućim rasponom zvanja	2Q 2017	Utvrđena kategorizacija i naziv radnih mjesta sa pripadajućim rasponom policijskih zvanja	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Nakon usvajanja Zakona o unutrašnjim poslovima utvrdiće se kategorizacija i naziv radnih mjesta sa pripadajućim rasponom zvanja.	

97.	R2.1.6	Utvrđiti sistem napredovanja policijskih službenika prema rezultatima rada nezavisno od radnog mjesta	1Q 2017	Utvrđen sistem napredovanja	NEREALIZOVANO	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove
					Nakon usvajanja Zakona o unutrašnjim poslovima utvrdiće se napredovanje policijskih službenika prema rezultatima rada nezavisno od radnog mjesta.	

R3 PODIZANJE NIVOA SPROVOĐENJA PROFESIONALNIH STANDARDA I NADLEŽNOSTI
KONTROLE PO SVIM NIVOIMA

Za 2017.godinu, predviđeno je 7 mjera za realizaciju i 1 za realizaciju u kontinuitetu.

98.	R3.1.1	Jačanje kadrovsko materijalnih kapaciteta Odjeljenja za unutrašnju kontrolu rada policije, sa posebnim akcentom za primjenu MTN-a	3Q 2017	Povećan broj službenika i unaprijeđeni materijalno tehnički kapaciteti	NEREALIZOVANO U toku 2017. godine, nije bilo popune upražnjenih radnih mjesta – u toku su postupci popune dva radna mjesta: mlađi policijski inspektor za unutrašnje istrage i mlađi policijski inspektor za kontrolu zakonitosti primjene policijskih ovlaštenja. Preduzete su aktivnosti u cilju nabavke dijela audio i video opreme za potrebe linije rada za unutrašnje istrage i kontraobavještajnu zaštitu, koje su u završnoj fazi realizacije.	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu rada policije
99.	R3.1.2	Sprovoditi kontinuirane nadzore u pogledu primjene CPT preporuka	3Q2017	Sprovedeni nadzori	REALIZOVANO U kontinuitetu se sprovode istrage po prijavama zbog prekoračenja policijskih ovlaštenja i nezakonite upotrebe sredstava prinude u policijskim prostorijama (preporuke CPT-a). Tokom 2017. godine, Odjeljenje je izvršilo provjere zakonitosti postupanja policijskih službenika u 71 slučaju.	Odjeljenje za unutrašnju kontrolu rada policije
100.	R3.2.1.	Sačiniti godišnji presjek stanja poštovanja profesionalnih standarda	3Q2017	Sačinjen godišnji presjek	NEREALIZOVANO Mjera nije realizovana iz razloga što nijesu okončane aktivnosti na uspostavljanju standarda u svim oblastima rada.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
101.	R3.2.2	Propisati način kontrole postavljenih standarda po linijama rada	4Q2017	Donijeto uputstvo	NEREALIZOVANO Realizacija mjere uslovljena realizacijom mjere R3.2.1. i uspostavljanjem standarda, što nije realizovano.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje rada i razvoj policije
102.	R3.2.4	Definisati nadležnosti i ovlaštenja	3Q 2017	Definisane nadležnosti i	DJELIMIČNO REALIZOVANO U februaru 2017. godine, donijet je	Direktorat za poslove nadzora

		Odsjeka za nadzor nad radom policije i drugostepeni upravni postupak i Odsjeka za disciplinski postupak		ovlašćenja	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a broj 011/17-1287/3. U maju 2017. godine, donijet je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a br.050/17-32194/1. U navedenim Pravilnicima redefinisana su ovlašćenja službenika Odsjeka za nadzor nad radom policije i drugostepeni upravni postupak. Nakon stupanja na snagu Zakona o unutrašnjim poslovima i izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima i namještenicima, čiji je Nacrt upućen Evropskoj Komisiji na mišljenje, donjeće se novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji MUP-a, kojim će se ova pitanja dodatno urediti.	
103.	R3.2.5	Jačanje kadrovsko materijalnih kapaciteta Odsjeka za nadzor nad radom policije i drugostepeni postupak i Odsjeka za disciplinski postupak	kontinuirano	Povećan broj službenika i unaprijeđeni materijalno tehnički kapaciteti	REALIZOVANO Upućen je zahtjev Ministarstvu finansija za dobijanje saglasnosti za prijem novih službenika, u cilju jačanja kadrovskih kapaciteta navedenih odsjeka i na osnovu istog dobijena je saglasnost, te upućen zahtjev Upravi za kadrove za raspisivanje javnih oglasa. U Direktoratu za poslove nadzora, primljena su 4 službenika na osnovu posebnog ugovora o radu. Za potrebe Odsjeka zadužena su dodatna 2 putnička vozila, radi efikasnijeg rada na terenu. Službenici Odsjeka su dobili i 3 nove kancelarije, čime su im poboljšani i materijalni uslovi rada.	Direktorat za poslove nadzora
104.	R3.2.6	Definisati proceduru internih kontrola po linijama rada od strane	4Q 2017	Definisane procedure	NEREALIZOVANO U dostavljenom izvještaju se konstatuje da zbog prevelikog broja linija rada koje su obuhvaćene ovom mjerom, kao i nedovoljnog broja	Direkcija za razvoj policije, strateške i normativne poslove

		rukovodilaca			službenika koji bi radili na njejoj realizaciji, mjeru nije moguće realizovati.	
105.	R3.2.7	Sačiniti analizu pritužbi građana podnijetih rukovodiocima	2Q2017	Izrađena analiza	REALIZOVANO Sačinjena je Analiza – izvještaj o pritužbama građana podnijetim rukovodiocima.	Odjeljenje za analitiku, unapređenje, i razvoj UP

