

SKUPŠTINA CRNE GORE
gospodin Andrija Mandić, predsjednik

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore ("Službeni list RCG", br. 51/06, 66/06 i "Službeni list CG", br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14 - Odluka US CG, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21, 104/21 - Odluka US CG, 48/24 i 80/24), podnosim amandmane na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o unutrašnjim poslovima (EPA: 788 XXVIII, broj akta: 24-5/25-3), radi stavljanja u skupštinsku proceduru

AMANDMAN I

Član 2 Predloga zakona mijenja se i glasi:

“U članu 183 poslije stava 1 dodaju se dva nova stava koji glase:

U vršenju poslova iz svoje nadležnosti, organizaciona jedinica iz stava 1 ovog člana je operativno nezavisna od Ministarstva, Policije i drugih organa državne uprave.

Radi efikasne primjene nadležnosti, organizaciona jedinica iz stava 1 ovog člana i Unutrašnja kontrola policije dužni su da sarađuju i razmjenjuju potrebne informacije.”

Dosadašnji stav 2 postaje stav 4.

Obrazloženje

Navdenim amandmanom vrši se dopuna člana 183 Zakona o unutrašnjim poslovima na način što se propisuje operativna nezavisnost organizacione jedinice nadležne za poslove kontrole rada u Ministarstvu, u vršenju poslova iz svoje nadležnosti, u odnosu na Ministarstvo, Policiju i druge organe državne uprave. Takođe, vrši se normativno usklađivanje norme u skladu sa mišljenjem Evropske komisije na način da se propisuje saradnja posebne organizacione jedinice sa Unutrašnjom kontrolom policije prilikom razmjene potrebnih informacija.

AMANDMAN II

Član 4 Predloga zakona mijenja se i glasi:

„Poslije člana 188 dodaje se novi član koji glasi:

“Test integriteta

Član 188a

Radi jačanja integriteta zaposlenih u Ministarstvu i preventivnog djelovanja sprovodi se test integriteta.

Test integriteta predstavlja kontrolu reakcije i postupanja zaposlenog u Ministarstvu u simuliranoj situaciji, koja je identična njegovim radnim aktivnostima, bez obaveze prethodnog obavješćavanja organizacione jedinice u kojoj je testirani zaposlen.

Testiranje integriteta može biti ciljano ili nesumično.

Ciljano testiranje sprovodi se radi provjere konkretnih sumnji ili rizika u vezi sa integritetom zaposlenih, na osnovu određenih informacija, procjene rizika ili drugih indicija koje opravdavaju njegovo sprovođenje.

Nasumično testiranje sprovodi se u cilju preventivnog djelovanja i opšte provjere integriteta zaposlenog, kad ne postoji prethodna sumnja, informacija ili druga indicija o njegovom nepropisnom ponašanju.

Postupak sprovođenja testa integriteta zaposlenih u Ministarstvu pokreće se na pisanu i obrazloženu inicijativu neposrednog rukovodioca organizacione jedinice u kojoj zaposleni

radi, menadžera integriteta ili na inicijativu organizacione jedinice iz člana 183 stav 1 ovog zakona.

Inicijativa iz stava 6 ovog člana dostavlja se organizacionoj jedinici iz člana 183 stav 1 ovog zakona.

Rukovodilac organizacione jedinice iz člana 183 stav 1 ovog zakona donosi odluku o ispunjenosti uslova za sprovođenje testa integriteta na osnovu podataka i činjenica navedenih u obrazloženju inicijative iz stava 6 ovog člana.

Test integriteta sprovodi organizaciona jedinica iz člana 183 stav 1 ovog zakona na osnovu plana sprovođenja testa integriteta, koji odobrava rukovodilac te organizacione jedinice.

Prilikom sprovođenja testa integriteta poštuju se načela zakonitosti, osnovna ljudska prava i slobode, integritet i dostojanstvo zaposlenog u Ministarstvu.

Zabranjeno je podstrekavanje testiranih na izvršenje krivičnog dela ili povredu službene dužnosti.

Sprovođenje testa integriteta može se video i audio dokumentovati, a podaci i materijali koji su prikupljeni na ovaj način, predstavljaju posebnu kategoriju ličnih podataka i mogu se obrađivati samo u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti.

Bliži način sprovođenja testa integriteta, sadržaj plana sprovođenja testa integriteta i druga pitanja od značaja za postupak sprovođenja testa integriteta propisuje Ministarstvo.”

Obrazloženje

Navedenim amandmanom vrši se usaglašavanje člana 4 Predloga zakona u skladu sa mišljenjem Evropske komisije, u cilju unapređenja pravnog okvira u oblasti integriteta zaposlenih, jer uvode sistemska rješenja koja direktno implementiraju i preporuke GRECO-a. Navedenim izmjenama i dopunama se obezbjeđuje ispunjavanje preporuke GRECO-a - GrecoRC5(2026)6 (Drugi Izvještaj o usaglašenosti Crna Gora – Peti evaluacioni krug - Sprečavanje korupcije i unapređivanje integriteta u organima centralne vlasti (na najvišim izvršnim funkcijama) i organima za sprovođenje zakona) od 12. juna