



CRNA GORA
MINISTARSTVO PRAVDE

**IZVJEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA
ZA 2019. GODINU**

Podgorica, maj 2020. godine

MINISTARSTVO PRAVDE

PLAN INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIM	
St. rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vje r.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjera
vođenje i vljanje	Ministar; Generalni direktori;	Nedozvoljen o lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti; Narušavanje integriteta institucije;	Zakoni i podzakonska akta; Izveštavanje o stanju u upravnoj oblasti; Zaključci Vlade;	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje, diskrecionih ovlašćenja;	5	7	35	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti ministarstva i direktorata	Ministar i rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu	Kontinuirano	↓	Realizovano Kontinuirano se na sjednicama kolegijuma izvještava o sprovođenju procedura.
	Sekretar ministarstva	Sukob interesa	a.) Zakoni i podzakonska akta b.) Interna akta	Nedovoljno jasna podjela i razgaraničenost sistema kontrole i	4	8	32	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti	Sekretar ministarstva u saradnji sa službom za kadrovske	-Kontinuirano -petnaestodnevno	↓	Realizovano Kontinuirano postoji puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti Sekretara ministarstva.

			institucija; c.)zaključci Vlade; d.)Podjela radnih zadataka;	vršenja ovlašćenja zbog velike koncentracij e zadataka na samo jednoj osobi.				sekretara ministarstva	poslove			
								Popunjavanje radnih mjesta u odjeljenju za unutrašnju reviziju u skladu sa odobrenim budžetom		31.12.2019.		Djelimično realizovano Zasnovan radni odnos rukovodioca Odjeljenja za unutrašnju reviziju 01.06.2019. Zbog nedostatka finansijskih sredstava nijesu popunjena dva radna mjesta.
Generalni direktori u ministarst vu	Nedozvoljen o lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentn osti;	a.) Program rada Vlade b.)Zakoni i podzakonsk a akta; c.)Izvještav anje o stanju u	Velika koncentracija poslova i ovlašćenja iz nadležnosti direktorata;	3	6	18	Puna transparentnost u procesu rada iz nadležnosti direktorata; Sprovođenje javnih rasprava; Uključenost NVO	Generalni direktori Ministar	- Kvartalno -Kontinuirano -godišnje Kontinuirano	↓	Realizovano Kontinuirano postoji puna transparentnost, redovno se objavljaju sva dokumenta na interne stranicama. Realizovano Redovno se objavljuju pozivi za	

			<p>upravnoj oblasti;</p> <p>d.) Podjela radnih zadataka;</p>				<p>sektora u radne grupe za izradu propisa i drugih strateških akata;</p>			<p>sprovedenje javnih rasprava na internet stranici ministarstva http://www.mpa.gov.me/rubrike_radnjasanvo i na internet stranica http://www.mpa.gov.me/bibliotek obrasci i http://www.mpa.gov.me/rubrike/j_narasprava</p> <p>Realizovano</p> <p>Donijet Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji od 20.12.2019. godine</p>
							<p>Donijeti novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva;</p>	<p>Ministar</p> <p>Sekretar</p> <p>Generalni direktori</p>	<p>30.10.2018.</p>	
							<p>Razmotriti potrebu propisivanja pravosudnog ispita kao uslova za određena radna mjesta za službenike koji će učestvovati u</p>	<p>Sekretar</p> <p>Generalni direktori</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Realizovano</p> <p>Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva pravde sa organom u sastavu, koji je stupio na snagu 28.11.2018. godine, na određenim mjestima kao uslov za zasnivanje radnog mjesta predviđen je pravosudni ispit.</p>

							izradi odluka; Razmotriti potrebu za organizovanjem dodatnih obuka za određen broj stručnih saradnika koji učestvuju u izradi odluka iz nadležnosti direktorata.		Kontinuirano		Realizovano Sprovedene obuke u saradnji sa U;
Generalni direktori; svi načelnici	Narušavanje integriteta institucije; Narušavanje principa transparentnosti	a.) Zakoni i podzakonska akta b.) Interna akta institucije;	Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	4	4	16	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 i 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom.	Ministar i neposredni rukovodioci	Kontinuirano	↓	Realizovano Redovno se na internet stranici objavljuju informacije od javnog interesa čime se postiže efekat proaktivnog pristupa informacijama;

	Ministar; Sekretar ministarstva; Generalni direktori;	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (1)	-Zakon o sistemu unutr. Fin. Kontrola -Postojeće strategije unutar min. -Plan rada -Podjela radnih zadataka	Neadekvatn o strateško planiranje -Odstupanja u sprovođenju strategija -Nedovoljna i nekoordinis ana saradnja između rukovodilaca organizacion ih jedinica -Široka ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na razvoj i upravljanje	4	7	28	-Kontinuirano na sjednicama kolegijuma Izvještavati o sprovođenju strateških dokumenata, planova ,programa -Donijeti nove strategije	Ministar; Sekretar Generalni direktori Generalni direktori; sekretar Generalni direktori sekretari	Kvartalno Godišnje - decembar 2018 (ARS) -tokom 2019(strategija reformе pravosuđa)	Realizovano Kontinuirano se na sjednicama kolegijuma izvještava o svim pitanjima od značaja za rad institucije. Realizovano Godišnje se izvještava o sprovođen strateških dokumenata i o realizaci planova i programa rada. Realizovano Vlada Crne Gore je na sjednici od 12.09.2019. godine donijela Strategiju reforme pravosuđa 2019- 2022 sa Predlogom akcionog plana sprovođenje Strategije reforme pravosuđa 2019-2022	
drovska ka, o i sinalno	Generalni direktori, svi	Zloupotreba službenog položaja; Primanja	Zakoni i podzakonsk a akta; Etički	Mogućnost primanja poklona i druge	5	7	35	Donijeti interno pravilo o proceduri prijema poklona koje	Kadrovska služba ministarstv	31.12.2018.	↓	Realizovano Interno pravilo donijeto 30.05.2019

ašanje oslenih	načelnici	nedozvoljeni h poklona ili druge nedozvoljen e koristi	kodeks;	protivzakoni te koristi zbog nepostojanj a ili neadekvatn og nadzora u svim organizacion im jednicama ministarstva				predstavlja sastavni dio knjige procedura;	a			godine, br. 01-019-6198/19
							Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima	Kadrovska služba ministarstv a	Kvartalno			Realizovano Dostavljeno ASK-u
	Svi zaposleni	Neprijavljiva nje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakoni i podzakonsk a akta; Etički kodeks	Nedovoljno razvijen nivo svijesti za prijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	8	7	56	Povećati broj službenika ministarstva koji će pohađati obuke iz oblasti borbe protiv korupcije shodno planu i programu obuka UZK	Generalni direktori	Kontinuirano	↓	Realizovano Sprovedene obuke u saradnji sa UZ
	Generalni direktori; svi načelnici	Narušavanje integriteta zaposlenih; Ugrožavanja fizičkog i moralnog integriteta službenika za	Etički kodeks; Pojačan službeni i stručni nadzor; Zakoni i podzakonsk	Neadekvatn a zaštita zviždača	3	9	27	Donijeti interno uputstvo za prijavu i evidenciju slučajeva korupcije unutar institucije, kao i zaštitu identiteta lica koje je	Kadrovska služba ministarstv a	Prvi kvartal 2019.godine	↓	Realizovano Donijeto interno pravilo 30.05.2019 broj: 01-019-6197/19

		vrijeme rada; Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	a akta					podnjelo prijavu i odrediti službenika/službenike za prijem i obradu (provjeru) navoda u prijavi				
	Generalni direktori; svi zaposleni;	Sukob interesa	Etički kodeks; zakoni i podzakonska akta;	Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura	7	9	63	Voditi evidenciju o zahtjevima za izuzeće zbog sukoba interesa	Kadrovska služba ministarstva	Kontinuirano	↓	Realizovano U izvještajnom periodu nije bilo zahtjeva za izuzeće zbog sukoba interesa.
Upravljanje i nadzor nad radom i poslovanjem	Svi zaposleni u Birou za finansijske i računovodstvene	Zloupotreba službenog položaja; sukob interesa; narušavanje integriteta institucije;	Izvještavanje; podjela radnih zadataka; Princip četiri oka; Edukacija; Pojačan	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi; Zaposleni	5	9	45	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola;	Sekretar	Kontinuirano	↓	Realizovano U MP je donijeta Knjiga procedura, određeno lice za finansijsko upravljanje i kontrolu – FMC, menadžer, i redovno se izvještava prema Centralnoj jedinici za harmonizaciju u Ministarstvu

poslove	nedozvoljen o lobiranje, drugi nejavni uticaj	službeni i stručni nadzor;	nisu upoznati sa propisima; Nedovoljna budžetska sredstva					Zapošljavanje potrebnih revizora u jedinici za unutrašnju reviziju u skladu sa odobrenim budžetom;	Ministar	31.12.2019.	finansija. Djelimično realizovano Zasnovan radni odnos rukovodioca Odjeljenja za unutrašnju reviziju 01.06.2019. Zbog nedostatka finansijskih sredstava nijesu popunjena dva radna mjesta.
								Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih u Birou za finansije na obukama za planiranje i upravljanje finansijama u UZK.	Sekretar	Kontinuirano	Realizovano U izvještajnom periodu, službenici s prisustvovali obukama za planiranje upravljanje finansijama koje su organizovane od strane UZK i drugih organa.
Ministar; Sekretar	Neblagovremeno i netačno	-Zakon o budžetu	-Velika koncentracija zadataka	2	5	10	-Izvještavanje u rokovima koji su	Zaposleni u Birou za finansijske	Godišnje	↓	Realizovano Izvještavanje se vrši u zakonom

	<p>ministarst va;</p> <p>Zaposleni u Birou za finansijske i računovod stvene poslove</p>	<p>finansijsko izvještavanje</p>	<p>- pozakonska akta</p> <p>-interni akti</p> <p>-Zakon o budžetu i fiskalnoj odg.</p>	<p>na samo jednoj osobi</p> <p>-Nedovoljno transparent no trošenje budžetskih sredstava</p>	<p>4</p>	<p>7</p>	<p>28</p>	<p>određeni zakonom i računovod stvene poslove</p>	<p>Ministar</p>	<p>31.12.2019.</p>	<p>Realizovano</p> <p>Zasnovala radni odnos šefica Biroa računovodstvene i finansijske poslove sa VSS.</p>	<p>određenim rokovima.</p>
<p>Ministar;</p> <p>Sekretar ministarst va;</p> <p>Generalni direktori;</p> <p>Zaposleni u Birou za finansijske e i računovod stvene poslove</p>	<p>Neadekvatno planiranje i izvršenje budžeta</p> <p>- pozakonska akta</p> <p>-interni akti</p> <p>-Zakon o budžetu i fiskalnoj odg.</p> <p>-Etički kodeks</p>	<p>-Nedovoljno planirana sredstva</p> <p>-Nedovoljno transparent no trošenje budžetskih sredstava</p>	<p>4</p>	<p>7</p>	<p>28</p>	<p>određeni zakonom i računovod stvene poslove</p>	<p>Sekretar ministarstv a;Generaln i direktori;</p> <p>Zaposleni u Birou za finansijske i računovod stvene poslove</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Kontinuirano</p>	<p>Realizovano</p> <p>Redovno održavanje sastanaka u cil bolje komunikacije između organizacionih jedinica.</p> <p>Realizovano</p> <p>Optimalna komunikacija svih zaposlenih u Birou za računovodstvene i finansijske poslove sa Sektorom budžeta u Ministarstvu finansija.</p>	<p>↓</p>	<p>određenim rokovima.</p>	

Članovi komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda; službenik za javne nabavke;	Zloupotreba službenog položaja; sukob interesa;	Zakoni i podzakonska akta	Mogućnost sukoba interesa zaposlenih koji učestvuju u postupku javnih nabavki	2	9	18	Vođenje evidencije o broju pokrenutih žalbenih postupak zbog sukoba interesa	Šef Biroa za javne nabavke	Kontinuirano	Realizovano Po osnovu sukoba interesa, u izvještajnom periodu, nije bilo pokrenutih žalbenih postupaka.
Sekretar ministarstva Šef biroa za JN	Neadekvatan sistem javnih nabavki(planiranje JN, sprovođenje JN, izrade, zaključivanje ugovora i praćenje sprovođenja ugovora) (3)	-Zakon o JN - pozakonski -Etički kodeks -Zakon o budžetu	-Nadekvatno planiranje - nemogućnost plaćanja obaveza po ugovorima zbog nedovoljno planiranih sredstava - Neadekvatna kontrola isporučene robe ili izvršenih	5	7	35	- Bolja i koordinisana saradnja između rukovodilaca organizacionih jedinica -Izrada plana JN u skladu sa budžetom -Sprovođenje analize potreba za tekuću godinu u odnosu na prethodnu god. -zaposleni u JN potpisuju izjavu da su obaviješteni o	Sekretar ministarstva Šef biroa za JN Šef biroa za JN Šef biroa za JN	Kontinuirano Januar 2019.godine II kvartal 2019.godine Kontinuirano	↓ Realizovano Redovno se održavaju kolegijumi sa šefovima organizacionih jedinica. Realizovano Plan javnih nabavki za 2019. godinu donijet je 29.01.2019. godine. Realizovano Sprovedena analize potreba za tekuću godinu u odnosu na prethodnu godinu. Realizovano Službenici u Birou za javne nabavke potpisali izjavu o prihvatanju i

				usluga				Etičkom kodeksu				pridržavanju Etičkog kodeksa.
								-Redovno izvještavanje rukovodstva o realizaciji ugovora o JN	Šef biroa za JN	Tromjesečno		Realizovano Šef biroa za javne nabavke u kontinuitetu obavještava Sekretara stepenu realizacije ugovora o javni nabavkama.
Ministar; Sekretar ministarstva; Generalni direktori;	Neadekvatno upravljanje rizicima (5)	Zakon o sistemu unutrašnjih fin.kontrola -Plan integriteta -Strategije unutar min.	-Nedovoljno razvijena svijest o rizicima	5	7	35	-Donijeti registar rizika -Potpisivanje izjave od strane zaposlenih da su upoznati sa registrom rizika -Uspostaviti sistem obaveznog redovnog izvještavanja ministra o stanju u pogledu	Ministar; Sekretar ministarstva; Generalni direktori; Ministar; Sekretar ministarstva; Generalni	31.12.2019. 31.12.2019.		↓	Realizovano Usvojen januara 2020. godine. Realizovano Realizovano

									upravljanja rizicima	direktori;									Djelimično realizovano U zavisnosti od finansijskih sredsta sagledaće se mogućnost popunjavanja dva radna mjesta. Realizovano Strategija usvojena januara 2020. godine.
									-Zapošljavanje potrebnih revizora u Odjeljenju za unutrašnju reviziju -Donošenje strategije upravljanja rizicima	Ministar minister	31.12.2019. 31.12.2019.							Realizovano Ministarstvo posjeduje odgovarajućim podsystem	
									Razmotriti mogućnost uvođenja posebnog IT sistema po principu DATA Management za elektronsku bazu podataka – dokumentata u posjedu institucije	Načelnici Direkcija u Direktorat u za IKT i bezbjednost podataka	31.12.2019.	↓						Realizovano Ministarstvo posjeduje odgovarajućim podsystem	
									Redovna kontrola od strane nadležne	Načelnici Direkcija u Direktorat	Kontinuirano	↓						Realizovano Kontrola od strane inspekcije za javi nabavke izvršena je u oktobru 2019	
vanje i jednost itaka i imenata	Svi zaposleni	Curenje informacija; zloupotrebe javne funkcije ili službenog položaja;	Zakoni i podzakonski akta	Nedovoljna IT bezbjednost podataka kao i mogućnost korišćenja za neslužbene svrhe	7	7	49												
	Svi zaposleni	Nesavjestan rad i neblagovrem	Zakoni i podzakonski akta	Neadekvatno postupanje	3	8	24												

