



## ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA I RADNIH ODNOSA

### Kontrolna lista - Zabrana zlostavljanja na radu

1. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od zlostavljanja na radnom mjestu (mobinga)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Da li je poslodavac obezbijedio preventivne mjere da zaposlenog zaštiti od mobinga na radu i u vezi sa radom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Da li je poslodavac zaposlenog, prije stupanja na rad, u pisanoj formi upoznao sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Da li poslodavac, u cilju prepoznavanja i prevencije mobinga, obavještava i osposobljava zaposlene i njihove predstavnike o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama mobinga?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Da li je kod poslodavca u radnom odnosu 30 ili više zaposlenih? Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li je poslodavac odredio jedno ili više lica koja će posredovati među stranama u slučaju mobinga (posrednik), uz prethodno pribavljeno mišljenje reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Da li je kod poslodavca u radnom odnosu 30 ili više zaposlenih? Ako je odgovor na prethodno pitanje „NE“, da li je poslodavac ispunio svoj deo obaveza iz člana 9. stav 2. ovog zakona?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. Da li je posrednik ocijenio da prijeteći opasnost od nastupanja nenadoknadive štete zaposlenom koji smatra da je izložen mobingu, zbog čega je poslodavcu dostavio obrazloženi predlog za preduzimanje odgovarajućih mjera (privremenih mjera)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, koju mjeru je posrednik predložio poslodavcu: 1) zabranu približavanja lica koje vrši mobing zaposlenom koji je izložen mobingu 2) promjenu radne prostorije za lica na koje se prijava za mobing odnosi 3) obje mjere - zabranu približavanja lica koje vrši mobing zaposlenom koji je izložen mobingu i promjenu radne prostorije za lica na koje se prijava za mobing odnosi	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

9. Ako je odgovor na pitanje br. ____ „DA“, da li je poslodavac prihvatio predlog (preporuku) posrednika?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
10. Ako je odgovor na prethodno pitanje „NE“, da li je razlog za neprihvatanje predloga (preporuke) posrednika od strane poslodavca to što nisu u skladu sa njegovom poslovnom politikom?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
11. Da li je u slučaju prekida rada zaposlenog iz člana 19. stav 1. Zakona o zabrani zlostavljanja na radu poslodavac zaposlenom obezbijedio naknadu zarade kao da je na radu?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
12. Ako je zaključen sporazum između strana u sporu, koji sadrži i preporuku poslodavcu o raspoređivanju zaposlenog u drugu radnu sredinu, da li je poslodavac sproveo tu preporuku?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
13. Ako posredovanje nije uspjelo, da li je posrednik predložio poslodavcu mjere za zaštitu zaposlenog od mobinga?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
14. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li je poslodavac sproveo mjere za zaštitu zaposlenog od mobinga, koje je posrednik predložio?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
15. Ako postupak posredovanja nije uspio zbog toga što strane u sporu nisu odredile posrednika (član 9 stav 2 ovog zakona), da li je poslodavac podnosiocu zahtjeva za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga, u roku od tri dana od dana isteka roka iz člana 32 stav 2 ovog zakona, donio obavještenje da postupak posredovanja nije uspio?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
16. Da li se poslodavac pridržavao obaveza o zaštiti učesnika u postupku za zaštitu od mobinga?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
17. Da li se zaposleni ponaša u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
18. Da li je zaposleni koji je saznao za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga o tome obavijestio posrednika, odnosno poslodavca?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
19. Da li je zaposleni zloupotrijebio prava na zaštitu od mobinga?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
20. Da li je zaposleni za koga je dokazano da je vršio mobing, odnosno da nije prijavio ponašanje koje može predstavljati mobing ili da je zloupotrijebio pravo na zaštitu od mobinga odgovarao za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne