

# APPEL À CANDIDATURES

L'Organisation internationale de la Francophonie (OIF) regroupe 88 États et gouvernements membres de plein droit, membres associés et observateurs répartis sur les cinq continents, rassemblés autour du partage d'une langue commune : le français. Consciente des liens que crée entre ses membres le partage de la langue française et de valeurs universelles, elle œuvre au service de la paix, de la coopération, de la solidarité et du développement durable.

<b>Titre du poste :</b>	<i>Spécialiste de programme - Stratégie égalité Femmes/Hommes de la Francophonie</i>
<b>Lieu d'affectation :</b>	Paris (France)
<b>Statut et grade :</b>	Recrutement sur projet -niveau P3, Grade P3-1 / P3-6
<b>Durée de l'engagement :</b>	12 mois renouvelables, assortie d'une période probatoire de 6 mois
<b>Traitement annuel de base :</b>	Entre 43 154 et 49 629 euros, selon l'expérience
<b>Ajustement annuel de poste :</b>	Entre 9 602 et 11 042 euros, selon l'expérience
<b>Autres avantages :</b>	En cas de recrutement en dehors du lieu d'affectation : prise en charge du transport A/R du lieu de recrutement au lieu d'affectation (+ indemnité de première installation) ; Allocations, indemnités et participation au régime de prévoyance de l'Organisation
<b>Date limite d'envoi des candidatures :</b>	<b>21 mars 2019</b>
<b>Numéro de l'appel à candidatures :</b>	<b>AC/SRH, N°02/2019 du 26 février 2019</b>

*Les chefs d'État et de gouvernements des pays ayant le français en partage, réunis au Sommet d'Erevan en Arménie les 11 et 12 octobre 2018 ont adopté la **Stratégie de la Francophonie pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, des droits et de l'autonomisation des femmes et des filles.***

*Cette Stratégie résulte d'une concertation entre les États et gouvernements membres de la Francophonie et l'ensemble des acteurs de la Francophonie. Appuyée sur une vision commune, elle vise la mise en place d'actions concertées en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des missions et domaines d'intervention de la Francophonie. Elle s'inscrit au cœur des missions de la Francophonie et s'articule avec les priorités définies dans le Cadre stratégique de la Francophonie 2015-2022 et la programmation 2019-2022 de l'OIF.*

*Elle renforce la cohérence et l'efficacité de la démarche francophone en s'inscrivant pleinement dans un cadre global d'intensification des efforts de la communauté internationale pour parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes, tel que défini dans le Programme de développement durable à l'horizon 2030, en particulier dans son Objectif 5. Déclinée sur cinq axes, la Stratégie agit notamment sur les domaines d'intervention suivants:*

- Axe 1 : Promouvoir les droits des femmes et des filles, et lutter contre toutes les formes de discriminations et de violences faites aux femmes et aux filles ;*
- Axe 2 : Assurer une éducation et d'une formation de qualité et libre de discrimination tout au long de la vie, valoriser la participation des femmes à l'enseignement supérieur et à la recherche,*
- Axe 3 : Favoriser l'autonomisation économique des femmes et des filles dans la perspective d'un développement durable et d'une croissance inclusive ;*
- Axe 4 : Promouvoir le « leadership », et renforcer l'égal accès et la participation pleine et effective des femmes dans la prise de décision ;*
- Axe 5 : Promouvoir et mettre en œuvre l'institutionnalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes sur le plan organisationnel*

## FONCTIONS PRINCIPALES

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Chargée de mission en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, *le(la) Spécialiste de programme Stratégie EFH* est plus particulièrement appelé(e) à :

- Élaborer, ajuster et appuyer la coordination du plan de mise en œuvre de la Stratégie EFH de la Francophonie au sein de l'OIF et avec l'ensemble des acteurs concernés que sont les États et gouvernements membres, l'APF, les opérateurs directs, les conférences ministérielles permanentes et la société civile ;
- Collaborer avec l'ensemble des équipes de l'OIF et des partenaires francophones ;
- Appuyer le fonctionnement de l'Entité EFH au sein de l'OIF et collaborer à l'organisation de formations, d'ateliers ou d'activités d'information et de renforcement des capacités en matière d'EFH auprès des directions de l'OIF en vue de la mise en œuvre de la Stratégie ;
- Collaborer à la mise en œuvre de la transversalité du genre dans les programmes de l'OIF et auprès des autres partenaires de la Stratégie ;
- Élaborer ou collaborer à la rédaction de notes de cadrage, de notes d'information, de présentations, d'outils méthodologiques, de rapports d'analyse ou autres supports ;
- Collaborer au développement du contenu du site Internet et autres supports d'information en lien avec la DCIF ;
- Collaborer au suivi-évaluation de la Stratégie et à la rédaction du rapport de mise en œuvre ;

## CRITERES DE SELECTION

Le ou la candidat(e) au poste doit :

- être ressortissant(e) d'un État ou gouvernement membre de l'OIF ;
- être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Master ou équivalent en droit, relations internationales et/ou sciences politiques, gestion de projets ou domaines connexes ; dans le domaine des sciences politiques spécialisé en relations internationales, sciences juridiques, gestion de projets ou équivalent ou à défaut démontrer une expérience professionnelle équivalente ;
- avoir une expérience avérée *d'au moins cinq (5) ans* dans le domaine des politiques publiques, de la coopération internationale et l'aide au développement dans des secteurs d'intervention similaires à l'OIF ;
- avoir une expérience et une connaissance des enjeux de l'égalité femmes-hommes. La connaissance du langage agrégé et des négociations internationales sur l'égalité entre les femmes et les hommes serait un atout ;
- avoir une aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et en respect de la chaîne hiérarchique et protocolaire ;
- avoir une parfaite maîtrise de la langue française, avec une bonne capacité de rédaction de notes, rapports et synthèses ;
- avoir de bonnes aptitudes pratiques pour la gestion de projets, la mise en œuvre et pour la coordination ;

- avoir une bonne connaissance et une bonne pratique des outils informatiques.

**Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s par le Comité de sélection seront contacté(e)s.** Seules les candidatures enregistrées en ligne avec un Curriculum vitae et une lettre de motivation seront examinées.

*L'Organisation internationale de la Francophonie est une organisation non-fumeur. Une attention particulière sera apportée aux candidatures féminines ainsi qu'aux candidatures émanant des ressortissants d'États et de gouvernements membres non représentés ou sous-représentés au sein de l'Organisation.*

*L'âge de départ à la retraite au sein de l'Organisation est fixé à 65 ans.*

***L'Organisation internationale de la Francophonie ne demande pas de frais ni d'information relative aux comptes bancaires des candidats à aucun stade du processus de recrutement ni pour la participation à des conférences ou à des formations. Les appels à candidature pour un poste, un volontariat ou un stage sont exclusivement diffusés sur le site officiel [francophonie.org](http://francophonie.org), le portail [jeunesse.francophonie.org](http://jeunesse.francophonie.org) et la [plateforme de recrutement de l'OIF](#), puis relayés sur les réseaux sociaux. L'OIF n'octroie pas de bourses d'études. Toute offre accompagnée d'une demande de règlement est frauduleuse.***