eno i
nežurno
obavljanje
povjerenih
poslova

sa
službenom
dokumentacijom i
informacijama zbog
nedovoljnih
mjera fizičke
bezbjednosti
i tehničke
sigurnosti

inspekcije i
sprovođenje
preporuka

u za IKT i
bezbjednost
podataka

godine i nije bilo primjedbi.

obne oblasti rizika Ministarstva pravde

isti rizika	Radna mjesto	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vje r.	Posljedi ce	Procje na	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorn a osoba	Rok	St .	Kratak opis i ocjena realizacije mjera
avljavanje loga na i ih akata i	Samostalno i savjetnici I, II i III u svim Direktoratu i Službi	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa lakšim	Zakoni i podzakonska akta; Podjela radnih zadataka;	Nedostatak procedura o radu (nepostojanje smjernica, pravilnika, uputstava);	3	6	18	U skladu sa Poslovnikom Vlade dostavljaju se predlozi zakona i drugih akata koje Vlada razmatra	Generalni direktori	Kontinuirano	↓	Realizovano Dostavljanje predloga zakona i drugih akata Vladi vrši se u skladu sa Poslovnikom Vlade, svi predlozi zakona i drugih akata koje Vlada utvrdi mogu se naći na internet

		posledicama; Nedozvoljen o lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentn osti;	Pojačan službeni i stručni nadzor; Edukacija.	Teško razumljivi i nedorečeni propisi;								stranici Vlade Crne Gore.
dnosi sa ošću	Šef kabineta	Kršenje principa transparentn osti	Zakoni i podzakonsk a akta; princip četiri oka;	Nedovoljna informisano st javnosti o radu ministarstva ; nedovoljna i nekoordinis ana saradnja između različitih organizacion ih jedinica;	3	9	27	Povećati broj informacija o radu ministarstva po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti;	PR službenici u saradnji sa generalnim direktorim a	Kontinuirano	↓	Realizovano U MP je popunjeno radno mjesto portparola.
								Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija na web stranici ministarstva;	PR službenici u saradnji sa generalnim direktorim a	Kontinuirano		Realizovano Kabinet ministra ažurira i koordinira internet stranicom MP u saradnji sa Direktoratom za IKT i bezbjednost podataka. Internet stranica MP se n dnevnom nivou ažurira i objavljuju s informacije za potrebe ministra i svih pet Direktorata kako bi rad ministarstva bio što transparentniji i vidljiviji.

Javni funkcioneri	Narušavanje principa transparentnosti (7)	-Zakon o sprečavanju u korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera Agenciji za sprječavanje korupcije	6	6	36	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera Agenciji za sprječavanje korupcije	Ministar Generalni direktori sekretar	I kvartal godine, odnosno nakon promjena ukoliko su nastupile	Realizovano Izvještaj podnijet u zakonom utvrđenom roku.
Zaposleni u finansijama	Narušavanje principa transparentnosti (9)	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanja u toku izborne kampanje -Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi	6	6	36	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji za sprječavanje korupcije analitičke kartice, putne naloge i odluke o zapošljavanju sa pratećom dokumentacijom - Zapošljavanje potrebnih službenika u birou za finansije	Zaposleni u finansijama minister	Mjesečno 31.12.2019.	↓ Realizovano Ministarstvo pravde je tokom 2019. godine redovno objavljivalo analitič kartice i podatke o putnim nalogima Nije realizovano, zbog nedostatka finansijskih sredstava