Na osnovu sagledavanja dostavljenih podataka – izvještaja o preduzetim aktivnostima i stepenu realizacije mjera utvrđenih Akcionim planom za 2017. godinu, konstatujemo:

- od 43 mjere -nosilac aktivnosti Uprava policije, realizovano je 33 ili 76,7%. Od 10 nerealizovanih, 4 mjere nijesu realizovane: zbog nedostatka finansijskih sredstava, aktivnosti se obavljaju u okviru novoformiranih radnih grupa i nemogućnosti nadležne organizacione jedinice Ministarstva da realizuju obavezu.
- Od 59 mjera – nosilac aktivnosti Ministarstvo unutrašnjih poslova, realizovane su 36 mjere ili 56%. Od 23 nerealizovanih, 8 mjera nije realizovano zbog: kašnjenja u donošenju zakona, nedostatka finansijskih sredstava i problema sa firmama sa kojima su ugovoreni poslovi.
- 3 mjere - nosilac aktivnosti Ministarstvo prosvjete i Policijska Akademija, koje se odnose na dostavljanje zakona Vladi na usvajanje, nijesu realizovane.

U oblasti:

K1 – Bezbjednost građana i imovine: od utvrđenih 8 mjera - aktivnosti: 6 mjera je realizovano, 1 mjera djelimično, dok je 1 mjera ostala nerealizovana (u nadležnosti UP);

K2 – Borba protiv kriminala: od utvrđenih 11 mjera – aktivnosti, realizovano je 9 mjera, 1 mjera djelimično, dok je 1 ostala nerealizovana (u nadležnosti UP);

K3 – Granična bezbjednost: od 5 utvrđenih mjera – 4 mjere su realizovane i 1 mjera je djelimično realizovana;

K4 – Obezbjedenje ličnosti i objekata: utvrđene su 4 mjere za realizaciju, od kojih su 3 realizovane i 1 djelimično realizovana.

P1 – Unapređenje normativnog okvira i usklađivanje sa EU standardima: od predviđenih 11 mjera – aktivnosti, realizovane su 4, dok 7 mjera nije realizovano (u nadležnosti MUP-a).

P2 – Unapređenje organizacije i efikasnosti policije: od utvrđenih 8 mjera – aktivnosti, 2 su realizovane, 3 djelimično, dok su 3 mjere ostale nerealizovane (3 mjere u nadležnosti UP)

P3 – Unapređenje sistema upravljanja: od utvrđenih 26 mjera – aktivnosti, realizovano je 15 mjera, 2 djelimično realizovane, dok je 9 mjera nerealizovano (1 mjera u nadležnosti UP)

P4 – Podizanje nivoa integriteta i sigurnosti policijskih službenika: utvrđeno je 5 mjera – aktivnosti, 3 mjere su realizovane, dok su 2 ostale nerealizovane (1 u nadležnosti MUP-a)

P5 - Rodna politika, diverzitet i zaštita od diskriminacije, posebno osjetljivih društvenih grupa: utvrđeno je 5 mjere, koje su realizovane.

P6 – Međunarodna saradnja i razvijanje partnerskih odnosa: utvrđene su 4 mjere, 2 su realizovane, 1 djelimično realizovana i 1 je ostala nerealizovana (u nadležnosti UP).

R1 – Sistem policijskog obrazovanja i obuke: utvrđena su 4 mjere, od kojih je 1 realizovana, dok su 3 ostale nerealizovane (2 u nadležnosti Policijske Akademije)

R2 – Sistem profesionalnog i karijernog razvoja: utvrđeno je 6 mjera – aktivnosti, od kojih 1 djelimično realizovana, dok je 5 ostalo nerealizovano (u nadležnosti MUP-a)

R3 – Podizanje nivoa sprovođenja profesionalnih standarda i nadležnosti kontrole po svim nivoima: od utvrđenih 8 mjera – aktivnosti, 3 mjere su realizovane, 1 djelimično realizovana, dok su 4 ostale nerealizovane (2 mjere u nadležnosti UP)

Obzirom da je od 102 mjere u nadležnosti MUP-Uprave policije realizovano – djelimično realizovano 67,6%, kao i da jedan broj mjera iz objektivnih razloga:

- organizacijskih i kadrovskih promjena;
- nedostatka finansijskih sredstava (opremanje, poboljšanje materijalnog statusa i sl.),
- planiranja složenih mjera bez kvalitetnog sagledavanja – analiza stanja i kapaciteta za njihovu realizaciju,
- kao i ambicioznih rokova, (bez sagledavanja uticaja i prioriteta),

i nije mogao biti realizovan, cijenimo da je stepen realizacije mjera u Akcionom planu bio dobar.

Evidentno je da je, uz odgovorniji odnos jednog broja nosilaca aktivnosti i koordinaciju „nosilac“ i organizacionih jedinica u “saradnji“, koja je izostala, stepen realizacije mjera, mogao biti značajno bolji.

Kvalitet Izvještaja i stepen realizacije bio bi bolji dasu pojedini nosioci aktivnosti postupali po datim nalogima i urgencijama, kao i da su dostavljeni izvještaji o realizaciji mjera bili kvalitetniji.

U cilju inteziviranja aktivnosti na realizaciji značajnijih - složenijih nerealizovanih ili djelimično realizovanih mjera, Akcionom planom za 2018. godinu, definisani su novi rokovi za njihovu realizaciju, kao i nosioci poslova i organi koji učestvuju u njihovoj realizaciji.