Nadzor nad dom notara, štitelja i tajnika advokata	Pravosudni i inspektor – načelnik; Pravosudni i inspektori	Gubitak povjerenja građana u rad ovih institucija	Zakoni i podzakonski akta; Pojačan službeni i stručni nadzor; Podjela radnih zadataka; Izveštavanje.	Nedovoljan broj pravosudnih inspektora; Neadekvatno planiranje kontrola	6	8	48	Pripremiti plan sprovođenja upravnih kontrola; Izveštavati direktora Direktorata i ministra o sprovedenim kontrolama po službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama;	Pravosudni inspektor Pravosudni inspektori- načelnik	Kontinuirano Kontinuirano	Realizovano Donijet plan i objavljen na internet stranici MP-a. Realizovano Sačinjeni zapisnici o sprovedenom nadzoru.
Nadzor nad sudovima i u osudnim stavovima	Pravosudni i inspektor – načelnik; Pravosudni i inspektori	Gubitak povjerenja građana u rad ovih institucija	zakoni i podzakonski akta; Pojačan službeni i stručni nadzor; Podjela radnih zadataka; Izveštavanje;	Neadekvatno planiranje kontrola;	5	8	40	Pripremiti plan sprovođenja kontrola; Izveštavati direktora Direktorata i ministra o sprovedenim kontrolama po	Pravosudni inspektor Pravosudni inspektori- načelnik	Kontinuirano Kontinuirano	↓ Realizovano Donijet godišnji godišnji plan nadzora sudovima i dostavljen svim sudovima Donijet godišnji godišnji plan nadzora u državnim tužilaštvima i dostavljen svim državnim tužilaštvima. Realizovano Sačinjeni zapisnici o sprovedenom nadzoru.

								službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama;				
Nadzor nad izvođenjem krivičnih sankcija	Generalni direktor, Ovlašćeno službeno lice I i II za nadzor nad izvršenjem krivičnih sankcija	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije;	Zakoni i podzakonska akta; Podjela radnih zadataka.	Velika koncentracija zadataka;	5	9	45	Pripremiti plan sprovođenja kontrola iz nadležnosti Direktorata za izvršenje krivičnih sankcija;	Generalni direktor	Kontinuirano	↓	Realizovano
								Izveštavati o sprovedenim kontrolama po službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama;	Generalni direktor	Kontinuirano	Realizovano	
								Vršiti kontinuirano stručno usavršavanje ovlašćenih službenih lica za nadzor nad izvršenjem krivičnih sankcija;	Generalni direktor	Kontinuirano	Realizovano	
												Kontinuirano stručno usavršavanje s vrši u skladu sa posebnim programom obuka koji se realizuje u saradnji sa UZK i drugim nadležnim institucijama;

OBRAZLOŽENJE

Polazeći od nadležnosti Ministarstva pravde propisanih Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Sl. list CG", br. 87/2018, 2/2019 - ispravka, 38/2019 i 18/2020), posebno uzimajući u obzir Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, identifikovani su osnovni poslovni rizici unutar Ministarstva, te izrađen detaljan Plan integriteta Ministarstva pravde, koji sadrži visoke standarde integriteta.

Rezultati primjene principa integriteta su povećanje transparentnosti rada službenika Ministarstva pravde, odgovornost svakog zaposlenog, a samim tim i povjerenje javnosti u njihov rad. Plan integriteta i njegovo sprovođenje kao krajnji cilj ima dalji razvoj profesionalne, nepristrasne i etične javne uprave, čiji su osnovni postulati poslovna i lična kultura, poštenje službenika zasnovano na integritetu, profesionalizmu, odgovornosti i efikasnosti u radu.

S tim u vezi, Ministarstvo pravde je sprovelo neophodne aktivnosti od strane organizacionih jedinica u cilju konkretne implementacije Plana integriteta. Na osnovu izloženog i pojedinačne procjene implementacije predloženih mjera za smanjenje rizika, predlažem Sekretarki ministarstva da prihvati i usvoji navedeni Izvještaj.

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

Menadžer integriteta

Dijana Šćekić



SEKRETARKA MINISTARSTVA

Nada Stanišić

Broj: 02-039/20-3289-1

Podgorica, 13.05.2020. godine